

两年来，“四条理念”选干部用人，“三联两创”构建基层党建新格局 干部作风大转变，推动新密大发展

坚持选人用人“四条理念”，营造选人用人清风正气，办好组织工作“十件实事”，落实基层党建“十大工程”，强力提升新密党建工作科学化水平，努力创建成全国创先争优活动先进县(市)。两年来，新密紧紧围绕中心抓基层，求实求效打基础，以项目化建设和提升城乡基层党建工作科学化水平为抓手，推动基层党建工作全覆盖新跃升。

晚报记者 董占卿 通讯员 申军锋 郭森磊 文/图



郑州市委常委、组织部长姚待献(右三)在新密市委书记王铁良(右四)，市委副书记、市长谢霜云(右二)陪同下视察基层党建工作

“三联两创”，结对帮扶创先争优

“新密的经济社会发展和取得的成绩离不开党建工作，抓发展必须抓好党建。”新密市委书记王铁良多次强调，要坚持以基层组织建设“全覆盖、新跃升”为目标，抓班子、带队伍，强基层、打基础，勇创新、求突破，全面提升基层组织建设水平。

为此，新密市委明确提出，努力到2012年把新密创建成全国创先争优活动先进县(市)，并成立了以王铁良为指挥长

的创先争优及“三联两创”党建固本工程指挥部。

通过开展企业联村、支部联建、党员联户活动，全面落实党员“三定一岗”分类管理，引导基层党组织和城乡党员争创“五个好”先进基层党组织、争创“五个好”优秀共产党员，并把此工程作为创先争优活动的第一抓手，作为深化“三级联创”的重要载体强力推进。

两年来，全市113个规模以上非公企业与113个村(社区)、58个强村与58个弱村、117个市直单位与117个村(社区)结成联建对子，8000个机关党员走进农家与贫困党员群众联姻结亲，办实事好事难事858件，引进帮扶项目192个，协调各类帮扶资金近1500万元，1200多户贫困党员在联建对子的帮助下找到了致富项目，构建了城乡统筹的基层党建工作新格局。

“四条理念”，选好干部用好人

选好人，用对人，能造福一方，带动起一大批干部；反之，选庸人，用错人，不但其工作无所建树，还影响党和政府的形象。

自2009年以来，在选人用人上，新密市委明确提出，要通过选准用好干部来迅速打开工作局面，以选人用人的风清气正带动整个社会的清风正气，以干部作风的大转变推动新密各项事业的大发展，确立四条用人理念——把能力强、作风正的干部选派到经济落后、条件艰苦、矛盾较多的地方任职；用那些想干事、会干事、干成事、不出事的干部；用那些见红旗就扛、见第一就争，在全国全省创先争优的干部；把合适的人放在合适的位置上，把优秀的人放在关键的岗位上，实现人岗相适、人事相宜。

与干部约法三章：不准“跑”、不准送、不准要。倡树了正确的选人用人导向，营造了风清气正的选人用人环境。

新密市委常委、组织部长张红伟说，通过深化干部人事制度改革，规范干部选任

初始提名，创新干部选任方式，坚持全委会票决制度，推进干部交流，注重从基层一线选拔干部，落实干部监督措施，真正把干部选准，把班子配强，把大家干事创业的活力激发出来，把积极性调动起来。

2009年，通过采用“两推一述一票决”，层层差额选拔了6名乡镇党政正职；调研式公选市卫生学校校长。

2010年，通过采用“双推双考一票决”的办法，公开选拔了31名乡科级优秀年轻干部。公推公选了7名市管学校领导班子的副职，正职调整使用全部由市委全委会票决。

在干部调整中，完善初始提名办法，明确空缺职位从推荐的后备干部中择优提拔使用的原则，充分尊重用人单位意见。

完善考核评价机制，科学使用考核结果，对未被评定为“五好”的班子，其班子党政正职一律不能被评定为优秀等次；对基本称职和不称职票数超过30%的领导干部，依照规定进行诫勉、调整、降免等组织

处理。

加大调整不适宜或不胜任现职干部力度，先后对6名因安全生产责任事故、应对突发事件不力的干部进行了调离或免职处理。

去年以来，通过认真落实干部选拔任用工作“一报告两评议”制度，在郑州市2009年度考核中，新密市干部选拔任用工作和新选拔任用领导干部满意度名列全市前茅。

记者在新密城乡走访中切实感受到，正是由于新密以改革创新精神加强领导班子和干部队伍建设，真正激发了干部队伍活力，他们见红旗就扛，见第一就争。

在清洁家园、美化乡村，整治路容路貌，石子厂综合整治，招商引资，项目建设的第一线，党员干部身先士卒。在改善办学条件，税收综合治理，维护信访稳定，新农村建设的最前沿，党员干部率先垂范，使各项工作得以顺利推进，走在全郑州市前列。

“硬手腕”，促后进转变工作作风

基层党组织战斗力不强，关键在班子。2009年，新密市围绕提升基层党组织建设整体水平，扎实开展后进村基层党组织集中整顿。结合第三批学习实践活动的开展，同步启动后进村基层党组织集中整顿工作，按5%~10%的比例，排查出17个软弱、涣散后进村基层党组织。

