

21世纪什么最贵?人才!人才资源是真正的第一资源。
 昨日,我市召开人才暨教育工作会议,颁布了《郑州市关于贯彻全国、全省中长期人才发展规划纲要(2010~2020年)实施意见》(征求意见稿),提出了到2020年我市人才发展的战略目标、总体部署和重大举措。
 有关人士表示,这份《实施意见》将成为我市中长期人才发展规划,是我市昂首迈进人才高地的行动纲领。

晚报记者 张勤 孙娟

郑州教育改革发展总目标确定

两年内,我市优质教育资源要翻一番

郑州一中、外国语学校等“名校”都要扩容



一学校正在进行小班实践教学,高中教育正向多样化和详细化发展。
 晚报记者 王梓 图(资料图片)

人才发展10年目标 区域性人才高地

会议提出,我市要以建设人才强市为目标,以提升人才能力素质为核心,以高层次人才、急需紧缺人才和基层一线岗位实用人才为重点,以实施重大人才工程为载体,统筹推进各类人才队伍建设,优先加大重点领域的人才培养,力争到2015年,全市人才规模总量从现在的120万增加到160万人左右,高层次创新型科技人才达到5000人左右,科技创新团队达到100个左右,到2020年,把我市建设成为全国省会城市中具有人才竞争比较优势的区域性人才高地。

郑州教育改革发展总目标确定

教育是民生,也是郑州最重要的发展环境。
 市政府提出了优质教育倍增工程,保证义务教育的均衡发展,增加对学前教育的投入,努力消除大班额,市区每年新增中小学学位3.7万个以上,平均班额每年下降2.27个百分点,5年内达到国家规定标准。

优质教育

两年内优质教育资源翻一番

到2012年,市区优质小学招生学位由6900个增至13900个,优质初中招生学位由3600个增至7200个,优质高中招生学位由5000个增至9600个。据测算,这个目标能够完成,但是需要“花钱、花精力”。

制定了目标,就要有具体的执行方案。

两年内,现有的优质学校必须扩容,增加招生能力。扩建郑州一中及分校、郑州外国语学校及分校,两年内增加招生学位1000个;扩建郑州二中、郑州十六中、郑州三十一中等3所学校高中部,两年内增加招生学位2000个;扩建郑州外语中学,两年内增加招生学位200个;扩建郑州二中、郑州四十四中等2所学校初中部,两年内增加招生学位300个;市内各区也要对辖区优质小学进行改扩建和内部挖潜,每区不少于2所,两年内,增加优质学位1000个以上。

同时,通过初高中分设等方式,给优质学校设立多个校区,扩大容量。

优质学校还将托管一部分薄弱学校,这样可以利用相对薄弱学校的校舍资源,让优质学校为其注入优质教育资源。

除此之外,市内各区也要对辖区内的优质小学进行扩容。

学前教育

政府“购买”民办园,降低托费

提高公办幼儿园比例,5年内,市区新建住宅区配套建设幼儿园的公办比例达到60%;农村新建乡(镇)公办中心幼儿园50所。推进街道、农村集体开办幼儿园。

自2011年起,凡新建的乡镇公办幼儿园且规模符合要求的,市财政按照每班10万元的标准给予补助和奖励。到2015年,全市农村乡镇中心幼儿园公办园比例达到100%。

从2011年起,市财政对市区公办幼儿园每增加一个教学班给予20万元补助。到2015年,市区新建住宅区配套建设幼儿园的公办比例达到60%。

启动学前教育政府购买服务专项计划,对符合规定要求的民办幼儿园实行生均公用经费补贴。

从2011年起,市政府对通过市一级、市示范、省示范幼儿园评估验收的民办幼儿园分别奖励5万元、10万元和20万元。

兴建学校

今后,建校要先看“控制规划”

以每2万人建1所36班初中、每1万人建1所24班小学、每5000人建1所6班幼儿园的标准足额配套建设教育设施。5年内,在市区教育资源不足地区,新增小学学位11万个、初中学位4万个、高中学位2.5万个。

方案要求,在编制和审批新区开发、住宅小区建设和城市旧区改造等项目控制性详细规划时,要严格按照《学校建设条例》规定的市区中小学幼儿园设置标准和“控规”中“橙线”管理的规定,配套预留中小学幼儿园建设用地。

从2011年起,市财政对市区的区建初中、小学、幼儿园,每增加一个教学班分别给予60万元、30万元和20万元的补助。今后市政府将根据市本级财政收支状况,不断提高市区中小学幼儿园建设奖励补助标准。

看看你属于哪类人才,今后10年如何发展

高层次创新型人才

在汽车、高端装备制造、电子信息、文化创意、商贸物流、现代服务业等战略性新兴产业和行业,鼓励支持企业引进创新型科技人才和高水平创新团队。到2015年,全市高层次人才规模达到5万人,重点产业、项目领军型人才1000人左右。
 到2020年,建设一批国际级和省级重大科研项目、重大工程、重点学科和高层次创新型科技人才培训基地。到2015年,全市建立50个左右的高端人才实训基地。

