

中牟领导方式转变抓具体 推出村组干部绩效考核制

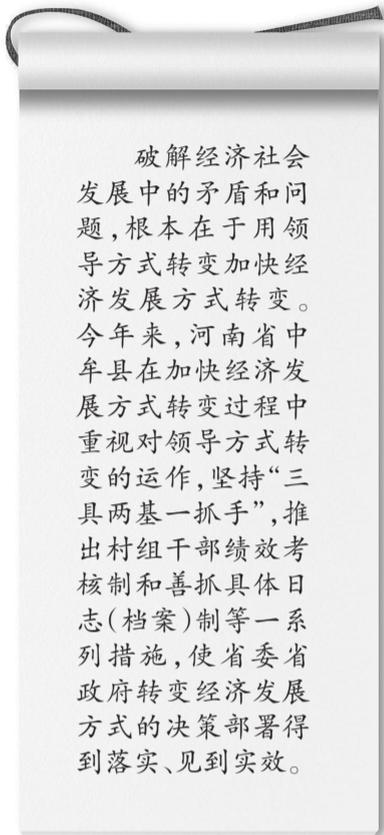
一具体就突破： 村组干部纳入绩效考核制

抓基层、抓具体，提升党的执政能力

基础不牢，地动山摇。农村的工作是最难管、最难做的工作，也是最具体、最基础的工作，村组干部是基础工作的主力军，县里就是要抓具体工作，就要抓好农村基础工作，抓好村组干部的管理工作。为此，中牟县把村组干部纳入到绩效考核的范围，抓基层、抓具体，进一步提升党的执政能力。中牟制定了详细的考核办法及考核标准，考核过程也是层层监督的，考核结果不仅要在电台曝光，还要进行公示。通过对全县418个行政村的考核和对后进村进行曝光公示，可以充分调动村组干部的积极性，使乡镇工作规范化；可以使县里分管领导有机会把全县村主任支书集中起来，对后进村敲警钟，促进工作有突破，这也是中牟县对领导方式转变的一个探索。

4000多村干部人人都接受考核

据了解，此次的考核将作为对行政村奖励以及村干部评价、使用的依据，其主要内容有“平安建设”、“计划生育”和“村容村貌治理”三大部分内容。具体到“平安建设”，考核的重点包括行政村有没有发生群体性事件、有影响的治安案件或刑事案件，有没有到县级以上集体上访、非正常信访和恶性个访事件，有没有发生安全生产事故，有没有涉毒人员，能否达到创建平安村的“五无”标准，群众是否满意等。同样，“计划生育”和“村容村貌治理”也都有详细的标准。每个季度结束后，我们会对全县的行政村进行综合评定，每个项目分别确定50个先进村和20个落后村，并在县广播电台、县电视台公开播出。全县共有4000余名村组干部，每人都要接受考核。另外，在绩效考核中，不仅仅是村干部有压力，乡镇领导班子的压力也很大。行政村的考核排名情况，将作为对乡（镇、街道）班子年度考核的重要依据。季考评中对村3项重点工作不能及时排出顺序上报的乡（镇、街道），视为工作不力的班子，由县委组织部进行诫勉谈话，记入干部档案；对把关不严的职能部门视为不负责任的班子，由县委组织部进行诫勉谈话，记入干部档案。



破解经济社会发展中的矛盾和问题，根本在于用领导方式转变加快经济发展方式转变。今年来，河南省中牟县在加快经济发展方式转变过程中重视对领导方式转变的运作，坚持“三具两基一抓手”，推出村组干部绩效考核制和善抓具体日志（档案）制等一系列措施，使省委省政府转变经济发展方式的决策部署得到落实、见到实效。

