

国务院研究部署进一步做好利用外资工作 鼓励外资参与企业兼并重组

据新华社电 国务院总理温家宝30日主持召开国务院常务会议,研究部署进一步做好利用外资工作和治理淮河工作。

会议指出,利用外资是我国对外开放基本国策的重要内容,外商投资企业已成为国民经济的重要组成部分。在应对国际金融危机、保持经济平稳较快发展过程中,要充分发挥我国的比较优势,创造更加开放、更加优化的投资环境,不断提高利用外资质量,更好地发挥利用外资在推动科技创新、产业升级和区域协调发展等方面的积极作用。为此,要重点做好五项工作:

优化利用外资结构 修订《外商投资产业

指导目录》,扩大开放领域,鼓励外资投向高端制造业、高新技术产业、现代服务业、新能源和节能环保等产业。国家产业调整和振兴规划中的政策措施同等适用于符合条件的外商投资企业,对用地集约的国家鼓励类外商投资项目优先供应土地。

引导外资向中西部地区转移和增加投资 鼓励外商在中西部地区发展符合环保要求的劳动密集型产业。对到中西部地区投资的外商企业加大政策开放和技术资金配套支持力度。

促进利用外资方式多样化 鼓励外资以并购方式参与国内企业改组改造和兼并重组。加快推进利用外资设立中小企业担保公司试

点工作。拓宽外商投资企业境内融资渠道,引导金融机构继续加大对外商投资企业的信贷支持。

深化外商投资管理体制改革 全面清理涉及外商投资的审批事项,最大限度缩小审批、核准范围,增加审批透明度。

营造良好投资环境 规范和促进开发区发展,加快边境经济合作区建设。完善外商投资企业外汇管理,简化其外汇资本金结汇手续。

会议指出,党中央、国务院高度重视淮河治理。必须继续贯彻“蓄泄兼筹”的方针,进一步推进治淮工作,为淮河流域经济社会又好又快发展提供更加有力的支撑和保障。

省委、省政府表彰申长雨、张改平等480人

□晚报记者 辛晓青

本报讯 昨日,省委、省政府在郑州召开“河南省高层次人才表彰大会”,申长雨、张改平等480位高层次人才受到表彰。

省委、省政府对2009年新当选为中国科学院

院士的申长雨、新当选为中国工程院院士的张改平等进行了表彰。经省政府审核批准,汤继华教授等131人为2008年度河南省学术带头人。付安昆等94人被批准享受2008年政府特殊津贴,每人一次性发放2万元,免征个人所得税。

另外,中国空空导弹研究院钳工技师刘昌

军等6人获“全国技术能手”荣誉称号;马文芳等4人被授予“全国农村优秀人才”荣誉称号;申长雨等10人获得中原学者;另有120人获得2008年度“河南省优秀专家”荣誉称号,3人获得“河南省省管优秀专家”;郑州煤矿机械集团的崔永金等100人荣获“河南省技术能手”称号。

中办、国办印发《中央企业领导人员管理暂行规定》 央企负责人不得领取薪酬之外任何收入

近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《中央企业领导人员管理暂行规定》。同时,为深入贯彻落实《管理规定》,中共中央组织部、国务院国资委党委联合下发了《中央企业领导班子和领导人员综合考核评价办法(试行)》。

《管理规定》明确了中央企业领导人员的资格条件,不仅要有突出的工作业绩和良好的职业素养,还要有较高的政治素质;规定了中央企

业董事会、经理班子和党委(党组)的职数,实行任期制,明确了董事、总经理和党委的任期;选拔中央企业领导人员主要采取组织选拔、公开招聘、竞争上岗等方式,任用中央企业领导人员可以采取委任制、聘任制、选任制;对中央企业领导班子和领导人员实行任期和年度考核评价;建立以考核评价为基础,与岗位职责和工作业绩挂钩,短期激励与中长期激励、精神鼓励与

