



地铁时代最缺什么? 人才!

地铁发展为院校提供了人才培养新方向

“在‘地铁时代’的市场,3~5年内人才紧缺状况非常严重。就业前景很好。”在采访中,开设有地铁专业的学校负责人表示。而此前,郑州市轨道交通有限公司也表达了对地铁人才的大量需求。那么,院校在培养方向、培养模式、软硬件建设等方面,应该怎样适应和服务这个供大于求的市场?记者就此采访了一些业内人士。

晚报记者 唐善普



先进的教学设备也是衡量学校的标准之一

“地铁时代”导致人才紧缺

“‘十二’五期间,郑州市轨道交通公司计划投资497.3亿元,新建和续建地铁项目7个,2013年部分开始运行。2015年前,将建成全长45公里地铁线路。郑州6条地铁线网建成,能带动1万余人直接在地铁公司就业。”接受采访时,东方职业技术学院城铁学院招生就业办主任苏科先给了记者一份关于河南地铁对人才需求的资料。

“一个城市轨道交通网的建设周期一般在10至20年,与地铁相关的高级人才肯定是争抢的焦点。”苏科说,现在一公里地铁建设与运营时,需要80~100名技能型人才。在未来5~8年时间,全国需要配置到位的高中低档次人才达19.2万~24万名。“我们学院今年开始在河南招生,一是生源质量高,二是郑州已进入地铁时代,未来人才需求量较大,就业前景乐观。”

在他看来,河南开办的地铁专业根本不能

满足当地对地铁人才的需求,更何况还有全国这个大的用人市场来河南哄抢地铁人才?

而河南中原城市群先期规划的8条高速铁路,即郑州至洛阳、开封、平顶山、新乡、焦作、济源,以及连接新乡-焦作-济源-洛阳-平顶山的环线铁路,这样的前景及可预料的人才需求,对地铁专业的招生及方向培养产生着巨大的诱惑力与可操作性。

“‘地铁时代’导致人才紧缺是不争的事实。”苏科分析认为,未来会有更多的院校开设地铁专业,无论是人才竞争还是院校竞争都不可避免。

院校应细化培养急需人才

记者了解到,地铁真正需求量特别大的人才是在地铁进入运营状态后每个站点,包括需

配备的机车司机、车辆控制人员、车辆维修维护人员、轨道维修人员、车站维护人员、技术协调管理人员、车站值班员、调度人员、运营管理人员、乘务员、售票员等客运服务类人才和设施设备维护保养类人才。

对此,郑州市教育局职成处处长赵遂新提醒职业院校:要根据地铁对人才的需求进行分类,在细化的基础上,培养紧缺急需的人才。学校要主动走出去,与相关部门和用人单位沟通,充分了解他们对人才的需求方向,掌握第一手人才需求信息,制定院校培养计划,达到毕业即就业的目标。

苏科认为,轨道交通需要的是最平凡岗位上的熟练人员,所以,院校要根据这个用人特征,在人才培养上做好理论与实操相结合,特别是在实操、实习等工作经验积累上,保证学生“毕业即就业。”

比如充实完善师资力量、提高教学水平,对老师进行业务培训、提高教学质量,加大实操上的投入和建设,让学生有更多的实际操作经验,保证他们既具备较强的理论基础,同时又具有较熟练的实际工作能力。让学生快速找到适合自己又能适合企业的工作,为区域经济发展服务。

要避免一窝蜂上地铁专业

国家对基础设施建设的加大投入,推动了各地城铁建设的飞速发展,河南省的城铁更是处于如火如荼的建设阶段。

在赵遂新看来,郑州市2013年一号线将运营会带来大量人才需求,并且高端的人才将会一直稀缺,这些都刺激着职业院校加大在这方面的人才培养,让职业教育学校看到了机遇。仅这几年,郑州有数所学校开设了与轨道交通相关的专业,2010年郑州市就有两所职业院校新开了与地铁有关的专业。

事实上,城市交通的发展,也对职业教育的人才培养方向提出了新要求。

这些从业人员是一个城市形象,也是一个窗口,所以,院校要在素质培养上下工夫,在多元化全方位中,围绕中原经济区的建设,以及郑州中心城市等方面,加速人才的培育。而从从业人员素质的提升,既能提高院校的影响力与知名度,更能促进以后学生更好的就业。

“职业院校一定要量力而行。”赵遂新说,职业院校在加大培养地铁人才时,一定要本着负责任的态度。院校要防止一窝蜂地上地铁专业,要在具备了条件后再上马,不能把学生培育成“次品”,要在质量上下工夫,向社会输送真正合格的人才。

