

★ **金水区亮点:**“红色家园”让群众党员不出千米就能找到党组织。  
★ **中原区亮点:**“三三差权制”选任干部提高群众满意度。

# 让“红色家园” 响亮全国

## ——访中共金水区区委书记赵新中

图书阅览室、党群活动室、党员电教室、党员信息中心、党群服务中心……在金水区的每个镇和街道，呈网格状分布着这样的“三室两中心”。辖区内的党员群众，不出千米就能就近找到党组织，找到学习场所，找到自己的“家”。这是金水区基层党建的丰硕成果，是该区独有的“红色家园”。

晚报记者 邢进 实习记者 宋建巧/文 张翼飞/图



### 打造“红色家园”，金水区开创新河

创建“红色家园”的思路是如何产生的？

赵新中说，近年来，随着社会和经济的发展，人员在产业和地区间呈现出大流动的趋势。其中，党员数量越来越多，流动范围越来越广。

与这些变化相比，现行的基层党建工作机制，尤其是党员教育管理方式，依然停留在传统的管理模式上，党员责权利失衡、教育管理办法失灵等现象日益突出。

为了切实解决问题，金水区通过归并整合组织资源，大力推行亲情服务，构建了一批融党员服务平台、信息化管理、组织设置新模式于一体的“红色家园”，探索出了一条新形势下加强基层党建工作的新路子。

实际上，所谓的“红色家园”，是新形势下基层党组织重构组织工作体系、整合辖区资源的应用平台。

它寓管理于服务，把党的文化和群众文化有机结合，是凝聚党员、服务群众的前沿阵地；也是变封闭运转为开放透明，提高执政能力、构建和谐社会的有效载体。

被党员群众形象地誉为党员的温馨家园、“两新”党组织的孕育地、服务群众的重要窗口。

### 21个“红色家园”遍布辖区

目前，通过单独建、依托社区建、联合单位建等形式，按照“三室两中心”的标准，包括图书阅览室、党群活动室、党员电教室、党员信息中心和党群服务中心，建设了21个特色鲜明的“红色家园”。

金水区以红色家园为平台，以地域管辖为主，根据社区党员的行业分类，组建了不同类型的党支部，打破了计划经济条件下“一对一”的组织设置模式，适应了以灵活性、多变性为主要特征的党员教育管理的需要。

同时，对不具备建立党组织条件的“两新”组织，由红色家园进行党员代管，并有计划地培养入党积极分子，发展新党员，帮助其尽快成立党组织。

截至目前，红色家园已培养入党积极分子6000多名，确定发展对象500多名，发展党员100余名。

### 党员管理、教育、服务“一卡通”

依托红色家园党员信息中心，金水区还推行了党员服务管理信息系统，有效实现了党员教育、管理、服务“一卡通”。

金水区为党员配备智能管理卡，这张卡片如同党员身份证，由社区党组织免费核发给党员本人。卡内记录党员工作单位、参加组织生活、考核奖惩等基本情况。党组织通过查询，可迅速快捷地掌握每个党组织和党员的基本信息。

目前，全区发放党员智能管理卡万余张。

### 亲情服务，是“红色家园”的另一特色

金水区党组织以红色家园为平台，开通红色家园网站和服务热线，集信息收集、处理、反馈于一体，提供多样化的服务。

党组织采取财政投入、党费补贴、社会捐助的方式，设立党员救助基金，建立爱心超市，对生活困难党员进行及时救助。

“红色家园”还开展了各种志愿活动。根据党员群众的爱好特长，每个红色家园都建立了志愿者协会，组建了电脑维修、法律咨询、医疗巡诊、治安巡逻等多支党员志愿者服务队，定期为辖区居民提供义务服务。

截至目前，全区已组建志愿者服务队200多个，为辖区群众办实事、好事1000多件，受到了热烈欢迎。



# 工业立区 三产兴区 教育强区

## ——访中共中原区区委书记王贵欣

紧紧围绕“工业立区、三产兴区、教育强区”发展战略，以提高党的建设科学化水平为目标，近年来，中原区聚焦中心，靠前服务，推动了党建工作的全面跃升，为经济社会的跨越式发展提供了坚强的组织保证。

晚报记者 马燕/文 白韬/图

### 喜看党建促发展，35个超亿元项目就要落地生根

党的建设要有效地促进全区经济建设、民生建设、效能建设、平安建设等诸项工作，要促进全区经济社会实现新的跨越。

1~5月份，全区财政一般预算收入实现5.68亿元，与去年同期相比增长了45.3%。尤其是招商引资实现了新的突破，全区1~5月份，引进35个超亿元项目，13个超10亿元项目。比如，大连万达投资70个亿建城市综合体，香港宝龙投资50个亿建宝龙商业广场，香港锦艺投资70个亿建国际轻纺城，这些项目的签约、动工、建设，将有力地促进中原区经济的发展。

### 双扶双带，让1400余名困难党员和群众实现再就业

帮助社区和困难党员实现再就业，用“双扶双带”拓宽党员服务渠道。全区共建立楼院党支部、党小组23个，成立党员活动小组320多个，成立了由党员组成的志愿者服务队120余支，为开展多样化的社区服务提供了组织保障。全区累计投入400余万元，建成“红色家园”11个、党员服务中心100个、居民“爱心超市”11个，各类服务网点400余个。还举办励志教育、技能培训、就业推介、一对一帮扶等活动，增强了居民群众对社区党组织的认同感。全区共结成帮扶对子800多个，举办培训班43期，培训困难党员和群众4000余人次，举办各类招聘会30余场次，帮助1400余名困难党员和群众实现了再就业。

### 党建实现全面覆盖

在农村，中原区重视基层领导干部培养。全区46名村支部书记中，“一好双强”就有41人，省市区三级党代表、人大代表、政协委员28人。采取“团省委推荐、无领导小组面试”的办法，择优选聘12名村干部，确保一村一名的实现。出台管理办法，开通服务热线，建立QQ群，搭建创业平台，真正使他们锻炼有机会、干事有舞台。三是抓达标升级。在村级活动场所建设任务100%完成的基础上，投入400余万元，先后为各村配备了投影仪、电脑、文体活动器材，开通拓展型远程教育接收终端实施升级改造，增强综合服务功能。

### 未来全面提升群众满意度

2010年，中原区将通过突出抓好七大重点，聚焦热点问题、加强薄弱环节、夯实基础工作、确保市定目标，全面提高组织工作科学化水平，全面提升组织工作群众满意度。

将逐步完善以事设岗、人岗适宜、提名规范、民主竞争的“三三差权制”干部选任方式，切实提高选人用人公信度和群众满意度。

努力形成以街道党工委为核心、社区党组织为基础、驻区单位党组织积极参与、党员在居住地发挥作用的共建新机制，着力构建城市基层区域化党建格局。选拔优秀基层党务干部到部机关实践锻炼，选派机关优秀干部到基层挂职锻炼，分批分期选派组工干部到信访、招商、拆迁等艰苦岗位进行锻炼，进一步提升组织部门的形象和组工工作科学化水平。以党建工作的大创新、大跃升推进经济社会的大发展、大跨越。