

我的饭碗我的钱

管吃管住 1600元难找保姆 3000多元月薪招不来技术工

郑州真的出现了用工荒?

“超市招聘”、“餐馆招工”……漫步郑州街头,随处可见街面上大大小小饭店门前和玻璃橱窗上各类显眼的“招聘”、“诚聘”的招工广告,有的还将福利待遇罗列在不太宽裕的广告上。

郑州真的像有些媒体报道的那样出现了用工荒?

记者连日走访了原二马路劳务市场、郑州市职业介绍中心以及陇海路郑州市人才市场,和求职的农民工面对面、和招聘单位一起面试“人才”,最大的感受是,和沿海地区的“民工荒”相比,郑州企业用工并没有到“荒”的地步。

用郑州市职业介绍中心李建新书记的话说:“郑州用工荒的提法不准确,也不客观。”

他认为,有相应专业技术或受过专业培训的农民工成了香饽饽,而对于没有一技之长的普通农民工和毕业生而言则仍显过剩。

晚报记者 鲁燕/文
张翼飞/图



2月18日,陇海西路郑州人才市场内,虽然招聘方打出了高薪诚聘的招牌,但问津者仍是寥寥。

●保姆月薪不低,既要假期,还挑雇主

2月16日,二马路劳务市场。

长达数百米的街道两旁挤满了前来求职的人群,他们身前都放有一张张写有求职意向的“广告牌”。

在这些求职意向中,厨师、保姆、泥瓦工居多,而来招工的多是饭店和小私营业主,真正的大老板很少。

周先生家的女儿快6个月了。5月份,他老婆就要上班了。双方的父母都因有事不在身边,自己工作又非常忙,因此不得不为女儿找个保姆。

2月16日,周先生特地请假一天,来到二马路劳务市场找保姆。

早上9点,他来到这里时,二马路路边以及附近的桥下都是人,他一趟走下来,发现大多是小餐馆、职工食堂应聘厨师,还有应聘护理工的。在人群中又仔细搜寻一遍,他看到了4名做保姆活的人。

“我要每月1600元,不讲价。”来自新乡的王女士在了解周

先生家的情况后,开口就表明了自己的态度。

周先生说,他确实想找保姆,希望对方有点诚意。王女士还是那个态度,“低于这个价不谈”。

她还有个条件:“每月要有4天假期。”

周先生想了想,表示回家和爱人商量一下。

当听说周先生家住西环附近时,王女士马上改口说:“我不去那儿,西环人太穷太抠,你找别人吧。”

第二位是个60多岁的老人,她的面前也写有“保姆”的牌子。

这位老人要求的是每月1300元,只看孩子,不包括家务活。

周先生说,他家的孩子比较乖巧,睡着了放床上,可以帮忙简单打扫一下卫生。这位老人摇头说:“不可能的,万一孩子出啥事,谁担责?”

一看没有商量的余地,周先生又找到另外两个做保姆的人。

但是,双方简单对话下来,周先生还是失望而归。

●本土企业: 思念等工资待遇有所提升

受本地刚引入的一大型企业在用工待遇方面也有所提高。

据郑州市职业介绍中心书记李建新介绍,本土的思念、三全等加工制造企业,今年在工资待遇上也比往年有所提升。

曾经负责思念招聘的一位工作人员表示,他们今年缺工在两三千人左右,其中成型工即从事包制饺子汤圆的熟练工特别紧缺。从去年10月份开始,他们有个内部规定,凡是内部员工介绍来10个人以上的,每个人有300元提成,10个人就是3000块钱。

此外,该大型企业的进驻也给它们公司招工带来一定的冲击。

该工作人员表示,虽然公司待遇上比往年提升不少,但是,相比较某些大型企业的待遇来看,还是没有优势。如果每天工作十几个小时,在大型企业的工资就要拿到2000元甚至更多。还有,食品厂的工人劳动强度比生产电子的某大型企业劳动强度要大得多。

面对一线工人越来越短缺的现实,河南本土的大部分企业,像思念、三全一样,采取的办法都是提高企业自动化水平,减少用工数量,降低普通工人劳动强度,改善员工工作环境,增加员工工资和休息时间,并为员工提供一定的上升空间。

