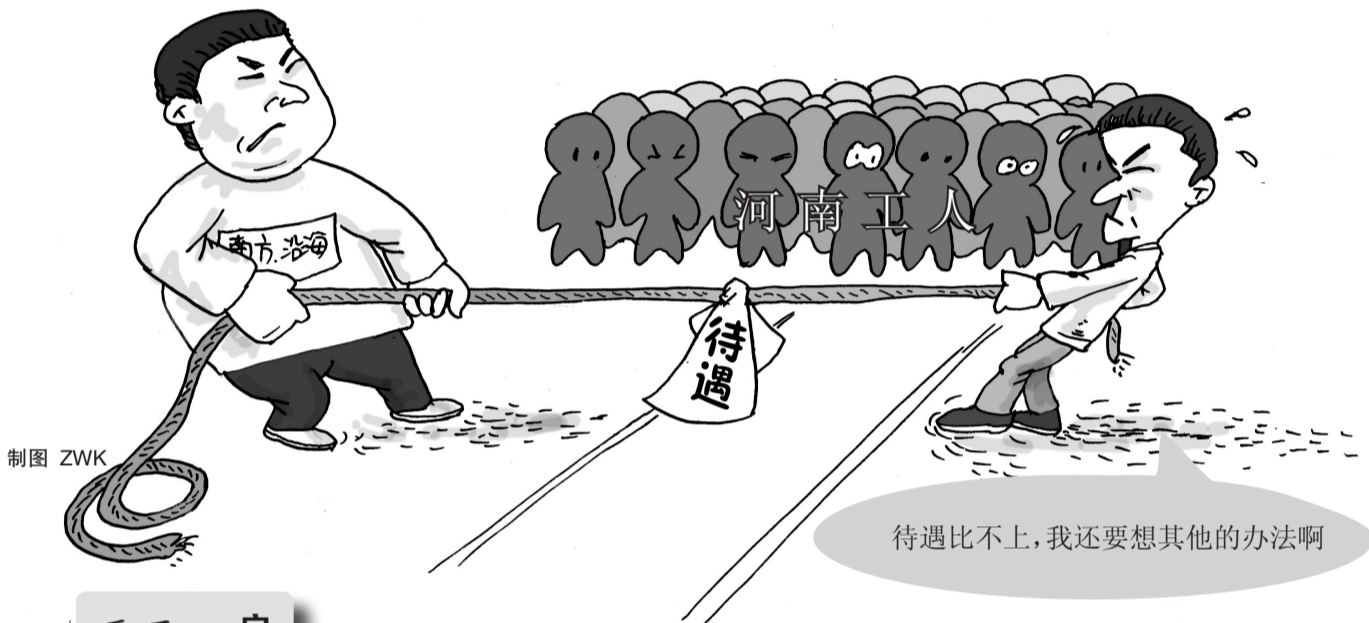


生日礼金、结婚礼金，月薪3000元以上 宁波企业组团来郑州找工人 人才市场上演“东西抢工”

走道的左边，是本地企业招聘；走道的右边，是宁波企业在招聘；走道上熙熙攘攘的求职者，左顾右盼，比比薪水，比比福利，郑州这边问问，宁波那边聊聊……

刚过去的周末，陇海西路郑州人才市场3楼的招聘大厅，上演了一幕没有硝烟的抢工大战。

晚报记者 辛晓青 实习生 王瑜/文 晚报记者 马健/图



制图 ZWK

宁波企业来郑任务明确
一、招聘员工。
二、增进校企联系，网罗“准员工”。
三、考察企业内迁环境。

A 宁波企业大打薪资福利牌

前日的招聘会进行了两个多小时，一位宁波老板告诉记者，他还没接到一张求职的登记表。

记者注意到，宁波的企业大都在招聘说明上在待遇方面大书特书，“加班费平时每小时9.59元，双休日每小时12.79元，工资每年4月、10月各上调一次。”宁波一家企业甚至将加班费精确到分。

“实习期工资2000元，转正后3500元以上”，大量的企业将月均达到3000元以上的工资水平大大地写在招聘广告上面。

而另外一家企业甚至把福利仔细列到“生日礼金、结婚礼金、生育礼金、重病慰问金”。

B 本地企业低调面对压力大

与宁波的企业面对面进行招聘，虽然是“地主”，郑州本地企业却普遍感觉并不轻松。

河南本地的企业很少在待遇上“着墨”，一个本地的科技公司在待遇方面只有四个字，“待遇面议”。一个文化公司则只写下“一经录用待遇从优”。对此一位不愿意透露姓名的本地企业负责人说，“确实不敢写，很多人就是远远看一眼，一看工资没人家多，估计连问都不问就走了。说实在的，和他们面对面坐着，是有点压力，中部地区的待遇与南方和东部沿海的待遇确实有差距。”

C 宁波企业组团来郑“抢工”

