

师范类毕业生 重编制轻薪酬

□晚报记者 张竞跃 实习生 王宗培

本报讯 3月14日,作为本省最后一场大规模师范类大中专毕业生招聘活动,河南师范大学2009届毕业生双向选择洽谈会吸引了300多家用人单位前去招贤纳士,其中,教育类性质的单位过半。

毕业生应该转变就业观念

温县一高是一所河南省示范高中,不到一上午,就接到了100多份简历。该校招聘负责人刘老师表示,往年不少学生都是一心想留在城市,不愿意到县城中学工作,今年的情况却完全不一样。“8个职位,吸引了100多位学生,其中还不乏华中师大、四川大学、首都师大等名校的研究生。”

“有家培训类学校给出基本工资1200元,加上提成保证每月收入不少于3000元的待遇,我想了想还是放弃了。”河师大英语专业毕业生小王说,“公立学校正规些吧,也有保障。”与培训类学校一样,不少民办高校也遭遇了不少毕业生的“冷落”,“去民办学校,感觉自己好像没娘的孩子一样。”

刘老师分析,公办学校如此受毕业生青睐,可能还与目前我省中学扩招基本结束,各个学校的老师趋于饱和,不再招聘新老师,以及城市学校招聘门槛儿提高的现状有关。“目前我国民办教育发展迅速,各类培训类学校生源也很好,给员工提供的待遇相对比较优厚,毕业生应该转变就业观念。”河师大就业处负责人王老师说。

配套高中新课改,学校想招通用技术老师

“语文数学老师我们都不缺,就是想招几个通用技术老师。”招聘现场,有十几家学校打出“招通用技术老师”的牌子,薪酬、福利待遇都不错。据了解,我省从去年秋季开始实施高中新课改之后,按照要求,在课程设置上,学校须开设“通用技术”和“综合实践活动”两个科目。其中通用技术课是一门全新的课程,学生要修满8个学分,课程涉及电子、设计、物理、化学、工程、科技等多个学科。让学生们学习做凳子、换灯泡、修家电、做植物栽培等与生活息息相关的一些技能。

我省15所高校 联合招标采购7大食材

郑大去年仅食用油一项就节省约500万元

□晚报记者 张竞跃 实习生 王宗培

本报讯 为了在不降低饭菜质量的前提下,稳定甚至降低食堂饭菜的价格,郑州15所高校决定对饮食原材料进行联合招标采购。昨日,在郑州大学新校区进行的招标大会上,吸引来了82家公司竞标。

我省15所高校联合招标采购7大食材

据了解,本次联合采购是继2007年省会11所高校后勤首次联合采购后的第二次,由郑州大学牵头,联合河南农业大学、河南工业大学等省会15所高校,面向全国企业,对大米、面粉、食用油、大肉、牛肉、羊肉、鸡肉等七大类食品原材料进行联合招标采购。不仅参与高校比上次多了4家,采购品种也更为丰富了,增加了牛肉、羊肉、鸡肉等三种肉品。

昨日,前去参加投标且资质达到要求的企业共有82家,比上次增加了近五成。面对新情况,招标小组表示将优中选优,选定价格低、质量优、服务好的厂家作为高校饮食原材料供货单位。为了保证招标公平公正,省教育厅、各高校纪检部门派人参加了招标会,并对招标大会进行全程监督。15所高校的相关人员对投标单位进行了认真评议,经综合评审,确定了中标企业。

通过联合采购,郑大去年仅食用油一项就节省约500万

中国高校伙食专业委员会负责人、郑州大学后勤集团副总经理杨玉亭称,2007年郑州11所高校第一次联合采购取得了很好的效果,在2008年物价大幅上涨的背景下,基本保证了食堂饭菜质量不下降,价格不上涨。“通过招标,仅食用油一项,我们学校就节约了大概500万。”据介绍,郑州大学新老校区各个食堂每月大约需要2200桶20公斤的食用油,2007年中标的当时单价110多元的20公斤装色拉油2008年最高涨到了300元。

一上来就问能给多少钱 这样的毕业生不招喜欢

“你们工资开多少?”“要不要我?”上来就问这样的问题,让某医院的人事部负责人很郁闷,“大学生社会经验太少,我们可以理解,但是还是提醒他们,首先要弄清楚自己想要什么样的工作,适合什么样的岗位。”昨日,在郑州市2009年高校毕业生就业系列活动启动现场,中原工学院操场上的春季大型招聘会上,现场615家企事业单位提供15738个岗位,当场签约528人,达成初步意向9408人,共有5万学生到场找工作。