(请继续阅读 A04 版)

●月薪不低于3000元,技术工依然难招

李先生是广东一家公司驻郑州办事处的负责人。他们公司急需招聘一些电机电子技术人才、电视机维修工。维修工每月2000元左右,包吃住;技术工每月至少3000元;而杂活每月只有1300元。

可在郑州市职业介绍服务中心两天起早摸黑地招工,他等来的全是失望。

李先生说,招工过程中也有一些人主动前来应聘,但是,合适的不多。

“他们没多少技术,要的工资还挺高,包吃包住。有的还问我有加班费没,每天必须准点下班。”

李先生说,特别是有几个技校刚毕业的学生,一点经验都没有,开口就要每月工资3500元至4000元。

就在李先生和记者说话间,有个周口的李先生要求应聘杂活工。

老板给的杂活工资是1300元,包吃住,主要就是刷洗。

周口李先生想了想后,还是觉得工资太少。他说,虽然

公司给他提供吃住,但是每月买些生活用品,平常买个衣服,偶尔生病买个药等都要花去不少钱,这样结余就没多少钱了。而他家境不太好,家中上有老下有小的,每月还等着他寄钱。

他来找活儿有3天了,到现在还没着落,思来想去答应先干着再说。不过,他提出一个条件:“包吃住,有被子没?”

“我这儿又不是宿舍,被子需要自己解决。”负责招聘的李先生说。

其实,难招技术工,不仅是李先生的苦恼,大多需要招技术工的企业都有此困惑。

一家电子科技公司招聘时没有注明学历要求,只要求熟悉某系统编译开发、熟练运用计算机的程序就可以了。

“虽然我们没设学历门槛,可是招来的人寥寥无几,懂这方面技术的求职者太少了。”该公司王经理说。

同样,记者发现,很多单位也都没有要求什么样的学历,只要求有一定的技能和工作经验就可。

●农民工算账:每月不低于3000元才能维持基本生活需求

小梁是洛阳人。这两天他跑了一些人才市场和一些大型酒店等服务行业,每遇到老板他都会将自己精心制作的简历递过去一份。

因为之前他干过一段酒店管理,能力非常强,因此,他在应聘时,一些老板都非常看好他,希望他能为自己效劳。

可是,小梁最后都与这些老板擦肩而过。

不是小梁不愿意干,而是这些老板开的工资都不是小梁理想的工资。小梁要的工资每月必须在3000元至4000元。

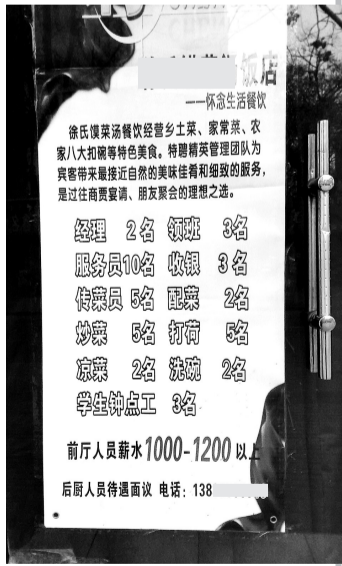
小梁说,只有拿到这么多工资,也才能维持他的基本生活需求。因为他好不容易在父母的赞助下买了套房,但是贷了银行26

万元,每月拿到的工资中就有1600元要还银行房贷,而剩余的2000多元,撇去每月给女儿的入托费800元后,只能维持他们一家五口人的生活开支。

妻子以前照顾孩子也是刚刚有了空闲,目前也正在找工作。

他们希望能找到一份收入相对较高的工作,以便能挣到节余的钱以备不时之需。

同样,像小梁这样的新生代农民工都和城里人一样,成为“房奴”,因此压力都特别大。他们都希望得到用人单位的理解:“我们不是在挑工作,而实在是生活所迫。”



2月18日,在文化宫路不足300米的路段上,竟有10多家店面都贴出了招聘广告,让人感到形势果然严峻。其中以饭店需求最迫切。