孙建荣，宁波市北仑区人事局副局长，这次他带着20多个企业和1000多个岗位来到郑州。

据孙建荣说，他们区的企业有不少劳动密集型的，现在的工人流动性太强，缺口虽然不大，但是已经对很多企业产生了影响，不少生产线停下，将订单外包。

其实往年他们也会组织企业到其他地方去招工，但是今年目的不再是招工这么简单。孙建荣说，这次他们的主要目的是和郑州的一些高职院校、技校进行联系，希望建立一个固定的送工通道。

“现在中西部的经济建设在加速，东部南部的一些企业在转型，劳动密集型企业向中西部转移，所以现在南方和东部沿海的招工是必然的，毕竟当薪水相差300到500元时，更多的人愿意选择留在家乡。”孙建荣认为，当下的东西抢工，是产业发展的一个必然趋势。

D 为留人企业薪资、福利一齐升

宁波阿拉斯包装制造有限公司的招聘主管李女士介绍，他们的月人均计件工资在2100元左右，另外还有全勤奖、效益奖、加班补贴，加起来工资在3000元上下。去年工资整体涨了30%左右，今年为了吸引和留住工人，又投入60万改善住宿条件，给员工宿舍装空调、热水器和厨房。

实际上，这个企业不算特别大，只有120多个员工，产值已经达到800万元。李女士说，去年只开了2条生产线，其他一半的订单都外包了，“但是外包的质量和交货期都不能保障，我们希望把我们停下的另外2条生产线开动起来。”

“以前从来没有这样主动出击来招聘，就在本地招招就行了，今年实在是招不来人。”李女士说，另外他们听说中西部发展环境在改善，他们也动了企业向这边转移的心思，“我们也是希望这次来做一个了解，为将来企业的发展做一些设想。”

E 缺乏送工途径成“用工荒”根本

这次来郑州的20家宁波企业的根本目的不是现场带工人回去开工。一位企业负责人说，“现在就拉人回去已经不现实，现在的工人们都在挑选和比较，我们希望这次向河南、向郑州展示我们的企业，最希望的是与这里的培训机构建立一个良好的合作关系。”

这位企业负责人说，虽然他们的用工需求不是特别大，但是由于普工的流动性太大，急切需要一个正常的送工途径，“过去在人才市场随便摆个台子就能招到，但是现在这两年缺工的情况下，我们已经没有途径去找到合适的人选了，校企联合是目前最好的模式。”

据介绍，宁波有不少纺织企业，此次就有我国500强的宁波纺织企业前来，但是当地却没有相关的培训机构和技校，用工的大量缺口让他们的企业越来越难开工。

F 校企联合专为网罗“准员工”

“我们知道河南的技工院校发展还是比较好的，所以希望能够在郑州找到一个稳定的培训机构。”孙建荣说，在和郑州几个技校座谈后，他们已经成功与三家学校签订了合作协议，为他们的此次中原之行画上了圆满的句号。

据记者了解，在欧洲工业发达的国家，例如德国，校企联合模式已经相当成熟，企业有需求直接与学校联系定向培养。郑州人才市场的张会香说，“过去学校闷头搞教育，企业自顾自搞生产，知识和实践相差很远，造成了技术工人的急缺。事实上，随着科技的进步，很多学校学的是国产数控机床，而企业已经全部采用进口机器了，操作完全不同，学生等于在做无用功。所以这两年我们也在开始校企联合，不仅仅是和宁波，去年我们已联系多个联合办学的试点，进行很顺利。”

G “东西抢工”中本地企业谋出路

记者在专门做劳务中介的中劳网上看到，目前江苏、广东等南方省份缺工严重，仅车缝工一个工种一个企业就需要500人，而中部省份河南、山西等省也开始在网上大量寻求劳务人员。中劳网资源服务总监宋文凯告诉记者，“现在招工主要是在南方，根源就在于中西部产业经济发展之后，大量的农民工愿意留在原籍务工，造成了结构性的矛盾。”

对于当前的农民工用工紧缺，宋文凯认为，随着南方沿海城市的容量扩充，产业升级，这些劳动密集型产业必然要向内陆转移，随着这种产业的梯度转移，越来越多的农民工有了更多的选择。

“对于一个河南农民来说，在深圳挣3000元，不如选择在郑州挣2000元，毕竟在深圳的生活成本要高很多，如果说在他们村引资有了企业，或许只需1500元工资，他就留下了。”正是因为中部和西部产业发展加速，给了这些劳务输出大省农民工更多选择，于是在南方就出现了大面积的招工。

郑州人才市场的张会香认为，本地企业有着“地主”的天然优势，但是并不能裹足不前，“我们接待外地组团来招工的越来越多，招工竞争正在加剧，本地的企业要重视形势，首先在利润许可的条件下尽量提高待遇，同时要加强与学校的合作，定向培养。”



更多的求职者在询问和观望，宁波的老板们在热情介绍企业，并欢迎他们带朋友去参观。