

网民大会堂

话题: 中国红十字会坚决反对强制学生缴纳会费

网友发言

上级领导考核教育局, 教育局考核各校长, 各校长考核班主任, 班主任动员学生交钱, 学生敢不交吗? 网友蹲在田头看蚂蚁

现在是需要想办法改变红会形象的时候, 不是继续要钱的时候; 红会做法显然缺乏诚意, 表面上一切都自愿, 实际上在校学生如果不自愿, 会不会“被自愿”呢? 自欺欺人不管用, 不知道为什么有些人还总喜欢用。

网友希网一张

话题: 国务院拟规定须实名购买万元以上预付卡

网友发言

不能过分依靠举报电话, 还是需要监督。现在有种现象, 弄个举报电话, 就可以推卸监督责任了。

新浪手机用户

腐败问题太严重, 影响到社会稳定, 支持中央大力反腐。

新浪手机用户

对商场的卡一律带征20%的个人所得税, 不管金额大小。这卡是当今腐败的一个表现形式。个人不会为了消费去买卡, 买卡的都是用来送礼的。

网友徐悲一



禄运来 牛排世家

禄运来牛排周

现金消费中西套餐满赠: 60/50/40

多吃多送

详见店内海报 经三路 经三路与红专路交叉口南30米

美食热线 65933331

相关新闻见今日 A21 版

3.5 万亿, 怎么花?

□晚报评论员 闵良臣



头题评论

还有一个多月, 2011年就算过去了。尽管从中央到地方, 都在发文出规定, 禁止政府部门年底突击花钱, 我们还是从11月23日《中国青年报》看到了这样的报道: 《调查称各级政府年底可能突击花钱3.5万亿》。哇噻! 这么大的数字, 普通人看了难免都要“咋舌”。

从报道中看到, 由于我们一直实行的都是所谓“基数预算”, 而在这种模式下, 或者说由于这种预算法的弊端, 每一年的预算决策都是在上一年的拨款的基础上增加一定的数额, 如果上年预算没花完, 不仅剩下的要全部上缴, 第二年还会相应减少预算。因此, 用湖北省统计局副局长叶青的话说就是: “节约不仅没好处, 而且还吃亏, 这是最大的问题。”而广州海珠区区委书记邓伟强说: “这就意味着很多财政拨款既用不完, 又花不到需要

的地方去。”换言之, 这样做, 对政府部门而言, 事实上就是鼓励多花钱, 鼓励浪费, 鼓励奢侈, 鼓励年底突击花钱。想想, 作为一个纳税人, 心里真有点说不出的郁闷。

于是我们从报道中就看到了所列出的一些荒唐现象: 一位卖电影卡的推销员四处宣传“年底预算花不完的都可以找我”; 一位教师在网络上急切地询问: “‘突击花钱’到底应该买些什么, 才能让自己感觉不太浪费资源?” 还有, “每年10月左右, 到处都是刚铺好又挖开的‘拉链路’, 有的甚至连许可证都没办就开始紧急施工”。“年初拼命拿钱, 到年底钱花不出去了, 就拼命修路”, 而谁都不能说把钱弄成这种花法不会滋生腐败。

现在要做的是, 我们虽然无法阻止一些政府部门年底突击花掉今年的预算款, 但我们可以监督这些钱都“突击”花在了什么地方, 买了什么东西, 用报道中那位因举报当地

政府部门高价采购而出名的湖南商人陈荣的话说就是: “要花掉预算, 也要看看东西本身值多少钱啊!” 总不能还是花3000万元的价钱买1500万元就能买来的东西吧?

现在有些人一有了公款, 特别是像这种预算内“不花白不花”的公款, 也就想买什么就买什么, 想怎么花就怎么花, 从没去想这些真金白银也是纳税人的血汗钱! 对此, 报道中也举有例子: 上海有那么多好医院, 可上海某政府部门人员却要到外地去搞体检, 而年会也要到外地开。这些都说明, 我们有些政府部门真是钱多得花不完了!

既是这样一种现状, 我们可不可以舍弃这种“基数预算”法, 采取专家提议的“零基预算”, 也就是每年的预算都从零开始, 不考虑上一年的金额。总不能就这一到年底就发通知下文, 所谓禁止“突击花钱”, 而且多年“一贯制”, 尤其是这样做的效果又有多大呢?



