

我的饭碗我的钱

家乡机会越来越多,回来也不错

有一技之长的农民工很抢手,期望月薪渐涨
劳动力值钱了,农民幸福指数超越大学生



2月18日上午,陇海西路与秦岭路交叉口自发形成的马路招聘市场持续火爆。

(上接 A03 版)

● 农民工“回流”:在家乡干,待遇不低于沿海地区

蔡先生在广东东莞一家电子厂干了有4年,现在工资比刚去时多了些,每月能拿到3000块钱左右。虽然这笔工资对他来说还差不多,但是,常年在外,孩子老婆都照顾不到。

听说一家大型企业在家乡招人,他毅然回来了。“虽然像我这样的熟练工人回来后拿的工资暂时还没有那边高,但是,那边消费水平高,整体看,还是这边划算。”尤其是现在他还可以经常回去看看孩子和老婆。

袁文杰家在漯河,在深圳干了三四年,在一家家具厂主要做门套、室内烤漆等活儿。

他在深圳的工资待遇是每月4000多元,福利待遇也好,一直对这份工作很满意。

但是,今年回家过年让他改变了再去深圳工作的主意。原来,他听说香港一家驻郑公司也急需像他一样的技术人员。

前几天,他去这家公司看了看,得知待遇比深圳那边还略高一些,福利、年终奖什么都有。还有这边公司老板还许诺要是家人过来住,公司会分给他一套住房。

“开出这么好的条件,我还有啥理由要去深圳那边上班呢。”袁文杰笑着说,他已经在这家公司上班两天了,老婆、孩子也都来郑州了,孩子今年15岁,上初中,准备在郑州读书。

今年也从深圳回郑州打拼的张大伟是平顶山人。

31岁的他已在深圳工作了5年,老婆和4岁多的孩子常年在老家。

他在深圳厂里是负责管理的。平时自己的时间不多,基本上是两三年回来一次。深圳那边的工资在五六千元,但是这次回家看到家门口的公司货源充足、规模也挺大,更重

要的是,工资待遇还比深圳那边高,每月能拿6000元,其他福利也都有。厂里也给他安排了一套住房。“现在我老婆也过来了,厂里还给我老婆安排了一个她能干的活,每月还有2000块钱收入。”张大伟笑着说,从此后,他们一家成天可以在一起了,“以前都不敢想把儿子接到深圳上学,这下好了,孩子在郑州也能上学了。”

整个谈话中,张大伟都是乐呵呵的。他说,他一定不负公司的期望,踏踏实实干活,管理好公司。

问及每月能有多少余钱时,张大伟说,以前在深圳因那边消费高,每月也结余不了多少钱,现在在郑州每月可以存个五六千元。

据了解,近两年我省承接了沿海地区转移的一批大型企业。

● 管理部门:“用工荒”提法不准确

据郑州市农村人力资源中心市场副主任焦强透露,过完年后,企业跟去年相比,用工有些紧缺,但是谈不上“用工荒”。

李建新也表示,河南每年有800万农村劳动力需要转移就业,是个劳务输出大省,很多劳动力还往沿海城市找工作。我省出现“用工荒”的提法过早,而且不准确,也不客观。

即便一些大型企业进驻河南,也根本不必恐慌,“我们完全可以自我消化”。用工荒只是相对于技术工,还有部分行业和部分企业的普工而言。

从目前某些大型企业招聘看,按计划分配,他们一星期只需6000至7000人,但这两天这家大型企业就招了8000人,劳动力资源还相当富余。

李建新说,沿海城市出现了“用工荒”,因为随着中部产业结构的调整,大部分劳动力都到家门口找工作,出现了回流现象。但也并不是整体上的用工荒。

确切地说,是市场出现了结构性供求矛盾。

像技术工、电焊工,还有维修工等都非常紧缺。而大中专院校的毕业生反而供大于求,这部分人找工作就成了难题。

“总的来说,就是有一技之长的比较抢手,据我们从一些技校了解,一些技校学生还没毕业就已经被某些企业给抢走了。尤其是那些正规的公办技校,他们一毕业就拿到中级证书,这部分人很轻松就找到工作。而大中专院校的人反而受了冷落。”

