

《郑州市职工生育保险办法》元旦起施行 生育保险基金支付标准有较大幅度提高 剖宫产最高可报销4500元生育费 顺产最高可报2200元

□晚报记者 孙娟 实习生 张婷

女职工生育医疗费,生育保险基金按以下限额标准支付

本报讯 昨日,市政府出台职工生育保险办法,明确了生育保险基金限额标准,与过去的郑州市城镇职工生育保险暂行办法相比,生育保险基金支付标准有较大幅度提高。

办法规定,生育保险费由用人单位缴纳,职工个人不缴费。除生育保险基金限额标准外,我市还出台了生育津贴标准。

女职工按政策规定生育或者终止妊娠,在法定产假期间由领取工资改为享受生育津贴;妊娠满28周以上生产或者引产的,享受90天的生育津贴;难产的,增加15天的生育津贴;多胞胎生育的,每多生育1个婴儿增加15天的生育津贴;晚育的增加90天的生育津贴。

妊娠满12周不满28周流产、引产的,享受42天的生育津贴。

妊娠满8周不满12周流产的,享受30天的生育津贴。

妊娠不满8周流产的,享受15天的生育津贴。

生育津贴日标准如何计算?

办法规定,按照女职工所在用人单位申报的本人月缴费工资除以30计算,从生育保险基金中支付。生育津贴低于女职工生育或者实施计划生育手术前工资水平的,差额部分由用人单位补足。

产前检查:800元/例,比原来的500元提高了300元。

正常分娩:三类定点医疗机构2200元/例;二类及以下定点医疗机构2000元/例。

异常分娩(难产):三类定点医疗机构2800元/例;二类及以下定点医疗机构2600元/例。

剖宫产:三类定点医疗机构4500元/例;二类及以下定点医疗机构4300元/例。

比原来统一的3000元标准有较大幅度提高。

剖宫产的同时做其他相关妇产科手术5000元/例。

提醒:实际医疗费低于限额标准的据实支付,高于或等于上述限额标准的,按限额标准支付。

放置、取出宫腔内节育器(含检验费):三类定点医疗机构150元/例;二类及以下定点医疗机构130元/例。

输精管结扎术(含检验费):三类定点医疗机构1200元/例;二类及以下定点医疗机构1000元/例。

输卵管结扎术(含检验费):三类定点医疗机构2600元/例;二类及以下定点医疗机构2400元/例。

输精(卵)管复通术(含检验费):三类定点医疗机构4000元/例;二类及以下定点医疗机构3800元/例。

早期妊娠需在门诊终止妊娠(含孕情检查、检验费):三类定点医疗机构300元/例(特殊情况除外);二类及以下定点医疗机构280元/例。

12周以上住院终止妊娠:三类定点医疗机构1000元/例;二类及以下定点医疗机构800元/例。

引产:三类定点医疗机构1500元/例;二类及以下定点医疗机构1300元/例。

提醒:用人单位按时足额缴纳生育保险费的男职工,其无工作单位的配偶符合计划生育政策规定生育的,从生育保险基金中支付一次性生育补助金,补助金标准为规定数额的50%。

郑州烈士陵园扩建 工期两年

本报讯 昨天,长江路南、工人路东,烈士陵园的对面,郑州烈士陵园改扩建项目正式开工。

据介绍,整个工程总建筑面积核定为9580平方米,计划建设建筑面积9012平方米的中州英烈纪念馆,以及纪念广场、烈士雕塑、烈士诗抄碑林、烈士纪念馆及园区道路、绿化、停车场等景观工程和相关配套设施,预计两年完工并正式投入使用。

