

# 龙头高昂,背后是发展方式嬗变

2011年1月26日,河南省发改委举行新闻发布会宣布,在国务院刚刚印发的《全国主体功能区规划》中,中原经济区被纳入国家层面的重点开发区域,标志着中原经济区建设已正式上升到国家战略层面。这对郑州是一个千载难逢的历史性机遇,作为中原经济区核心城市的郑州必须率先崛起、强力引领。我们要紧紧抓住机遇,坚持“四个重在”实践要领,加快推进郑州都市区建设,努力打造中原经济区核心增长区,切实在中原经济区建设中发挥龙头作用、重心作用和示范带动作用。要想实现这一目标,重点在“做”,关键在求实,根本在求效。

晚报记者 袁帅



地铁建设的逐步推进,为郑州都市区建设增添了动力。  
晚报记者 王梓 图

## 多措并举,着力提高效率

建设郑州都市区是一场发展方式的深刻变革,也是关系到郑州未来发展的重大课题。这场发展方式的重大变革,需要用领导方式转变来推动、来完成。要想实现经济的发展,就必须把实施项目带动作为各项工作的总抓手。要想把项目做好,就必须提高效率。

低效率、消极怠工也是腐败。因此,必须着力提升效率。

着重提高决策效率,解决慢的问题;着重提高协调效率,加强协调问题的反映和反馈;着重提高执行效率,增强执行的主动性。综合运用管用、长效、低成本、大家易于接受的方式抓具体,综合运用现场办公、协调会、周报、日(周)询问和网上行政等方法推动工作。建立群众监督机制,探索职能部门及其职权处室在媒体公开述职制度,促进各项工作落实。创新督察方式,运用承诺书、述职报告和平时考察、经常性暗访等手段进行督察,提升党政机关的办事效率。

## 实现联审联批程序与效率的科学兼顾

提高效率,说到底,是为了更好地服务企业、服务项目。

2011年2月22日,市委书记连维良在市委、市政府召开第二十二次重大项目推进工作周例会上强调,在已落地项目的建设过程中,要建立首席服务官、市领导联系和市直部门整体分包三种服务方式,扩大三种服务方式覆盖面,合理、充分、综合利用三种方式,做到落地重点项目和企业的全覆盖,积极为企业排忧解难。

解难。

要以更高的标准,努力实现联审联批程序与效率的科学兼顾,实现效率的再提升;每周都要从参与联审联批的市直各部门中评选示范案例,包括最佳单位、效率低下单位、配合不力单位,表扬先进,督促落后;参与联审联批的市直各部门要服从牵头单位,步调一致,着力提高效率。

## “七个机制”确保落实高效率

要想确保高效率落到实处,就需要有完善的机制。2011年3月16日,在省委巡视组通报巡视情况会议上,市委书记连维良就解决政府工作效率、作风问题对郑州市干部提出“建立七个机制”。

建立高频率、高效率的决策机制;见请即办,立即开会、日夜不辍的协调机制;立即报告、随时报告、必须报告、可以越级报告的问题反映机制;有权威、有协调、有效率、有问责的督察机制;规范、快速、多次的反馈机制;职权岗位每周七日手续办理机制;日询问、周报等管用的落实跟踪机制。

## “十个不允许”改进工作作风

提高效率,完善机制,需要相关环节的工作人员严肃纪律、改进工作作风。

同样是在省委巡视组通报巡视情况会议上,连维良要求严格落实“十个不允许”。

即不允许工作中发现不了问题、不允许不反映问题,必须履职尽责;不允许发现问题解决不了不报告、不允许决策事项落实不了不报告,必须及时真实反映问题;不允许说“我不知道”,必须在岗在行、熟

悉业务;不允许说“不归我管”,必须首问负责;不允许今天的明天办,必须当日办结,全天候服务,三日不结必须上报市委、市政府;不允许说“企业没找我”,必须主动服务、上门服务、不挑企业理;不允许不依法依规乱作为,必须依法依规阳光办事;不允许死搬硬套不作为,必须吃透政策,善于在依法依规的基础上打破常规;不允许分内的事让领导定,必须勇于承担责任;不允许以自己方便造成企业和群众办事不方便,必须急企业和群众之所急、想企业和群众之所想。

## 建立科学的绩效考核办法激励干部

与严格的纪律相呼应,为了提高效率,郑州市还建立了科学的绩效考核办法激励干部。

2011年2月10日,在市委党务工作会议上,针对组织工作,连维良指出,使优先条件成为干部的努力方向,让干部选拔的过程促进工作。强化优先选用条件的应用,建立以绩效考核和优先条件为基础的干部选拔任用制度。

3月19日,连维良在全市对外开放暨重点项目和产业集聚区建设工作会议上再次强调,领导干部要成为项目建设的行家里手。领导干部要善于抓项目,着重提高“八种能力”,确保重大项目建设有序接替。领导干部要成为对外开放的行家里手。领导干部要成为产业集聚区建设的行家里手。

此外,郑州市还建立了目标、业绩、过错三位一体的绩效考核办法。