乱象, 已经到了令患者极为不满以致使为数不少的群众难以承受, 非整治不可, 不整治不行的时候了, 最近媒体(央视等)调查披露的事实, 也说明了这一点。如出厂价6毛钱的克林霉素磷酸酯注射液, 北京的患者要掏12元。这还不算高, 更离奇的是, 有的药品从出厂到医院零售, 利润居然高达500%、1500%、2000%甚或6500%、9100%, 到了令人难以置信的地步。有个医院, 将一支出厂价8分钱的药, 卖到7.39元, 价格增长了9137%, 难怪有人说, 药品加价没有最高, 只有更高。与奢侈品

一般100%~500%利润相比, 堪称奢侈品中的奢侈品, 就跟小品当中说的飞机中的“战斗机”一样。用央视主持人的话说, 就是“打这个针的人可都是为了治病, 不是为了玩命”, 你却不得不掏这迫使人“玩命的钱”。这也是国家数次降低药品价格, 百姓却“感觉不到”, 或者说药品一再遭遇“降价死”的缘由所在。

在这种情况下, 国家权威部门终于出台了相关措施, 并将开始调查药品从出厂到零售的价格加价情况, 使满怀期待的广大百姓, 看到了转机和希望。因此, 我们在对国家发改委的做法表示肯定和支持的同时, 期待他们在查清事实真相的基础上, 制定相应整改措施, 尽快将药品价格降到合理位置, 并给公众一个令人信服交代。

魏俊兴

发改委“调查药品出厂价格”值得期待

近日, 国家发改委发布《药品出厂价格调查办法(试行)》, 将对国家发改委定价范围内的药品开展出厂价格调查。

(11月23日《京华时报》)

这种做法, 在我等百姓看来, 虽然有点“姗姗来迟”, 但毕竟出台了《办法》, 并将开始“实质性”行动。这不但令人感到欣喜, 而且值得期待。

之所以这样说, 是因为药品价格虚高的



恒大皇马足球学校 广纳英才 共创伟业

EVERGRANDE-REAL MADRID FOOTBALL SCHOOL

恒大皇马足球学校坐落于风景优美的中国旅游之都广东清远, 是一所秉持“振兴中国足球、培养足球明星”办学目的, 实行基础教育与足球专业培养并举的全封闭、全日制寄宿学校。基础教育按广东省一级学校标准办学, 足球专业培养按世界顶级标准配置设施, 并由皇马俱乐部派遣教练全权负责。学校总规模超万人, 首期投资7亿元, 首期规模3150人, 设小学(四、五、六年级)、初中、高中共63班126队, 定于2012年9月1日开学。

恒大皇马足球学校基础教育设施均以省一级标准设计, 含小学教学大楼、中学教学大楼、小学实验大楼、中学实验大楼、图书馆、体育馆、1500人大礼堂等; 足球专业设施均以世界顶级标准配置, 含全球最大的足球训练场76个、全球最大的足球中心大楼、体能训练中心大楼、世界顶级的测评中心、技战术分析中心等; 学校宿舍含小学宿舍楼、中学宿舍楼、女生宿舍楼、教职工宿舍楼等; 学校食堂含小学食堂、中学食堂、超市等; 学生之家内设电影院、网络室、休闲厅、乒乓球中心和桌球中心等。以上全部设施均按国际先进水平设计。

恒大皇马足球学校矢志成为全球规模最大、品牌一流、设施一流、教学一流的顶级足球学校。学校下设教务处、德育处、招生处、电教处、行政人事处、后勤处、各年级(学部)、竞训管理中心、测评管理中心、医疗康复中心、体能管理中心、恒大集团纪委学校监察分室、恒大集团财务中心学校财务分部共13个部门, 首期共需各类专业人才435人。现面向全球诚聘基础教育人才、足球专业人才等有志精英加盟, 为中国足球培养高文化素质的未来之星, 推动中国足球的崛起。

