

“2009 耳鼻咽喉头颈外科微创技术高峰论坛”特别关注

冬季总“感冒”？ 可能是鼻炎作祟



月初,2009 耳鼻咽喉头颈外科微创技术高峰论坛会议成功举办,军区多位知名的耳鼻喉科权威专家在省军区医院坐诊,为我市及周边的耳鼻喉患者支招。针对冬季的高发鼻病——过敏性鼻炎、鼻窦炎,专家们指出单纯药物治疗反复发作的鼻炎效果并不明显,开展微创治疗,或配合药物的综合治疗才是最佳方案。

很多患者把鼻炎误作感冒

郑州市民老王,在半年前突然开始接连打喷嚏,同时还伴有鼻痒、清水样鼻涕。他到一家医院花费几百元,吃了几种感冒药,打了一周的抗生素,病情一直时好时坏,几个月过去了,“感冒”不仅没好,反而加重,出现呼吸急促、喘不过气来等症状。情急之下,家人陪他就诊于河南省军区医院耳鼻喉诊疗中心,经过鼻内窥镜检查,确诊为过敏性鼻炎并发急性哮喘。

军区耳鼻咽喉头颈外科专业委员会副主委、首席专家,河南省军区医院耳鼻喉诊疗中心主任胡团元指出,经常有患者把鼻炎当成感冒来治,不仅耽误了治疗,而且极有可能带来终身的疾病——哮喘。这种情况在青少年中也比较常见,在哮喘儿童中,大约有 90% 的孩子同时伴有鼻炎。而对于病史在两年以上的鼻炎、鼻息肉等,单纯的药物治疗效果并不明显。在该院的“2009 耳鼻咽喉头颈外科微创技术高峰论坛”上,专家们就提出,目前,鼻内窥镜微创技术是耳鼻喉学科最新的临床技术,已经成为广大鼻炎患者的首选治疗手段。

治疗首选微创方法有效除病

据介绍,在治疗过敏性鼻炎的问题上,目前临床采取等离子神经阻断技术效果比较好,这种技术属于耳鼻喉微创治疗领域,是在鼻内窥镜直视下,用低温等离子有选择性地对鼻丘敏感部位的筛前神经进行处理,以降低鼻副交感神经的兴奋性、改善鼻腔通气功能,治疗小息肉而达到消除其发作的目的。

而针对鼻窦炎、鼻息肉,采取鼻内窥镜微创技术,结合鼻窦电动切割系统以及低温等离子技术综合治疗的方式,是较佳的疗法。鼻内窥镜微创技术与传统的开刀以及激光微波治疗明显不同的是,该技术在治疗过程中痛苦小、创伤小、疗效彻底不易复发,具有不影响工作和学习等显著优点,安全系数高,尤其适合身体未发育完全的青少年患者。

据省军区医院耳鼻喉主任医师王章介绍,目前,该院开展的耳鼻喉微创治疗达到 40 多项,如德国 STORZ 鼻内窥镜微创技术、美国 DNR 数字等离子技术、双极射频技术、微创筛前神经阻断术、鼻窦电动切割技术、奥林巴斯纤维喉镜显微技术、耳显微技术等。在帮助患者彻底解除耳鼻喉病变的基础上,大幅度降低治疗的痛苦性,提高治愈率。

相关链接:

日前,2009“耳鼻咽喉头颈外科微创技术高峰论坛”在省军区医院成功举办。为将论坛向深层次推进,利用论坛现场专家团队的整体优势,11月8日—30日将面向全省耳鼻咽喉疾病患者,提供高标准疾病防治咨询、健康普查、规范微创诊疗服务,就诊患者可到现场就耳鼻喉问题咨询专家,免费获取防治指导,免费接受耳鼻喉常规检查,需要治疗的患者更可在专家指导下规范进行微创治疗。

深受各种鼻炎、鼻窦炎、鼻息肉、过敏性鼻炎、咽喉炎、扁桃体炎、声带小结及声带息肉困扰的市民可通过健康热线 0371—69368777 或网址:www.jqebh.com 咨询详情,参与报名,省军区医院位于郑州市金水路经七路交会处。

只拿一份简历 谁开工资高投给谁

挑地区、挑单位、挑待遇的“三挑”人才不受欢迎

□晚报记者 辛晓青 通讯员 张航

他的问题。

本报讯 随着我市“就业援助周”开始,越来越多的大学生进入到求职的大军中。昨日,据郑州市职业介绍中心的负责人介绍,2010年的毕业生求职小高潮提前到来。

只找工资最高的岗位

“请问,今天招聘会上哪个单位给的工资最高?”昨日,一个学生拿着简历来到郑州市职业介绍中心,他不是挨个找单位,而是直奔咨询台,一个问题就“雷”住了工作人员。不过更让记者被雷的是,这已经是这个求职者第二次来这里提出该问题了。

据工作人员说,前天,就业援助周开始的第一天,这个杨姓男生就来到招聘会现场,提出了这个问题,工作人员给他解释,这里不登记招聘单位的工资,但是可以保证都会高于郑州市的最低工资时,他表现得很难,“我们一问才知道,他来找工作只带了一份简历,只投给当天开出工资最高的一个单位,他很自信,认为自己理所应当找到最好的公司和最好的职位。”昨日他再次前来,职业介绍中心的工作人员依然无法回答

