

我省中小学教师绩效工资咋发? 奖励工资和基础工资三七开

具体分配办法由学校广泛征求教职工意见制定

我省义务教育学校将进行工资制度重大改革:按国家规定执行业务单位岗位绩效工资制度的义务教育学校正式工作人员,将从2009年1月1日起实施绩效工资。本报8月5日曾报道了该消息。新的绩效工资究竟如何发放成为很多人关注的热点话题。昨日,记者从省政府获悉,省政府正式批准了省人力资源和社会保障厅、省财政厅、省教育厅联合制定的《河南省义务教育学校绩效工资实施意见》。今后,各中小学校的一线、骨干教师将比原来挣得更多,同时,其工资水平将不低于当地公务员的平均工资水平。我省特别强调,实施绩效工资后,义务教育学校将不得自行发放任何津贴、补贴或奖金。 晚报记者 裴蕾 实习生 柴琳琳

关键词:工资总量

我省规定,今后义务教育学校的绩效工资总量,将暂按学校工作人员上年度12月份基本工资额度和规范后的津贴补贴水平核定。

义务教育学校实施绩效工资将同清理规范义务教育学校津贴补贴结合进行。我省规

在清理规范津贴补贴基础上实施

定,除国家规定的基本工资(含工资标准提高10%部分)、特殊岗位津贴补贴(不含班主任津贴)和按规定保留的改革性补贴外,原地方性津贴补贴、国家规定的年终一次性奖金、学校现行发放的其他津贴补贴及我省在规范公务员津贴补贴时对义务教育学校预增发的

补贴将全部清理归并。

绩效工资总量原则上将每年核定一次,并随基本工资和学校所在县级行政区公务员规范后津贴补贴的调整相应调整。省或省辖市直属学校随省或省辖市公务员规范后津贴补贴的调整相应调整。

农村学校绩效工资总量增长幅度将会适当提高

具体到每个学校,其绩效工资总量由学校主管部门在人力资源社会保障、财政部门核定的绩效工资总量内提出具体的分配方

案。学校主管部门具体核定各学校绩效工资总量时将合理统筹,逐步实现同一县级行政区域义务教育学校绩效工资水平大体平

衡。值得一提的是,我省将对农村学校特别是条件艰苦的学校给予适当倾斜,其绩效工资总量增长幅度将会适当高于其他学校。

“基础”和“奖励”工资比为7:3

项目,一般按月发放。

同时,奖励性绩效工资将可设班主任津贴、超课时津贴、教育教学成果奖、优质服务奖等项

目,主要体现工作量和实际贡献等因素。学校可以根据考核结果,向一线教师、骨干教师和做出突出成绩的其他工作人员发放更多一些的工资。

校长拿钱多少自己说了不算,也需接受考核

实行绩效工资后,校长、书记能拿多少钱?我省规定,校长、书记的绩效工资不是自己说了算,而是需要在政府人力资源社会保

障、财政部门核定的绩效工资总量内,由学校主管部门根据对校长、书记的考核结果统筹考虑确定。校长、书记的基础性绩效

工资纳入本学校绩效工资中按月发放,奖励性绩效工资将由学校主管部门按照考核结果确定。

工资分配办法要经过教职工代表大会讨论

绩效工资实行后,每个人拿多少钱将随着绩效走,具体拿多拿少谁来决定?我省要求,学校制定绩效工资分配办法要充分发扬

民主,坚持公开、公平、公正原则,广泛征求教职员工的意见。分配办法由学校领导班子集体研究,经学校教职工代表大会讨论后报

学校主管部门批准,并在校公布,确保教职工的知情权、参与权和监督权,保障教职工的合法权益。

更多关注点

离退休教师有生活补贴

绩效工资并不能作为离退休费的计发基数。已经离退休的义务教育学校教师,将得到一份生活补贴。其中,离休人员生活补贴标准将按省纪委、省委组织部、省监察厅、省财政厅、原省人事厅、省审计厅、原省劳动和社会保障厅《关于解决离休人员待遇有关问题的通知》执行。退休人员生活补贴具体标准由县级以上政府人力资源社会保障、财政部门研究制定。绩效工资不作为计发离退休费的基数。

