

反映加班费问题 六成人不敢报姓名

□晚报记者 辛晓青 实习生 张航

本报讯 加班没有加班费,女儿不让投诉,母亲很生气,给12333打来电话,可是当劳动监察人员询问具体的工作单位和地址时,这个母亲也犹豫了……昨日,郑州市劳动监察支队支队长张国庆等值守12333热线,两个小时500多人打进热线咨询投诉。

一上午500多个来电

张女士女儿在某商场做厂家促销,老板明确说明没有加班费,气不过的张女士昨日上午打进了12333热线。张国庆接听电话后认定,这个问题确实可以查处,可是让张女士详细说其女儿的工作单位和地点时,张女士犹豫了,最终说一句“就在一家商场卖女士用品的柜台”便挂了电话。

昨日上午30部热线电话共接到500多个涉及劳动监察的来电,而其中六成以上不愿意提供姓名等详细信息。关于加班费的咨询投诉举报中,大部分是反映机关事业单位不支付加班工资的,而在一些小企业及个人工商户打工的劳动者则占比例非常小。

几类人加班不发加班费

有些人即便是加班了,也拿不到加班费。据张国庆介绍,包括家庭服务员(保姆等)、公务员及参照公务员管理的事业单位工作人员和军籍人员,就没有加班费之说。

有些采用员工制管理的家政公司,家政人员与公司之间签订了劳动合同,然后派遣到居民家中服务,这种情况下家政工可以要求加班补偿,但是要向签订劳动合同的公司进行主张,而与雇主无关。

2009年河南企业工资增长指导线发布,6年来首次下滑 企业工资涨幅最少不低4%

□晚报记者 辛晓青 实习生 张航

本报讯 昨日,河南省人力资源和社会保障厅发布了今年的企业工资指导线,涨幅最少不得低于4%,最高不得超过16%,增长基准线为11%。我省的2009年企业工资指导线方案已经国家人力资源和社会保障部审核、省政府同意,昨日发布。

困难企业保持实际工资不降

实施意见中指出,经济效益增长比较平稳的企业,在平均工资增长不超过劳动生产率增长的前提下,工资增长幅度可围绕基准线确定。

经济效益增长较快的企业,在岗职工平均工资水平又偏低的,确定工资增长幅度时原则上不得突破上线;在岗职工平均工资相当于本

省上年全部职工平均工资150%~200%的,确定工资增长幅度时不得突破基准线;在岗职工平均工资超过本省上年全部职工平均工资200%的,确定工资增长幅度时不得突破基准线的80%。

经济效益下滑、生产经营困难的企业,确定工资增长幅度原则上不低于下线,以保持职工的实际工资水平不下降;经营亏损的企业工资增长幅度可零增长或负增长,但对在法定工作时间内提供了正常劳动的职工,企业支付给的工资不得低于当地最低工资标准。

通知要求,各类企业要按照2009年企业工资指导线,通过开展平等协商合理确定工资水平,经职工大会或职工代表大会讨论通过,积极推行工资集体协商制度。

工资指导线增幅近年来首次下滑

据了解,我省自2004年开始发布工资指导线,发布的依据是根据我省国民经济和社会发展规划的总体安排及工资分配宏观调控的总体要求,并结合当年宏观经济形势预测和社会发展的实际情况制定的。从2004年以来,工资的增长趋势明显,而受到金融危机的影响,今年工资指导线增幅首次下滑。

2004年来的工资增长指导线:

- 2004年,基准线14%;上线18%;下线5%。
- 2005年,基准线12%;上线18%;下线4%。
- 2006年,基准线17%;上线20%;下线3%。
- 2007年,基准线18%;上线20%;下线3%。
- 2008年,基准线18%;上线22%;下线7%。
- 2009年,基准线11%;上线16%;下线4%。



万名警民宣誓 保绿城平安

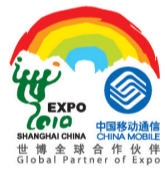
昨日晚,金水公安分局组织辖区公安民警、社区巡防队员及热心群众1万余人,在河南博物院院内宣誓,誓保绿城平安。

晚报记者 周甬 图

晚上9时后进出机场 遇到警员盘查莫惊慌

□晚报记者 王菁 实习生 李江

本报讯 今后每日21时以后,当你再进出郑州航空港区遇到民警盘查可莫吃惊。为进一步提高人民群众安全感和满意度,郑州航空港区管委会携手港区公安分局深入开展“三访”活动,将严查可疑车辆和人员,港区内接到报警4分钟必须到达现场。



1

移动通信,
让您拥有多少第一
次的沟通新体验?

2

移动通信,
为您实现了多少两点之间
的沟通需求?

3

移动通信,在3G时代,
为您开启多少精彩的梦想
与现实?

∞

中国移动通信,
始终如一,为您提供无
限支持。

移动改变生活

客服热线:10086 www.ha.chinamobile.com

中国移动通信集团河南有限公司郑州分公司