

# 抓好“四个关键” 凝聚警心激励斗志

## ——巩义市公安局构建和谐警营巡礼

伴着庚寅年新春脚步的临近，巩义市公安局新一届党委成立。仅仅就在一夜之间，各种权力在无缝中实现交接，民警思想并没有因领导的更换而波动，各项工作井然有序。

虽说调整没有产生“地震波”，但大家还是在拭目以待这位新任党委书记、局长刘耀增如何烧出这新上任的“三把火”。

2010年1月18日，在巩义市公安局新一届党委第一次扩大会议上，刘耀增向全体中层以上干部道出了“三把火”的烧法：烧出工作激情、烧掉工作惰性、烧出团结和谐的局面。

刘耀增同时表示，将紧紧围绕市委、市政府的中心工作，一如既往地坚持“四严一创”和“社区警务”这一主线，以理解求支持、用尊重构和谐、用作风转变凝聚警心、以执行力提高赢得民心，在抓好“四个关键”上下工夫，即在抓作风转变上下工夫，在抓提高执行力上下工夫，在抓奖惩兑现上下工夫，在营造和谐警营、创造公平公正的工作局面上下工夫。

转眼将近半年时间过去了，巩义市公安局在抓好“四个关键”方面成效如何？带着疑问，记者走进了巩义市公安局。

晚报记者 周炜卿 通讯员 曲校生 文/图



刘耀增带领督察等部门负责人到各单位检查工作



刘耀增和陈兆甲参与拜祖大典值勤



党委成员和民警们一起参加体育活动



刘耀增看望英烈家属

### 奖惩兑现让队伍焕发活力

“言必行，行必果”，这是巩义市公安局新一届党委成立以来，局长刘耀增、政委陈兆甲说得最多的一句话，它不仅是对全体民警的庄严承诺，更是新一届局党委赢得民警信任的关键。

今年2月11日，巩义市公安局按照“铁拳行动”前制定的考核奖惩办法，召开总结表彰大会，对先进单位和后进单位进行了奖惩。

排名前3位的派出所、刑侦中队、一线大队等9个单位分别领取了10000元、5000元和3000元的奖金。

同时，综合绩效倒数第一的单位负责人按照末位淘汰被免去领导职务。

春节过后，一般是兑现奖惩、调整干部的特殊时期，然而今年让民警们担心最多的是，局领导换了，能否践诺？政策是否有变动？

3月29日召开的中层干部任免大会，打消了各种猜测，新一届局党委提拔调整的53名同志全是按照2009年“四严一创”奖惩规定落实的。

刘耀增在讲话中指出：“只要是局党委制定的政策措施，不论是上届党委还是新一届党委，我们都要不折不扣地执行，以保持政策的连续性和队伍的稳定性，新一届局党委还将继续坚持‘凭实绩用干部’的原则，更大限度地为民警干事创业打造更加广阔的舞台。”

巩义市公安局还对积极参与局里各项活动，为局里争取荣誉的单位和个人颁发奖金、证书，以此调动广大民警参与集体活动的主动性和自觉性。

对参加2010年巩义公安春节电视文艺晚会的24名同志（班子成员除外），每人奖励200元。对参加第一届春季运动会并获得名次的单位和个人也进行了奖励。现在巩义市公安局人才库就储备了各种文艺、体育专长类人才102名。

奖惩兑现的落实，使巩义公安队伍充满了蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气。

### 相互尊重构筑和谐警营

在繁忙的严打之余，他们先后举办了“2010年春节电视文艺晚会”、“第一届春季运动会”等大型活动。

直播演出中，全体党委成员登台演唱，一首《人民警察之歌》唱出了巩义公安的激情与豪迈，唱出了全体民警忠诚奉献的崇高情怀。

刘耀增即兴演唱的《飞得更高》，不仅把晚会推向了高潮，更让现场的领导及全市观众感受到了巩义公安队伍激情似火的朝气和追求更高目标的决心。

运动会上，局长、政委更是“冲锋在前”，参加拔河、乒乓球等多项比赛；为战友加油，他们声嘶力竭；中场休息，他们与战友争论赛事。没有高低贵贱之分，没有我重你轻之别，体现出的是纯正地道的战友情、兄弟情。

挤占民警的时间一定还上。这是公安局党委尊重民警的又一举动。

今年2月16日，农历正月初三，巩义发生重大杀人案，广大民警主动放弃休假，第一时间赶到现场，在全体指战员的通力协作下，经过三天四夜的努力，案件成功告破。

之后，巩义市公安局为全体参战民警分别补了3天假。民警们都讲，补不补假无所谓，干公安就意味着奉献和付出，理解和尊重是我们努力干好工作的力量源泉。

说起巩义公安几个月来的突飞变化，刘耀增欣慰地说：“没有绝招，主要是狠抓了‘四个关键’的落实。在此期间，党委成员和中层干部表率作风发挥突出，相互理解尊重构建了新型关系，理顺了民警情绪，赢得了民警支持。”