学校不得再乱发津贴或奖金

实施绩效工资后,学校将不得在核定的绩效工资总量外自行发放任何津贴补贴或奖金,不得违反规定的程序和办法进行分配。对违反政策规定的,将坚决予以纠正,没收违规资金并上缴国库,追究有关人员的责任。

绩效工资必须用卡发放

学校绩效工资将必须以银行卡的形式发放,原则上不得发放现金。我省将实行工资财政统一发放的地方,基础性绩效工资按规定程序直接划入个人工资银行账户,奖励性绩效工资经学校主管部门审核后由同级财政部门划入个人工资银行账户。

关键词:工资分配

今后,绩效工资将分为基础性和奖励性两部分。其中基础性绩效工资占绩效工资总量的70%,设岗位津贴和农村学校教师补贴

“大学·企业双录取”扩招通知

为落实教育部关于高中生升学就业工作的指示,国家软件工程师培训基地——华育国际,经国家相关部门批准开展“大学·企业双录取”扩招工作,为200-400分高考生升学就业开通紧急通道,郑州地区限招60人。

8月17日前报名可获联想助学笔记本电脑

录取工作今日8:30分开始,请广大学生及家长及时拨打招生办公室电话咨询、报名,额满为止!

招生电话: **0371-63707061 / 7062** Eduask 华育国际
 报名地址: 郑州市文化路116号奥宝中心5层(省体育馆东门南侧) www.eduaskhn.cn

3G通信工程师就业班招生

河南工业大学开设3G专业—针对高考生定向委培100人

委培项目一: 河南工业大学—摩托罗拉工学院河南培训中心
 联合办学招生人数: 100人
 要求: 高中或同等学历
 本中心与河南工业大学联合开设3G专业,三年的大学生活,由河南工业大学统一授课,统一管理,毕业后学历、就业双丰收。

委培项目二: 企业定向委培班
 要求: 大专及以上学历
 紧急招生20人! 八期班最后招生,人满截止! 80%已毕业学员月薪达到3000—7000元!
 3G工程师紧缺之势已刻不容缓!!! 会员企业纷纷来电来函要人!

毕业证书: 河南工业大学专科毕业证+摩托罗拉工程学院AE认证+国家653工程认证
 工作岗位: 督导工程师 底薪+补助=2500以上
 维护工程师 底薪+补助=3500以上
 优化工程师 底薪+补助=5000以上
 调测工程师 底薪+补助=3500以上
 规划工程师 底薪+补助=5000以上
 系统工程师 年薪10-15万(毕业后需提升)

为方便学员和家长了解更多学习信息,每周日特开设免费讲座!

咨询热线: 69123078、12580转3G培训 网址: www.hwtzz.com
 QQ: 402468776 地址: 郑州市经三路68号金城国际广场招商大厦8001室



耐用见证价·质

国际品质 三菱动力

6.98 万元起

超值登场

耐用品质 好伙伴
 三菱动力、国际品质,帮你省得多,赚得更多,耐用、可靠,你的实惠好伙伴!



得利卡 DELICA 463 (航天三菱)

- 三菱引擎强劲动力
- 国际品质整车工艺
- 三排5/5分侧翻收折座椅
- ABS主动安全保障

国际品质 一脉相承
 汇聚国际造车实力 打造一流品质标准

经销商:

- 郑州源流汽车销售有限公司 中原路4S旗舰店 0371-67631111
- 洛阳源流汽车服务有限公司 洛阳源流4S旗舰店 0379-65523555
- 许昌市源流汽车销售有限公司 许昌源流4S店 0374-3368888
- 焦作交运集团富兴汽车销售服务有限公司 焦作富兴4S店 0391-8862866 温县顺风 0391-6128881 孟州旭统 0391-8184443
- 驻马店万顺汽车销售服务有限公司 驻马店万顺4S 0396-2867666
- 濮阳中原宏力实业有限公司 濮阳中原宏力4S店 0393-8809777 林州五星 0372-6881111
- 新乡市亚鑫汽车贸易有限公司 0373-3356666 ● 商丘市威达汽车贸易有限公司 0370-2299889
- 河南雄风汽车销售服务有限公司 文化路4S 0371-6139777 北环展示厅 0371-65550555

携手共赢,河南省(郑州市/南阳市/平顶山市/周口市/信阳市/三门峡市)东南品牌经销商招募中 (联系人: 张先生1395062340)
 服务热线: 8008581666 4006611666 www.soueast-motor.com