一具体就深入：善抓具体工作日志入人心

全县1039名科级以上干部都要记日志

“如果一个干部一天都没能做成一件具体的事，那就是无所事事。”中牟县委书记杨福平说：“我们现在很多工作有漏洞，原因在于很多干部不喜欢抓具体。但有好处的具体抓得很快，特别有责任的、有难度的具体，都不愿意去抓，不愿意去协调，这是一个很严重的问题。”中牟县委书记杨福平说，正因为不抓具体，才导致大量的具体问题没有解决。正是基于这样的考虑，河南省中牟县推行了一项制度，就是科级以上干部工作善抓具体日志（档案）制度。自4月1日起，要求全县1039名科级以上干部都要记日志。为此，县委、县政府专门印制了工作日志笔记本。

科级以上干部每天至少要做成一件具体的事儿

据了解，中牟县善抓具体日志每天分上午、下午、晚上三个阶段，笔记本上要贴上自己的姓名，科级以上干部每天至少要做成一件具体的事儿，并在日志中记录，而且每天要进行自我评价，从能、勤、绩、学四个方面，按60至100分进行自我评分。此外中牟县善抓具体日志将实行分级调阅，由领导查阅；还要“晾晒”，每季度开会，向

中层以上干部进行一次个人工作日志晾晒，互评互看，集中互学；工作日志（档案）还将作为考核干部绩效的重要依据，作为档案进行存档。杨福平说，这项制度让具体工作有深入，是转变干部工作作风、提高工作效能的一个重要载体。“不能让干事的人吃亏，不能让无所事事、投机取巧的人占便宜”。

记工作日志已经成为大家的一种习惯

在记者调查中发现，目前，在中牟县科级以上干部同志当中，善抓具体工作日志已经深入人心，成为大家的一种习惯，甚至有些村组干部也在自觉执行这项制度，中牟县青年路办事处西街村的村组干部就是如此。他们觉得善抓具体日

志是对干部工作思路的有效梳理。“干部干完一天工作后，静下心来，写一写今天所做的工作，不仅是对今天工作的总结，也是对今后工作的指导，这样更能提高干部的工作能力。”西街村的副书记李新海说到。

一具体就落实：媒体助政、奖优罚后成保障

领导干部做不好，要在电视台曝光接受批评

实施村组干部考核制和善抓具体日志制以来，中牟县利用“媒体助政”的效果已经越来越明显。中牟县县委宣传部副部长张宏伟说：“从4月1日开始，县委县政府在中牟县电视台，领导干部的活动最精简，而且位置很靠后，黄金时段都留给了评优评差的栏目。比如村

容村貌、路容路貌的整治，领导干部做不好，要在电视台曝光，接受批评；再比如村组干部绩效考核，对3个单项工作进行评优评差，表扬先进村，批评曝光落后村。”

具体负责考核村组干部的李书彬说：“农村人好面子，现在村干部把奖钱看得很次要，

关键是不愿意丢面子。通过媒体对排名在后20位的落后村进行媒体曝光，让好面子的村干部感到‘不自在’，也让好多村民感到脸上无光，在以后的工作，他们自然就会想法把工作搞上去，这样一来，媒体助政的效果就很明显了。”

新增财政1500万元，用于对村组干部的绩效考核

此外，为了落实对先进村组干部的奖励，从今年1月起，中牟县新增财政1500万元，用于对村组干部的绩效考核。近年来，中牟县逐年提高村组干部的工资待遇。以一名村支部书记为例，2009年初，一名村支书每个月的工资是190元，2010年底提高到450元，今年初又

提高到850元。“村支书每个月的工资，包括基本报酬和绩效报酬。”中牟县组织部副部长李书彬说，基本报酬是450元，每个月一发，绩效报酬每个月是400元，一季度发放一次。在绩效考核中，被确定为先进村的，全额发放绩效奖金，同时给予村组干部适当奖励。被确定

为落后村的，扣减村组干部本季度绩效报酬的1/3。

据了解，在实行绩效考核之后，尤其是自奖优罚后以来，只要没有排在后20名，村组干部的绩效工资都能足额发放，这样就有力地保障了农村基层工作的落实。

