

“如果一个干部一天都没能做成一件具体的事,那就是无所事事”

中牟县推行“抓具体”工作日志制度

将作为干部考核的重要绩效档案,1039名科级以上干部参与



“如果一个干部一天都没能做成一件具体的事,那就是无所事事。”

中牟县县委书记杨福平说:“不能让干事的人吃亏,不能让无所事事、投机取巧的人占便宜。”

要求干部抓具体工作,但是怎么做呢?中牟县推行了一项制度,就是科级以上干部工作善抓具体日志(档案)制度。从4月1日开始,全县1039名科级以上干部都要记日志。为此,县委、县政府还专门印制了工作日志笔记本,科级以上干部每天至少要做成一件具体的事儿,否则就无事可记。

其实,从3月8日就已经有5个部门实行了干部抓具体日志制度的试点。

晚报记者 邓红超 张勤 石明顺 文/图

【制度】

中牟县启动“抓具体”工作日志制度

“我们现在很多工作棚架,原因在于很多干部不喜欢抓具体。但有好处的具体抓得很快,特别有责任的、有难度的具体,都不愿意去抓,不愿意去协调,这是一个很严重的问题。”

中牟县县委书记杨福平说,正因为不抓具体,才导致大量的具体问题没有解决。因此,中牟县委、县政府研究,在全县实行科级以上干部善抓具体日志(档案)并转化为个人干部使用档案制度。

这项制度将从4月1日起正式施行,1039名科级以上干部参与,工作日志(档案)还将作为考核干部绩效的重要依据,作为档案进行存档。

杨福平说,这项制度是转变干部工作作风、提高工作效率的一个重要载体,“变过去的‘让他做’为现在的‘我要做’,调动干部的工作主动性。我们试图做成这样”。

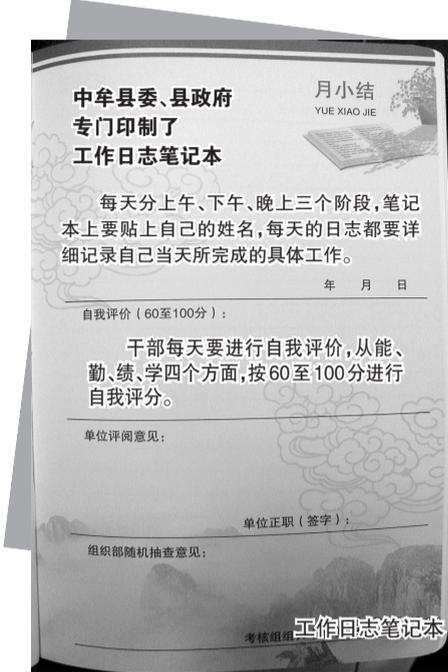
【要求】

日志写的“具体事”有具体标准

把写工作日志作为一项制度在全县科级以上干部中铺开,在中牟县还是头一遭。同时将工作日志作为考核干部的一项重要依据,这项举措在全市也不多见。

记者从《中牟县科级以上干部工作善抓具体日志(档案)制度》的规定中看到,所谓的“抓具体”,主要是按照分工、职责及领导批示或交办事项,围绕项目建设、信访稳定、安全生产、民生服务等工作,并结合其他工作目标抓具体。

杨福平说,“抓具体”是领导干部基本功和



执行力的最好体现,是民意实际的实际行动。要求干部要在自己职责范围内抓具体,做到尽职尽责,事不过夜;善于督促具体事项落实;提倡8小时以外非工作时间加班“抓具体”。

工作日志主要是把最后效果记录清楚,对周期长的具体工作要有节点记录。“不能出现不具体的内容,比如开会、加班、接待、调研、出差、正常工作、请假等术语类的简单模糊概念。”

【督促】

“晒”日志防造假

如何区分工作日志的真假?中牟县委组织部、县绩效办负责人说,组织部门有一套监督机制,督促干部们认真抓具体事,记录具体工作。

县委书记杨福平说,制度的落实和作用的发挥关键是做好“查、晒、收、用、存”。

“查”就是查阅。工作日志实行分级调阅,县委书记负责调阅县四大班子正职和县委班子成员的工作日志;人大、政府、政协正职负责调阅本班子成员的工作日志;乡(镇、街道)、县直单位正职的工作日志由县委组织部组织专项调阅;其他科级干部的工作日志由单位正职调阅,县委组织部抽查。

“晒”即晾晒,各乡(镇、街道)、县直各单位每季度要召开班子会,向中层以上干部进行一次个人工作日志晾晒,互评互看,集中互学。

“收”,即收交、收集,县委绩效办具体负责工作日志(档案)的收交,检查晾晒情况,督察以及收集意见和建议。

“用”即运用,从2011年下半年开始选用干部和评优评奖时,必须提供干部抓具体的表现(数量、能力和效果)日志,没有记录工作日志(档案)的干部,视为没有政绩档案,不能提交县委组织部部长办公会和县委常委会研究,不能提拔使用。