“郑州烈士陵园始建于1955年,位于郑州市区西南部,占地

263亩。”郑州烈士陵园书记、主任杜连顺说,改扩建项目将征地150亩,在烈士陵园原有面积基础上增加了一半面积。这是烈士陵园自1955年建成后,首次改扩建。

据悉,目前,郑州烈士陵园的烈士墓区安葬着抗日民族英雄吉鸿昌将军,苏联专家巴·阿·切明尼诺夫,日本籍松井英烈士及解放郑州战役牺牲的烈士。

晚报记者 裴蕾 实习生 施杨

市十三届人大常委会第十五次会议 12月21日举行

本报讯 市十三届人大常委会昨日召开第二十一次主任会议。会议决定,将于12月21日召开市十三届人大常委会第十五次会议。

晚报记者 李萌

培育良好风气 提升综合素质

12月11日上午,在解放军信息工程大学,全市地税系统科级以下(含科级)全体干部职工1704人参加了政治业务知识全员考试,这是市地税局1994年建局以来规模最大的一次考试。

此次考试是市地税系统对“十一五”期间税务干部教育培训成果的一次检验。近年来,郑州市地税局坚持“以人为本、内容规范、按需施教、素质提升”的原则,统筹地税事业发展与干部成长需求,突出“三个注重”,抓好“四个环节”,建立“三项机制”,构建了“以素质提升为导向,以全员考试为抓手,以竞争激励为保障”的干部政治业务学习教育平台,为地税事业蓬勃健康发展注入了强劲动力。 通讯员 张廷发 毛建周 乔慧展

以素质提升为导向,突出“三个注重”

把提高队伍综合素质作为地税事业持续发展的动力之源,围绕学习型组织建设,在全体政治业务学习的内容、形式和督学机制上突出“三个注重”,积极构建全方位、深层次的学习组织体系。

一是在学习内容上注重实用性。以满足工作基本需要为立足点,在学习内容设置上综合考虑不同单位、不同层次、不同岗位的公共需求和基本要求,重点体现对应知、应会知识的学习和把握。

二是在学习形式上注重多元化。建立“周二、五”学习制度,将政治业务学习制度化、常态化。以培训指导实践,重点抓好分级、分类培训,先后举办基层税务所长培训班以及稽查、流转税、所得税、纳税服务、税收管理、反避税等专业培训班62期,培训人员4600余人次。

三是在督学机制上注重制度化。市局党组高度重视学习培训工作,把学习督学纳入到领导分片包干督学责任的一项重要内容,同组织收入、安全稳定、行风评议等工作一同过问、一同检查、一同督学,及时掌握基层学习动态,不断完善和改进学习方法。

5年,两万人次税干受训

全方位学习组织体系的构建,为提高干部综合素质提供了有力支撑。为检验实际学习效果,进一步激发广大干部学习热情,市地税局以全员考试为抓手,在动员、组织、控制和奖惩等4个环节上下工夫,积极营造和烘托“比学

习、比素质”的良好氛围。

11日地税系统1700余名税干进考场,就是对培训成果的一次检验。记者看到,在试卷中,税收专业知识占到70%,考试中后30名人员将参加补考,如果补考不及格,将被调离执法岗位。

据了解,“十一五”期间,市地税局组织的各类培训班285期,受训人数达20000多人次,通过这种系列的培训和考试,目的是为了让税务工作人员能更好地为纳税人服务。

在培训内容方面,对科级和科级以上干部增加了国内国际形势、宏观经济分析、税制改革前沿、行政管理、领导艺术等内容;对股级和股级以下干部侧重税收现行政策、岗位业务技能、和谐处理征纳关系等内容。对税政、征管、纳税评估、稽查、信息等各类业务尖子侧重专业领域高层次培训。

市地税局围绕政治过硬、人才管理、激励机制等,把广大干部职工引导到自觉学习、提升素质上,引导到立足本职岗位、创造工作业绩上来,凝聚了全员干事创业的工作合力。

学风养成和队伍素质的提升,全面展示了地税部门良好形象,推动了以组织收入为中心的各项地税工作任务的圆满完成。在今年10月份郑州市委组织的首次网评市直单位中,地税局获得了第3名的好成绩。前11个月,全市组织各项收入186.85亿元,同比增长31.9%,增收45.15亿元,地方级税收完成153.36亿元,占年度计划的109.1%,同比增长32.2%,增收37.31亿元,收入规模和增长比例再创新高。