

全国首家村务公开网站 白沙镇开通

□晚报记者 王军方 通讯员 胡云峰 吕运奇

本报讯 近日,中牟县白沙镇在北京举行“村治在线”开通新闻发布会,这标志着中牟县白沙镇的村治在线网络平台正式启用。网民只需轻轻点击www.zmbaisha.gov.cn,即可上网查询浏览该镇23个村的财务收支和村务公开情况。据了解,这在全国还是首家实现电子政务向村级延伸的网站。

据介绍,“村治在线”实现了村务网络公开,扩大了公开的范围,在乡村社会中引入了社会公众、舆论监督的力量;延长了公开的时限,群众可以追溯以往公开的信息,确保从较长时限上对村务进行监督。同时,群众还可通过在线留言等方式,表达自己对村两委工作的意见建议。从而构建一个乡村治理更为自由、顺畅的公共话语讨论空间,更有利于村民表达自己的心声。另外,上级党委、政府以及社会力量可以随时、便捷地对地方村务公开进行监督。

巩义15个镇有了垃圾中转站

□晚报记者 周炜卿 通讯员 张红卫

本报讯 11月20日,巩义市举行了15个镇垃圾中转站启动仪式。标志着巩义市不仅有效地解决了农村生活垃圾“往哪里去”的具体问题,还标志着该市生活垃圾“村收、镇运、市处理”管理体系已经基本形成,对农村地区和广大农民人居环境的改善将发挥积极的作用。

据了解,为提高农村环境卫生质量,增强农民环保意识,彻底改变农村环境“脏、乱、差”的现状,巩义市于5月22日召开专题会议,安排部署垃圾中转站选址、建设工作。在市建管局、规划局的指导下,依照镇总体规划,6月份全部完成选址上报及“三通一平”工作,10月份完成全部土建、设备及房屋安装等工作,现已全部投用。



医院要做强做大人才是关键

面对日新月异迅猛发展的医学科学技术,要把医院做强做大,人才是第一要素,是关键。学科,名医,专家,这看似简简单单的6个字,却蕴藏着深层次的内涵。为实施“建名院、创名科、育名医”的战略目标,巩义人民医院领导班子以超人的智慧,不断完善和铸造着一套独特的人才培育机制。

抓人才从全员的基础素质抓起。医院要发展壮大,离不开一支高素质的员工队伍。该院始终坚持“抓人才从全员的基础素质抓起”的工作理念,结合医院实际,积极开展“学习型医院、学习型员工”的创建活动。每年通过“三基三严”培训、新进人员的岗前培训和岗位轮训、“落实患者安全目标”教育、不定期的护理技能比武、考核及其他各种岗位技术练兵、理论考试竞赛、利用双卫网教学组织在职人员继续教育工程等各种途径,全力提升队伍的整体素质。

该院制定新进人员“必须具备研究生、本科生或统招护理专业”的条件,把好人才入口关;坚持“用好现有人才、稳住关键人才、培养未来人才”的用人方针,加大对学科带头人、技术骨干、年轻医生和优秀后备人才的培养和科学配置。

医院每年选派技术拔尖人才到北京、上海等全国知名医院进修学习的有20余人,参加各种短训班的达60多人,医院还鼓励专业技术人员自学或脱产学习,进行深造提高。

对学科带头人及业务骨干在生活、工作和学习上提供便利,设立科研基金,特别对科研成果获奖人员、开展重大新技术新项目的有功之臣予以重奖;全年用于科研奖励奖金20余万元,提高了医院的创新能力和医务人员的技

郑上1路公交能否降票价

乘客质疑:赵家庄收费站取消了,为啥不能让利于民?

