

党建领航强保障 扬帆二七新跨越 党员干部要 敢于做“工作狂”

——访中共二七区委书记朱是西

早晨提前半小时到岗，集体诵读弟子规；积极倡导“5+2”“白加黑”“三不”工作法……二七区在党员干部思想、政治、作风、效能提升上，采取了很多新办法，让全区上下党员干部面貌焕然一新。

6月18日，二七区委书记朱是西接受本报记者专访，谈到党建他非常有感触：“近年来，二七区在发展毫无外力可借、经济竞争异常激烈、区位优势日渐淡化的不利条件下，紧紧围绕发展抓党建，抓好党建促发展，全面加强领导班子、干部队伍、基层组织、党员队伍建设，切实把党的政治优势、组织优势转化为加快发展的资源优势、竞争优势，促进全区经济社会实现了又好又快发展。”

晚报记者 辛晓青/文 张翼飞/图



打造坚强的科学发展领导核心

朱是西认为，提高执政能力和领导水平是党建的核心，他们坚持提升领导干部素质和工作效率为重点，努力打造善于领导科学发展的坚强集体。

大力实施党员干部素质提升工程，深入开展“领导班子大讲堂”、“双争双提升”读书竞赛等活动，并在经济发展、项目建设、城乡更新、维护稳定等工作实践中锤炼能力，要求党员干部边学习边提高，努力做到“八个有”：有追求、有思路、有知识、有激情、有能力、有修养、有干劲、有贡献。

在深化人事制度改革上，配强领导班子。这两年来，二七区在坚持“公开推荐+竞争票决”干部选拔任用机制的基础上，探索建立干部“胜任力”评价体系，出台《关于对不胜任现职科级干部的处理意见》《机关事业单位工作人员退出暂行办法》，树立“崇尚实干、有错必纠”的用人导向，着力建设发展型领导班子、专家型干部队伍，打造引领二七区跨越发展的坚强领导核心。

“三不”工作法夯实科学发展骨干力量

“抓落实白天不开会，当天工作完不下班不回家，服务企业和项目建设节假日不休息。我认为，所有的党员干部要敢于做‘工作狂’。”谈到作风建设，朱是西很有心得，二七区对党员干部的要求可谓“苛刻”，除了上面的“三不”工作法，二七区还积极倡导“5+2”、“白加黑”，按照“行动迅速、善抓落实、创新创优、廉政为民”的工作准则，建立执行、教育、约束、督察、激励等五大刚性机制，严格执行首问负责、限时办结、警示督办等制度。

为了进一步提高党员干部的德育素质，二七区在全区深入开展了“学习中华优秀传统文化，做有道德的二七人”教育工程，积极倡导全区上下诵读《弟子规》等国学经典，不断提高广大党员干部人文素质和境界，并将其内化为二七人坚定的理想信念、正确的人生态度和良好的精神状态，努力造就一支品德高尚、敢打善拼的党员干部队伍，为全区经济发展提供强有力的组织保障。

另外，党建“网格化”，筑牢科学发展的战斗堡垒，发挥党建积极作用，打造科学发展示范区方面，二七区也做了深入有效的尝试和发展。



街道建园、社区建站、非公企业
和新社会组织建点

不断扩大党 组织覆盖面

——访中共惠济区委书记张俊峰

在街道建起同心家园或党建小院、在社区建党员服务站、在非企业和新社会组织建党员服务点……扩大党组织覆盖面，积极发挥党组织的作用，这是惠济区党建特色之一。

郑州的“后花园”惠济区辖两镇、六办和河南惠济经济开发区、郑州农业高新技术产业示范区和大河工业园三个开发区。下设基层党组织276个，其中区直党委10个，镇党委2个，街道党工委6个，村级党组织76个，社区党组织7个，非公有制党组织46个（党总支3个）；党员8939名，其中农村党员5195名。 晚报记者 邓红超 马燕/文 首席记者 贾俊生/图

退休老师当上专职党务工作者

私企员工想入党，在惠济区不是难事。郑州市商城包装彩印有限公司还聘请退休教师柴国立为专职党务工作者，推行了党员佩戴党徽上岗，设立先锋岗、党员责任区，吸引了20多名员工踊跃递交入党申请书。这些只是惠济区党建工作的小“浪花”。区委书记张俊峰说，惠济区不断扩大党组织覆盖面，以非公有制经济组织和新社会组织中建立党组织为重点，采取单独组建、区域联建、楼宇共建等多种形式，先后对全区255家非公有制企业和44家新社会组织进行了排查摸底，在符合条件的四季同达等建立了3个党支部；对尚不具备建立党组织条件的非公有制企业和新社会组织派驻了259名党建工作指导员；26个非公有制企业党支部选聘了专职党务工作者，为党建工作开展提供了智力保障。

关爱、培养、选拔村干部

农村党组织书记是距离群众最近的，做好他们的工作，老百姓才最满意。

张俊峰介绍，为充分调动和激发农村党组织书记工作积极性，他们建立农村党员干部三级培训、绩效考核、争先创优、后备人才培养和关爱机制，出台了《关于实行农村主要干部工作补贴的意见》，在发放基础补贴的同时，根据工作实绩和目标完成情况，向农村主要干部发放7200元、4800元、2400元的规模补贴，打破“干与不干一个样、干好干坏一个样”的陋习；开展了“十佳村干部”评选表彰活动，从退伍军人、致富能手、企业经营管理人员等党员中公开、择优选拔出204名优秀人才，建立了数量充足、群众信任的村党组织书记后备人才库，为6名离任农村干部发放了生活补贴。

另外，惠济区在五星党员评比、党员参与社区建设方面也做了大量的基础工作，尤其是对大学生村官的使用上，最有心得。

为大学生村干部搭建扶持、交流和实践平台

省委党校大学生村干部培训班连续三年到惠济区座谈、交流。

惠济区的经验是搭建扶持、交流和实践三个平台，建立了大学生村干部创业培训基地和扶持基地，成立了大学生村干部协会，创建了QQ群和飞信平台，定期组织活动加强交流沟通。让大学生村干部在惠济区有“用武之地”。

张俊峰说，该区建立完善了选拔任用、能力提升、管理服务、绩效考评四大机制，形成了“区委统一管理、相关部门参与管理、镇(街道)具体管理、村直接管理”的联管模式，评选表彰了“十佳大学生村干部”。还畅通了留村任职、自主创业、另行择业、学习深造、报考公务员五条出路，实现了大学生村干部“流得动”。

为此，中央电视台新闻联播、《人民日报》、《中国青年报》等新闻媒体先后进行报道。