

建委亮点:充分发挥领导班子和党员干部的模范带头和示范引领作用

水务局亮点:创新争优活动,带动全市民生水利和谐发展

多学习少应酬 多干事少邀功

——郑州市城乡建设委员会党委书记、主任郭庆宽谈党建

嵩山路互通立交、东风路下穿隧道……随着这些城市重大交通建设项目的不断竣工,往日的城市交通拥堵也在得到缓解,市民出行条件更是得到了改善。而这些都是近年来郑州市建委党委坚持“围绕城建抓党建,抓好党建促发展”的工作思路所带动的结果。

晚报记者 李萌/文 晚报首席记者 贾俊生/图



党委成员要为全体干部职工树立榜样

近年来,郑州市建委党委坚持“围绕城建抓党建,抓好党建促发展”的工作思路,以创建五好基层党组织为目标,大力加强基层党组织建设,在建委系统325个基层党组织、6700余名党员中,深入开展学习实践科学发展观和“创先争优”等活动,在党的组织建设、思想建设、制度建设、作风建设、廉政建设、场所建设等方面,不断得到新的跃升。

取得众多荣誉的同时,缺少不了党委的率先垂范,增强带动力的作用。郑州市城乡建设委员会党委书记、主任郭庆宽告诉记者,多年来,市建委党委首先从加强班子自身建设做起,高标准、严要求,充分发挥领导班子和党员干部的模范带头和示范引领作用。

“党委成员坚持身体力行,用自己的人格和言行为全体干部职工树立榜样,营造出多学习少应酬、多干事少邀功的良好工作氛围。”郭庆宽说。

以坚实的党建促工作发展

郑州市建委在创新党建机制,增强内动力方面,始终坚持抓党建、固根基、促发展。郭庆宽说,在创新党建机制中,实施量化党建工作责任制,对基层党组织实行百分制考核评比,定期或不定期进行检查、座谈和讲评,督促后进,表彰先进,使各基层党组织学有榜样、赶有目标。

在干部队伍建设中,市建委还不断优化干部队伍,创新干部选拔任用机制,采取竞争上岗、“两推荐一票决”等方式选拔干部。今年结合机构改革的实际需要,选拔机关4名中层正职和10名副科级干部,同时通过双向选择,对中层正职以下人员进行定岗定位。

围绕城建抓党建,抓好党建促城建

“围绕城建抓党建,抓好党建促发展”如何得以实现,郭庆宽告诉记者,在日常工作中,要服务城乡建设,增强党建事件力。他说,在市政重点工程建设方面,坚持工程进度“月计划、周安排、日落实”。实行科学工作机制,不断探索施工新方法、新技术、新工艺,确保了工程质量、施工安全和工程进度。

近年来,在市政工程建设特别是在解决郑州市交通拥堵方面,郑州市建委直接组织完成了一些重大的交通项目,从2008年的中州大道北段建设项目、东风路下穿隧道,到去年的嵩山路、黄郭路互通立交建设,及今年5月份刚刚通车的西三环科学大道立交项目,6月底将竣工的中州大道北段拓宽改造项目、东风路文化路下穿隧道,通过抓党建促进城市建设的各项工作,特别是在促进工程建设重点任务完成方面,充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

郭庆宽说,下一步,通过6月份全市党建活动月活动,通过纪念中国共产党成立89周年,按照市委市政府给郑州市建委确定的年度目标任务,特别是今年确定的195亿元的市政工程建设任务,郑州市建委将会更加努力,争取通过党建活动月把全年的各项工作完成得更好,真正实现围绕城建抓党建,抓好党建促城建的工作思路。



创新党建新机制 促进水利大发展

——郑州市水务局党委书记、局长陈松林谈党建

“郑州市水务局党建工作紧紧围绕民生水利建设与发展这个中心,以提高科学化水平为重点,坚持以学习形式与活动载体的创新为突破口,努力做到制度与机制创新并举、水利建设与管理齐抓,取得了党建和业务工作的双跃升,连续10年夺得省‘红旗渠精神杯’,促进了我市民生水利大发展。”昨日上午,市水务局党委书记、局长陈松林总结近年来该局开展党建工作经验时这样说。

晚报记者 裴蕾/文 郑州市水务局供图

强化“充电”,实现“三个转变”

“建设学习型党组织,是建设学习型政党的组织基础和重要保证。我局紧紧抓住改进学风这一关键,在学习内容、形式和方法上取得了新突破,建设学习型党组织活动收到了明显效果。”陈松林表示。

为创新学习形式,市水务局注重“四个结合”,即学习与读书竞赛活动相结合、学习党史与水利发展史相结合、学习与提升素能相结合、学习与举办活动相结合。

“局党委把学习纳入了年度目标考评,对学习涌现出的先进单位和个人进行物质奖励,这样就营造了全员学习的浓厚氛围。”陈松林说,通过学习教育,各级党组织的战斗堡垒作用得到了充分发挥,党员的先锋模范作用得到充分体现,党建工作在服务水务科学发展上、加强作风建设上和科学化水平上得到了新的提升,较好地实现了“三个转变”,即由单纯的水利向水利转变、由注重工程建设向注重工程管理转变、由传统水利向现代水利和民生水利转变。

创新党建机制,为促发展提供新动力

如何更好地创新党建机制?陈松林说,在推进党的建设科学化、制度化、规范化过程中,市水务局有效加强了建章立制工作,对部分不适应时代要求和党建工作实际需要的制度进行了修改、补充和完善,使该局党建工作呈现出了新的面貌。

其中值得关注的是,该局强化落实各级党组织负责人是党建工作第一责任人制度。每年初,各级党组织负责人与局党委签订党建工作目标管理责任书,坚持每季度由第一责任人向局党委书面报告党建工作,局党委定期对第一责任人抓党建情况进行督查,营造激励氛围,确保第一责任人抓党建工作的责任和效果双落实。同时,还坚持继承与创新相结合,认真落实党建工作宣传教育制度,为抓党建、促发展提供了新空间,新动力。

创新争优活动,带动全市民生水利和谐发展

水利工作如何更好地惠及民生?

“我局在创先争优活动中,始终做到党委高度重视、责任落实、措施到位、组织有力,做到常抓常新。以大调研为突破口,抓党建促发展,强化为民意识,让党员干部在水利工作一线建功立业,让人民群众共享发展成果。”陈松林这样解释,“市水务局强力推进的民生水利五项重点工作,使全体党员锻炼了党性,转变了作风,接受了洗礼。”

对郑州周边水系进行调研,苦干实干,今年4月29日生态水系实现全面通水目标。

对农村灌溉和饮水设施进行调研,编制规划,两大规划全面启动。

对病险水库情况进行调研,列入规划,全力推进。

对城区水资源管理情况进行调研,提出了加强城区地下水管理的具体措施,一手抓双水源用户自备井的封停,一手抓对违法凿井的打击,有效地净化了我市水环境,保证了水资源的科学调度和合理使用。

对南水北调中线工程移民工作进行调研,成效显著。