

## 郭庚茂考察 文化产业项目

□河南日报记者 杨凌  
郑州晚报记者 袁帅

本报讯 10月13日,省长郭庚茂在郑州考察了中原福塔、河南日报报业集团印务中心、郑州华强文化科技产业基地、国家动漫产

业发展基地(河南基地)、河南电子音像出版社数字出版等文化产业项目。

考察项目时,省政府秘书长郭洪昌,省政府副秘书长李建庄、徐衣显,省委宣传部常务副部长王耀,省发展和改革委员会主任张维宁,省财政厅厅长钱国玉,省文化厅厅长杨丽

萍,省文改办主任徐惠玲,省政府研究室副主任高慧杰陪同考察。

市领导连维良、吴天君、赵瑞东、丁世显、李公乐,郑州高新区党委书记、管委会主任张建国等陪同考察郑州华强文化科技产业基地、国家动漫产业发展基地(河南基地)。

# 连维良在全市村级组织换届选举暨社区建设和帮扶工作会议上强调 全力做好村级组织换届选举 扎实推进社区建设和帮扶工作 为中原经济区郑州都市区建设提供坚实基础

□晚报记者 王继兵 袁帅

本报讯 昨日上午,全市村级组织换届选举暨社区建设和帮扶工作会议召开。会议传达贯彻中央、省委和市委的有关文件精神,要求统一思想、明确任务,确保我市村级换届选举工作顺利进行,确保社区建设和帮扶工作再上新台阶,为中原经济区郑州都市区建设提供坚实基础。

市委书记连维良作重要讲话。

市领导王璋、舒庆、高建慧、姚待献、刘全心、王建平等出席会议。会议由市委常委、纪委书记王璋主持。

连维良指出,村级组织换届选举是全市广大农村党员干部群众政治生活中的一件大事,更是加强基层组织建设的重点工作。做好村“两委”换届选举工作,是巩固党在农村的执政基础的迫切需要,是发展农村基层民主政治的必然要求,是加快推进社会主义新农村建设的现实需要,是加强和创新农村社会管理的重要举措。要充分认识换届选举的重要意义,高度重视和切实做好村级组织换届选举工作。

连维良强调,要按照省委要求,落实好“坚持党的领导、坚持发展为先、坚持发扬民主、坚持依法依规、坚持突出重点、坚持优化班子”六项原则,从七个方面入手,全力做好换届选举工作。一要切实选好村级组织带头人,配强村“两委”班子。大力选拔政治素质好,能认真贯彻党的路线方针政策,模范遵守法律法规的人;大力选拔有文化、懂经营、会管理,带头致富和带领群众致富能力强的人;大力选拔办事公道、热心为村民服务,公正廉明、作风正派,在党员和村民中有较高威信的人;鼓励农村致富能手、复转军人、外出务工经商返乡农民、回乡大中专毕业生、大学生村干部、县乡机关和企事业单位提前离岗或退休干部职工通过法定程序积极参与村级组织换届选举。二要认真做好村“两委”班子建设的总结、反思和谋划工作。要让村“两委”的换届选举过程成为制定发展规划、明确奋斗目标、落实发展项目和措施的过程,真正能够选强配备好班子,确保农村未来三年有较大的

发展。三要加强对村级组织换届选举舆论引导。要通过认真细致的宣传教育,使广大农村党员干部群众增强主人翁意识、法律意识和民主意识,了解选举的基本程序,提高参与选举的主动性和自觉性,引导党员群众把注意力从“选什么人任职”转向“选什么人干事”上来。四要加强对换届选举工作的组织领导。要充分发挥党的思想、政治和组织优势,牢牢把握换届选举的主导权,旗帜鲜明地加强对村级组织换届选举工作的领导,按照法律规定和村民自治要求,充分发挥村党组织在村委会和其他村级组织换届选举中的领导核心作用,把党的领导贯穿换届选举工作的全过程。五要加强对换届选举工作的督查指导。要建立健全换届选举重大问题报告、重要信息报送和情况通报等制度,全面掌握选举动态。切实搞好督查指导,深入基层指导督查换届选举工作,及时发现解决影响换届的问题。六要严肃换届选举的工作纪律。严肃政治纪律、组织纪律、财经纪律、工作纪律,始终坚持在党章、法律法规、条例规定的框架内开展工作。要建立立县(市)区及乡镇换届选举风气监督承诺制、候选人依法依规承诺制,接受党员和群众监督。七要配套搞好农村社会治安综合治理、农村基层党风廉政建设专项检查、农村帮扶和集中下访工作,确保换届选举工作顺利进行。

