

## 核心提示

在新密,非公有制经济起步早、数量多、发展迅猛,已占到经济总量的90%以上;面对这一领域中存在的党建工作相对薄弱和滞后,党员先锋模范作用大、党组织不健全、作用难发挥的局面,新密市委选派100多名正副科级干部到非公有制企业担任专职党务工作者或党建工作联络员,不仅推进了党建工作、个人价值的再提升,对企业来说更是如虎添翼。实践证明,新密非公企业“党建模式”一举解多难,这一做法得到了省委、省委组织部、郑州市委、市委组织部的充分肯定,并要求在全省、全市推广新密经验。

□晚报记者 董占卿 通讯员 黄尉 李林 文/图

### 广揽党务人才服务非公企业

据了解,为了破解非公有制企业党建工作相对薄弱和滞后这一难题,新密市委进行了大量的调查研究,认为加强非公有制企业党建工作必须抓好三个重点,即有阵地、有机制、有人干。其中最核心的一点就是“有人干”。在选用人才上,坚持个人自愿与组织推荐相结合、双向选择与组织选派相结合、人岗相适与人尽其才相结合的原则,市委组织部在充分征求乡镇(办)、非公有制企业和协理员三方意见的基础上,从具备条件的正副科级协理员中择优选派,到已建立党组织的非公有制企业担任专职党务工作者,到未建立党组织的非公有制企业担任党建工作联络员。同时,新密市委针对非公有制企业党建工作的特点和任务,制定了专职党务工作者“善党务、懂经济、会协调、敢监督、愿奉献”的十五字标准,打破地域、身份、行业等界限,从“双强”村党支部书记、退伍军人、行政事业单位退职离岗人员,特别是正副科级协理员中广揽人才,在发函征询、单位推荐、个人自荐的基础上,通过政审和测试,择优纳入非公有制企业专职党务工作者后备人才信息库。目前,信息库共储备各类人才662名,其中正副科级协理员126名,为非公有制企业党建工作提供了人才支撑。据了解,目前,新密市建立党组织的257家规模以上非公有制企业全部选配了专职党务工作者,其中正副科级协理员100名。

### 专职党务工作者助推非公企业腾飞

“刚到企业时,企业生产的砖块大量积压在院子里,职工有情绪,企业领导也有情绪。”河南和信新型建材有限公司专职党务工作者方民权说,当时一天所销售的砖仅2万块,与经营要求相差甚远;后调查发现,这与企业的经营思路有很大关联。于是,他一边组织党员起带头作用,一边主动找到企业销售副总,协助销售副总搞销售。从2010年9月18日开始到年底,企业实现销售1600万块砖,产品销售了,企业活了,职工看到了希望,干劲更足了。企业投资2万元建高标准党建活动室,新购办公用品,并配备职工电子阅览室、职工活动中心,确保党员开展活动有场所、职工学习有场地。“目前,在企业中,党员干活一马当先,职工更是踊跃申请入党。”方民权说。郑州真金耐火材料有限公司的党支部书记牛永振说,他到这家企业一个月,刚开始很不适应。为了尽快融入企业,完善党支部建设,他从熟悉制度、生产、流程等开始,花了一个礼拜时间,调研发现该企业制度虽然很完善,但各部门相互之间的配合、协调很差。于是,他把完善企业制度细节和党建工作中各人职责修订完善的建议提交给领导,得到了企业领导的赞同和大力支持。他还根据企业的需要,带队到郑州大学招聘技术人才,帮助企业处理各种外圈事件、问题,为企业的发展铺平道路。

郑州新华(兴昌)煤业有限公司党支部书记王灵生说,专职党务工作者在企业发展中,是党支部与企业、企业与各行政管理部门、企业老板与职工、党员和职工、企业与当地老百姓之间的桥梁。不仅要保证企业贯彻党的政策、法律、法规,经营守法,还协调企业与社会的一些问题,为企业发展铺平道路。“因此,党务工作者既是企业发展的领航者,也是水手。”牛店镇副书记贾站峰说。