随着赵家庄收费站的取消,郑州、荥阳、上街3地的公交车已经实现无缝对接,郑上1路公交车票价的问题再次引起荥阳、上街两地乘客的关注。“过路费没了,票价为啥不降?”近日,记者就此问题采访了相关部门,郑州交运集团有关负责人表示,郑上1路公交现在还不是真正意义上的城市公交,不能享受相关政策,降价目前尚有诸多问题要解决。

晚报记者 姚辉常

乘客:收费站取消后应该降票价让利于民

郑上1路公交车在郑州汽车西客站和上街汽车站间运营,自2006年8月以来,一直执行的是全程票价6元。最近,本报热线接到一些读者反映:“郑上1路沿郑上路运营,过去要经过赵家庄收费站,现在赵家庄收费站已经取消了,票价为啥还不降?”

昨日,上街市民周先生给记者算了一笔账:过路过桥费为每人每公里0.025元,从上街汽车站到郑州汽车西客站30多

公里,大约合1元。他认为,4月30日,赵家庄收费站取消后,郑上1路就不需要交这笔费用了,1元钱理应让利于乘客,让老百姓享受到赵家庄收费站取消后带来的实实在在的好处。

周先生还拿郑上1路公交与郑开公交相比较,他说,郑州至开封相距60多公里,票价为7元。以此类推,郑上1路公交车全程票价应为4元比较合理。

网友:坐其他车比郑上1路一个单程省3元

在百度荥阳吧、上街吧里,乘车到郑州咋样最省钱是最火的帖子之一,其中,荥阳吧里的一个帖子点击率超过了2000次。这是一位荥阳网友推荐的一条到郑州火车站最省钱的办法:乘坐3路公交车到中原西路下车,然后换乘从荥阳乔楼镇到郑州火车站

的公交车,只需花2元。

据了解,如果从荥阳乘郑上1路到郑州汽车西客站则需要4元,再转郑州市区的1路公交车到郑州火车站又需1元。按照这位网友推荐的办法,一个单程就节省了3元钱。

调查:收费站取消利润空间大了,黑车又开跑

记者在采访时发现,赵家庄收费站的取消和郑上1路票价的不变,催生了黑车。

据了解,黑车多为8人座面包车,一天可在郑州、荥阳间跑8趟,除去油钱和其他费用,车主能够赚150元以上。

据开黑车的马某介绍,尽管油价上涨,而且政府严打黑车,但赵家庄收费站取消

后,不用交每趟10元的过路费了,利润空间还是大了不少,一些车主就铤而走险。

在荥阳、上街、郑州间的黑车车主一般不跟车,只是按一趟35元向司机收取费用。司机为了往自己腰包里多装钱,能拉7位乘客的车往往要拉8个人或9个人,超载埋下了事故隐患。

回音:郑上1路非真正公交,想降价要有政策

上街区汽车党委书记何天顺向记者出示了一份文件,该文件显示上街区有关部门同意郑上1路全程按7元钱收费。何天顺解释说,考虑到与其他线路上的车有竞争,众车主与上街区汽车站、荥阳汽车站等多家单位协商,最终确定执行全程票价6元。

不过,何天顺说:“赵家庄收费站取消后郑上1路公交车的确实应当降价了,低到全程票价4元钱也有可能。”

车主代表冯建伟说,从上街、荥阳到郑州有很多线路的车辆在竞争,票价都不高,特别是郑州市城市公交的不断延伸,他们的客源减少了不少。一旦票价降低,可以吸引部分客源回流,生意会好一些。

“票价是否能降很难说。”冯建伟说,他们现在不能够降低票价有多方面的原因,郑上1路并非真正的公交,不能够享受城市公交的有关政策,而且这要涉及多方面的利益。他举例说,赵家庄收费站取消前,每辆车每月交600元的过路费,赵家庄收费站撤后,这部分费用不用交了,可是,他们向管理部门交的费用增加了300元。

郑州交运集团一位不愿透露姓名的负责人也强调郑上1路公交是班车客运,并非真正意义上的城市公交,不像郑开公交,因此不能够拿郑上1路车跟郑开公交车相比,所谓“郑上1路公交”只是郑上1路线路的一种经营方式。作为经营性的运输企业,要担负着上缴税款、消化成本、承担社会责任等。另外,国内燃油价格总体上涨了26%,赵家庄收费站已取消,应降低票价让利于民,但因燃油成本增加,经营压力增大等原因,没能实现。

