

“十大优秀医院”展示

卓越的专科建设 打造充满活力的高品质医院

郑州市骨科医院品牌超越的魅力解读

A 专科潜能的深度发挥

河南省红十字骨科医院、河南省中西医结合脊柱病诊疗中心、河南省关节病诊疗中心相继挂牌,为这所具有50多年厚重历史的骨科医院注入了新的内涵;

成立省内第一家创伤外科中心,使多发伤患者能在同一医院、同一科室得到及时有效的救治,骨折合并复合伤等创伤在骨科医院都能得到救治,而无需再行转院……

如今,郑州市骨科医院的专科建设工作已经进入了一个密集期和高峰期。

据了解,为加强专科优势,他们相继增开了微创脊柱科、康复科、郭氏正骨科、小儿脊柱侧弯专科等四个专科病区。同时,为真正实现为患者提供高水准的医疗服务,他们从激发自身的潜能入手,创建了一系列品牌专科。其中,关节病科被河南省定为重点专科,脊柱外科被郑州市定为重点专科,颈肩腰腿痛科为郑州市中医重点专科,小儿骨科等一批专科被郑州市定为特色专科,提升了医院在省内、国内的知名度。

在“郭氏正骨专科病区”,该院继承郑州市骨科医院创始人之一、全国名老中医、有着“中华骨魂”的郭春园先生的传统,成立运用中医正骨手法(郭氏正骨)使骨折复位,通过传统的小夹板、石膏、牵引等无创固定和现代医学的闭合穿针(钉)、外固定支架等内外固定微创技术,结合中医药治疗骨折疾病,使许多复杂的骨折避免了开放复位所带来的弊端,开辟了闭式治疗骨与关节损伤的新领域。

在小儿骨科,作为河南省唯一代表,近年来他们开展的许多项目填补了省内空白。其中手术治疗3000余例发育性髋关节脱位病人,通过一系列技术改进取得满意治疗效果,从病例数和技术水平上均在省内领先。小儿脊柱侧凸专科通过开展“开胸经前路松解术”、“胸腹联合前路松解术”等,使这项最困难、最棘手的小儿脊柱侧凸治疗效果上了新台阶。

在脊柱科,他们通过开展“高精尖”手术,注重科研创新,采用“一期前路椎体截骨”矫正技术,成功为一名极重度脊柱侧凸患者矫正畸形,填补了省内空白。

不仅如此,骨肿瘤骨病科开展了一系列达到国内先进、省内领先的项目,如四肢恶性骨肿瘤保肢治疗及重建技术、脊柱肿瘤椎体置换术、股骨远端恶性肿瘤旋转成型术、胸腰椎结核前路病灶清除后路固定融合术等。

同时,关节置换居全省首位,其中半髋关节置换最大年龄102岁;开展全髋关节翻修21例,严重膝关节外翻畸形膝关节置换,属国内尖端手术。

运动医学科开展的“关节镜下前后交叉韧带同时重建”填补了省内空白,突破了技术禁区。



河南省内各个骨伤病治疗中心相继在该院挂牌,一个个专科、一项项技术享誉省内外;

与城市区域内实力强劲的综合医院结盟,实现专科医院与综合医院共同发展;

聘请中国工程院院士、中华医学会骨科分会主任委员邱贵兴教授为名誉院长,大专科医院建设加速……

专科与技术管理在加速,人才引进和建设在加速,技术培训和人才发展在加速,深秋之际的郑州市骨科医院开始收获累累果实,迈向了通向大型骨专科医院和高品质医院的关键一步。 通讯员 胡小军 王伟鸣 李晖

C 超越自我的制度安排

5月8日当天,郑州市骨科医院的手术量达到了创纪录的46台。但外人怎会想到,在这些骨科手术往往持续4个小时左右的情况下,几乎每天都在30台以上的手术,护士仅有32名。如果按照常规的方式来管理这些护理人员,按照每台手术两名护士的配备来看,首先人员调配有困难,再次就是现有的护理人员将完全被疲惫所拖累,无法高质量地胜任工作,结果反而对患者不利。

手术室护士长崔快告诉记者,他们采取的做法是,实行弹性排班制管理,其核心要素就是以手术时间来安排工作时间,护理人员可以不必受按部就班的工作时间的束缚,而是一切以是否有手术、是否应该上手术来安排。在这种制度管理下,护