在走访中,记者了解到,在一些公司办公走廊内、厂房的墙面上、生产车间等处,到处悬挂着“围绕经济抓党建,抓好党建促发展,立足岗位做贡献,创先争优当先锋”等标语,党员形象进一步被巩固和提高。因党员带头作用,企业的形象也进一步被树立和提升。

# 党建工作加强 企业发展给力 个人价值提升 新密非公企业“党建模式”一举解多难

## 筑强基层堡垒 激发党员活力 打造和谐青屏

一年来,新密市青屏街道办事处以“筑强基层堡垒,争做时代先锋”为主题,在“辐射影响,延伸服务,拓展触角,凝心聚力”上下工夫,探索出了独具特色的党建路子。昨日,记者从青屏办获悉,400多名党员志愿者服务队,正活跃在青屏辖区的角角落落,使困难有所帮,老人有所照顾,有问题找党组织,为打造和谐、文明、富足的新青屏夯实了基础。



新密市委书记王铁良到青屏街道办事处调研党建工作。

### 党务工作者服务非公企业是民心工程

据悉,新密市通过选派专职党务工作者,不仅极大地激活了非公有制企业党建工作,还真正实现了非公有制企业党建工作有人干、干得好的局面。协理员在各自岗位上,按照“三抓六有两保”(即通过抓组建、抓示范、抓提升,实现非公有制企业党组织有专职党务工作者、有党建办公室、有规章制度、有活动开展、有经费保障、有档案资料的目标,保证企业健康发展,保证职工合法权益)要求,履职尽责,发挥作用,发展党员,发展经济,以“三联两创”党建固本工程和党员“三定一岗”分类管理为抓手,认真开展创先争优活动,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,积极引导企业党组织争创“五好”先进党组织,企业党员争当“五好”优秀共产党员,进而带动企业广大职工创先争优,促进企业健康发展。这项工作得到了新密市直单位的支持、科级干部的拥护,更得到了非公企业的欢迎,取得了明显成效。

据郑州振东耐磨材料有限公司党支部副书记孟建勋说,他来到公司后,结合实际,组织开展了“党员挂牌上岗”、“党员示范岗”、“我为企业发展

### 科级干部任职非公企业一举解多难

“刚过50岁,就从岗位上退下来,整日无事可做,虚度光阴,为此心情烦躁;正在这时,市委组织部给我搭建了一个平台,推荐我去一家企业当专职党务工作者,尽管是一个全新的挑战,但我非常满足,下定决心一定要把组织交给的任务干好……”专职党务工作者方民权动情地说,如今,他生活得很充实,再没有刚退下来时的烦躁情绪。新密市委常委、组织部部长张红伟说,新密市委向非公企业选派专职党务工作者的做法一举解多难,深受广大企业欢迎和青睐。首先,在实践中,新密市委组织部调查发现,各乡镇和市直单位退居二线的正副科级党员干部政治坚定,经验丰富,也有继续发挥作用的愿望。通过选拔、双向选择,新密市委先后分两批选派的100名正副科级党员干部到非公企业担任专职党务工作者,抓党建,搞服务,成效初显,解决了“有人干”的问题。其次是解决了“怎么管”的问题。针对非公企业的特点和任务,对选派到企业的专职党务工作者,建立了以“定岗、定责、定酬,县、乡、企业共同管理”为内容的“三定三管”工作机制,指导企业与专职党务工作者签订聘用合同,明确双方的权利和义务。同时,还建立健全了工作例会、定期培训、述职述评、目标考核、表彰激励等制度,使他们工作有压力、有动力、

