

海归择业变得理性和实际，“工作经验”同样是职场就业瓶颈

80后海归 规划职业增强竞争力

随着留学的进一步升温，海归人数在激增，据人社部统计显示，截至去年底，我国留学回国人数已达63.22万，估计“十二五”期间，新增人员将达50万以上。那么，现阶段，海归的就业情况如何？薪资待遇有多少？就业去向怎样？职场竞争力表现在哪些方面？为此，启德教育集团以7000余名各行各业的海归为样本，推出“海归就业力调查”，以翔实的数据，客观、准确地揭示海归职场生存现状，为有意出国留学的学生、家长提供参考。

本报记者 唐善普/文 赵楠/图



多向留学专家请教，不失为成功留学的好方法

薪水差别大 民企成吸纳海归的主力军

调查显示，有七成海归主动选择回国就业，起薪一般在3000元左右，薪金在3000~10000元的占受访人群71%。月薪上万者只有15%，一般担任主管、经理级别的职务；仅有6%左右的是企业主、合伙人或公司CEO等。据受调查者透露，进入世界500强和国内科研机构以及大型国企的难度越来越大，所以他们对于薪金的要求也趋于理性。

过去海归去外资企业工作是天经地义，但现在就业渠道越来越宽泛，其中，民营企业成为吸纳海归人才的主力军。多达46%的海归在民企就业，而外资及合资企业仍然是首选。选择自主创业的也不少，在高科技领域占70%以上，20%在咨询、法律服务和教育等领域，说明海归在国内外差距较大的高科技领域里创业独具优势。

“工作经验”同样是瓶颈

有专家将留学生回国就业情况分为两种类型，在国外生活时间较长，有1~3年的海外工作经验，或出国前曾有3~5年的工作经历，称为“大海归”；没有相关工作经验，学成即回国，甚至在国内也未工作过，被划分为“小海归”。

“大海归”往往具有很强的专业能力和良好的知识结构。他们有的是在国内工作一段时间后出国充电，攻读硕士以上学位，是就业市场上极具竞争力的人群。“小海归”由于缺乏工作经验，在就业市场上的竞争力仅与国内应届毕业生类似。

启德教育专家指出，“小海归”只要在职场中找准位置，往往具有厚积薄发的优势。留学生小林在出国前就设定了目标，去澳大利亚读金融硕士期间，尽可能多地了解银行的运作，特

别钻研比较了国内各家银行、不同部门的工作，回国后如愿以偿成为国内某知名银行的大客户经理。虽没有具体的工作经验，但凭借努力和规划赢在了职场。

新兴专业需等待机会

调查显示，有59%的海归留学时选择的专业是经济、管理类，而且去欧美等发达国家读MBA、学金融也是很多人眼中争取高薪的必经之路。

据启德教育国际教育研究院人力资源专家詹晶明分析，有些专业容易受经济形势影响，选择时不能盲从。比如以前银行业发展态势良好，国内就掀起过学金融热，但现在这类海归很多，就业前景一般。

目前，海归所从事的行业已趋向多元化，主要分布在金融业、文化体育教育娱乐业、商

业服务如咨询、法律、电信及电子信息服务、制造业等。说明留学生已开始摆脱盲目选择职业的心态，变得理性和实际。启德教育专家给予肯定：能够结合自身特点做好职业规划，并结合国外先进产业与国内的差距来寻找职场落脚点，往往能更快找到理想的职位。

不少留学生选择一些看来较新的专业，但由于行业与专业教育间存在暂时的脱节现象，回国后可能一度会找不到与之对口的工作。“就业遇冷的新专业海归们，不妨抱着‘空白即机遇’的态度，到与该专业相关的行业中积累实践经验。”詹晶明表示。

越重视职业规划，越具核心竞争力

调查发现，有66%的受访者认为留学经历对职业发展很有帮助，在工作中能很快适应并投入。

同时，调查还显示海归的跳槽率不高，66%的人未跳过槽或仅跳槽一次，他们回国后在1~2个月内就能找到满意工作。21%的海归在回国前就已找到工作。这说明，80后海归越来越重视职业规划，留学目的明确，留学期间注重工作经验的积累，能迅速抓住就业机会。

此次受访者集中在20~30岁，属80后，这也代表新一代海归的特点——有想法，有主见，拥有良好的外语应用能力，有着国际化视野，拥有和不同文化背景人士沟通的能力和更强的创新精神，在职场上的核心竞争力更强。

对海归的未来发展，启德教育集团总裁李朱认为：很多企业最看重人才的潜质，需要的是具有战略思维和全局观的人才，以及具有海外拓展能力和跨文化交流的人，而海归独具这些优势。此外，国家鼓励海外人才以多种形式回国发展。这也是海归们的最大机遇。

