

天价薪酬

沧州农信社退休领导年收入36万 员工放弃15天年假最高发6万元 回应:责令全部清退,6人已被问责

金融机构的内控制度一向很严。然而,近日发生在河北省沧州市农村信用合作社联合社的违规发放工资奖金事件,却让人震惊!

这家金融机构正式职工61人,仅两年多时间,他们就将300多万元资金以各种形式违规发放到职工手中,其中2009年人均超发5.6万元左右,相当于本地普通市民三四年的收入。

擅自提高工资基数 多的每月4000多元

3月上旬,一封反映沧州农信联社滥发工资等问题的举报信寄到了河北省农村信用合作社联合社和新闻单位。举报者称,沧州农信联社滥发工资奖金,让联社员工成了“高薪贵族”。

举报信附有沧州农信联社“年休假工资表”。经过核实的部分数据显示,退居二线的原任监事长哈某以及人力资源部经理王某的日均收入分别达1400多元和960多元,粗算下来二人年收入约为36万元和25万元。

几十万元高薪从何而来?记者调查发现,日常工资性收入是其中的一个重要方面。

据河北农信联社相关负责人介绍,该联社的工资分为岗位工资、津贴和绩效工资三

部分,其中绩效工资采取“预提、补发”形式,每年绩效工资基数由省联社根据工作绩效确定。

“我们市联社的绩效工资基数高达6113.2元,远远高于省联社定的标准。”举报者说。记者调查证实,2010年4月,河北农信联社确定沧州市农信联社2009年度绩效工资基数为4930元,比上年度增发24%。但沧州农信联社擅自在4930元基础上又增发24%,达到6113.2元。

沧州农信联社理事长周伯健解释说:“年初的时候省农信联社开会说要增长24%,于是我们就增长了;后来四五月份又下发文件说增24%,由于人力资源部经理换了不了解情况,所以又错误地增加了24%。”

全城期待:家电购物坐标移至郑汴路店 ——苏宁电器郑汴路旗舰店 4月16日震撼开业



苏宁电器汴路店在经过近两个月的紧张筹备后,将于4月16日震撼开业,逾5000㎡的超时尚商场环境、涵括全球500大知名品牌的逾20000件精品家电出样,苏宁电器将为广大郑州市民带来一场全新的家电消费盛宴。

据河南苏宁电器总经理钱成建介绍,郑汴路店拥有5000㎡的超大经营规模,采用了国际最流行的全开放式经营模式,近20000件精品家电已经完美出样,该店将会成为继宝龙城市广场店之后,在郑东新区的又一座超时尚家电商场。

超时尚家电商场 全球顶级品牌争相入驻

即将开业的郑汴路店,囊括了中外500家知名家电品牌,汇聚了过千种高端品质精品家电,将以行业品牌的实力撬起郑汴路商圈的又一繁华。

最值得称道的是,备受全球消费者所关注的苹果公司,在第一时间进驻到了郑汴路店,在该店开设了全球统一规格的苹果专柜,这也是全市第二家苹果专柜。其中,苹果公司的惊世之作iPad平板电脑、iPhone手机和MacBook Pro笔记本电脑等明星产品都会出现在开业现场,广大的苹果迷们可以尽情的选购了。苹果公司是全球最注重店面形象的公司之一,商场专柜选址非常严格,郑汴路店能吸引到苹果公司的入驻,也充分说明了该店的

樊无敌/文



沧州农信联社大门
制图 ZGH

违规设立“包县奖” 多的每月上万元

2009年9月,沧州农信联社推出了“机关干部包社(行)督导主要指标绩效考核实施方案”,机关干部所包社(行)主要业务指标完成予以奖励,按月考核兑现。从理事长到一般员工,每人每月12000元到3600元不等。2010年,这家联社又推出了新的考核办法,规定发放标准调整为领导班子成员每人每月4000元,中层干部每人每月3000元,一般员工每人每月2000元,借调人员每人每月1000元。

