

经开区亮点：围绕发展抓党建，抓好党建促发展

卫生局亮点：“五个三”工程凝聚卫生事业高端人才

抓创新 求突破

党建引领经开区跨越式发展

——郑州经开区党委书记、管委会主任张延明谈党建

6月22日下午，郑州经济技术开发区党委书记、管委会主任张延明谈到党建工作时说：“郑州经开区围绕发展抓党建，抓好党建促发展，把党建工作融入经济社会发展之中，通过抓党建、促发展，抓基层、打基础，抓创新、求突破，不断增强各级党组织和党员的服务意识和创新活力，为全区跨越式发展提供了坚强的政治保证。”

晚报记者 徐刚领 邓红超/文 晚报首席记者 贾俊生/图



融入中心抓党建

今年，郑州经开区在全区大力实施“2481工程”，要求各级党组织把党建工作渗透到全区跨越式发展的各个领域和环节，注重在重大项目建设、产业结构调整、基础设施建设、民生工程等方面考核党建工作，做到党的建设与经济社会建设两手抓、两不误、双促进。

围绕企业抓党建

针对经开区外资、合资、私营等非公有制企业相对聚集的情况，经开区专门成立企业党工委，积极开展非公党建“两带一争”活动，规模以上非公有制企业党组织组建率达100%。区党委建立非公企业党建联席会制度，派驻50名党建指导员在全区非公企业中扎实开展争创“五好”党组织及“以党建促技改”活动。培育的河南金芒果印刷有限公司党支部和河南龙工机械制造有限公司党委等4个基层党组织分别被评为省、郑州市城市分行业“五好”基层党组织。

大力推广运用“4+2”工作法

张延明说，区财政每年拿出专项资金用于基层干部教育培训，组织干部走出去，开拓眼界，拓宽思路。坚持为发展配干部、为发展聚人才，把勇于开拓、敢于创新的优秀干部选派到基层一线，让他们在重点工程一线、基层一线经受锻炼和接受培养。面向社会公开选聘了62名思想好、品行优、能吃苦、扎根基层的大学生村官，增强村两委班子活力。经济开发区还大力推广运用“4+2”工作法，构建村级事务决策的长效机制，保证全区和谐征迁工作的有效开展和重大项目建设的顺利推进。明湖办事处梁湖村运用“4+2”工作法，圆满解决了新建安置小区村民搬迁问题；京航办事处黄商村按照“4+2”工作法的运行模式，经联户代表大会决议，村文化大院建设项目得以顺利实施。

党建引领全区经济社会跨越式发展

张延明说，卓有成效的党建工作，激活了经开区各级党组织的凝聚力、战斗力和创造力，推动了全区经济社会跨越式发展。今年全区拟开工建设超亿元重大项目40个，投资总额260亿元，其中新开工项目25个，续建项目15个。前5个月，先后有中铁路构、郑煤机长臂、海马汽车零部件工业园、恒天重卡、益海嘉里、河南中烟技改等13个重大项目开工建设，总投资108亿元；成功签约项目17个，协议投资总额115亿元，同比增长42%。此外，还跟踪洽谈90多个项目，拟投资总额近500亿元。规划建设的海马汽车工业园、日产汽车工业园、中烟工业园、装备制造工业园、食品加工工业园、电子信息产业园、保税物流产业园和医药物流产业园等八大超百亿元产业园区已确定项目162个，协议投资总额500多亿元。



优质卫生服务 提升公众满意度

——郑州市卫生局党委书记、局长顾建钦谈党建

2009年郑州市卫生局荣获“人民满意的公务员集体”称号，并涌现出郭春园、周国平、刘恒亮、牛希华等一大批屡获各级荣誉和表彰的优秀典型……

郑州市卫生局党委书记、局长顾建钦说，这些都是市卫生系统加强党建工作带来的显著成效。

晚报记者 邢进 实习记者 宋建巧/文 晚报首席记者 贾俊生/图

大手笔打造卫生系统核心团队

郑州市卫生局有20多家市属医疗单位，140多名县处级干部，4800多名党员，130多个基层党组织。

如何抓好党建工作，促进卫生行业的发展，为公众提供优质的医疗卫生服务，是一个重要的环节。市卫生局党委注重加强学习型党组织、学习型干部队伍建设。2009年，选派105名管理干部赴上海知名高校学习深造，44名领导干部赴新加坡学习培训，今年上半年，还选派了98名护理管理高级人才赴香港培训。

市卫生局党委还非常重视优秀年轻干部的选拔培养，2009年，全系统调整了46名县处级领导干部，84名科级干部，一大批年富力强、德才兼备、群众认可，充满活力和激情的优秀干部走上了领导岗位。

“五个三”工程凝聚卫生事业高端人才

人才是卫生事业发展的关键，2008年，郑州市卫生局开始实施人才强卫战略。

2009年又推出“五个三”工程，即利用三年时间培养300名管理干部；引进300名博士或副高级职称以上的高端人才；完成30名中医人才培养计划，为全市中医事业培养新世纪中医骨干；培养30名学科带头人，培养引进3000名社区、农村医疗卫生专业技术人员。

这项工程的实施，将建起本市卫生技术人才库。市卫生局党委的人才引进策略，吸引了一大批优秀人才。截至目前，本市卫生系统有专业技术人才7800余人，其中副高级职称以上人员1700余人，硕士博士1100余人。优秀的人才队伍，促进了卫生系统专科建设、技术创新。

“大手笔”速推郑州卫生中心工作

满足公众需求，提供优质的医疗服务，是卫生系统的中心工作。围绕这一中心，近年来，市卫生局党委推出了一系列的“大手笔”。

推进医疗卫生体制改革，率先在郑州试点基本药物制度，农村医疗卫生基础建设明显加强。2009年投入7000万元建设完成1000个标准化村卫生室。新农合更大幅度地惠及参合农民，封顶线由3万元增至5万元。

在城市社区，着力打造15分钟社区卫生服务圈，使社区居民出门即可享受社区医疗服务。而郑州模式“片医负责制”的逐步推行，已经使200多万社区居民拥有了保健医生。

优质卫生服务提升公众满意度

“卫生局长与群众面对面”、“万名医护送健康”为公众提供健康教育，已经举办了1300多场的“卫生健康大讲堂”……

围绕提供优质医疗卫生服务而开展的一系列活动，贴近百姓，服务民生，得到了市民交口称赞。

2008年，郑州市卫生局政风行风评议名列全市第六，2009年更升至全市第二。

市卫生局党委还在全市率先开展了“六型”机关建设，推行绩效考核，卫生局机关廉政行政意识明显增强，服务效能提高。

2009年郑州市卫生局被省委、省政府命名为“河南省人民满意的公务员集体。”