晚报记者 辛晓青 实习生 田斯阳/文 晚报首席记者 贾俊生 记者 王银廷/图

招聘方:收270份简历,没有特别中意的

大型国企和事业单位依然是本次招聘会的“重头戏”,郑州宇通公司,郑州公共交通公司,郑州市人民医院等大型国企和事业单位展台前面一早就围成“里三层外三层”。郑州公交公司人力资源处卢处长说:到下午为止他们总共收到简历270份,“但是没有特别中意的”,他说,“我个人还是比较侧重往届毕业生和有失败求职经历的应聘者,一是他们有一定的工作经验,二是他们跳槽的概率比较低。”

而郑州市人民医院人事部门的祝老师介绍,这次他们提供30个岗位,主要是临床,这次一天收到简历也有300多份,其中也仅有十几个应聘者比较满意。“我也想提醒求职者,不要一上来就问工资多少,这样的学生好像对职位并不在意,更在意钱,都不知道自己要做什么,社会经验太少了。”

求职者:只要岗位差不多,给800就愿意干

孙同学是平顶山工学院土木工程专业的大四学生,一上午她只投出两份简历,“男女生的比例差别太大了,和我们专业对口的如宇通公司,公交公司这样的大型企业虽然没有明确说明男士优先,但除了一两个文秘职位,根本不招收女生,其实我们都知道他们担心安全,担心女生去工地吃不了苦,但是不试怎么知道呢?”而小刘也说,她去一个科研单位应聘,上来就问我,“去拉萨出差你能去吗?我知道他看我是女生,故意这样问我的,感觉很不好。我给他们说,不开工资都可以,只要给我实习的机会,也被拒绝了。”在记者调查中,大学生期望薪金都普遍降至千元,大



招聘会现场

学生小孟和他的伙伴都表示,“只要岗位差不多,给800元就愿意干。毕竟毕业了,就不能再靠父母来养活了。”

好消息:先登记以后有岗位就短信通知

二七区人才信息库昨日在招聘会现场忙着搜集毕业生的信息,该信息库的负责人介绍:“大学生可以在这里填个表格,以后凡是通过我们二七区人事部门招聘的单位企业,我们就会把这些招聘信息,全部发给信息库里的所有大学生。”

和招聘会现场大部分职位相比,“红娘”这个职业显得有点特立独行。昨日在现场郑



同学,借机自荐用一用

州市夕阳红老年中心就在招聘“红娘”,该中心的王先生说:“我们主要是希望大学生可以为老人传统的思想融入些新鲜的‘血液’。”

线索提供 陈世文

264名考生来郑考“空姐”“空少”

3月14日,来自安徽、山东、江苏、江西等四省份的264名空乘专业考生在郑州航院参加复试,尽管考试上午9点才开始,可刚刚7点,航院校园内就挤满了前去应考的人,美女云集,帅哥扎堆,阵容颇为壮观。

晚报记者 张竞跃 实习生 王宗培/文 晚报记者 张翼飞/图



一位考生在等待综合测试,一位担任引导工作的学姐给她讲一些要注意的动作要领。

就业前景看好,报名火爆

“就业前景好啊,我们就是冲着这报名的。”一位山东考生家长的话道出了不少考生和家长的心声。

“上机率在70%以上,就业率100%。”郑

州航院招生就业处主管空乘招生的副处长陶文信说,相对于美术音乐等艺术专业,空乘类毕业生的高就业率让不少艺术类考生将其列为重点考虑目标。

“与‘空姐’历年来的高就业率相比,‘空少’的就业前景更为乐观。”陶文信说,“空少”作为

集中服务与保安于一体的新兴职业,正在成为各家航空公司急需扩充的专业人才。“去年到航院招聘空乘人员的航空公司,比如海航、山航、深航等在招收女空乘人员的同时,都希望招收本科水平的空乘男生。”据介绍,目前,由于我国缺少这一专业人才的本科教育,所以本科“空少”特别吃香。

想考“空少”,要求很高

据了解,从去年起,郑州航院首次招收“空少”专业,省内外有1000多名考生报名,最终录取了37名。今年郑州航院扩大了招生规模,计划招收“空少”100名。除面向河南、山东、安徽、江苏、江西五省外,今年新增了东北三省。省内考生一律参加空乘类省统考,省外考生需参加学校举行的初试和复试。今年省外有256名男生报名,其中东北三省有34人进入复试,通过了25人;东南四省有66人进入复试,最终有44人通过复试。

郑州航院对“空少”的要求很苛刻:年龄不超过19岁,身高1.74米至1.82米,左右眼的裸眼远视力均不低于0.5,五官端正,身材匀称,举止端庄,口齿清晰。复试通过后,考生要参加文化考试,招生部门将根据考生文化课成绩和专业成绩进行择优录取。