单位最害怕“三挑”学生

今年各地经济出现了明显的回暖迹象,造成了一些企业开始大量招聘人员,这也让一些学生提高了自己的胃口。昨日某公司的人力资源部经理王先生说,他就碰到了两三个对他们很挑剔的学生,“看到我们招聘业务经理,上来就要求,不去那个贫困的地方,要去发达的城市,还没应聘上就挑三拣四了,这样的人我们可不想要。”

职业介绍中心的职业规划师介绍,现在确实有些求职者很挑剔,比如前面说的牛人就是一个特例,他挑的是待遇,“有人挑地区,看单位是哪里的,北京上海的公司最好,次要是省会城市,小城市压根儿不考虑,他们根本没有想到在大城市的生活成本,在小城市可能有自己的家人和亲戚,选工作要综合考虑。”

职业规划师提醒求职者,挑地区、挑单位、挑待遇,这种“三挑”人才不受招聘单位欢迎,更重要的是,抱着这样的心态求职之后,工作也不可能踏实,想要有所表现会很困难。调整心态,不要过分自信,也不能太过自卑,在求职中才会有所斩获。

这些就业信息请关注

“就业援助周”将持续至11月27日,与其一同开展的,还有免费技能培训 and 免费讲座。郑州市职介中心现在开设3个免费班——电脑班、电工班和花卉园艺班,凡农村户口、初中以上文化(非在校生)人员,都可以报名参加,报名咨询电话(0371)68810719。

同时,郑州市职介还将于每周四推出面对面讲座,免费教授大学生怎么面对职场困惑迷茫、怎么赢得招聘单位青睐的面试技巧、职场中如何注意礼仪礼节、冷门毕业生如何求职等。报名电话(0371)68962629。

另讯 “全国教育系统2010届高校毕业生网上招聘周”将于11月28日至12月4日举办。届时,我省学子可登录相关网站查询详细招聘信息,寻找自己心仪的单位和岗位。招聘会期间,教育系统用人单位招聘信息与高校毕业生求职信息将在全国大学生就业公共服务立体化平台(www.ncss.org.cn)和东大高师就业联盟网(www.dsgyw.net)上,以统一页面免费发布,供用人单位和高校毕业生浏览查询和在线联系。

晚报记者 张竞跃



东建材 一排门面房失火

昨日下午,一场大火将东建材北门东侧的一排门面房付之一炬。因消防部门抢救及时,火势没有大面积蔓延,消防人员表示现场无人员伤亡。着火原因尚不清楚。

晚报记者 张柳/文
周甬/图

护士一开门,撞断门外老太的腿

护士“失踪”,医院被判赔10万元

□晚报记者 鲁燕 实习生 赵梦龙

本报讯 因为走得匆忙,护士郭霞不小心撞倒了站在医院监护室外的七旬曹老太,导致老太腿骨骨折。护士行为是个人行为还是职务行为?医院和老太家人在法庭打起了“嘴仗”。昨天,二七区法院一审判决这家医院赔偿曹老太医疗费、护理费等共计10万余元。

老太在监护室外被护士撞骨折

去年9月4日下午,应好友要求,曹老太陪她一道来医院看病。好友进了医院保健部门诊心监护室后,医生就让曹老太在监护室外等候。正在这时,保健部的护士郭霞,匆匆忙忙地打开监护室的门走了出来。因为走得很急,她撞倒了老人。郭霞叫来另两名护士将曹老太扶进了医院的放射科。

经放射科拍片确诊为“右腿股骨骨

折”,司法鉴定为7级伤残。郭霞和护士长及另两名护士一起将曹老太送至市骨科医院治疗。住院期间,郭霞为曹老太支付了2000元的医疗费后就没有再出现过。曹老太只好诉至法院,要求护士郭霞及其所在医院赔偿医疗费、护理费、营养费、伤残赔偿金等各项费用15万余元。

医院:撞伤老人是护士个人行为

法庭上,郭霞经传唤仍没有到庭。曹老太的儿子认为,任何人的人身安全都应受法律保护,郭霞无故将老人撞倒,郭霞是在医院工作的,郭霞和所在的医院应承担相应的法律责任。

医院辩称,郭霞同曹老太老人的事故与医院无关,郭霞的工作地点在监护室内,而郭霞撞伤老人却发生在监护室外,且是郭霞走路时撞伤老人的,这与其职责无关,因此不属于职务行为,所以,老人的损失应由郭霞个人

承担。对此,老人的儿子反驳说,撞伤老人的是郭霞,但郭霞作为医院的护士,在医院的工作区域和工作时间内,在执行职务活动时将老人撞伤的,“这咋叫护士个人行为,而不是职务行为?”

判决:护士撞伤老人医院要担责

经法院查明,郭霞在撞伤曹老太后,就离开了医院,法院也没联系上她。法院认为,医院认可本案事故发生时,郭霞是其聘用的护士,在医院保健部工作。故郭霞在工作时间、工作场所,在工作过程中将曹老太撞伤的行为,依据法律规定,应属职务行为,对曹老太遭受的伤害,郭霞所在医院应承担相应的赔偿责任。医院的辩解,法院不予支持,因为当时郭霞是去找另一护士交代工作。最终法院判决,医院赔偿曹老太医疗费、精神损害抚慰金在内共10万余元。

线索提供 李冰