

《河南省最低工资规定》10月1日起实施 CPI将成调整最低工资标准主要参考因素 临时工、劳务派遣工均被纳入最低工资保障

我省最低工资标准将每两年至少调整一次；CPI将成为调整最低工资标准的主要参考因素之一；劳动者在试用期内领报酬，必须达到最低工资标准；企业支付工人工资如果低于我省规定的最低工资标准，最高要加付1倍赔偿金……

昨日，记者从省政府法制办获悉，省政府已正式公布了《河南省最低工资规定》，将从2011年10月1日起施行，1995年6月30日省政府颁布的《河南省企业最低工资暂行规定》同时废止。

值得关注的是，本次法规制定中，全省社会各界共提出2000多条建议意见，其中不少已被政府部门采纳，如临时工、劳务派遣用工人员正式被纳入最低工资保障的范围。

晚报记者 裴蕾

点击新规「亮点」

带薪年假、产假等都算提供正常劳动

《河南省最低工资规定》(以下简称《规定》)提出，最低工资标准，是指劳动者在法定工作时间或者依法订立的劳动合同约定时间内提供正常劳动的前提下，用人单位依法应当支付的最低劳动报酬。

哪些可以称之为正常劳动？我省规定，这主要是指劳动者按依法订立的劳动合同约定，在法定工作时间或者劳动合同约定的工作时间内从事的劳动。

其中，劳动者依法享受带薪年假、探亲假、婚丧假、生育(产)假、节育手术假等国家规定的假期间，以及法定工作时间内依法参加社会活动期间，都将视为提供了正常劳动。

加班工资、高温补贴等不包括在最低工资里

《规定》提出，我省将采取月最低工资标准(适用于全日制就业劳动者)和小时最低工资标准(适用于非全日制就业劳动者)两种形式。

对于生产、销售、营销等较多实行计件工资、提成工资等工资形式的用人单位，应确定合理的计件(提成)工资标准和计算办法，支付给劳动者的工资不得低于本省公布的最低工资标准。

用人单位支付给劳动者的最低工资不包括五项：加班加点工资；中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴；用人单位通过贴补伙食、住房等支付给劳动者的非货币性收入；用人单位依法为劳动者缴纳的各项社会保险费和住房公积金；用人单位按照国家规定为劳动者提供的福利待遇。

我省最低工资标准每两年至少调整一次

根据规定，今后我省最低工资标准每两年将至少调整一次。

最低工资的调整，将会参考当地劳动者及其赡养人口的最低生活费用、城镇居民消费价格指数、职工个人缴纳的社会保险费和住房公积金、职工平均工资、经济发展水平和就业状况、劳动生产率等六个方面的因素，当它们一旦发生变化时，我省的最低工资就会进行适时调整。

省人力资源和社会保障行政部门将根据省辖市市区、县(市)经济社会发展水平和生活消费水平的差异，拟定相应的最低工资标准。

最低工资标准的确定也有严格程序，将会与省总工会、省企业联合会、省企业家协会、省工商业联合会等部门协商，同时，还将征求各省辖市人民政府意见，必要时还会向用人单位和劳动者公开征求意见。

试用期内报酬必须达到最低工资标准

我省要求用人单位在劳动者试用期内向其支付的工资也不得低于当地的最低工资标准。

具体的支付工资方式更加明晰：采用全日制用工形式的，按月为周期支付工资；采用非全日制用工形式的，可以按周、日、小时等周期支付工资，支付周期最长不得超过15日。此外，用人单位支付给劳动者的工资应当采用法定货币形式，不得以实物或者价证券等替代支付。

实行劳务派遣用工形式的，用人单位在劳动者无工作任务期间，应当按照不低于用人单位所在地的最低工资标准，按月向劳动者支付工资。

给的工资低于最低标准最高加付1倍赔偿金

《规定》指出，劳动者工资低于规定的最低工资标准，劳动部门将责令用人单位限期向劳动者支付差额部分，逾期不支付的，将责令用人单位按照应付金额50%以上1倍以下的标准计算，向劳动者加付赔偿金，并将对用人单位处以2000元以上20000元以下罚款。

相关链接

郑州最低工资标准为

800元

去年6月，省人力资源和社会保障厅通报调整河南最低工资标准，根据行政区域划分三类，月最低工资标准依次调整为800元、700元、600元，郑州除中牟外，都是一类行政区域。