他表示，在以后的工作中，将重点抓好带“长”人员纪律作风的提高，形成上下心贴心，工作实打实的良好局面，为巩义公安实现跨越式发展作出新贡献。

### 民警作风明显转变

公安机关的作风如何直接影响着工作的质量和队伍的形象，没有一支作风优良的队伍，就不可能干出一流的业绩，更不会实现让党委、政府和人民群众满意的目标。

然而，连续3年的“四严一创”活动，部分民警产生了疲劳烦战情绪，作风浮躁、敷衍了事；推诿扯皮、工作棚架；不求有功、但求无过以及荣誉感缺失等现象如一股暗流，冲击着公安工作的健康发展，侵蚀着公安机关良好的声誉和形象。为此，巩义市公安局新一届党委明确提出，从党委成员到科所队长凡不能模范做表率，不能岗岗履责，缺乏集体荣誉感、责任感的，坚决从岗位上拿下。

之后，巩义市公安局利用一个月时间，在全体民警中集中开展了思想作风纪律教育整顿活动，以期打造一支风清气正、务实创新、团结友爱、昂扬向上的公安队伍。

他们通过开通网上局长、政委信箱和民警信息交流平台，召开多层次、多层座谈会，广泛征求民警意见建议97条。

出台了生日祝贺、生病探视、带薪休假、功模外出度假以及改善办公条件、提高装备水平等10项惠警措施，此举有效缓解了民警压力，理顺了民警情绪，统一了民警思想，提升和培育了全体民警爱局爱家的主人翁意识和团队精神，增强了集体荣誉感。

为当好表率，全体班子成员带头叫响了“转变作风从我做起、向我看齐”的口号。

局党委从解决“文山会海”入手，提出少开会，开短会，把各种会议时间压缩在一小时之内，并对会议纪律作出了明确要求。

3月8日中层会，刘耀增因去市里开会，迟到5分钟，他在会上当众说明情况并道歉。

一把手敢于开展批评与自我批评，展示的不仅仅是勇气，还有心底的那股正气。从此开会迟到、中途离席、会中抽烟、交头接耳、警容不整等现象没了，会风明显转变。

班子成员放下架子，扑下身子，带头走出机关，深入一线，每周两天到基层指导帮助开展工作，为基层民警解决实际困难和问题。

### 执行力明显提升

公开曝光，严重的采取禁闭措施。

1月20日晚，局里组织开展清理清查行动，督察民警在对所有执勤点检查中，发现有3名同志在岗不负责，出工不出力。经查证并报请批准，当夜，3名同志被关禁闭。

截至目前，6名同志因执行党委决策部署不坚决、不到位被通报批评，5名同志被关禁闭，2名中层干部被免去领导职务。

为进一步提高和检验队伍的执行力，在教育整顿过程中，巩义市公安局先后组织开展

各科所队长身先士卒，率先垂范，以所（队）为家，团结带领广大民警冲锋在前，无惧无畏。

在各级干部的表率作用下，广大民警积极进取，主动作为，干事创业的氛围空前浓厚，各方面作风明显转变，工作业绩明显提升。

在巩义市公安局采访的几天中，记者曾到过基层所队，也探访过机关科室，迟到早退现象几乎绝迹。在岗不尽责，出工不出力，推诿扯皮，耍滑棚架等现象不复存在。无论走到哪里，都能看到民警们忙碌的身影，感受到他们紧张的工作和良好的状态。“人要精神，物要整洁，说话要和气，办事要公道”，已不再是写在墙上的标语，而成了每个民警的自觉行为。

在2010年春节前郑州市公安局组织开展的“铁拳行动”中，巩义警方在郑州市6县（市）局序列中排名第一；春节期间，广大民警牺牲休假，经过三天四夜的攻坚，成功侦破“2·16”重大命案，得到了省公安厅、郑州市公安局和巩义市委、市政府的充分肯定，实现了2010年巩义公安工作开门红。

“处置突发性暴力案件模拟实战演练”、“社会治安管控演练”、“恶劣天气道路保通演练”和“清理清查集中统一行动”4次大型演练。

每次演练中，广大民警服从命令，听从指挥，团结合作，步调统一，警容严整，执法文明，确保了各次行动的圆满成功，受到了各级领导和广大群众的好评。

令行禁止、遵守纪律、文明规范、团结高效已成为巩义公安执行力提高的真实写照。