### “新密党建模式”得到省市领导肯定

新密推行非公企业党建工作,实现了党委、企业、个人和社会的多赢,破解了新形势下非公企业党建工作的难题,引起了上级领导的重视,得到了各级领导的肯定。在郑州市来,我们要积极推广新密市的经验做法。省委副书记叶冬松同志对推广新密经验提出了明确要求,要贯彻落实省委领导的批示精神,把新密经验总结好、完善好、发展好,把新密经验宣传好、推广好。国一些地方介绍经验,其他省辖市不少组织部门来向新密市学习。作为郑州市来讲,我们要积极推广新密市的经验做法。省委组织部副巡视员、组织二处处长周斌在新密选派非公有制企业专职党务工作者工作座谈会上说,省委副书记叶冬松同志对推广新密经验提出了明确要求,要贯彻落实省委领导的批示精神,把新密经验总结好、完善好、发展好,把新密经验宣传好、推广好。

建言献策”、“党建带工建、党建带团建、党工(团)共建”等活动,真正使党员身份亮起来、作用强起来、形象树起来,增强了企业党组织的凝聚力和战斗力。去年以来,公司新发展党员28名,近百名同志向党支部递交了入党申请书。“专职党务工作者进入非公有制企业服务,抓党建,树企业形象,在无形中助推了企业的发展。”专职党务工作者张海栓说,这一做法很受广大企业的欢迎。“选派协理员担任企业专职党务工作者,是市委之明,是企业之福,我们已经尝到了甜头。希望市委再选派2名专职党务工作者来帮助我们做工作,使我们企业党建工作越抓越好,企业越做越大、越做越强。”郑州振东耐磨材料有限公司董事长侯振东深有感触地说,自从市委组织部把专职党务人员孟建勋派到企业任职后,企业的整体形象就树立了起来,企业党组织的凝聚力和战斗力也增强了,员工的精神面貌也得到了很大提高,“这是一个值得推广和做大的民心工程。”

有活力,进一步完善了长效机制。第三是解决“干什么”的问题。市委要求选派的专职党务工作者当好“三员”,即党委政府特派员、企业党建指导员和服务企业专员。做到“三发”,即发挥作用、发展党员、发展经济。落实“七好”,即把党的工作领导好、把政治方向把握好、把企业的事情参谋好、把职工的力量凝聚好、把企业的文化建设好、把外部的事情协调好、把进驻的企业发展好。“选派科级干部任职非公企业这一做法,不仅解决了非公企业党务人才难选问题,还解决了退二线干部难管的问题和服务企业难办等难题,得到了派出单位的支持,选派干部的拥护和非公企业的欢迎,实现了多方共赢。”张红伟说。新密市委书记王铁良提到专职党务工作者时说,实践证明,这些科级专职党务工作者到任后,结合岗位职责,主动融入企业、服务企业、发展企业,为企业排忧解难,搞好协调服务。同时,进一步完善党组织设置、人员配置和各项规章制度,切实加强党员队伍建设,积极引导基层党组织和党员职工围绕企业生产经营创先进、争优秀,广泛开展党群共建活动,助推了企业发展。“新密的党建模式,走出了一条新路子,具有很强的生命力。”

### 400多名党员活跃辖区提供便民服务

“从2010年6月份,青屏街道办事处成立了党员志愿者服务队,每个社区都有3到5个服务队,多的达8个,有政策宣传服务队、综合治安服务队、医疗卫生服务队、文明新风宣传服务队、环境卫生服务队、文化大院服务队、老年模特服务队、花卉服务队、帮帮乐服务队等,不同的形式、不同类别的服务形式,涵盖居民生活的方方面面。”青屏街道办事处组织科长张越峰说,譬如帮帮乐服务队,成员有理发店的师傅,可以主动上门,为那些行动不便的人服务;有读报纸的,主动为辖区一些孤寡老人读报纸、拉家常,为老年人解闷。青峰社区书记徐福贵说,该社区健身服务队成员郭新建,自筹2万元购买高档音响,每天早上或晚上,在社区广场上为辖区500多名健身爱好者提供音乐服务。