市民声音 权威解读

市民提的2000多条建议意见不少被采纳

由于“最低工资标准”事关市民的切身利益，引起社会各界广泛重视，省政府法制办共收集意见达2363条。其中哪些不能采用，为啥不能采用？省政府法制办负责人给予解读。

市民：退休人员、公务员、事业单位人员能否也列入范围？

解读：退休人员不适用最低工资标准，因为最低工资的适用是以劳动合同关系的存在为基础，因此退休人员不在调整范围内。而公务员适用《公务员法》，不适用最低工资标准，但是国家机关招用工勤人员并与之签订劳动合同的适用本规定。

事业单位人员可以分为三类情况：第一类是具有管理公共事务职能的组织不适用本规定。第二类是实行企业化管理的事业单位，与职工签订的是劳动合同，适用本规定。第三种如医院、学校、科研机构等，签订劳动合同的或签订聘用合同均按照本规定执行。

市民：能否分门别类给出各行各业的最低工资标准？

解读：实现分类最低工资标准需要做大量基础性工作，根据现行的政策，不同行业可以在省政府公布的地区最低工资标准基础上，由劳资双方通过集体协商签订集体合同方式来约定行业或工种最低工资标准。

我省4名大学老师获国家名师奖

今天，是我国第27个教师节。记者昨日从省教育厅获悉，全国第六届高校教学名师奖揭晓，我省高校4名教师获奖，分别是郑州大学魏新利、河南大学耿明斋、河南师范大学樊静、黄河水利职业技术学院周建邦，他们为我省高等教育教学改革发展作出了贡献。

魏新利，郑州大学化工与能源学院院长，先后承担并完成了国家自然科学基金、河南省重大公益型科研攻关、河南省重点攻关等数十项科研项目，获省部级以上科研奖12项，其中，他所主持的“面向21世纪化工类专业培养目标、规格和课程方案的研究与实践”，获国家级教学成果二等奖。目前，他共获发明专利6项。

耿明斋，河南大学经济学院院长，他以“工作狂”的精神，带领河大经济学院成为我省高校唯一拥有经济类博士点、博士一级学科及博士后流动站的高水平学院。他兢兢业业于学术事业，立足于我国经济改革和经济发展的现实，先后发表学术论文130余篇，出版学术著作10余部，带领一大批30岁到40岁的青年人迅速成长为国内学术界崭露头角的学术骨干。

樊静，河南师范大学黄淮水环境与污染防治教育部重点实验室和河南省环境污染控制重点实验室副主任，省环境科学与工程一级重点学科学术带头人。她长期工作在教学和科研第一线，从事本科生基础课教学，爱岗敬业，一丝不苟。

周建邦，黄河水利职业技术学院工程测量技术专业国家级教学团队带头人、国家级精品课程主持人，长期从事测绘专业教学工作。近年来，他主编普通高等教育“十一五”国家规划教材5种，主持或参与四川地震灾区重建测量、援建埃塞俄比亚风电场测绘等技术服务项目，支持地方灾区重建、援外工程、新农村建设和地方经济建设。

晚报记者 张竞跃

河南俩教授受聘“973”计划首席科学家

记者昨日从河南大学获悉，该校宋纯鹏教授近日被科技部聘为“973”计划(“国家重点基础研究发展计划”)首席科学家。跟他一起受聘的还有中国人民解放军信息工程大学兰巨龙教授。

“973”计划全称为“国家重点基础研究发展计划”，1997年3月提出，1998年正式启动，简称“973”计划。“973”计划是由国家组织并实施的具有战略性、前瞻性、全局性和带动性的重大基础性研究计划，也是我国科技界影响最大、水平最高、资助力度最强的基础研究计划。该计划包括八个重点领域：农业、能源、信息、资源环境、人口与健康、材料、综合交叉、重要科学前沿。“973”计划采取首席科学家制，首席科学家除在项目研究上拥有决定权外，还被授予科研经费及人员选聘的管理权。

据悉，此次两位受聘教授负责的项目均被列入今年国家批准的94个“973”计划项目，共获得7000多万元的资助金额，立项数量和资助金额均创我省历史新高。宋纯鹏教授负责的项目为“作物水分高效利用机理与调控的基础研究”，兰巨龙教授负责的项目为“可重构信息通信基础网络体系研究”。

截至目前，我省共有4名“973”计划首席科学家。另两位分别是中国科学院院士、著名物理学家、郑州大学教授霍裕平和著名棉花专家、中国农科院棉花研究所所长喻树迅。

晚报记者 张竞跃