

富士康“十连跳”事件在社会上引起强烈反响,并且出现了两种比较极端的观点,一种是富士康自我辩解的这是10余个孤立事件,企业已尽力;另一种则说富士康是“血汗工厂”,应独自负责。一个“富士康网友观察团”于23日公布了一份亲身经历和实地考察后形成的“富士康情况报告”,指出了富士康公司在员工待遇和管理方面存在的“九大问题”。

网友调查团: 富士康有九大问题 郭台铭首度回应: 绝非血汗工厂

【调查报告】 包含肯定和否定两部分

“富士康网友观察团”报告开头部分特别强调,“为了保持中立的立场,本着公开公平公正的宗旨”,将报告分成两部分,第一部分对富士康公司在员工的基本管理和待遇方面做了介绍,评价是“做得比较好”。

而报告的第二部分,则对富士康公司“存在的问题和不足”做了说明,并举出了富士康公司的“九大不足”,涉及富士康组建工会程序不合法,保安部存在非法打骂和限制人身自由等违法行为,公司存在违反劳动法、超时加班现象,新进员工签订霸王条款,变相限制员工等。

【调查团员】 到富士康应聘以求真相

“富士康网友观察团”的发起人、网名“刘德华接班人”的网友表示,自己从2007年就开始关注富士康,当时已经有媒体关注他们“血汗工厂”的事。他几天前在“天涯社区”发帖,招募“富士康网友观察团”。

召集帖发出后有100多名网友报名,后来正式成行赶到深圳的有8个,加上富士康内部员工4个,“观察团”由12名网友组成。他们100%为外来务工人员,平均年龄为28岁。

“刘德华接班人”表示,8名外部网友拿着身份证到富士康应聘,其中3人应聘成功,并在富士康工厂待了3天。另外5名没有进入工厂的网友,则在外围与员工交流、走访。



郭台铭: 有信心在短期内 控制局面

台湾鸿海集团旗下的深圳富士康今年以来已有10名员工跳楼,“十连跳”造成8死2伤,引发外界质疑富士康管理有问题。鸿海总裁郭台铭一反之前的低调态度,于24日首度回应,富士康绝对不是血汗工厂,他也有信心在短期内把状况稳住。

郭台铭24日出席“天府四川宝岛行启动仪式暨经贸合作论坛”,对于富士康“十连跳”,他表示外界不了解真相,“现在很多事都不能说,我们都默默在做。”外界质疑他苛刻员工,实情是富士康绝非只要钱不要命的“血汗工厂”。

郭台铭称,富士康员工共80多万,再加起来的全球的鸿海集团多达90多万人,员工的确很难管理。

他还透露,有记者曾到富士康卧底共28天,“如果有问题,老早就报道出来。”

最新消息

富士康宿舍防护栏再加高2米

并高薪招聘心理咨询师、歌手、健身教练等

23日起,深圳富士康公司在部分一线车间播放员工喜爱的背景音乐,以舒缓员工的紧张情绪。同时,据深圳富士康员工介绍,该公司部分宿舍的楼顶也开始安装和加高防护栏等。

富士康“十连跳”事件引发公众关注。22日晚间,深圳市政府新闻办表示,该市已组成市区两级联合工作组,协助富士康科技集团改善企业内部管理。

宿舍防护栏再加高2米

23日,深圳富士康龙华园区J区员工宿舍的顶部正在安装约3米高的钢制防护栏,据悉,这也是为了减少今后类似的坠楼事件发生。

据富士康员工介绍,龙华园区J区居住的是富士康“新干班”(新世纪储备干部班)成员,在此之前,楼顶上已有1米多高的防护栏。从22日起,一些工人再次爬到楼顶施工,在原来防护栏的基础上又增高了2米,现在约有3米高。

制定长年文体活动计划

在22日深圳市中高级人才招聘会上,富士康科技集团首度在招聘会上开辟招聘专区欲招2000人,拿出多个岗位吸纳“员工关爱”及文体活动类的人才,如心理咨询师、舞蹈编导、歌手、曲艺演员、健身教练等。