### 青屏办成立新密市第一家“爱心超市”

为了解决贫困党员和群众的生活,青屏街道办事处率先成立“爱心超市”,这是新密市第一家爱心超市,专门为辖区城镇低保户、优抚对象、残疾人等提供免费服务的超市。樊春雷介绍,“爱心超市”的成立,受到辖区社会团体、企业、单位、个人等热心团体或个人的关注,纷纷慷慨解囊,为“爱心超市”提供丰富的物资,通过爱心超市,惠及辖区80多户特困家庭。“爱心

### “两岗三卡”活动筑强基层堡垒

在青屏街道办事处,随处都能感受到浓浓的“韵味”;而全面推广的“三有一化”、“两岗三卡”互动活动,更使青屏街道办事处迅速打开了党建工作的新局面。据悉,该街道办以筑强培优基层党建阵地为龙头,按照社区党建“三有一化”要求,投资750万元,建成了新密市一流的“党群服务中心”。各社区在党群服务中心的辐射带动下,2万元党建经费的有力支持下,自觉加强自身建设,譬如青峰路、北密新路、农业路投资150万元建起了品位一流、功能完善的红色家园,树立了良好的榜样。幸福街社区两委班子自己筹资60多万元,建成了集“便民服务、红色党建、宣传教育、健身娱乐”于一体的别具一格的红色家园。才华耐火和华威齿科的“红色职工之家”建设,不仅标准高且功能齐全,所开展的“三帮四带”(懂技术的帮业务,有文化的帮学习,收入高的帮困难;带头学政策,带头守纪律,带头搞科研,带头做表率)活动,更是激活了企业快速健康发展的源泉。各社区积极开展的“两岗三卡”活动,共建党员示范岗和责任岗676个,发放暖心卡、聚心卡、爱心卡564张,建立“共产党员示范经营店”150个,“共产党员模范家庭户”245户。目前,“两岗三卡”已成为广大党员发挥作用、树立表率的有效平台和奉献爱心、凝聚人心的重要媒介。

## 狠抓党建工作 创建生态新密

□晚报记者 董占卿 通讯员 张彩虹 郑淑敏 李旭东

本报讯 组织是基础,人才是关键。近年来,新密市环保局党委在上级党组织的正确领导下,以科学发展观为统领,以加强队伍建设为重点,服务企业、服务基层、服务群众的政治优势体现得更加明显,政治核心作用发挥得更加充分,全局党建工作呈现出了与时俱进、常抓常新、全面发展、全面跃升的良好态势,连年被评为省市环境保护工作先进集体及新密市“五个好”先进党组织。

### 提高党员素质,服务群众企业

据了解,新密市环保局为了不断创新和丰富党的基层组织建设和党员队伍建设,全面促进环保队伍素质提升,环保局党委开展了“党员就是旗帜,支部就是堡垒”的主题实践活动。按照“党员身份亮起来,党员素质强起来”的要求,全局党员公开承诺,为群众办实事、做好事、解难事,使每位党员干部都找到为群众、企业服务的落脚点。环境监察大队支部结合联建企业生产经营状况,指导企业开展清洁生产审核。新密市宏远纸业、郑煤集团超化煤矿等10多家企业,先后通过清洁生产审核验收,实现了“节能、降耗、减污、增效”的目标。以党员为先锋,多次深入企业,为企业实现稳定达标排放穿梭在治污一线。在党建带工建、党建带团建的工作格局下,创先争优活动取得了阶段性成果。2010年9月6日,新密市委组织部部长张红伟到环保局调研创先争优工作,给予了充分肯定。