<h3 style="text-align: center; border-bottom: 2px solid black; margin: 0;">管理岗位</h3> <ul style="list-style-type: none"> ■ 校长 招聘条件: 42-55岁, 研究生以上学历, 特级教师, 15年以上国家级重点中学教学经验, 5年以上国家级重点中学同等职务管理经验, 具备卓越的领导能力、团队管理能力、统筹协调能力和创新能力。 薪资待遇: 年薪120万元-200万元 ■ 竞训副校长 招聘条件: 35-45岁, 本科以上学历, 持亚足联A级以上或同等足球教练员证书, 具备优秀的管理能力、创新能力和职业素养, 具有工作作风严谨, 铁腕治军的管理风格, 能够很好配合学校皇马总教练的工作。 薪资待遇: 年薪60万元-100万元 ■ 教学、德育副校长 招聘条件: 38-50岁, 本科以上学历, 特级教师, 12年以上省级重点中学教学经验, 5年以上省级重点中学同等职务管理经验, 具备优秀的领导能力、团队管理能力、统筹协调能力和创新能力。 薪资待遇: 年薪40万元-70万元 ■ 教务处、德育处、电教处、各年级(学部)主任 招聘条件: 35-45岁, 本科以上学历, 特级教师, 10年以上相关专业工作经验, 5年以上省级重点中学同等职务管理经验, 具备优秀的领导能力、团队管理能力、统筹协调能力和创新能力。 薪资待遇: 年薪30万元-50万元 ■ 竞训管理中心、测评管理中心、医疗康复中心、体能管理中心、招生处、行政人事处、后勤处主任 招聘条件: 35-45岁, 本科以上学历, 10年以上相关专业工作经验, 5年以上相关专业同等职务管理经验, 具备优秀的领导能力、团队管理能力、统筹协调能力和 	<h3 style="text-align: center; border-bottom: 2px solid black; margin: 0;">其他岗位</h3> <ul style="list-style-type: none"> ■ 行政管理、教务管理、实验管理、德育管理、电教管理、图书管理等相关岗位 招聘条件: 30-45岁, 相关专业本科以上学历, 5年以上相关专业同类型岗位从业经验。 薪资待遇: 年薪6万元-12万元
--	--

专业岗位

- **小学教师**
招聘条件: 30-40岁, 本科以上学历, 特级教师, 8年以上省级重点小学高年级教学经验, 教学成绩优秀。
薪资待遇: 年薪10万元-13万元
- **初中教师**
招聘条件: 30-45岁, 本科以上学历, 特级教师, 8年以上省级重点初中教学经验, 教学成绩优秀。
薪资待遇: 年薪12万元-15万元
- **高中教师**
招聘条件: 35-50岁, 本科以上学历, 特级教师, 12年以上省级重点高中教学经验, 教学成绩优秀。
薪资待遇: 年薪15万元-20万元
- **足球助教、足球裁判**
招聘条件: 25-35岁, 相关专业本科以上学历, 热爱中国足球事业, 做事公平公正、实事求是、坚持原则、任人唯贤, 能够很好配合学校皇马教练的工作。具有成长为明星教练(或裁判)潜力者优先。
薪资待遇: 年薪8万元-20万元
- **测评师、康复治疗师及英语、西班牙语翻译**
招聘条件: 35-45岁, 相关专业本科以上学历, 具有8年以上相关工作经历, 有强烈的事业心和责任感。
薪资待遇: 年薪8万元-20万元

应聘管理岗位的人员请将应聘资料(或发送电子邮件)至恒大集团人力资源中心

专业邮箱: fmc_hr@evergrande.com

专业地址: 广东省广州市天河区路45号天伦大厦21楼恒大集团人力资源中心

邮编: 510075

专线电话: (86-20) 38302706 周女士
(86-20) 38302536 刘先生

应聘专业岗位和其他岗位的人员请于2011年12月31日前登录恒大集团官网(http://www.evergrande.com) 招聘页面或恒大足球俱乐部官网(http://www.gzevergrandefc.com) 下载区, 下载和填写《恒大足球学校人才招聘表》, 并将个人应聘资料(身份证、学历证明、职称证明等相关岗位资格证书以及获奖证书等复印件, 个人简历, 近期免冠照片1张) 随同邮寄(或发送电子邮件)至恒大集团足球管理中心。

招聘邮箱: hdflmc@evergrande.com

邮寄地址: 广东省广州市天河区路45号天伦大厦21楼恒大集团足球管理中心

邮编: 510075

招聘电话: (86-20) 37871211/38307033

以上岗位的工作地点均为广东清远。公司将为最终录用者提供极佳的福利保障待遇及广阔的职业发展平台。

办学许可证号: 14418030000131