



《人民日报》5天 两次第一时间报道 我市政务新风



编者按

2月16日,《人民日报》在11版刊发消息:《郑州市干部在媒体刊登签名公开承诺书,不有效制止违法建设甘愿被问责》。

这是继2月11日刊发《郑州新年上班抓会风 3小时开7个会》后,《人民日报》短时期内第二次在第一时间报道郑州市的政务新风。

好的做法总能引发共鸣,也总能在第一时间被充分肯定。《人民日报》在5天时间里两次连续报道郑州市政务新风,是对我们落实省委书记卢展工提出的党员领导干部要树立为民“六种形象”,以及我市近期系列积极作为真抓实干的肯定。

《人民日报》在郑州两会期间关注郑州市区、管委会党政一把手共签《违法建设查处工作承诺书》这件事表明,郑州市党员领导干部这次署名承诺,并首次在媒体上公布的做法,引起了更大范围的关注。

问题的另一面是,当这种承诺在更大范围内传播,为更多人所知,接下来,我们如何用具体的实际行动践行承诺,坚决杜绝违法建设,无疑是最为迫切、最为关键的。

本报今日全文转载《人民日报》的这篇凝练的短消息,并配发评论员文章,目的就是为了让媒体、民众的监督更有效,让整治违法建设的行动更给力,让违法建设在郑州无法抬头。

郑州市干部在媒体刊登签名公开承诺书 不有效制止违法建设甘愿被问责

□人民日报记者 曲昌荣

2月14日,郑州市16名职能部门和各县(市)区、开发区党政“一把手”签名的承诺书,全部刊登在《郑州晚报》上。他们承诺:不有效制止违法建设甘愿被问责。此举在正在举行的郑州市两会上引发热议。

承诺书早在去年10月下旬就已签订,选在郑州两会期间公布,表明郑州强力整治违法建设的决心。近日,郑州市一次拆除郑东新区圃田乡唐庄村2.8万平方米违章商用建筑。规模较大的郑州西建材大市场被政府勒令拆除,并由政府负责安置在此经商的近800户商户。

谈起在媒体公示承诺书,中牟县委书记杨福平说,公示的承诺书也有他的签字,“违法建设不仅践踏法律尊严,还导致规划失控,影响城市发展,是以少数人的私利,侵蚀大多数市民的合法权益和社会公共利益。打击违法建设不能手软,我有决心有信心兑现自己的承诺”。

让监督更有效 须行动更有力

郑旗

《人民日报》在昨日的消息中如此坦言:“承诺书早在去年10月下旬就已签订,选在郑州两会期间公布,表明郑州强力整治违法建设的决心。”

违法建设久治不愈,危害多多,所以,整治违法建设需要正式而严谨的承诺。正因为此,郑州各县(市)区、管委会党政一把手才以共签《违法建设查处工作承诺书》的形式,将共同的承诺,以“白纸黑字”的形式“固化”下来,让承诺者有责任、有压力,使我们的承诺不落空,言必行,行必果。

有“固化”的承诺,还是不够的,这种承诺还须为民众所知,接受民众的监督。所以,本报开设的“《违法建设查处工作承诺书》展示监督台”栏目应运而生,其宗旨就是为了达到“你承诺,我监督,你监督,我兑现”的目的。

需要注意的是:“你承诺,我监督”是对媒体和民众而言的,而“你监督,我兑现”这句话,则是对在承诺书上签字的县(市)区、管委会党政一把手,以及相关职能部门而言的。显然,如何用具体的实际行动践行承诺,坚决杜绝违法建设,无疑是最为迫切、最为关键的问题。

因为说到底,整治违法建设,最终还须落实为各级相关职能部门的实际行动。即便是以“白纸黑字”的形式“固化”下来,即便是在媒体上高姿态地公布,终究不过是完成了一种许下承诺的形式创新。要想使郑州强力整治违法建设的决心得以彰显,要想使媒体和民众的监督能够形成足够的促进力量,还须县(市)区、管委会党政一把手及相关职能部门,始终秉承在持续、重在为民、重在运作、建立长效机制的思维。

可以说,县(市)区、管委会能否在整治违法建设过程中兑现自己的承诺,某种意义上就是在践行卢展工书记在谈到党员领导干部要树立“六种形象”时,所称的“要树立起说到做到、说好做好、诚实守信的形象”。许下承诺的目的,不是为了哗众取宠,引一时关注的目光;许下承诺就要按时保质保量地去完成,要说到做到,说好做好,我们的党员领导干部才能树立起诚实守信的为民形象。

而且,审视《违法建设查处工作承诺书》内文不难发现,郑州市城乡规划监察支队承诺的“对举报案件,在接举

报后两个小时内进入现场核查,立案查处。”“坚持日报制度,将违法建设的查处情况每日向市委、市政府督查室报告。”以及县(市)区、管委会承诺的“对辖区内违法建设制止不力、查处不到位、不及时报告的,分别追究党政主要领导和分管领导的责任”等,可以说,践行这些承诺的过程,也是坚持“第一时间到现场”、日报制度,以及“首问负责,为民负责”等原则的过程。

