

巩义市公安局大案侦破轰动全国

独创“整体作战法”“一号班子工作法”成效显著



初夏的巩义绿意盎然,宁静和谐,新华社、人民日报、中央电视台、河南日报、河南电视台等近百家媒体来到巩义公安局,采访该局带队伍、提素质、破大案、保平安、促发展的典型事迹。一向重实干、不喜多说的公安局长刘耀增,面对记者们的镜头、话筒显得有些拘谨。昨日,刘耀增接受本报记者专访。

本报记者 周炜卿 通讯员 王超峰 文/图

郑州市副市长、市公安局局长黄保卫(左)在巩义市公安局调研,刘耀增(中)陪同。

依靠集体的力量,破大案要案

本报记者:河南省公安厅在巩义市公安局召开了“大案侦破研讨会”,请谈谈你们的经验。

刘耀增:前不久,省厅召集有关地市、县的公安局领导到我们局共同探讨针对大案、要案采取的刑侦措施。其实我们做得也还不够,主要是省厅、市局领导部署得周密,对案件把握得准,指挥及时得当才使发生在巩义的“2·27”案件得以顺利侦破。

如果说经验,那就是我局成功运用了“整体作战法”和“一号班子工作法”。

我局全体干警团结协作,经过一个多月的顽强攻坚,破获了以平顶山市郟县籍犯罪嫌疑人姚江伟、姚永刚为首的特大跨省抢劫、强奸、绑架、盗窃团伙案件,抓获涉案团伙成员4人,缴获涉案车辆8辆。至此,发生在我市、市民关注的特大系列抢劫案件成功告破。并带破省公安厅督办的“2010.4.9”平顶山抢劫、强奸案和“2011.2.23”三门峡系列抢劫案,以及该团伙流窜湖北、河南、山西三省八地跨省系列抢劫、强奸、绑架、盗窃案件一百余起。

河南省公安厅发来贺电。省公安厅党委副书记、常务副厅长李建中专门批示:此案成功侦破显示了“整体作战法”的强大威力。

把责任放在第一位,领导率先垂范

本报记者:巩义公安局能够在重大案面前克难攻坚取得重大战果,关键是什么?

刘耀增:我们围绕“三抓一构建”(抓执行力提高、抓细节落实、抓刚性问责,构建和谐、高效、廉洁警队)的总体思路,始终把打造一流攻坚团队和廉洁警队放在突出的位置,坚持以科学的理论武装队伍,以执法为民感召队伍,以铁的纪律纯洁队伍,全力打造和谐、高效、廉洁警队,为公安工作实现新进步提供组织保障。

以开展理想信念主题教育和纪律作风教育整顿活动为重点,大力加强思想政治建设。通过一系列深刻生动、形式多样的主题教育活动,从思想深处解决“从警为什么”、“入党干什么”和“为谁执法”、“为谁服务”及“事业和家庭”、“如何正确树立政绩观”等问题,使队伍的宗旨意识、党性观念和职业理念切实得以加强,始终保持人民警察“五个忠于”的政治本色,经得起任何考验。

以开展创先争优活动为重点,在全局大力弘扬“比工作、比实干、比贡献”的“创先争优”精神,毫不动摇地坚持“看政绩用干部”的用人导向,真正把那些能力强、作风实、群众公认的优秀民警选拔到领导岗位,选配配强基层所队领导班子,使其成为维护一方稳定、确保一方平安的坚强战斗堡垒。

以严格管理、严格要求、严肃纪律为重点,大力加强党风廉政建设。进一步健全和完善反腐倡廉体系,坚决执行、认真落实中政委“四个一律”的要求,以铁的纪律维护纪律的权威性、严肃性,以“零容忍”的态度查处违规违纪违法问题,解决“铁规”不铁、“禁令”不禁的问题,以铁的纪律打造铁的队伍。