另据了解,富士康的一些部门主管于22日开始下基层接见一线员工。据《东方早报》



富士康公司已经设置发泄室,供员工使用。

富士康网友观察团报告(摘录)

正面部分

A.公司能够执行劳动合同法的规定,与每一位员工签订劳动合同。

B.公司能够准时支付工资报酬,无拖欠和克扣工资。

C.公司能够遵照法律规定,为员工购买社会保险、劳工伤医疗保险,公司还为员工额外增加团体人身保险及附加医疗保险。

D.薪资标准:薪资相当于政府规定之最低工资标准(深圳地区目前最低工资标准为900元/月)。

E.加班费:依劳动法规定之标准支付,周一至周五加班按1.5倍、周六/日加班按2倍、法定假日加班按3倍支付加班费。

F.伙食:员工伙食标准为12元/天(早餐2元,中餐4.5元,晚餐5.5元)。

G.住宿:公司为员工提供住宿及洗衣服务,住园区外公司统租宿舍者,公司免费接送。

H.休假:员工享有国家法律/法规规定的工伤假、婚假、丧假、产假、法定假日(每年11天)、带薪年假(工作满一年以上者,每年5天)等假期。

I.新员工入职安排岗前培训,上岗后安排上岗培训;公司免费为员工提供各类提升技能和管理能力之在职培训;公司与相关高等院校合作开设有大专、本科等学历班次,供员工在职进修。

J.丰富的文体设施/活动:公司设有图书室、游泳池、运动场、篮球场、娱乐室等文体设施;公司定期举办运动会、文艺晚会等大型文娱活动;员工自主成立了篮球、足球、舞蹈、棋类、书法、登山、钓鱼等各类社团。

K.配套设施 园区内开设银行、邮局、超市、社康中心、书店等,为员工生活提供便捷服务。

存在问题

A.工会形同虚设,程序不合法:
富士康工会联合会虽然在2007年底由深圳市总工会破除重重阻力,强力推进下成立了,但是没有得到全体员工的广泛支持和认可。员工有困难从不向工会反映和求助,工会形同虚设。

B.保安部属非法组织,没有执证上岗,存在非法打骂和限制人身自由等违法行为:
富士康公司的保安部(内称环安课)共有保安多达千名,大部分没有保安证,在执勤中经常打骂员工,明显属非法保安组织。

C.违反劳动法,存在超时加班现象:
据富士康员工反映,每月加班约在60至100小时,严重违反劳动法规定。

D.与新进员工签订霸王条款:
富士康与员工签订不利于员工方面的霸王条款,以此限制员工自由,比如《自愿加班切结书》、《新干班专项培训协议》等。

E.公司没有建立系统有效的沟通:
富士康公司虽然在员工跳楼事件后采取了一些补救措施,但是,这些都是应急之作,在平时并没有建立起系统和有效的沟通。除公司与雇员之间沟通无效外,员工与员工之间,也无良好沟通,人情冷淡。

F.管理人员管理方法粗暴:
富士康实行台湾半军事化管理,管理方法粗暴,经常发生管理人员打骂员工现象。底层员工对管理层有着较大的仇恨和怨气,最终将这些怨气转化为对公司的仇恨。

G.等级森严,管理上对底层员工存在歧视现象:
富士康的各级管理人员等级森严,不仅在工资薪酬上高出许多,而且在人格上好像高人一等,管理人员可以随意扣罚员工的绩效奖金。

H.法定工作时间工资偏低:
富士康公司一直将深圳当地出台的最低工资标准作为自己雇员的最高工资,员工如果不靠加班,工资在深圳这个高消费的大城市里还不够养活自己。

I.人员流失率居高不下是因为缺乏归属感:
据大部分离职员工表示,在富士康工作感觉就像是一个机器,就是流水线上单调枯燥的动作要反复不停地重复着,有时候下班以后睡觉了,做梦时都感觉自己的手还在拧着螺丝。 据《环球时报》

新鲜代言 晚报 Baby 免费报名

李晨源
寄语:健康快乐每一天
网络热度: ★★★★★

报名热线: 86-371-6771 9569 6797 7059
报名地址: 中国·郑州碧沙岗公园北门

昭元奇妙 Wonderful
珍藏宝宝快乐时光