留学战略：对话全球就业

启德教育第20届国际教育展即将起航 预约电话：0371-55613266

金秋时节，研究生海外申请正如火如荼，不少高中生也踌躇满志，为自己的出国求学做种种准备。启德教育作为一个有着26年历史的国际教育品牌，始终致力于处为人生转折点的学生打造他们所需的信息交流平台，并指导学生们用心规划留学战略的每一步，帮助学生成功实现全球就业。

本报记者 唐善普

首次发布2011海归就业力调查报告

启德教育第20届国际教育展郑州站将于10月23日开幕。本届国际教育展将着眼于留学的价值回报和职业前景的讨论，将从各个环节、通过不同权威专家多角度探讨此主题，全方位解读学生的留学申请及其与全球就业的关系。

据悉，展会将同时发布“大海归的职场生存现状——海归就业力调查报告”。此报告将揭秘不同海归的职场生存现状，以期给予中国学子更有针对性的指导。展会上将邀请专家对该调查报告进行发布和解读，为学生结合学业与职业规划，挖掘留学国的就业机会，向学生展现可复制的跨国企业高端人才、跨文化高端管理人才的成功路径。

专家坐镇 解析海外留学十大秘密

目前，去往美国留学读研的中国学生今年增长了23%，已是连续第六年两位数递增；澳洲新政利好频出，对中国学子大开国门；英国虽受签证政策影响，但学生求学意愿不减；欧亚各国依然以其独特优势吸引更多中国学生前往深造。展望2012年的留学申请，竞争更激烈，机会也更多，如何把握机遇制订留学规划？如何在激烈竞争中赢得名校青睐？据悉，在本次国际

教育展上，准备了众多精彩纷呈、主题鲜明的专家讲座，学生一定可以在这里找到答案。

届时，中西比较教育学专家、启德教育留学事业部总经理张超先生将亲赴现场，为学生和家长全面解读《海外读研十大秘密》，同时还将首次发布《2011海归就业力调查报告》。为留学生家长如何选择留学国家和专业指明方向。

同时，启德北京顾问专家也将亲临讲座现场，就学生和家长们关心的出国留学方面的问题，提供面对面细致、专业的咨询与解答，寻找最精准的问题解决之道。

把握机会 成功申请理想名校

关于留学，成功案例有很多，而失败的原因则各有各的不同。虽然目前获取信息的渠道很多，网上也充斥着各种留学成功案例和申请攻略，但是这些信息鱼龙混杂，很难分辨真假，有需要的同学还是应该请专业人士为自己扫清求学路上的障碍。

有留学意向的学生，一定要把握住教育展上与留学专家零距离接触的机会，了解最新的留学信息，掌握最实用的留学攻略。专家提醒，在申请旺季，各种留学、教育机构举办各类大大小小的教育展会，学生应该选择口碑最好的展会参加，以便充分利用申请黄金季的宝贵时间。

四大资深留学专家，四场精彩讲座，不容错过

讲座主题	主讲人	时间
独家发布2011海归就业力调查报告 海外读研不得不说的十大秘密	张超 全球职业规划师(GCDF)，中西教育比较学专家	14:00
从官方数据透析留学英国如何理性选择专业 1.英国留学优势 2.权威发布英国硕士就业数据 3.英国留学回报率分析	李威威(北京留学专家) 英爱项目副总监，从事英国留学业务10年，熟悉英国各大学的申请标准和使馆各时期的签证政策。	15:00
征战华尔街——美国顶尖商学院申请揭秘 1.决定奖学金申请的5要素 2.顶尖商学院成功申请案例分析 3.美国经济发展前景与留学回报	耿磊(北京留学专家) 美国项目经理、资深金牌顾问、擅长美国常春藤大学申请。	16:00
无托福雅思入读加拿大名校 1.加拿大名校申请秘笈大公开 2.如何规划加拿大留学、就业、移民三合一	李高汾(北京留学专家) 加拿大项目总监，拥有14年国际教育从业经验；行业内最早从事加拿大留学的先行者；深谙加拿大大学申请与签证办理。	17:00

时间：10月23日 14:00~18:00 地点：郑州中州皇冠假日酒店14层紫荆阁
预约电话：0371-55613266



张超

全球职业规划师(GCDF)，中西教育比较学专家，国际人力资源专家，启德留学事业部总经理
本科毕业生于北京师范大学经济学院，2002年加入启德教育集团，从事过文案、顾问、市场经理等工作，2005年担任启德教育集团第一家子公司深圳分公司总经理，分别在广州、上海、北京担任分公司总经理。从2010年开始，负责启德教育在中国的留学业务，担任留学事业部总经理。