“存”即保存,县委组织部(绩效办)负责对科级以上干部个人工作日志的管理和保存工作。在干部退休或调离时,可根据个人意愿将日志退还本人。

贺创维酷开智能 3D Android 版荣耀上市

创维酷开智能 3D 全国大型团购会



3月30日,创维在北京以“更多更快更智能、智能 3D 里程碑”为主题召开新闻发布会,宣布搭载 Android 操作系统的创维新一代酷开智能 3D 量产上市,Android 酷开智能 3D 率先上市的是 E96RS 系列,即日起在全国上柜推广销售。创维酷开智能 3D Android 版新品全球第一家基于电视平台采用 AML8726-M 智能芯片,搭载目前最开放、最多应用的 Android 操作系统,创先支持全网浏览、网页视频点播、下载安装第三方应用程序及智能操控等,同时采用“不闪的 3D”科技。此系列产品的推出,预示着智能 3D 电视迈入更多、更快、更智能的时代。

此次发布会在北京创锐艺术中心举行,郑州、武汉、南京、沈阳、杭州和成都等城市同步举办。发布会上,创维集团高层领导,包括集团副总裁、彩电事业部总裁杨东文、

营销总部总经理刘荣枝、创维研究院常务副院长李海鹰等集体亮相,向全国新闻媒体记者隆重推荐本款产品。全球著名的芯片技术公司 ARM 和 Amlogic 联合向创维颁发了技术认证书。工业和信息化部副部长赵波先生、中国电子视像行业协会秘书长白为民女士及 LG Display 公司相关高层出席了本次会议并对全新的创维酷开智能 3D 的面市给予高度评价。

笔者从新品发布会会场获悉,为了庆祝此次酷开智能 3D 新品 E96RS 系列的荣耀上市,创维集团将于4月3日-5日举行全国性的大型团购活动。此次全国性的大型团购将会是创维酷开智能 3D 上市以来最大幅度的让利活动,其中 42 寸酷开智能 3D 液晶团购换新价仅 4199 元,更有酷开 3D 豪礼赠送。详情可至郑州市区各大卖场创维专柜咨询,或致电 66613503。

朱江华



【试点】

96名试点干部的效率一目了然

其实,中牟县3月初就开始酝酿实施“工作日志(档案)制度”,并在全县选取了5个单位试点——县委办公室、县委组织部、县纪委、县城规划局和白沙镇,共有96名干部参与。

“据我们了解,试点单位的反应是不错的,干部工作的积极性和主动性得到了进一步增强,一些不良作风和行为正在悄然消失。”杨福平说,一些干部反映,现在每天工作,不干点啥,一天的日志就是空白。好好工作,抓具体落实,记好日志,今后成为档案,成了工作的推动力。从5个试点单位情况来看,一事一记、一天一记,起到了自我加压、自我约束的作用。试点单位的领导同志反映,这项制度管用,应该推广。

工作日志(档案)能够准确反映一个干部每天在干什么,干的效果如何。工作效率的高低,通过日志(档案)让组织部门、让同事一目了然。“有些干部一天连一件具体事情都干不了,这样的干部我们是不能使用的,这样的干部有多少,要通过个人记自己干的事情来向组织交代。”

【反响】

干部压力大了,工作效能提高了

县委组织部副部长段长海:写了日志才知道无效劳动占用不少时间

段长海的笔记本上,每天的工作都记录得很详细。“有效果。通过记录工作日志,可以回顾、总结工作中的不足,还可以促进本人的工作效率和责任心的提升。”段长海说,翻一翻日志,会发现自己的工作中,有一些是无效劳动。“以前每天开会、应酬,会占据我一天工作的2至3个小时时间。现在看看日志,可以把这部分工作剔出来,以后无效劳动就不再占用我的时间。”

县纪委会常委董玉国:要求两个月完成的工作一周就“搞定”

董玉国的工作日志也是从3月8日开始记录的。“说实话,原来我的工作比较被动,领导安排干啥我干啥。”董玉国说,现在有事就抓紧时间做,没事就去领导那儿问问有没有具体工作来做。他说,一天没有一个事儿,自己心里都过意不去。“每天看看自己的工作日志,心里有压力。”董玉国说,大家的办事效率有明显改变。比如有个案件涉及科级干部,按照要求要在两个月内办成,现在一个星期就办完了。如果没有工作日志的约束、激励机制,就会放松对自己的要求。“我感觉,日志的形式比较好,希望能长期坚持下去。自我感觉工作效率明显提高了,工作质量也有提高。”

白沙镇党委书记朱麦囤:哪天不记日志就感觉自己“没材料”

白沙镇是中牟县选取的试点中唯一一个乡镇,也是和群众接触最密切的单位之一,每天都有很多具体的工作。写工作日志,镇党委书记朱麦囤最深的体会是,这种形式促进了干部工作作风的转变,有助于落实工作效果。

“举个例子,镇里有重大的招商项目,需要和村民商量‘迁坟’。不过有些村民不好说话,我们按照县政府规定的最高标准补偿他们,他们也不愿意迁坟。”朱麦囤说,在每天的工作日志上,这个难题出现的次数很多,成了3月份镇干部抓在手上、记在心上的一件大事。他说,看到工作日志里记录的这项具体工作进展缓慢,大家会感觉自己“没材料”。

“当协议达成,迁坟户拿到钱,按照他们的习俗去看了新坟的地方,才觉得轻松了。”