

事件回放

6月21日,北京市丰台区法院,女工盛藏(化名)诉家乐福超市案一审开庭,同时被起诉的还有广州南方人才资源租赁公司(简称南方人才公司)。
盛藏陈述说,2008年年初,她开始在家乐福超市工作,工作都快了一年了,家乐福突然要求她和位于广州的南方人才公司签劳动合同。
她此前从来没有听说过这家公司,也没见过这家公司的人。但为了保住工作,她和其他销售员都签了字。2009年4月的一天,盛藏突然被超市告知自己已经被解雇,而此时她已怀孕。
2009年6月,盛藏向北京市丰台区劳动争议仲裁委员会提起申请,请求判令家乐福超市、南方人才公司继续履行合同,并支付未缴纳社会保险的补偿金和加班费。盛藏的理由是:南方人才公司与她是劳动合同的双方,同时她的工作地点在家乐福,受家乐福的管理支配,穿着家乐福的工作服,在顾客面前代表家乐福形象。所以,两家公司都应承担责任。
但盛藏的仲裁请求被驳回,仲裁庭认为:盛藏与南方人才公司之间签有劳动合同,其与家乐福之间不存在劳动关系。

要求员工与第三方劳务公司签合同,辞退怀孕女工 家乐福又制造了一个“中外有别”

为何不直接签劳动合同?

调查显示,国内超市大多这样规避责任

在家乐福超市工作的“盛藏们”为何不与超市直接签订劳动合同?

“家乐福的这种行实质是隐蔽用工。”北京致诚农民工法律援助中心律师白羽是盛藏的代理律师,她一语道破玄机。

在劳务派遣制度中,劳动者是为用人单位工作,派遣机构只是从事人力资源管理。但在家乐福案中,从表面来看,销售女工推销产品,是为供货商工作。实际上,家乐福才是这些女工的真正用工者,是这些劳动力的真正受益者。

更让记者惊异的是,北京致诚农民工法律援助中心发布的一份《超市女工生存现状调研报告》显示,目前在国内的超市大多都采用类似用工方式——或要求供货商提供所谓的派驻超市员工,或要求员工与第三方劳务公司签订合同。

白羽律师指出,通过这样的方式,超市可以避免承担其员工相应的社会保障费用以及对国家的税收义务,以节省用工成本,甚至在员工发生工伤事故时可以抽身退而不承担任何责任。

类似的事曾在法国发生

家乐福被认定是“商业犯罪行为”

在法庭上,家乐福超市极力表示自己与女工盛藏之间没有劳动关系,不应承担责任。但是,在其老家法国,家乐福超市曾因同样的行为而被认定是“商业犯罪行为”。

请看2006年5月16日法新社《可能对家乐福的处罚》报道中说:“司法部要求佩皮尼昂法庭对家乐福,其主要采购方以及一些经理因犯有商业罪行以及非法租赁劳动力而处以罚金。”

2006年6月27日,法国《人道报》发文《家乐福被佩皮尼昂法庭定罪》,报道中说:“法庭判决家乐福向Bruna Villegas夫人支付1.8万欧元的赔偿。Bruna Villegas夫人在家乐福佩皮尼昂店工作了18年,曾由32个不同的供应商和劳动力中介机构支付工资,最终她勇敢地向检察院和法官投诉了这种违法行为……法官认为,法律的规定不应当被规避,家乐福连锁超市,其主要采购商及经理因商业罪行,在2001年违法租赁劳动力而被判处承担7.5万欧元的罚金。”

目前,盛藏诉家乐福、南方人才公司一案还未宣判。代理律师说,结果不好预测。

网友的一段话值得我们深思

近日,有网友这样说:“法国的国民议员几乎天天都在国民议会吵架、辩论。法国电视台专门有一个频道叫议会台,负责实况转播国民议会辩论会。法国劳动者的权益保护大概就是这样的吧。”

Carrefour
www.carrefour.com.cn

丰田“召回门”对中美态度完全不同

事实上,类似这样的“中外有别”、“区别对待”事例,这几年并不鲜见。

比如最近的丰田汽车召回事件,大众舆论仍在不依不饶中。

此次丰田因油门踏板问题召回约7.5万辆RAV4汽车,一开始只通过电话以直投广告方式通知国内车主,更未提出在更换零件期间给予中国车主的补偿计划。这和对待美国消费者的态度完全不同。

