

### 网民大会堂

#### 话题：中国地方债已从4万亿上升到7万亿，危机一触即发

网友发言

地方政府随意举债是一大隐患，需要铁腕处理，不能犹豫不决，否则有拖垮经济的危险。 搜狐网友

那么多投资，不知道有多少钱投了项目，又有多少进了部分人的腰包。腐败的问题一定得查清，给老百姓一个交代。 新浪网友

应该看到积极的一面，而不是毫无理性地打压。可以这样说，如果没有地方融资平台的吞吐，根本无法应对这次世界金融危机。对目前出现的问题，想方设法尽快规范就是。 网易网友

#### 话题：地方政府寻求立法遏制人肉搜索争议

网友发言

中国的人肉搜索目前还是好的，都是搜索坏人和准坏人，爆隐私的、恶意指伤的比较少。我觉得应该鼓励和引导这种人肉搜索行为，而不是制止。

江苏网友

试问一个守法公民谁会搜索你？就算搜索了，又有什么好怕的？只有做了亏心事的人，才会害怕人肉搜索吧。

天津网友

倪萍·民生大议 提案提议征集邮箱: minshenqdayi@vip.sina.com

**烂片该不该退票?**  
云南卫视今日23时28分播出

中国电影家协会主席李前宽、北京新影联院线经理高军、中国消费者协会副主席刘俊海、中国最差电影奖“金扫帚”发起人程青松、著名导演江海洋，以烂片退票之争，探中国电影之伤。

**郑州光大电梯**

历经19年发展，打造光大品牌。产品有：客货电梯、液压电梯、汽车电梯，从2层至18层以下，安全、节能、环保、耐用。还可量身定做电梯，供应所有配件，送货到家。

公司地址：京广北路27号；工厂地址：郑州市中原西路141号  
电话：0371-66766358 手机：13938291299 联系人：刘光太

中国·泸州

**大唐烧坊系列酒**  
大唐神韵

河南山之峰工贸有限公司总经销 销售热线：0371-63519519

**宝剑赠英雄 美玉送丽人**

主要经营棠溪宝剑、和田玉、缅甸翡翠、字画、茶叶、茶具、茶社。

**4.21-6.21 优惠大酬宾**

电话：0371-68260989 13393716962  
地址：金水路与玉凤路交叉口向南200米发展国际一楼

## 七百人花一亿的预算能否通过



锐评

我估计，深圳市水务局一下子将人员支出在去年基础上猛增了3000万元，大概是没把人大代表当回事儿。在人大代表官民比失衡的背景下，代表民意的少数人大代表质疑预算问题，如果不能得到代表官意的人大代表响应，就算是不合理的预算草案，也是很有可能通过的。一个简单的例子是，各地屡遭代表指责看不懂预算草案，最终还不是在仍然看不懂的情况下表决通过了？许多地方预算多得花不完而被迫在岁末突击花钱，不也说明，不合理预算在人大闯关成功是普遍现象？ ——《珠江晚报》

# 三部委联合部署全国统计执法大检查(A21版) GDP打假别成为“假打”

□晚报评论员 李记



马上评论

历年来，各地GDP等比较繁杂的数据的公布，虽然也会引来质疑，但普通公众并不容易找到反驳的证据。从这个意义上说，三部委联合进行的GDP打假，回应了民意的诉求，具有积极意义。

而具体到操作方式，此次进行的统计执法大检查，却多少给人以吊诡的感觉。为什么呢？报道中相关负责人表示，此次大检查分4个阶段：5月中下旬宣传动员，6月自查，7、8月抽查，9月整改处理和总结。对此，公众难免会生出疑问：先喊“预备”再去打假，会不会沦为

“假打”？

这样的担忧不无道理。因为，即便各级各地相关部门，在前期的数据统计过程中，存在诸如擅自统计、迟报拒报、伪造篡改、随意发布、严重失察等状况，经历一个月的自查，这些漏洞还有“填不满”的道理吗？而且，即便自查阶段不能完全弥补，地方政府还能对检查组“公关”不是？

“别让打假成假打”不是“有罪推定”，而是善意提醒。因为，公众期盼的，不是此次打假真能立竿见影地查处多少案件；公众期望的是这种“风暴式打假”，能形成制度化、常态化机制。否则，“风暴式打假”非但不能取得预期成绩，还会给地方政府以不健康的心理暗示：应付好这

一轮检查就万事大吉了。

解决这个问题，无疑需要地方政府尤其是各级统计部门，做好信息的及时、充分公开工作，让公众常态、全程参与到统计数据的采集、汇总、上报、公布等诸环节。因为，具体到诸如年度汇总的统计数据，公众往往很难通过辨别分析，便能发现问题和漏洞。只有做到对统计数据“分解式”的跟踪，才能最大程度地达到监督的目的。

以此观之，三部委此次进行的GDP打假，尽管有诚意欠佳的嫌疑，可能导致打假成为“假打”，但这毕竟是进步的开始。而相关部门在良好开始的基础上，能否走得更好、更远，我们拭目以待。