关于社区建设工作,连维良指出,社区管理是一个系统工程,社区建设是社会管理的重要方面。社区是社会管理的前沿阵地,也是重心所在。结合我市实际,连维良从九个方面就如何做好社区建设与创新社区管理工作提出要求。一要加强社区党组织建设,要以“三有一化”(有人理事、有钱办事、有场所议事,推进城市基层党建区域化建设)为重点,以开展创先争优活动为载体,广泛开展党员设岗定责、依岗承诺、创先争优、帮扶困难群众等活动,构筑社区党员联系和服务居民的网络。二要搞好社区工作站试点工作,进一步理顺社区的工作体制。三要依法加强社区居委会建设,健全社区党组织领导的充满活力的社区居民自治机制,进一步扩大社区居民自治范围,完善社区民主管理制度,提高社区居委会的组织化程度,让社区居

民群众享有更多更切实的民主权利。四要切实加强社区警务室建设,整合综治力量,加强综治防范、人口管理和情报信息等工作,把社区警务室建成公安机关联系、组织、宣传、发动群众的基地和开展群众工作的第一线,及时掌握辖区动态,确保社区和谐稳定。五要抓好社区服务中心建设,以社区全体居民、驻社区单位为对象,以公共服务、志愿互助服务、便民利民服务为主要内容,实现满足社区居民生产生活需求、提高社区居民生活质量的目标。六要做好“十星社区”创建工作,进一步改善社区面貌和居住环境,提高社区居民文明程度。七要积极推进社区社会组织发展,按照“统一登记、各司其职、协调配合、分级负责、依法监管”的要求,积极开展社会组织等级评估工作,对社会组织进行点对点的全程督导。八要加强社区信息化建设工作,建设集社区管理、党委政府政策信息、社会事务、便民服务为一体的社区信息服务网络,提高社区居民信息技术运用能力,推进全市社区管理电子化,提高工作效率。九要解决好社区综合用房,确保每个新、老社区都要有足够的办公服务活动场所。

连维良指出,当前社区建设和创新社区管理要着力做好以下十五项重点工作。一是搞好社区志愿者活动。二是搞好困难群众的认定和帮扶。三是通过组织开展各种活动,搞好社会公德、文明礼貌和传播。四是搞好社区物业和社区服务业的发展、监督和协调。五是搞好文明交通理念的教育和文明交通志愿者的组织。六是搞好违法建设的劝阻、制止和及时报告工作。七是搞好社区社会治安的群防群治,加强技防措施的全覆盖、网络化。八是切实做好与社区的上级机关、垂直单位共建工作。九是切实加强流动人口的服务与管理。十是切实加强社区特殊群体的服务和监督管理。十一是切实做好社区文化活动的组织。十二是切实做好社区绿地的养护监督和拆墙透绿工作。十三是切实做好市容面貌、停车场、占道经营、违法广告的治理与情况反映工作。十四是切实加强各种日巡视、日巡查机制的建立和协同工作。十五是建立经常性的问题反应机制。

关于如何深入开展社区帮扶工作,打造郑州社区帮扶工作品牌,连维良指出,加强和创新社会管理的着力点在社区,改善民生的依托在社区,维护稳定的根基在社区。建立长效社区帮扶工作机制是有能力解决问题的需要,是党政机关了解实情的需要,是机关干部锻炼成长的需要,是党政机关科学决策的需要。各级党委、政府要高度重视社区帮扶工作,让机关干部在重点中心工作中锻炼,让人民群众真正得到实惠,以此来推进城市文明建设,实现和谐社会的发展。一要深化社区帮扶工作,重点抓好长效的社区联系和帮扶机制建设,在现有城区社区帮扶工作良好基础上,在各县(市)区深入开展社区帮扶工作,实现城乡社区帮扶工作全覆盖。二要加大社区帮扶投入,使社区办公服务设施得到新改善,社区管理得到新突破,社区服务得到新跃升,进一步推进我市和谐社区建设。三要营造社区帮扶工作浓厚氛围。要运用好各种宣传资源,紧紧围绕不同阶段社区帮扶的重大主题、重大活动进行宣传,突出重点中心工作,突出帮扶工作的特色。