在美国,丰田将提供“上门召回”服务,并对亲自驾车返厂召回的消费者给予交通费用补偿,在汽车修理期间,还提供同型号车辆进行使用。

“丰田汽车在美国召回时,也不完全是一帆风顺的。”上海财经大学教授张欣告诉记者,“美国的召回制度在这一事件中起到了‘裁判’作用,丰田在美国受到了来自美国国会、美国汽车监管部门以及一些消费者维权组织的巨大压力,其中仅国会就有3个委员会连续召开听证会对丰田‘三堂会审’。除此之外,丰田还将面临大量民事乃至刑事诉讼的挑战,而且还将遭遇除了行业监管部门之外接踵而来的其他部门的监管麻烦。”

丰田汽车之所以没对中国车主进行赔偿,依据是中国的《缺陷汽车产品召回管理规定》中并没有对厂商提出赔偿要求。

建立人权保护上的反歧视机制,是中国法治建设的当务之急

今年3月29日,浙江省工商局依据浙江省地方法规《浙江“三包”商品目录》与《浙江省实施〈中华人民共和国消费者权益保护法〉办法》向丰田汽车提出上门召回、提供代步车、允许全额退还定金和补偿经济损失等5项要求。

在地方工商部门的努力下,丰田公司与浙江省消保委签署协议,承诺根据该省相关地方性法规的规定,对2010年召回的RAV4汽车车主补偿经济损失,消费者获得价值300元左右的代金券赔偿。

尽管只是浙江“一枝独秀”,但由此可见,“区别对待”并不是无解方程。

再看此次家乐福被诉事件,是否判处家乐福承担责任真的无法可依吗?

昨日,国务院法制办法制处处长朱卫国表示:“此案是一起典型的劳务派遣纠纷。针对实践中用人单位与劳务派遣单位相互推诿责任,劳动者的合法权益得不到保障的问题,劳动合同法第九十二条规定,劳务派遣单位违反本法规定……给被派遣劳动者造成损害的,劳务派遣单位与用工单位承担连带赔偿责任。”

一般而言,怀孕女工是不能被解雇的。在我国现行法律框架内,即便家乐福不可能因其“隐蔽用工”而被追究刑事责任,也应对盛藏被解雇承担连带责任。

面对外资企业“中外有别”、“区别对待”的舆论深层质疑,朱卫国说,反歧视是进行权利保护的重要机制,这个机制在法治成熟的社会中,已经成为一项重要的宪法性原则,并得到了司法机关的坚定捍卫。无论是在国内还是在国际上,反歧视都将成为越来越重要的原则和武器。建立起人权保护上的反歧视机制,并在各个领域实现其可司法性,是中国法治建设和人权保护的当务之急。

据《检察日报》

丁老师学校数理化大型试听公开课通知

新高一 新高二 及其他年级 试听见证高品质教学

不看广告 看实效 听口碑

真正重点中学一线名优教师授课 听后再选择
王牌教育 试听有惊喜 白金品质 平民价位

经五路教学区: 0371-65253575 13333833809 63396870

新高一7月5号	上午数学8:00 物理10:10	下午英语2:30 化学4:40
新高二7月5号	上午物理8:00 数学10:10	下午化学2:30 英语4:40
新初三7月5号	上午数学8:00 物理10:10	下午化学2:30 英语4:40
新初二7月5号	上午物理8:00 数学10:10	下午英语2:30 语文4:40
新初一7月4号	下午数学2:30 英语4:40	

南大街教学区: 0371-65053218 18939251338

新高一7月6号	上午数学8:00 英语10:10	下午化学2:30 物理4:40
新高二7月5号	上午数学8:00 物理10:10	下午英语2:30 化学4:40
新初三7月3号	上午英语8:00 数学10:10	
新初二7月4号	下午化学4:30 物理6:30	

城东路教学区: 0371-68026118 13333835098

新高一7月6号	上午物理8:00 数学10:10	下午化学2:30 英语4:40
新高二7月4号	上午数学8:00 物理10:10	下午英语2:30 化学4:40
新初三7月5号	上午数学8:00 物理10:10	下午化学2:30 物理4:40
新初二7月4号	上午物理8:00 数学10:10	下午英语2:30 数学4:40
新初一7月5号	上午英语8:00 数学10:10	

牧专教学区: 0371-68682139 18903838947

新初三7月5号	上午化学8:00 英语10:00	
新初三7月6号	下午物理2:30 数学4:40	
新初二7月6号	上午物理8:10 数学10:20	
新初二7月5号	上午语文8:00 英语10:10	
新初一7月6号	下午数学2:30 英语4:40	

学校其他课程表请致电各教学区或登陆学校网站查询www.dinglaoshi100.com

活动解释权归丁老师文化培训学校所有

相关事件对比

「中外有别」并非无解方程