李建新说,之所以出现这种情况,还是因为一些大学生受传统思维模式影响,总觉得上了那么多年学,就应该当干部,即便进企业,那也应是干管理,而根本就不会想到去一线基层锻炼,总觉得去了基层太掉架子。

因此,用工短缺只相对于技术工而言。

● 为农民工求职支招:尽快掌握一技之长

焦强说,今年春节后招工方面出现几个特点:一是很多农民工在家门口找工作,不敢说比沿海城市工资高,但是,差距渐渐在缩小。特别是一些大的企业进驻我省,上班离家又近,生活成本也低,就算是少挣点钱也比在外常年不回家强。

二是新生代农民工增多,尤其是80后、90后成为外出打工的主力。这部分人群占市场的62%,他们也不会种地,但有着吃苦

耐劳的精神,也愿意去接受挑战,改善自己的生活。

那么,什么样的农民工工作好找?焦强支招说:有一定专业技能的,即有一技之长的,工作相对好找。

李建新也说,技工、普工目前还是香饽饽,有些技术工种的人工待遇甚至比白领还高。而目前职业教育培养的人才远不能满足市场用人单位的需求。大中专院校的毕业

生则要转变就业观念。

对于个人愿望和实际薪金有差距的,要先就业,然后再找个更合适的工作,“一定要先干着,同时一边学习着,积累些经验。千万不能好高骛远,一味地等,不达到多高的薪金我就不干。”焦强说,“只有干了,你才知道你和用人单位的需求有没有差距。”

晚报记者 鲁燕/文 张翼飞/图

节后劳务市场主旋律 农民工加薪 饭店服务员超过2000元

□ 晚报记者 辛晓青 实习生 乔皎莹

制造业的技术工,月薪在2500元以上,餐饮业的服务员,月薪在2000元以上,加薪20%到30%已经是劳务市场的主旋律。当前市场农民工的入职工资已经赶上并超过了大学生新入职的1200元平均薪酬,然而以农民工为主的劳务市场依然供不应求,而以大学生为主的人才市场则是供过于求。

昨日,省人力资源市场2011年“春风行动”启动,78家企业现场招聘,提供岗位5600个,然而入场只有3520人,达成意向的仅2180人。一位招聘专员分析,节后的劳务市场依然是“剃头挑子一头热”,务工人员按兵不动,企业焦急涨薪依然难觅工人。

涨薪成劳务市场节后“主旋律”

“节后我们的工资比去年基本上涨了20%左右。”昨日,在招聘市场上的日产汽车负责人介绍,除了底薪增加外,计件工资的单价工资也适度上调,据这位招聘专员介绍,他们的员工基本上都能拿到2500元以上,在本地算是比较高的,但是昨日的招聘情况并不理想,她分析是因为现在农民工越来越少,南方企业大量招人,“另外刚过十五,大量农民工还没出门,预计两三天后将迎来大量的人员应聘。”

另外,记者从河南省人才市场了解到,节后首场大型招聘会结束后统计显示,与往年相比,来招聘的用人单位大多提高了自己的薪酬待遇,销售、管理、服务等岗位的基本工资增幅都在10%~20%,一些制造企业招聘的技术工人工资涨幅更是高达30%。

“90后”成人力主管们最头疼的“主儿”

随着“90后”进入职场,越来越多的人力资源主管发现这一群体的特殊性,成为了他们研究的新课题。据某酒楼一位招聘专员说,“‘90后’他们不关心挣多少钱,只看干得开心不开心,可是现在在社会上在工作中,哪里有天天让人开心的事呢?”这位专员表示,“90后”基本上都是同样的情况。

另外,据省人才市场调查显示,当前求职者对于薪酬的关注不仅仅停留在物质层面,而更加关注精神、升迁等间接薪酬。