同时,坚持从优待警,全力落实“从优待警十件实事”,全力帮助民警解决实际困难,依法维护民警的正当权益。

以加强执法执纪综合监督检查为重点,大力加强执法规范化建设。通过执法监督信息系统、视频监控管理系统的建设和应用,拓展执法监督渠道,改进监督方式,坚持案件监督与行为监督并重,加强事前监督,前移审核关口,及时发现、着力解决执法不作为、乱作为、执法不公以及办理关系案、人情案、金钱案等突出执法问题,加大督导整改落实力度,真正从机制、制度和运作层面预防非正常死亡案件、重大违法违纪案件、群众举报投诉案件、涉法涉诉信访案件的发生,不断提升公安机关执法公信力,树立公安机关良好的执法形象。

公安局党委是全局的领导核心,局长是第一责任人。身为领导首先要身体力行,率先垂范,时时处处都走在最前面,做在最前面,冲在最前面。只有这样才有感召力,才有说服力,别人才听你的,信你的。“跟我干、跟我上、跟我冲”是我们的法宝,针对大案、要案采取“整体作战法”和“一号班子工作法”行之有效。



巩义市公安局党委书记、局长刘耀增



巩义市公安局民警在演练



破了大案,老百姓敲锣打鼓送锦旗

“五个必须”是实现巩义市公安工作跨越式发展的保障

本报记者:面对取得的成绩,下一步你们有何打算?

刘耀增:成绩只能说明过去,今后我们要走的路、接受的考验还很多,要实现公安工作新跨越,必须做到“五个必须”。

必须加快转变领导方式 转变领导方式党委成员要带头转变,要顺应形势发展需要、顺应公安工作持续发展需要,从思想观念、工作理念上,从领导能力、职业素养上,从领导方式、管理方法上以及思想作风、工作作风、纪律作风上,切实加快领导方式的转变。

把领导方式转到增强忧患意识、风险意识、责任意识上,加深对形势严峻性、局面复杂性、任务艰巨性的认识和估量,在破解难题中前进,在应对挑战中奋起。把领导方式转到转变作风、提高效率上,努力做到忠诚履职、尽职尽责、勇于担当、敢于问责。

必须认真抓细节抓落实 抓细节抓落实,归根结底就是要提高执行力、提高执行的实际效果。

抓细节,牢固树立“细节决定成败”的观念,把工作落实到每一个步骤、每一个环节,把一点困难解决,把一件小事办成,积小胜为大胜。

抓落实,要倡导“实打实”的工作作风,定下来的事情就要雷厉风行、抓紧实施,部署了的工作就要督促检查、一抓到底,把各项工作做到老百姓和民警的心坎上,真正让群众满意、让民警满意。

通过抓细节抓落实,坚决整治有令不行、有禁不止,推诿扯皮、工作拖拉、队伍涣散、士气不振等问题,确保政令畅通,推动各项决策部署的末端落实,要通过抓细节抓落实,进一步健全完善目标管理、跟踪督办、责任追究等工作机制,强化责任意识,增强工作效能,不断提高抓落实的质量和成效。

必须严格落实刚性问责 在工作中,市局党委一班人的意见很统一,就是坚决落实刚性问责不动摇,全面叫响“问责没商量”的口号,这是落实各项规章制度和完成既定工作目标的重要保障。

每个人都要带头认真执行各项规章制度、带头真抓实干工作,对违反制度的、完不成目标任务的,不管是谁、不看情面,我们都要按照规定对其实行刚性问责,发挥制度应有的作用,营造敬畏制度、遵章办事的良好风气。

必须切实做好绩效考核 我们的民警人人心中有目标、个个肩上有责任,全面激发民警的工作积极性和主动性,实现公安队伍“干与不干不一样,干好干坏不一样”,对于工作绩效好的,我们要奖励、要重用,让我们实干的民警在政治待遇和经济待遇方面都得到实惠,对于工作绩效差的,我们要问责、要调整岗位,让那些不干活、出力不出力的民警在巩义公安无立足之地。

必须始终保持饱满状态 全体民警要始终保持那么一股劲头,发扬那么一种精神,彰显那么一种气势,在整体工作中紧紧瞄准“全力争第一”的工作目标,在群众安全感和执法满意度调查中积极争取更优的成绩,以一流的班子、一流的队伍、一流的业绩、一流的形象,保一方平安。