富士康科技集团6月2日对外发布了基层员工全体加薪的消息。据介绍，从2010年6月1日起，富士康集团对企业作业员、线长、组长薪资进行调整，员工整体薪资水平提升30%以上。(本报今日A03版)



热点话题

## 富士康加薪能否复制

加薪是制造业升级的一碗绿豆汤

随着4月CPI创下18个月来的新高、通胀压力日益走强，加上富士康加薪带来的扩散效应，国内制造业成本抬升浪潮已经进入窗口期。常识而言，制造业往往是劳动密集型产业，人力成本占公司总成本80%以上，加薪可谓牵一发而动全身。而且，即便顺势加薪之后，依然需要直面两个问题：一者，疏解劳资矛盾，加薪能不能成为一劳永逸的“大力神丸”？二者，对众多盈利能力尚不及富士康的企业来说，它们手里还有多少加薪的筹码？

加薪是件好事，但普通企业如果在加薪之前或之后拿不出更得力的“解压”举措，迟早会

在劳动力价格理性归位的路上举步维艰。劳资矛盾千头万绪，最根本的，仍是落后的生产方式、盈利模式、管理形式与经济社会发展不相匹配造成的矛盾。加薪固然立竿见影，但这正如养生专家开出一碗“绿豆汤”，既药不死人，也心里感觉良好，但终究不能治病救人。

制造业升级需要将这种加薪的压力，转化为品牌打造和技术改造的动力。从“机器人”工作的岁月走向“社会人”工作的时代，既要加薪，更要加“心”。毕竟，喝完绿豆汤，还得好好吃点“饭”，不能等到“病”来了，再上五台山。

邓海建

难以复制的孤例

富士康加薪，似乎并不出乎公众预料。已有业内人士称，加薪是为真正达到安抚基层员工情绪的目的。在深陷舆论漩涡之际，富士康加薪不失为一种明智的危机公关。

吊诡的是，富士康既不承认加薪与系列悲剧有关，也不说是履行最低工资标准，更没提到是苹果公司的“接济”，而是表示，此次加薪主要是基于物价、生活费用上涨及结合集团整体经营状况而作出的决定。

富士康加薪了，加得有点躲闪，有点不够理直气壮。而打量富士康的加薪，我们只能说这是稀薄的暖意，并不值得狂欢。

但对富士康之外的其他企业呢？会不会主动给工人加薪？加薪不是施舍，要求加薪不是乞求，薪酬低廉的工人完全有资格、有底气要求加薪。但显然，如果不提高工人的博弈能力，富士康加薪就不会复制，“富士康”们不可能乖乖加薪。

王石川



### 我们需要的是“国民福利倍增计划”

对于中国能否搞国民收入倍增计划，人力资源和社会保障部劳动工资研究所所长苏海南认为，中国现在应该说基本具备这样的条件，所以应该在“十二五”规划或者政府的工作计划里面，酌情考虑或者采取类似的做法。

(6月3日《人民日报》)

尽管有关方面不断完善社会保障制度、扩大社会保障网络，但我国国民福利现状不容乐观。2008年《中国公共服务公众评价指数报告》指出：中国社会保障存在“保上不保下”现象，66.5%的下岗失业人员表示没有享受任何社会保障，其基本生活保障难以满足；在广大农村，

农民的社会保障体系更是弱不禁风。

鉴于此，笔者觉得，社会舆论与其在国民收入倍增计划上争论不止，不如以增加国民福利为着眼点，尽早想出好办法，制定出符合国情的“国民福利倍增计划”。比如，在十年时间内，教育投入应该由现在占GDP比例不到4%升至8%，医疗、社会保障、住房等投入占GDP比例也应增加。唯有如此，民众才能更好地分享改革发展的成果。

吴睿鹤

### 警惕“误拆”变成强拆的挡箭牌

东莞75岁老太太叶燕琼出门买了点菜，待回到家中，自家有着近百年历史的祖屋已被拆了大半。拆迁队工作人员称当时是想拆祖屋背后的一套住宅，只是用力不稳，导致背后住宅的木料砸

坏了老太太的祖屋。(本报今日A39版)

在网上搜索“误拆”，相关的新闻条目竟有上万条。更蹊跷的是，这些误拆，都是发生在拆迁谈判尚未结束，或没有达成一致协议之前。这是件可怕的事。不管误拆的理由多么冠冕堂皇，也不管善后赔偿多么“掷地有声”，都无法掩盖“误拆”对私权的漠视与践踏。公权力对此类现象的漠视与纵容，则无形中消解着政府的权威与公信力。

《物权法》规定，侵害物权，除承担民事责任外，违反行政管理规定的，依法承担行政责任；构成犯罪的，依法追究刑事责任。所以，有关部门在对“误拆”叫停的同时，更要查明真相，对相关责任人严厉问责，以儆效尤。

邓为