不过,他说:“如果政策支持,可以更多地让利于民。”

巩义人民医院系列报道之三

学科、名医、专家队伍建设是发展的核心

巩义人民医院院长赵泉葆对于医院品牌是这样解释的:所谓医院品牌,就是医院及其医疗服务产品不同于其他医院及其医疗产品,又独自、持续拥有的能构成竞争、发展、服务大众优势的医疗特色,而学科、名医、专家队伍的建设则是核心。这些年巩义人民医院快速发展正是因为拥有了强大的名医专家队伍这个杀手锏。

晚报记者 周炜卿 通讯员 孙建忠 文/图

术水平,带动了医院的整体快速发展。

四大举措构建内部和谐环境

在巩义人民医院,员工是主体,构建内部和谐是基础,员工的行为直接关乎医院的生存和发展。内部和谐了,员工的积极性被调动起来了,回报给医院的将是服务水平和质量的持续提升,直接催生的将是医院综合实力的不断增强。院领导深深懂得这一点。对此,他们始终坚持以人为本的理念,在构建内部和谐方面注重做好了四点。

一是充分发扬民主,全力培养职工的主人翁意识。在一些关乎医院发展特别是涉及职工利益的重大问题上,倾听和采纳职工的正确意见和建议,实现民主决策,尽可能让职工感受到他们对医院的付出得到了公平的回报,感受到医院壮大和发展所带来的好处。

二是尊重员工的创新精神,积极支持开展临床科研、引进新技术、新项目等活动,为他们实现人生价值提供可能的发展机会。

三是关心员工的疾苦。院领导及每个中层领导手头,几乎都有一份员工的个人情况表。哪个员工生了病,他们会及时问候或慰问,哪个员工医疗技术取得了显著成绩,他们会对其祝贺并奖励。他们还定期对困难员工进行适当的经济补助,让员工处处感受到集体的温暖。

四是以丰富多彩的文化娱乐活动为载体,陶冶员工的情操。该院平时除了开办医院信息简报、医院宣传栏外,每年逢年过节,还举办全院的文艺汇演,讴歌院里取得的成就,讴歌身边的人和事,极大增强了广大员工的集体荣誉感和自豪感。如今,“院兴我有利,院衰我有失”的



巩义人民医院经常开展技术比武活动

团队价值观,“我靠医院生存,医院靠我发展”的理念已经变成了每个员工的自觉行动。

全面提升技术水平,科研硕果累累

医院经常邀请名家来院进行技术指导、会诊、手术和学术讲座。医院与第四军医大建立巩义市中心血管研究基地,加盟河南新生儿急救网络成员单位,并支持各科聘请专家来院进行新技术、新业务交流。医院还组织召开了“河南省神经病学医师分会年会”、“中华医学会全科医学会议”、“河南省血管外科基础临床进展学术会”等活动,开阔了全体员工的视野。

医院还同北京天坛医院、河南省人民医院、西安第四军医大学西京医院等开展长期的技术合作,仅2008年就引进新业务新项目37项,其

中7项已形成特色品牌。

医院鼓励专业技术人员搞科技创新,开展新业务、新技术。获得科技成果奖,科研立项,国家发明专利,发表论著,开展新技术和新业务的职工都给予奖励,每年都有一大批职工披红戴花,笑逐颜开地走上领奖台。

目前,医院已获得省市级科研成果43项,其中开展的“体外循环直视下心脏手术”、“二尖瓣狭窄球囊扩张术”、“冠状动脉造影加支架植入术”、“CT定位椎颅穿刺抽吸引流治疗脑出血”、“脑脊液外引流治疗蛛网膜下腔出血”、“脑肿瘤切除术”等技术均达国内先进水平。在国家、省、部级的各类医学刊物上发表论文400余篇,在省级以上学术会议上宣读及交流论文300余篇,出版发行专著30余部。