

网民大会堂

话题:贷款买二套房首付不得低于50%

网友发言

真正的炒房人没有几个不贷款的。如果严格执行的话,这个政策基本能抑制炒房,尤其是投机性炒房。天津网友海龙王首付从40%提高到50%,这个10%的差异其实对真正炒房的来说不算很多。

上海网友

现在有多套房的人太多了,是这部分需求导致了房价的坚挺和疯涨,只有抑制住这部分需求,房价才会恢复理性。

四川网友

话题:北大原校长称中国目前没有世界一流大学

网友发言

没有自由的精神,怎么能够有一流的大学? 陕西咸阳网友

我是大学教员,认真听课的学生凤毛麟角,究其原因,就是“学而优则仕”已被打破。现在是学好学坏都没关系,关键在于是否有钱,是否有门子。 辽宁沈阳网友

没有世界一流大学关键还是体制的问题。大学里等级制度严重,学术风气不正,急功近利和追求金钱的风气太盛。当然问题也不完全在大学,中国的学生从幼儿园开始就培养要做乖孩子,只唯书,不唯实,所以中国的教育改革路还长着呢。

浙江嘉兴网友

新茶上市
欢迎团购、批发
团购热线:13343868977 张总

“媒治”为什么靠不住



锐评

正因为法治缺失而人治横行,许多社会问题的解决有一种强烈的媒体依赖症,也就是有人所说的“媒治”,但这种“媒治”根本是靠不住的。

首先,媒体很有限,他们每天关注到的事件其实很少。然后,媒体并不靠谱,媒体一方面容易被商业封口,另一方面容易被权力封口——一封口,媒体就不行了。最后,媒体有自身的弱点,他们只对新鲜事和热点有兴趣,一个问题只有迎合了媒体对新闻价值的追求时才会得到报道,而多数问题缺乏这种新闻性。 ——《华西都市报》

迈入老年社会的中国面临的是巨大的养老问题。然而老年人养老金偏低,却远不能保障晚年生活,尤其是大批从企业单位退休的员工,他们的养老金与政府公务员相比,更是相差巨大。如何减少这种“双轨制”的差距?在公务员年金概念被提出后,65岁的老记者刘杨武提出质疑:为什么公务员可以有年金,企业职工就不能有年金?那么,政府是否该强制企业设立年金?如何减少养老金“双轨”差距?

是否应强制设立企业年金?

云南卫视今日20点12分播出



倪萍·民生大议 提案提议征集邮箱: minshengdayi@vip.sina.com

“公务员就算从保障自身权益出发,也应该为企业员工多谋点福利”

主持人倪萍:

如何老有所养?《政府应强制企业为员工设立企业年金》提出了一个很好的思路。记得一个企业家说过:企业的责任除了创造利润外,还应该保障员工幸福。连员工幸福都不关注的企业,长远发展只是个梦想。是时候重视这个问题了。

在公务员退休金四五千的前提下,我们给那些只有一千挂零的企业退休员工增加一点福利,可不可以?他们的要求可不高啊,只要增加那么三五百。差距过大的对比,会造成企业员工对公务员的不满甚至仇视。也许我们的公务员,就算从保障自身权益出发,也应该为企业员工多谋点福利。

支持方

让企业员工每月能多领500元

刘杨武(提议人,企业退休员工):2007年的时候,温家宝总理提出要“缓解收入差距的矛盾”,妥善解决“为国家建设作出过重要贡献”的企业退休人员养老金过低的问题,“让他们安度晚年”。我希望政府能强制企业为员工设立企业年金。要求不高,让企业员工每月能多领500元左右。

公务员是否拿年金应由纳税人决定

苏增勤(附议人,民间法学、社会问题学者):公务员是否拿年金应由纳税人决定,不经过百姓的同意就自己给自己增加待遇,这事不地道。

中国企业应该引入这个“金手铐”

李小平(附议人,中国社科院人口与劳

动经济研究所副研究员):美国早期的年金,实际就是养老金,叫做机构的辅助养老金。每一年员工的所属机构都拿出工资的一定比例,存到员工养老金账号,老年之前不能动。这个是机构为了吸引人才稳住人才的“金手铐”。我们国家的企业也应该引入这个“金手铐”。

企业年金制度能留住人才

李卫东(当事人,江苏徐州矿务集团劳动工资部部长):我们从2005年1月1日开始实行员工年金制度,本人的收入作为交易基数,个人交6%,企业根据员工工龄和特殊员工标准,企业缴纳不少于6%。从效果来看,很好地减少了人才流失。

反对方

既要向上看,也要向下看

杨宜勇(评议员,国家发展和改革委员会社会发展研究所所长):每个人,都要有一个平常心,知道这个社会可能还有比我们拿得多的,但是更多的,还有比我们拿得少的。我们既要向上看,也要向下看。

减少分配差距,要20年

苏志钢(评议员,中国企业年金网负责

人):要想实行企业年金制度,减少分配差距,这是一个漫长的过程。我觉得这个过程要20年。

又回到计划经济时代了

马照辉(北京盈科律师事务所合伙人):企业年金由政府埋单,或者强制实施。这是倒退,又回到计划经济时代了。养老保险多交一定比例就是了,比如说企业交20%改成25%,个人8%改成10%,这就可以了。

同庆全球百万 分享世嘉荣耀
——即刻“型动”,惊喜多多

www.citroen.com.cn

客户服务热线 400 886 6688 广告车型均为2.0L豪华型配置,具体配置以东风雪铁龙授权经销商展厅实车为准

WRC 五冠王
2003-2004-2005-2008-2009
世界汽车拉力锦标赛 WRC年度厂商总冠军

东风雪铁龙 C-Quatre 世嘉 型·动如我 演绎激扬人生

梦想引领,每一个成就都意味着创新的起点。当全球第一百万辆C4五门版世嘉诞生,也是您型·动生活的全新里程。世嘉,传承雪铁龙欧系血统与WRC世界汽车拉力锦标赛冠军品质,无论是世嘉三厢的现代优雅,还是世嘉两厢的灵动时尚,都让您时刻成为瞩目焦点。魅力随心所欲,时刻辉映您的自信风度,激扬进取人生!

即刻“型动”,惊喜多多!详情请咨询东风雪铁龙当地经销商。

- 2.0L CVVT 16V强劲发动机
- 博世8.1版ABS+EBD

- Tiptronic手自一体变速箱
- 中央固定集控式方向盘

- 传承WRC冠军底盘
- 太空舱式高强度车身

CRÉATIVE TECHNOLOGIE 人性科技 创享生活



祝贺雪铁龙再获世嘉(WRC)年度厂商总冠军
祝贺勒布荣膺世嘉(WRC)年度车手总冠军

