

你在看我·我在看世界 国外深度游



今日目的地
巴西
立陶宛

郑州晚报 A23



33.1%被访的北京居民表示没有享受过带薪休假;17.85%的被访者没有固定双休日。

——中国社科院和国家旅游局发布的《2010~2011年中国休闲绿皮书》



全球带薪假期排行榜 中国每年21天垫底

上班族实际感受:连一半也没有;八成员工“被全勤” 巴西和立陶宛排名榜首,总时长都是41天

正值暑期休假高峰,带薪休假成为许多人关注的焦点问题。7月30日,美国有线电视新闻网(CNN)发布了一份各国“带薪假期”时间长短的排行榜。巴西和立陶宛以41天位居榜首,中国以21天排名最后一位。不少国内上班族看后表示,别说21天,连这一半的带薪假期都没有。

1 质疑 带薪休假时间没那么长

CNN的榜单以上述国家和地区“一周工作5天,并有10年工龄”的企业员工为样本。其“带薪假期”总时长由最低带薪年假以及国家法定带薪假日两个部分组成。

排名榜首的巴西和立陶宛的“带薪假期”总时长为41天,其中,巴西的最低带薪年假为30天,国家法定带薪假日为11天,而立陶宛的最低带薪年假为28天,国家法定带薪假日为13天。美国最低带薪年假为15天,国家法定带薪假日10天,全年总计25天。新加坡也为全年25天。

而中国是上榜国家中“带薪假期”时长最短的,每年最低带薪年假为10天,国家法

定带薪年假11天,全年总计21天。

即使排名垫底,国内上班族仍在微博上质疑:21天?假期有那么长吗?有不少人计算:除去黄金周和小长假的周末,实际上只有5天和1天,春节5天,元旦、五一、端午、清明、中秋,各1天,国庆5天,就算把妇女节、儿童节那一天算进去一共只有17天。但实际上连这法定17天很多单位也保障不了,更别说10天的带薪年假。央视主持人张泉灵在微博中写道:“如果再告诉你巴西休假的那30天,老板需要支付1.33倍的工资呢?理由是这一个月他带家人度假,花费较大。”更是让国内上班族感叹不已。



8月5日 永乐建文店、大岗刘店盛大开业 不管你来不来 反正我是要来

8月5日,永乐建文店与大岗刘店将迎来重装升级后的盛大开业,改造后的新卖场以新颖的理念设计、优雅的卖场布局、崭新的装潢设计给人以视觉、观感上的时尚享受,整个卖场变得更加宽敞、大气、通透,除此之外,卖场里的各品类产品比原来更加丰富、齐全,空调、冰箱、彩电等家电产品的款式、型号、品牌更加丰富,而且增加了不少高端家电产品,为消费者提供更好的对比选择。

永乐门店战略转型 推行旗舰战略

据悉,永乐电器投入巨资,闭店近两周对建文店、大岗刘店进行全方位升级。对于零售店来说,每闭店一天就要损失一大笔销售额和利润。在经济危机的市场环境下,究竟是怎样的考虑,驱使永乐推出如此“大动作”?

据悉,河南永乐2011年将在大范围开展门店转型战略。他们认为,在家电行业利润越来越低的今天,提高单店经营质量将成为家电行业未来发展的新方向。去年河南永乐开始试水门店战略转型,牢牢把住了门店在区域内的领先地位。改造后门店销售同比提升了70%以上,牢牢稳固了郑州家电卖场霸主地位。此次升级的建文店、大岗刘店是永乐门店2011年战略转型的首批试点店。永乐电器不惜重金打造旗舰店的消息表明,一场以集中精力打造“优质

大店”,提高单店质量的“大店战略”正在向业内渗透。

永乐与员工一起体验 “超级内购会”

8月5日17:00-21:00,我们届时将体会到“惊心动魄”的4小时,因为我们的“超级内购会”来了!

此次永乐电器(全省37家门店)将携手TCL彩电举办大型员工内购会,预充值50元抵100元,购机再送好礼。并且有全球变3限量版机型等您来“抢”!此次内购会优惠幅度之大,即是永乐电器对员工的一种福利和优惠政策之体现。一年一次,仅限4小时!所以,您有在永乐的亲朋好友吗?如果有就赶快联系吧!只要拿到内购卡,实惠就是您的!机不可失,赶快行动,不管你要不要买,反正我是一定要买!

樊无敌/文

2 调查 三成北京人没带薪休假

正值暑期休假高峰,北京许多单位带薪休假却是一纸空文。在北京一家设计院工作的高先生告诉记者,单位工作5年以上的人开始有年假,但根本没人提出休假。别说年假,忙的时候连双休日也保障不了。“我想休假都不敢说。”在私营节目制作公司工作的王小姐告诉记者,因为赶制一个片子,20多位同事已经3个月没休息一天了。制作快结束的时候领导说,大家谁想休假可以发短信给他,不发短信视为愿意继续工作。有几个同事扛不住了要求休假,结果过了几天,这几人竟被开除了。

中青报社会调查中心近日对2441人进行的一项调查显示,有54.5%的人从来没有享受过带薪休假,有23.5%的人偶尔享受过,仅有22.0%的人表示“每年都可以”。值得注意的是,在参与这项调查的人中,46.3%的人已经工作10年以上。而中国社科院和国家旅游局近期发布的《2010~2011年中国休闲绿皮书》显示,33.1%被访的北京居民表示没有享受过带薪休假;17.85%的被访者没有固定双休日。北京市人民政府顾问王琪延教授指出,北京带薪休假执行不力。

3 分析 八成员工无奈“被全勤”

为何带薪休假成为上班族最奢侈的期望?很多自愿放弃假期的人实属出于无奈。《2010~2011年中国休闲绿皮书》中,记者发现,经济收入依然左右着居民出游态度。八成以上的参与调查者认为,愿意赚钱而自动放弃休假的自由时间。

一位人力资源专家告诉记者,很多人放弃休假是为了保住饭碗,我国劳动法虽然明

确了带薪休假制度,但由于没有执行的具体办法,缺乏明确可操作的依据,在实施中经常被打折扣,尤其是在企业当中,只有少数比较规范的企业才能保证职工的带薪休假权利。专家表示,“被全勤”更多地反映了劳资双方力量的博弈。资强劳弱仍是一个长期趋势,在强大的资方面前,劳动者没有对等博弈的能力。
据《北京晚报》

