



## 智障人士 不是冰冷的会 劳动的物件



锐评

继2007年山西黑砖窑强迫智障人员做苦工事件之后,新疆又惊现智障人员被卖为包身工的悲惨事件。这样的行为简直令人发指,但令人惊讶的是,雇佣这些智障人员的佳尔思厂老板李兴林,竟然认为自己是“行善”：“这些傻子在外边得不到温暖,在这里有饭吃。”我想对黑心老板和失职官员说,智障人士不是冰冷的会劳动的物件,他们和你们一样,都是人啊!不把人当人,别说法律不允许,你们的良心过得去吗?  
——《新京报》

### 以具体求跨越

系列评论

# 抓落实,首先是抓不落实

## 议新形势对领导干部的新要求(八)

□本报评论员

为政之要,贵在务实,重在落实。抓落实首先是抓不落实,蕴含着辩证的思维。我们的实际工作中,只有两种行为,一个是落实,一个是不落实。把不落实的问题解决了,剩下的就是落实。

抓落实首先是抓不落实,这是由现实决定的。有部署没有落实,再好的规划、决策也是空的。其一,在实际工作中,我们方方面面的工作都要落实,用抓不落实的方式促进落实,能使规划、决策顺利落地。其二,督促不落实的工作,使之全部落实了,人人想干事、人人真干事、人人干正事的氛围,自然也就逐渐形成了。

“不落实”在实际工作中有哪些表现呢?归纳起来,不外3个方面。光说不练假把式,此其一。具体起来就是,在个别领导干部看来,抓落实就是开开会、发发言、例行公事地传达一下文件、无关痛痒地反馈一点意见。他们不仅这么要求自己,在上传下达的过程中,也错把“光说不练”当成落实。当问及怎么落实、如何落实、落实得怎样、落实得如何时,却说不出个子丑寅卯来。错把文山会海当落实,光耍嘴皮子、动笔杆子,而不去接地气地抓落实,只能使具体工作陷入停滞和困顿。

遇到困难绕道走,此其二。工作有难易,困难有大小,这也是现实。在平时的工作中,会经常看到这样的情况:个别领导干部简单的工作、

容易的问题抢着做,复杂的工作、艰难的问题避之不及;如果被委任于复杂的工作、艰难的问题,实在躲不过去的时候,不是想方设法去攻坚,谋划思路,找寻出路,而是将时间和精力花在找理由、找借口上。什么“配套设施不齐全”、“现实条件不具备”,都是他们推卸责任、避不执行的借口和理由。至于工作没做好、问题没解决会导致民众不满,全然不在他们考虑之列。

外表光鲜败絮其中,此其三。这就是常说的形式主义。从过程看,形式主义貌似在行动,但从结果看,毫无成效的形式主义,也是一种不落实。遗憾的是,个别地方、个别官员仍然热衷于做表面文章。他们图的是落实过程的热闹和轰动,他们认为只要剪了彩、见了报、写好了汇报、做好了总结,便做好了落实。殊不知,只为作秀、不为实绩,只造数据、不讲实效的形式主义,即便能暂时赢得一些掌声,但终究经不起追问,和不落实不干事没什么两样。

抓落实就是发现不落实的人和事。如何去发现?这就要求相关监管督察部门练就一双火眼金睛。看具体的规划和决策有没有落实,不能光看这个部门及其领导干部是否召开了会议、给出了汇报,而要看他们是否把工作抓到过程、抓到一线、抓到细节。一要看是否有具体行动,二要看是否有扎实效果,三要看民众是否满

意。没有行动的肯定是不落实,没有效果的也应视之为不落实,民众不满意的就更是不能落实了。在这里,相关监管督察部门的工作,无疑面临着压力和挑战,因为,抓督查其实就是抓落实,不落实就是督查不到位,只要督查到位都能够落实。

抓落实就是问责不落实的人和事。抓落实,仅发现问题还不够,必须认真解决问题。所以,在发现不落实的人和事后,必须做好相应的问责工作。不落实不仅会影响局部规划、决策的落实,还会影响到整体工作的正常运转。因此,我们一定、必须、坚决硬起手腕加以问责。对于“不落实”的人和事,不管有多少理由,也不管是什么背景,发现一个就要追究一个,发现一起就要追究一起,决不姑息迁就。你不落实,那就让别人来落实。工作决不能因一个人的行为而停止,发展决不能因一件事的干扰而停顿。强调对不落实的人和事进行追究和问责,其实是为了确保全局落实。抓好了不落实,自然也就做好了落实工作。

当然,做好了抓不落实,还是抓好落实的第一步。在具体的抓落实工作中,我们一定要找到做得成、做得快、做得好的方法,找到成本低、可持续、能执行、民众接受的方法。做好了这些,我们的决策才能条条算数,我们的承诺才能项项兑现,我们的目标才能个个实现。

### “为领导服务”是一种可憎的诚实

12月11日,成都双流县一交警中队副中队长在执勤时,粗暴催促堵塞车辆离开。在争执中该副中队长放言:“我只管领导的安全。”司机反问:“你为哪个服务?”交警回应:“为领导服务。”(12月14日《华西都市报》)

一次又一次,某些公职人员发表一些“大逆不道”的言论,除了耸人听闻,有没有正向的,富有建设性的价值和意义?此类“狂生”屡屡惊现已经表明,“为领导服务”的空气、土壤以及由此生长出来的理念,已经把“为人民服务”的传统价值观念逼到了死角,处分一个“言语失当”的人太容易了,而清除“为领导服务”的土壤却艰难备至。

权力转型是一场一波三折的艰辛跋涉,祛除弥散在权力上空的“官本位”沉疴当为重中之重。而从“为领导服务”的逻辑越发公开化的情形来看,权力转型的速度追不上“官本位”侵蚀公权的速度。如此状况,当引起足够重视。  
张若渔

### 要重视围观“量身定做”背后的情绪

日前,一份江苏句容市2010年部分事业单位招聘简章“遭围观”。网友称句容市政府接待服务中心工作人员应聘条件是“人为设置”,专为该市一副市长侄女量身打造,对此,该市人社局予以否认。(12月14日红网)

设定或是“传说”,但隐藏在民众敏感情绪背后的社会现实却忽视不得。其一,当下社会中弥漫着一种优势社会资源多向权力阶层倾斜的不正常情绪。其二,公众对权力世袭和当下社会依旧是关系社会日益忧心忡忡。

因此,笔者以为,江苏句容事业单位招聘被指专为副市长侄女设定,即使是传说,也应引起重视。否则,类似的事件一再出现,规则与秩序重建姗姗来迟,社会将失去一个成长、成熟的机会,甚至会导致更多的敏感情绪出现,这显然不是一件好事。  
舒锋