让监督更有效,须行动更给力。整治违法建设,缺的不是动力支撑和信心支持,也不是工作机制和工作方法,关键看以人为本、执政为民的意识是否真的入脑入心,具体的整治行动是否足够给力。如果承诺书只是贴在墙上、挂在嘴上、写在报上、拿在手上,那它只是一纸白纸黑字。正如2月14日本报刊发的评论员文章所称的那样,治理违法建设,我们既要方法得当打好攻坚战、持久战,又要深挖根源,建立长效机制,不怕惹麻烦,敢碰“保护伞”。唯有如此,治理违法建设的行动,才能经得起时间历史的检验,民众监督的考验,让政务新风在郑州大地蔚然成风。

用工荒,不能只怪5800万留守儿童

调查数据显示,全国农村留守儿童约5800万人,长期亲情缺失、代管不力,留守儿童问题其实是农民工不愿意再外出的主要原因。有农民工表示,自己这辈子就这样了,不能让孩子再跟他一样,宁愿少挣点也要培养好孩子。(2月16日《广州日报》)

孤木不能成林,单丝不能成线。5800万农村留守儿童,自然成了部分家庭外出的绊脚石,但也仅仅是其中的一个原因而已。用工荒现象之所以能够发生,是社会变革过程的必然,在笔者看来,除去留守儿童的问题,还至少包括以下两个方面的原因。

其一,从“人口红利”转为“人口负债”,是我国经济必须要面对的难题。当年轻的农民工慢慢变老,他们子女的教育问题定然会以非常激烈的形式呈现出来。但留守儿童绝非唯一原因,除此之外,“空巢老人”的问题同样严峻,据了解,有调查显示,中国目前老年人口增长速度是人口增长比例的5倍,占世界老年人口1/5,其中49.7%老年人为空巢老人,农村孤独居住老人也已接近四成。

其二,农民工权益不能全部得到法律与体制的安全保证,也是这其中的原因之一。《劳动合同法》《工伤保险条例》以及其他法律法规里所规定的农民工养老保障问题、安全及保险问题,都不能在现实中真正被赋予到农民工的身上。如果外出打工的收益,还不如在老家种地、做小买卖的收益,农民工很难会选择背井离乡。

用工荒现象的根源,并不仅限于人的因素。在根本上解决春节后这种惯性的用工荒,如农民工子女的入学、空巢老人的赡养、农民工基本权益保护等一系列问题,都应当着力解决,否则,用工荒必然会在每年春节之后发作。 王传涛

24岁女孩当副院长是破格还是出格

网帖爆料1986年出生的女孩王圣淇2010年被提拔为辽宁石油化工大学国际教育学院副院长。据悉,该大学是厅级单位,一般人需工作9年才能达到该级别,当事人从工作到被提升不足3年。该大学回应,任命是有意识加大年轻干部培养,并否认其为某市长女儿的说法。(2月16日《新快报》)

有意识地培养年轻干部,破格录用人才本无可非议,但前提却是信息的公开、程序的正义以及被提拔者的确有超群的能力。可是从现实的环境来看,在破格提拔的名义下,更多的时候隐藏着的是权力自肥的魅影。权力常常以“破格”之名,干“出格”之事,这,恐怕正是公众不信任王圣淇们的原因所在。

权力的“出格”造就了“破格”的虚妄,尤其是在“我爸是李刚”这般权力的暴戾话语下,加之程序正义的缺失,公众显然已经对权力的自律失去了信心。而这,正是公众在权力公信力缺失情境下产生的公平焦虑。正是由于这种焦虑,让一些依靠业绩得到破格提升的人,不得不以“父母是农民”来自证清白。

尽管王圣淇的身份,以及提升的程序是否符合情理还有待考证,到底是“破格”还是权力“出格”有待澄清。但从公众的质疑声中我们显然能够感觉到权力出格行为的泛滥,给公平正义和权力公信所带来的伤害。它不仅容易让公众陷入“阴谋论”的怪圈,更是折射出了人才选拔机制的混乱。

透过公众的质疑,我们可以看到权力的混乱对人才选拔机制的冲击。破格提拔年轻干部的标准是什么?王圣淇有哪些资质符合破格提拔的标准?这些恐怕才是打消公众疑虑的关键。而提拔的程序是否正义公平,王圣淇的业绩是否超群,是证明其确系“破格”而非权力“出格”的最有力证据。 时言平

河南省直广播电视大学

2011年春季成人专、本科招生

招生专业:公共事业管理(教育管理,卫生管理)、土木工程、金融、会计学、水利水电工程、英语、学前教育、法学、计算机网络技术、行政管理、工商管理、小学教育、汉语言文学、物业管理、物流管理、护理学、建筑施工管理、电子商务、旅游(酒店管理,旅游管理)。报名时间:即日起至2011年2月28日

报名 商城路9号 电话:66361690 13633851503
地址 文化路78号 电话:63501608 13633851503