张红伟说，由市委组织部牵头组成强有力的工作组，以加强村级党组织建设为

重点进行集中整顿帮扶。

通过集中整顿，后进村基层党组织“三力”作用明显增强，且先后免去8名村党支部书记，劝退1名村委会主任，处理12名不合格党员。

下派5名乡镇干部到村任职，采取“公推直选”、“三推一选”等办法新选举产生“一好双强”型村党支部书记3名和村委会主任1名，培养入党积极分子和后备干部

人选52名。

集中解决村务管理、搬迁安置等热点、难点问题96件；新上各类项目23个，计划投资达1.35亿元。15个后进村达到“五个好”标准，群众满意率达90%以上。

正如王铁良所说，只要着力在夯基固本上下工夫，在科学选任上求创新，在转变作风上出实招，在破解难题上就能见实效。

“四议两公开一监督”

创新工作机制

在推行“4+2”工作法、家庭联户代表制度过程中，新密市创新提出并全面实施“四议两公开一监督”工作机制，形成了一套村级事务决策、实施、监督的有效机制和闭环系统，夯实了农村民主管理的组织基础，规范了农村民主管理的程序要求。

据了解，目前，新密市303个行政村共推出家庭代表151005人，联户代表12400人，村民监督员1695人，成立村民监督委员会303个，监委会设党务监督、村务监督、财务监督和红白理事监督四个小组，对村级民主管理进行全面监督，实现了村级民主监督组织的“全覆盖”，从而形成了村党支部、村委会、监委会“三位一体”，相互制约、相互监督、相互促进的村级组织新格局。

“经过一年多的实践，‘四议两公开一监督’工作机制解决了农村大量的热点难点问题，我们认为这一机制在基层很管用，也具有很强的生命力。”王铁良说，这已被写入省委文件，要求在全省推广。

以项目化为抓手 推进基层党建工作

张红伟说，两年来，以项目化为抓手，围绕组织工作和基层党员干部群众面对的热点、难点问题，采取有力措施，狠抓工作落实。2009年以来，组织部门公开承诺办好组织工作“十件实事”和基层党建“十大工程”。

市财政每年拿出700多万元用于提高在职村党支部书记的工资待遇，解决离任村党支部书记、村主任的生活补贴问题，规定村党支部书记结构补贴由基本补贴、绩效补贴、奖励补贴三部分构成；对离任村党支部书记，参照现任村干部基本补贴标准根据任职年限按月发放生活补贴，让村级干部队伍在岗位有职、工作有待遇、干好有前途、退后有保障。

目前，在职村(社区)支部书记月平均工资达1260元，离任村(社区)支部书记、村(居委会)主任月生活补贴最低达到225元，最高达450元。该市离任村干部代表自发为新密市委、市政府送来了一封特殊的感谢信。

三个“1+1”措施支持大学生村干部创业致富，扶持9名大学生村干部投资300多万元建成重点项目12个。

超化镇郑家庄村大学生村干部李光创办的“大学生村官”磨油坊，产品热销省内外，他本人最近刚刚被省委组织部、共青团河南省委评为全省十大大学生村官“创业之星”。中组部《组工通讯》刊发了新密市支持鼓励大学生村官创业的做法。

市委、市政府研究建立了基层党建工作和党员教育活动经费保障机制，把基层党建工作和党员教育活动经费纳入市、乡两级财政预算，按照每个行政村(社区)1万元的标准，为村级党建和党员教育工作提供经费保障。仅此两项，市、乡两级财政每年投入的党建工作经费1100多万元。“加强基层党建就要舍得投入。”新密市委副书记、市长谢霜云说。

按照“三抓六有两保”要求，新成立非公企业党组织8个，241家符合条件的非公企业全部建立了党组织，组建率达100%。确定30个市级非公企业党建示范点，统一挂牌，重点建设。建立非公企业党建人才信息库，吸纳99名正副科级协理员入库，选派35名正副科级协理员到非公有制企业担任专职党务工作者或党建指导员，全市241家非公企业已配备专职党务工作者234名。

创新实施“百名领军人才”工程和“四个一百”优秀人才选拔活动，研究制定《新密市人才工作目标责任制考核办法》，明确考核目标、突出考核重点、规范考核程序，进一步强化了人才工作目标责任制管理，使“百名领军人才”和“四个一百”优秀人才在实现经济跨越式发展中发挥更大的引领作用。

新密市委组织部机关党支部与苟堂镇申门村党支部结对共建，机关29名党员与联建村25名困难党员“1+1”结对帮扶，先后协调帮扶资金150多万元，重点帮助办好修路、水利、造林、农业产业化等实事；筹资5万元，帮助苟堂镇玉皇庙村困难党员张富卿发展波尔山羊养殖，目前存栏400多只，辐射带动20多户靠发展养殖走上致富路。新密市委组织部被评为郑州市组织系统“十佳单位”。