会上,市委常委、组织部长高建慧宣读了《郑州市村级换届选举工作实施方案》。市领导姚待献就加强和创新社区建设与管理提出具体要求。会议还印发了《关于严肃查处党员干部在村级换届选举中违纪违法问题的实施方案》、《郑州市村级组织换届选举期间社会治安专项整治工作方案》、《郑州市社区建设年工作方案》等文件。

各县(市)区委书记、纪委书记、组织部长、政法委书记,分管民政工作的副县(市)区长、组织部分管副部长,民政局长,乡镇、街道党工委书记;市直有关部门(单位)主要负责人;各开发区负责同志、分管副主任、纪委书记、人劳局长,乡镇、街道党工委书记;市内各区、各开发区的社区支部书记和城中村支部书记;全市第二批、第三批社区联系帮扶工作重点社区帮扶工作组组长;全市第四批、第五批驻村帮扶队长和第二批驻村任职干部;郑州市村级组织换届选举工作协调小组成员、市村级组织换届工作指导组长和市属各新闻单位主要负责人共1100多人参加了会议。

## 我市160万元重奖专业拔尖人才 每人获万元奖励和千元体检卡

□晚报记者 王继兵 裴蕾

本报讯 昨日下午,郑州市第十批专业技术拔尖人才表彰大会在嵩山饭店举行,会议宣布了市委、市政府表彰决定,隆重表彰王从亭等160名郑州市第十批专业技术拔尖人才,颁发了荣誉证书、政府津贴和健康体检卡,每位专业拔尖人才奖励1万元和一张1000元的体检卡。会议还交流了人才工作经验,明确了下一步人才工作重点。

市委常委、组织部长高建慧出席表彰大会。会上,市科技局、市卫生局分别作了人才工作经验介绍,郑州外国语中学的周华、郑州市轨道交通有限公司的赵运臣两位拔尖人才作了精彩发言。

高建慧就下一步全市人才工作重点强调三个方面的意见。

一是站在建设郑州都市区、打造中原经济区核心增长区的全局高度,切实增强做好人才工作的责任感、使命感和紧迫感。市第十次党代会明确把建设郑州都市区、打造中原经济区核心增长区,作为今后一个时期市委、市政府的工作重心。郑州要发挥省会城市在中原经济区建设中的龙头作用、重心作用和示范带动作用,要着力创新人才理念,树立人才是科学发展第一资源理念,明确人才优先发展理念,强化以用为本理念,倡导人人成才理念,着力形成各类人才创新集群优势,围绕“十二五”期间全市战略支撑产业发展需求,重点培养引进创新型科技人才、急需紧缺专门人才,努力形成规模宏大、结构优化、布局合理、素质优良的人才队伍;着力发挥典型人才示范带动作用。

二是突出重点,创新载体,统筹抓好各类人才队伍建设。强力推进“九大人才工程”有效实

施,建立运作机制,克服人才评价重学历、资历,轻业绩、贡献的倾向;统筹加强“七类人才队伍”建设,加大高层次紧缺人才引进培养力度,加大政策倾斜,以事业吸引人才,以感情凝聚人才,以环境留住人才,以机制保障人才,健全完善人才工作目标考核机制,实施优秀人才创业激励保障办法,集中评选一批有分量、有影响的领军型科技人才、科技项目,授予荣誉称号,同时给予重奖,创新团队不少于80万元,领军人才不低于50万元。

三是强化保障,优化环境,进一步形成人才工作的社会合力。强化舆论保障,树立一批在全省乃至全国叫得响、过得硬的优秀人才、先进单位。强化资金保障,坚持人才优先投入,建立人才投入长效机制。强化基础保障,强化组织保障,形成社会参与、部门联动、各司其职、各尽其责的工作局面;各级各单位要牢固树立人才

资源是第一资源的理念,把人才发展作为立市之本、强市之基、兴市之要,为加快郑州都市区建设、打造中原经济区核心增长区提供坚实的人才智力支撑。

>>>相关链接

“九大人才工程”:高层次创新型科技人才培养工程、跨越式发展海外人才聚集工程、院士专家“5125”工程、产业集聚区人才支撑工程、文化艺术“名人名家”培养工程、优质教育资源倍增“名师名校”工程、优质医疗资源倍增人才保障工程、企业急需人才引进工程和现代服务业人才培养工程。

重点引进人才:汽车制造人才、电子信息人才、轨道交通人才、智能交通管理人才、物流保税人才、文化创意人才。