“我们市联社是一级法人,有权建立一些奖励政策激励员工工作。”周伯健说。然而,河北农信联社调查认为,这个包县奖励办法没有经过市联社理事会及社员大会审议,违反了市农信联社章程及相关规定。同时,这个办法只有奖励,没有惩罚,事实上超出了绩效与薪酬范畴,属于严重违规行为。2011年3月,“包县奖”被河北农信联社叫停。

根据调查,2009年9月至12月期间,沧州农信联社人均列支1.67万元。

有举报说,“包县奖”和其他巧立名目发放的现金大多实行“密薪制”。发放时都是中层干部去领“信封”,然后再单独给个人,除了少数几个人,谁也不知道发了多少钱。对此,周伯健予以否认。他说:““密薪制”的说法纯属无中生有。”

超发未休年假报酬 多的每年超发2万多元

举报信所附沧州农信联社“2010年年休假工资表”显示:15天年休假不休者最高可拿到6万余元。职工未休年假报酬从6.4万多元到8000多元不等,其中获得报酬最高的为退居二线的原监事长,班子成员的报酬在表上没有体现。

按照规定:“未休年假工资报酬按照其日工资收入的300%支付,其中包含用人单位支付职工正常工作期间的工资收入。”据省农信联社调查,这家联社在日常工资照常发放的基础上又增发了300%,其实变成了按日工资收入的400%发放。这样算来,“2010年年休假工资表”中最多超发了2万多元。

那么,本应按日工资收入300%发放的未休年假报酬为何变成了400%?这家联社负责人解释说:“300%中包括正常工作期间的工资收入是人社部在补充规定里说的,他们未能及时了解政策,结果增发了300%。”

据新华社电

【追踪】

“最牛年假工资”已全部清退,6人被问责

12日,河北省农村信用社联合社对此事作出回应称,沧州市信联社存在年休假工资超标发放、违反工资管理规定超基数发放工资、违反决策程序设立“包县奖”且考核不到位等问题。省信联社经研究决定,对沧州市信联社6名负责人作出相应处理,同时责令沧州市信联社必须全额退回违规超标发放的工资。

变频空调 成为我家消夏的“主角儿”

林女士在郑东新区的新住宅装修完毕,入住在即,采购了4台空调,无一例外,全是变频的。“对于变频空调,无论是家人,还是自己,都不赞同购买,这也是全家人经过对比后,做出的选择。”如今,不仅仅是林女士一家人,身边许多同事朋友,在为新居挑选空调时,都已经毫不犹豫地目光对准变频空调,充分印证了一些业内专家几年前的预测。

据了解,2010年变频空调在整体市场的占有率已经接近25%,部分重点城市已突破30%,并仍然呈现出快速增长的态势。预计2011年,变频空调会占据整个空调市场的半壁江山。

消费者毛先生住在郑州近郊的村庄,什么都好,就是电压不稳定,用变频空调,常常出现机器启动不起来的问题,换上变频后,这个问题迎刃而解,不再成为烦心的事,夏天过起来清凉许多,到市区找宾馆开房间的情况越来越少,就连儿子高考时的用电高峰期,也没有耽误家里用空调。

消费者平先生一家人经过这些年对变频、定频空调的实际使用和亲身体会,把选择变频空调的理由很直观地用

文字表达了出来。“2001年买卧室空调时就在网上查了一段时间,得知变频空调很好,所以就重点关注,最后选中了一台变频空调,当时买来价格是4080元,相比其他的定频空调贵了1500元左右,但我相信变频空调确实比定频空调好,尤其是省电、噪音、舒服性方面的优越性对于保证睡眠质量,减少空调病都有很大好处,且由于儿子刚出生不久,也要用到空调,如果得了空调病,一次生病就要好几百元,所以我当时认定虽多花1500买空调,但往后享用变频空调带来的收益绝对会超出1500元。事实证明确实如此,基本是一个晚上下来只要三至4度电,且温差小,很舒服,家里人6年多来都没有因为空调原因感冒过。”

中国家电协会秘书长徐东生表示,在国家大力倡导节能减排的背景下,空调能效新标准的实施,以及消费意识和市场价格的双重作用下,变频市场正在显现了井喷的发展势头,这足以影响整个家用空调市场格局的改变。

朱江华