

“过年放假时还有1000人,年后开工就成了500人” “河南10家服装企业9家缺人”

缺工时代 普工、技工炙手可热

本次产业转移,不少企业看中的是内地的人工优势,因为在沿海,缺工已成为企业家们最头疼的事。

富士康来了,今年的用工计划10万人,明年20万人,包括格力电器、日产第二工厂等企业都是用工大户。本省食品、纺织服装等支柱产业,同样是用工大户。

从来没有像今年一样,16~35岁的普工和技工如此炙手可热,几乎有多少要多少。

晚报记者 程国平 徐刚领/文 马健/图



陇海路,一名打工者在众多的求职信息中寻找适合自己的岗位

缺工 人工成本高于原材料成本

中午下班去吃碗烩面,你会发现15元一碗;天冷了买了件羽绒服,你会发现价格比去年高了两三成;拿100块钱去超市购物,一个小塑料袋就把所有东西都装完了。

物价在涨,涨到很多网友开始在网上讨论“100元还能买点啥”。而老板们在细数涨价原因时,都会说成本涨了,其中最重要的一项成本就是——人工费用涨了。

某品牌羽绒服的经销商包先生给记者算了一笔账:一般来说,一件羽绒服平均用鸭绒在100克左右,鸭绒每吨从8万涨到24万元,平均到每100克上,成本不过才增加了16元左右。

“最主要是人工工资上涨比较多,每做一件羽绒服,人工费用涨幅超过30元。”包先生说,在主做羽绒服的东南沿海地区,一个工人的工资每月从2000元升到了2500元,即使如此,大部分的订单因为找不到工人还是不能接。

同样,郑州一家企业的人力资源主管李钊这半年压力很大,因为公司总是面临缺工的窘迫现状。

“以前缺工季节,到人才交流中心要个展台,一上午就能招够人。”李钊说,现在去人才市场,很多年轻工人会与富士康这样工资、保险待遇好、用工制度完善的大企业相比,“我们的条件自然比不上大企业,而工人在工资、待遇方面开的价码越来越高。”

记者在采访中了解到,今年以来,像李钊所在的这样中小型私营和民营企业,很多遭遇过用工难的窘况,唯一的办法就是一再地提高人工工资,平均每人每月提了500元左右,普通工人工资也在1800元上下。而人工成本的提高,又必然地传递到了终端产品上。

缺工 已成沿海企业最头疼的事

“过年放假时还有1000人,年后开工就成了500人。”11月12日,在中国郑州产业转移对接会上,说起用工现状,来自厦门一家服装企业的老板周利(化名)无奈地摇头:严重缺工已成沿海企业发展的瓶颈。

周利说,从2009年开始,沿海服装企业缺工情况日益严重,今年春节过后,福建很多服装企业面临不缺订单缺工人的尴尬情景。“人才服务公司输送一名普通工人的服务费高达千元,即便如此,沿海很多劳动密集型企业仍然不能满负荷生产。”

莆田市是福建的服装重镇,福建汇达时装有限公司董事长李国坤说,莆田的服装企业几乎家家缺工,单是他们所在的江口就有178家企业,粗略算就缺工10多万人。

缺工,显然已经成了福建及沿海地区劳动密集型企业最头疼的问题。

全球最大的代工企业富士康已于今年8月在郑州开工,看中河南丰富的人力资源也许正是他们转向内地的一个重要原因。

省人力资源市场职业介绍部部长崔秀池告诉记者,2006年起,沿海劳动力明显开始供不应求,企业用工成本大幅度提高,很多企业开始考虑向中西部转移。

单是富士康,进入河南,首先需要的就是大量人力,今年底前要招够10万人,明年富士康的用工计划是再增加10万人。

格力也来了,在高新技术开发区投建新厂,所需员工也在万人以上。日产第二工厂、海马汽车等都需要大批技工。

缺工 普工和技工炙手可热

崔秀池说,这些大企业来之前,市场上16~35岁的普工和技工就比较短缺了。因为随着经济形势的好转,本省的大型企业也在急速扩张中,比如思念、三全、宇通、澳的利等,还有双汇,一次要人就是上万。