理人员在手术多的时候能够保证人员配备,在手术少的时候可以进行放松休息,防止过度疲劳。

对手术室的护士来说,他们还有更高的要求。崔快告诉记者,作为医院的枢纽科室,她对护理人员的最基本要求只有一条,就是要完全胜任自己的工作。什么叫完全胜任自己的工作,就是“不能因为人员不够、器械不熟等等,影响手术的进行,否则就是手术室的耻辱;大夫手一伸,就要知道他们需要什么,否则就是手术室的耻辱”。

这是该院致力于严格要求和人才进步的缩影。

正是在这样一种严格要求下,该院专科专病治疗率达到90%以上;开展临床“四新项目”50余项,市级科研立项34项,获市科技进步奖16项,获省科技进步奖5项,多项骨科新技术达到了国内一流,省内领先的水平。

院长连鸿凯表示,在今后的工作中,他们将继续抓住机遇,齐心协力,拿出独特的竞争力,以无痛医院为载体,凝聚团队精神,增加责任感和荣誉感,最终实现两个跨越:中型骨专科医院向大型骨专科医院的跨越;一般医院向高品质医院的跨越。

B 借脑战略的密集突破

综合医院和专科医院之间构建合作绿色通道,倡导这一新型医疗资源合作方式的是河南省内的一流骨专科医院——郑州市骨科医院以及省内颇具知名度的综合医院——郑州市中心医院。

这一合作方式规定,为发挥综合医院和专科医院的医疗技术优势,实现资源共享、优势互补,医疗、管理、教学、科研及专科建设实现合作,建立友好协作医院。建立友好协作医院后,双方医院开设特殊检查、治疗绿色通道,免费接收对方进修人员,安排对方人员观摩学习新技术、新业务,定期选派专家到对方医院教学、查房,并根据各自专业特色和发展方向建立合作机制,通过人员和技术合作,加快专科建设,带动医院发展。在医疗合作方面,双方医院患者经院内会诊属疑难、危重病例,需请院外相关疾病诊疗专家会诊者,对方医院受邀按《医师外出会诊管理暂行规定》选派技术精良、责任心强和专业对口的专家,普通会诊在24小时内完成,紧急会诊在60分钟内到位。

不仅如此,2009年初,郑州市骨科医院还按照规划,在临床各科室实施“五个一工程”,即开展一项新技术;推广、宣传一项成熟技术;组织编写一本书;深化专科专病,确定一个技术发展方向;与国内著名医院和专家建立一个友好关系,确保每一个骨科患者在医院都能得到一流的治疗。“五个一工程”实施以来,先后有北大医院、同济医院、中日友好医院等知名医院专家教授来院讲学、交流。由该院专家团队编撰的《实用中西医结合

合骨创伤学》已完成前期准备工作。

8月22日,中国工程院院士、中华医学会骨科分会主任委员邱贵兴教授、北医三院陈仲强院长应邀莅临郑州市骨科医院参观会诊、指导工作,同时受聘该院名誉院长。两位教授在该院脊柱、创伤、小儿、关节等科室参观、会诊,对医院开展的工作给予肯定,并指出了医院今后的发展方向。

8月30日,医院特邀北京积水潭医院血管外科主任刘建龙教授、创伤骨科主任刘亚波教授与该院专家就下肢深静脉血栓防治进行研讨。大家就下肢深静脉血栓流行病学发生机理、诊断、筛查流程、治疗、检查方法的优缺点、各种诊断方法、优化配合检查、特异性诊断标准及术前术后预防等,全方位、深层次进行了探讨与交流。

今年,又选派四名研究生学历且参加过外语考试合的住院医师,到北京积水潭医院进行为期两年住院医师高起点规范化培训,并与积水潭医院建立密切合作关系。

随着一系列活动的开展,这一借脑发展战略迈出了新的步伐。

“加强医疗合作,引进和借助高端人才,有助实现资源共享、优势互补。”院长连鸿凯表示,通过业务上的互相学习和借鉴,对提高救治水平,及时解决疑难危重病人,推进医疗质量管理将起着非常重要的意义和作用,为培养医学人才作出了新的贡献。

对于一家医院来说,迈向专科与技术上的卓越境界,必须让医务人员各展其能,拥有一个充分发挥自我才能的空间。