紧缺专门人才

加紧开发重点领域急需专门人才,重点培养引进城市规划、城市建设和城市管理人才,轨道交通运营、金融期货人才,交通管理人才,文化创意人才等经济重点领域专业人才,加大教育、政法、宣传思想文化、医药卫生、防灾减灾等社会发展重点领域急需专门人才的引进培养。
 定期发布紧缺人才岗位信息,畅通重点紧缺人才引进“绿色通道”,进行重点扶持和政策倾斜。

企业经营管理人才

到2015年,各类企业经营管理人才总量达到35万人,培养企业年销售收入超百亿元的企业家20名左右,企业年销售收入超50亿元的企业家50名左右,国有企业中高级经营管理人员通过竞争性方式选聘的比例达到70%。
 启动高端培训,有计划安排国有企业经营管理人才到清华大学等国内外知名高校、职业经理学院培训;健全企业经营者聘任制、任期制和任期目标责任制。

党政人才

以县处级以上领导干部和科级党政正职为重点,到2020年,具有大学本科及以上学历的干部占党政干部队伍的90%,专业化水平明显提高,结构更加优化,总量从严控制。

一线艰苦岗位人才

以交警、公交司机、环卫工人、园林工人、市政工作人员等城市公共服务人才为重点,建立政府奖励荣誉制度,细化硬化一线艰苦岗位人才激励保障办法。

社会工作人才

到2015年开发社会工作岗位1.5万个,社会工作人才总量到2020年达到5万人,初步形成服务民政、教育、医疗卫生、司法、社区等领域的社会工作人才。

专业技术人才

到2015年,专业技术人才总量达到80万人,学术技术带头人达到2000人左右,领军型专业技术人才达到100人左右。
 在汽车及先进装备制造、电子信息、文化旅游、铝精深加工等战略新兴产业,培养开发掌握核心技术的专业人才;构建专业技术人员继续教育体系,每年培训2万名左右专业技术人员。

高技能人才

到2015年,高技能人才总量达到10万人,2020年达到15万人,其中技师、高级技师达到3万人,形成一支规模相当、技艺精湛、能够满足现代产业发展需要的高技能人才队伍。
 建立高技能人才绝技、绝活代际传承机制,每年支持建立20个左右“技能大师工作室”。

农村实用人才

到2015年,农村实用人才总量达到15万人,基本实现每个行政村有30名左右种养加营销能手,有1名以上农村技术员、公共卫生员、动物防疫员、大学生村干部,农村适龄劳动者普遍掌握1~2项实用技术。
 开展“绿色证书”实用人才培训制度,每年完成2万人次培训;推动城镇医师、教师支援农村等帮扶活动。

我市实施九大人才工程

高层次创新型科技人才培养工程

用5至10年时间,建立30个国家级研发中心,20个左右国家级产业技术创新联盟。

产业集聚区人才支撑工程

以经开区、高新区、航空港区和中牟产业园为依托,到2020年,全市产业集聚区拥有10万名企业经营管理人才。

企业急需人才引进工程

研究制定《郑州市关于鼓励支持企事业单位引进高层次人才实施办法》,提供政策支持和优惠待遇,力争用5至10年时间,破解我市大中型企业核心竞争力不强、高层次科技创新人才短缺问题。

跨越式发展海外人才聚集工程

以郑州高新技术开发区(国家海外高层次人才创新创业基地)、经济技术开发区(河南省留学人员创业园)等基地为平台,用5到10年时间,引进50名左右海外高层次人才,引进500名左右具有全日制博士、硕士学位的海外留学人员。

现代服务业人才培养工程

到2020年培养引进现代服务业人才20万人左右,建立职业学校与社会合作培养机制,形成具有一定品牌优势的现代服务人才队伍,设立“郑州市优秀服务人才奖”,每2年评选表彰100名优秀服务人才。

文化艺术“名家”培养工程

形成少林文化、炎黄文化、商都文化等特色鲜明的文化人才集群;以文化创意、文化会展、数字动漫等新兴产业为重点吸引人才。

优质医疗倍增人才保障工程

用5年时间,支持培养住院医师500名左右、全科医师1000名左右。用5至10年时间,为县(市)区、乡镇(办事处)培养引进1000名左右医学博士、硕士研究生,1万名左右医学本科生。3年内把全市注册乡村医生全员培训一遍。

优质教育倍增“名师名校长”工程

完善优质教育资源辐射机制,3到5年内选派1000名左右优秀教师到乡村中小学支教。

院士专家“5125”工程

建立50个左右院士工作站,柔性引进100名左右院士,合作研发200个左右科技项目。