普工和技工就更显得炙手可热。

昨日,奥克啤酒的相关人士介绍说,目前啤酒行业还处于淡季,尚不存在招工难的问题。但最近几年,在3月至5月,经常会出现招工难的情况。因为制造业本身的工资水平就较低,因此招工就较为困难。现在,公司也是提升工人待遇,以留住员工。

和食品、机械制造一样,纺织服装产业也是郑州市规划的六大支柱产业之一。昨日,省服装行业协会副会长李刚用“10家企9家缺人”来概括目前服装企业的用工现状。“如果有熟练的机工,1万人也不愁没岗位”。

郑州女装企业的万女士老早就想扩大规模,但就是招不到熟练工人。“我在新密曲梁工业园买了几亩地,一直没建厂,就是因为厂子建好了也找不来工人。”

另一位老板陈玉敏说,普通的机工每个月工资在2000元以上,管吃管住,而5年的熟练机工平均工资每月3500元左右,不少人的工资可以拿到五六千元。

缺工 大企业缺,小企业也缺

走在街头,无论是新开的饭店还是老饭店,门口大多会打出“招工”的牌子,一个普通服务员的月薪一般都标在底薪1200元,加提成后超过1600元。

在金水路东段一家酒店,招聘几十名服务员和前厅经理,所招的前厅经理助理的工资就在3500元以上。

昨日,郑州一家物业公司的负责人告诉记者,保安一个月1800元都不好招人,还有家政工,也很缺。

郑州市一家大型纯净水站的负责人徐之(化名)说,他有一个纯水站,急需送水工。虽然现在算是送水的淡季,但一个水站一个月也可以送3500桶水至4000桶水。

事实上,这几年来,缺少送水工的问题一直困扰着大桶纯净水行业,而送水工的工资一直呈现上升态势。据介绍,前几年,送一桶水只能给工人提成0.8元,而现在需要提成1.2元。

徐之说,一个送水工一个月可以拿到2000元,如果干得好,就有可能拿到2500元。“一个月按3600桶水计算,一个人送1800桶,一桶水挣1.2元,就是2160元。”徐说,他还给工人买了保险,也不收押金。平时修车子,一般也不让工人出钱。

缺工 一种结构性的矛盾

“中国啥都缺,唯独不缺人。现在这句话要改改了。”受访的业内人士分析,就河南来说,目前机械制造、食品加工、纺织服装、餐饮服务劳动密集型产业中相当多的企业缺工。

然而,目前的用工紧张并不是绝对数量上的紧缺,而是属于一种结构性的矛盾:一方面是很多大学生找不到工作,部分年龄大的人不好找工作;另一方面,产业技术工人稀缺,需要下力气的工种更是招不到农民工。

崔秀池分析,目前用工紧张,原因有以下三点:首先,随着我国经济形势的好转,外贸形势也在变好,东部沿海出口企业生产红火,需要大量的劳动力。而“返乡潮”“民工荒”等正是2008年金融危机爆发以来,我国东部沿海企业首先遇到的难题。现在,全球经济转暖,东部沿海企业开工积极,并提高了用工报酬,从内地吸引了大量的劳动力。

其次,80后、90后等新生代农民工普遍对“卖苦力、赚钱少”的工作没兴趣。与第一代吃苦耐劳、收入微薄的农民工相比,他们不少是家中的独子,出来务工往往是为了图新鲜、看世界。“这些孩子有较高的收入预期,也受不了委屈。”

另外,农民工不好招,与今年物价大幅度上涨、民工在城市的的生活成本增加有着很大关系。因为民工辛苦一个月赚来的工资,可能被吃住“消耗”了大半。

有人力资源专家指出,目前,这种用工结构性紧张的现象,是自1987年以来人口出生率下降与1997年以来的高等学校扩招,两种因素共同推动的结果。

改革开放之初,中国人口出生率逐步上升,直到1987年达到最高峰,该年出生率为23.33%。此后出生率指标掉头向下,持续下降,到2007年该指标仅仅为12.1%。

以1987年出生的人口数为例,当年出生人口数2700多万,该年份出生的婴儿高中毕业年份基本上在2005年前后,这一年,全国高校招生规模约500万人。