### 狠抓党建,创绿色生态宜居新密

凤展党旗如画,秋来硕果累累。新密市环保局持之以恒抓党建工作,有力地促进了环保各项工作发展。2010年,全市环保各项目目标得以顺利推进。化学需氧量排放量为8995吨,较目标数9800吨消减805吨;二氧化硫排放量为13442吨,较目标数16000吨消减2558吨;市区环境空气质量达到一、二级标准的天数为345天,达标率为95%。开工建设7个乡镇生活污水处理厂3个已进水调试,其他正在联机试运行,沿河乡镇生活污水处理率将达到80%以上;先后完成18个省级和19个郑州市级生态文明村创建工作,全市饮用水源地水质达标率保持在100%。2011年,环保局的总体工作思路是“一条主线、一个突破口、四个升级”,即紧紧围绕建设宜居生态新密这条主线,以建设数字环保为突破口,给力城市生活污染治理,提高市民满意度;给力农村环保整治,服务新农村建设;给力污染减排“倒逼”机制,提升造纸、耐材等传统产业的档次和规模;给力学习和培训力度,打造一支管理规范、关系和谐的各项队伍,圆满完成全年的各项工作任务,为“十二五”环保工作起好头,为把新密建设成为时尚宜居新密,为郑州中原经济区建设保驾护航。

## 谱写党建三部曲 激发全镇新活力

□晚报记者 董占卿 通讯员 贾战峰

本报讯 昨日,记者从新密市牛店镇获悉,该镇在党建工作中,以“三联两创”强基固本,以“双创双争”引领航向,以“快勤亲廉”执政为民,夯实了基础,激发了活力,促进了和谐,取得了明显成效。

### “三联两创”强根基

据悉,该镇按照市委“企业联村、支部联建、党员联户”的工作部署,全镇21个行政村党支部与企业、市直机关、强村全部进行了联建,90%以上的党员进行了联户帮扶,镇党委制定了联建帮扶制度,实行每月汇报、季度交流、半年督察、年底考核,促进了联建工作的有效开展。市委党校在打虎亭村联建中,为该村每位党员购买了印有党员联建标志的T恤衫,表明党员身份,并发挥党校优势,定期为党员上党课,不断提高党员的党性素养和致富带富的本领。市科协在与小寨村联建中,发挥科普优势,为党员群众讲解科普知识,帮助发展壮大了小寨果基地。强村李湾村与弱村闫沟村联建中,投资15万元修路3.5公里,架设自来水管道2500米,帮助改善了闫沟村的生产生活条件。

据统计,一年来,全镇各联建单位共投入资金200万元,为群众办实事85件,慰问贫困户360户。通过联建,实现了资源共享、双向共建、统筹发展、弱村变强、强村更强。

### “双创双争”激活力

为深化创先争优的活动,牛店镇以“创先争优组织、争当优秀党员,创一流业绩,争当人民满意干部标兵”为主要内容的“双创双争”活动,在全镇上下形成了“讲学习比本领,讲党性比奉献,讲作风比干劲,讲责任比贡献,讲正气比形象”的创先争优良好局面。石匠窑、古角、张坡等村党支部专门邀请郑州市委党校教授为党员讲党课,不断增强党员的先进性;高村、张湾等村党支部克服重重困难,率先建起新农村,宝泉东、北召村等村党支部积极创建林业生态村,不断改善农民群众的人居环境。共产党员张海臣、楚文彬等为新建院敬老院各捐款100万元,古角村村主任匡国臣拿出500万元为镇建中心小学10园。

通过双创双争活动,在全镇选树了10个“五个好”先进基层党组织,100名“五个好”优秀党员,35名人民满意干部标兵。为倡树市委提出的“快勤亲廉”作风,镇党委为全镇各级党组织及党员干部提出了“办事十原则”,即今天的事情今天办、能办的事马上办、困难的事想法办、重要的事优先办、复杂的事情梳理办、琐碎的事抽空办、限时的事计时办、分外的事情协助办、个人的事下班办、所有的事认真办。根据这个十原则,积极倡导白加黑工作法、五加二工作法,不断提高工作效率解决群众的问题。一年来,全镇700起信访案件解决了689起,密切了党群关系,促进了社会和谐。