物质奖励相结合的中央企业领导人员激励机制;坚持以预防为主、事前监督为主,强化对中央企业领导人员的日常监督管理;健全了中央企业领导人员退出机制,明确了中央企业领导人员免职(解聘)、撤职、辞职、退休制度,对任期届满未被续聘的、考核评价中被确定为不称职等予以免职(解聘)的,对达到规定的退休年龄的,应当退休并及时办理退休手续。

《考评办法》注重体现国有企业特点,要求领导班子在完成经济指标的同时,还要坚决贯彻执行党的路线方针政策,突出考评的业绩导向,在考评内容中赋予业绩50%的权重,并将国资委经营业绩考核和财务绩效评价结果直接运用到领导班子和领导人员考核评价内容中。

—— 答记者问 ——

中央组织部、国务院国资委负责同志就《管理规定》《考评办法》答记者问。

关于“能上不能下”

问:《管理规定》和《考评办法》对解决中央企业领导人员“能上不能下”的问题作了哪些规定?

答:一是实行任期制。《管理规定》对董事、总经理、党委的任期作了明确规定。二是强化考核评价结果的运用,将考核评价与任免、奖惩挂钩。三是健全退出机制。《管理规定》提出,完善中央企业领导人员免职(解聘)、辞职、退休制度,并规定了免职(解聘)的五种情形和应对领导班子进行调整的三种情形,明确了因公辞职、自愿辞职、引咎辞职和责令辞职四种辞职形式。同时规定“中央企业领导人员达到任职年龄界限,不再担任企业领导职务的,其在下属企业所兼任的其他职务也应当一并免除”。上述规定有助于建立企业领导人员的正常退出机制,真正实现领导人员的“能上能下”。

关于领导人员薪酬

问:社会上对中央企业领导人员薪酬问题比较关注,请问《管理规定》在这方面作了什么规定?

答:一是严格执行《中央企业负责人经营业绩考核暂行办法》《中央企业负责人薪酬管理暂行办法》等规定。二是明确中央企业领导人员的薪酬方案审核、批复的程序。中央企业领导人员不得在企业领取薪酬方案所列收入以外的其他任何收入,不得在兼职单位领取薪酬、奖金等任何报酬。三是按照依法合规、从严从俭和公开透明的原则,建立健全中央企业领导人员职务消费制度。对中央企业领导人员公务用车配备及使用、通信、业务招待、差旅、考察培训等与其履行职责相关的消费项目,应当明确标准,制订预算方案报国务院国资委审核、批复后实施,年终将情况报国务院国资委,并接受职工民主监督。均据新华社电

幸福,从新出发。

五星电器 元旦迎新特卖

满900送600+豆浆机 (豆浆机限前100名)

满1900送900+液晶 (液晶电视限前100名)

活动详见店堂海报

满900送600 满1900送900活动告知:
两件累计满900元、1900元分别返600元、900元现金券,单张券面值100元,300元,500元,全场通用100% (通讯/数码/电脑/特价/用券商品不参加返券)

Haier 一个世界一个家

模卡电视 mo-card 模卡U电视 新一代模卡网络电视

海尔新一代模卡网络电视 能升级,能换代,多网合一更精彩!

黄金超薄

Haier 模卡 mo-card

随需升级的模卡电视 按需定制的电视模卡

你家的电视模卡了吗?

海尔模卡U电视 新一代模卡网络电视

- 海尔模卡U电视是海尔针对普通网络电视无法满足用户智能化生活方式的弊端,专为信息化时代用户创新研发的新一代智能化交互娱乐电视,是满足用户家庭娱乐的多元性、全方位、智能化解决方案。
- 模卡U电视在为用户提供随需升级的网络、影视、教育、娱乐、生活百科等娱乐方式和资讯的基础上,更为用户提供应用功能融合的个性化、交互式信息服务,让用户体验到全新的智能化生活方式。
- 模卡U电视是3G时代平板电视的一次跨越和创新,它从技术到内容、从产品到服务都符合电视行业发展新趋势,引领3C融合、3屏合一、3网合一的未来。

郑州海尔工贸有限公司
网上商城: www.haier.com

DIY 一对一售后服务 4006 999 999