全国统招代码:14225,河南初中起点考生代码:507

以城铁专业引领孩子的未来

东方职业技术学院城铁学院开始招生,咨询电话:010-80841958 河南省招办:0371-68182720

东方职业技术学院城铁学院是国家教育部备案,具有独立颁发国家承认学历资格的全日制普通高等学校。开设的专业有城铁服务、铁路供电技术、城铁通信技术和城铁运输与管理等四门毕业后人才供不应求的专业,从而实现“毕业即就业”。这所根据国家城市轨道交通服务人才急剧需求的趋势进行专业拓展成立的新型院校,现已面向28个省、直辖市、自治区招生。

晚报记者 唐善普



学生正在上实操课

先进高铁模拟舱供学生实训

学院地处京津走廊核心区,占地330亩,拥有专、兼职教师220余人,副高以上职称占35%,研究生以上学历占70%,双师型教师达30%以上。校园建筑具有意大利古罗马式风格,环境优雅。

学校负责人告诉记者,与其他院校相比,最值得一提的是学校拥有适应地铁专业现代化教学需要的各种设备。在电子电工实验室,有城铁供电技术、通信专业试验机20台,可做20多种实验。尤其是高铁模拟舱,这是目前华北地区最先进的模拟舱。控制室内有可控制舱内各项设施的系

四大热门专业人才供不应求

针对目前全国地铁对人才的需求,城铁学院开设了城铁服务、铁路供电技术、城铁通信技术和城铁运输与管理等四门毕业后人才供不应求的专业,从而实现“毕业即就业”。

城铁通信技术。培养学生具备主要设备的操作技能,设备运行维护管理和分析处理故障等能力,能够从事地铁通信技术工作的应用型专门人才。

城铁运输与管理。毕业后具备行车组织和调度指挥的操作技能,具备车站客运组织、综合控制及处理突发事件的技能型专门人才。

城铁供电技术。让学生掌握电气和主要设备的操作技能,具备运行维护管理和分析处理故障等基本能力,能从事地铁供电技术工作的应用型专门人才。

城铁乘务。注重人员素质和能力开发,包

括公关能力、组织能力、涉外经营能力。

零对接培养模式增强竞争力

推行“工学交替”、“模块教学”、“岗位见习”等教学质量保障措施,是城铁学院采取的最佳培养教学模式。

“订单式”培养是学院的一大优势。学院和企业根据市场变化共同制定人才培养计划,坚持“顶岗实习”、“仿真实训”、“教-学-做一体化”等多种理论与实践相结合的人才培养模式。学生一入学即可成为“人力资源蓄水池”工程的培养对象,可到企业带薪实习,按照订单合同毕业生直接到企业工作。

苏科介绍说,采取学院名师和企业零对接模式共同培养,目的是让学生真正学有所获,学以致用。同时加大大学生职业技能培训力度,提高学生实际操作能力和社会实践能力。在学

期间还可取得会计类、营销类、管理类等多项职业资格证书,把学生培养成行业专业人士,增强职业竞争力。

签就业协议确保行业内就业

鉴于地铁专业人才好就业、越来越多的人报考这个专业的现象,苏科提醒学生及家长,地铁专业并非是对学生都“来者不拒”,特别是城铁乘务专业的录取要求很严格。家长和学生一定要看清招生要求。

报考对象。15~20周岁的应届高中、中专、初中毕业生;身体健康、口齿清楚、性格开朗、普通话流利、中英文发音标准;乘务专业要求身高女生160厘米~172厘米,男生170厘米~182厘米。

毕业待遇。全部采用定向委培,毕业证+职业资格证书+技术证书,与学生签订《培养推荐就业协议书》,确保学生在行业内就业。户口可迁往该院,中专毕业时可参加全国普通高考。学生学习期满,颁发国家承认学历的专科证书;通过国家规定的本科全部课程,可取得国家承认学历的本科证书。

完善的奖学金制定。学院设有各类助学金10余项。包括国家助学金:家庭经济困难的学生每年2000元,初中起点学生享受3000元;国家奖学金:优秀生每年8000元;国家励志奖学金:品学兼优家庭困难的学生每年5000元;另有三好学生、优秀学生干部、先进班集体等奖学金。此外还有勤工俭学岗位等。

地址:中国·东方大学城一期圣陶路
电话:010-80841958
河南省招办:0371-68182720
网址:www.dfy.edu.cn
QQ客服:593284292