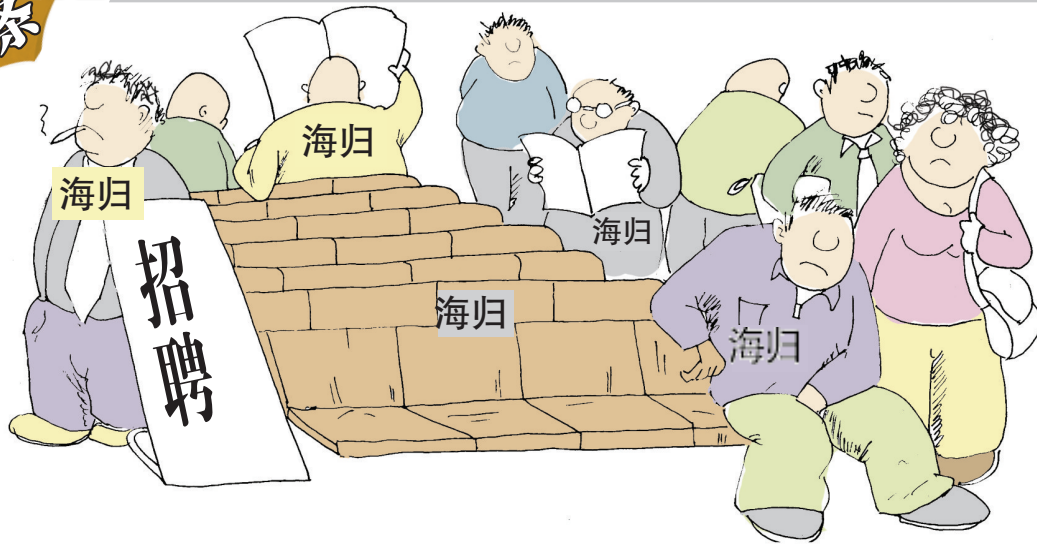


大头条

小白领月薪3000元到5000元正常,可是花费几十万国外镀金归来的海归,薪水也不过如此。近日发布的《2011年海归就业力调查报告》出炉,引发网上热议,海归光环褪去,不禁让众多曾经艳羡出国留学的国内人士大跌眼镜,然而人力资源业内人士则认为,这是社会日趋理性的结果。

晚报记者 辛晓青
实习生 刘欢



全国调查显示:海归起薪3000元左右 71%受访者月薪要求3000元~10000元 河南海归70%以上就职于民营企业 “海龟”还干不过“土鳖”?

“很多人就是去镀了一层金,根本没有实际技能和经验”

海归的起薪一般在3000元左右

调查了全国7800余名海归之后出炉的《2011年海归就业力调查报告》,充分揭示了海归职场生存现状。

从调查结果来看,海归的起薪一般在3000元左右,而月薪要求在3000元~10000元这个区间的占受访者的71%。58%的受访者是普通员工;月薪上万的仅占15%,这部分海归一般担任的是主管、经理级别的职务;仅有6%左右的受访者为高薪人群,担任企业

主、合伙人或CEO等高管。受调查者透露,现在进入世界500强和国内科研机构以及大型国企的难度越来越大,所以他们对于薪金的要求也越来越趋于理性。

这个调查报告也充分显示了河南本土海归就业的现状。据博思人才猎头顾问乔海霞说:“河南的情况也基本如此,或者会稍微好一点,因为河南目前企业开放度与北上广深有一定差距,对海归的认识程度还没有完全理性。”

河南筑英企业管理顾问有限公司的猎头中心经理齐艳辉也告诉记者,根据他们的接触和调查,现在河南的海归主要就职于民营企业,占70%以上,剩余大部分创业。而只有很少的一部分进入机关成为公务员或者国企。这可能与这个调查报告有一定差异,齐艳辉介绍:“河南的企业形势与北上广深不同,外资和合资企业少得多,所以海归还是以进入民企为主。”

小海归问:我能应聘司机吗?

在齐艳辉的工作中,接触到不少海归,而在为某企业做人力资源项目中的一件小事,却给她留下很深刻的触动。

“那次我们给这个公司做一系列的招聘,结果有一个从法国留学归来的帅气小男生,来应聘办公室主任。”齐艳辉记得很清楚,这个海归学的专业与办公室主任的职位并不匹配,是一个在国内很少见而且

不实用的专业。“不能说因为是海归就怎么样,我们对他进行了测评,结果显示他与这个职位不能适合。”

可是就在告诉他不能录用时,这个海归的一个问题,让齐艳辉和同事们很震惊。“他突然问我,请问我能应聘司机吗?”齐艳辉说,“非常诧异,当时我第一反应是,家长花了几十万送他出去留学,回来只是做月收入

1000多块的司机?最终我们没有录用他。第一,我们更愿意找一个对本地地形熟悉有本地驾驶经验的司机;第二,他做司机稳定性一定很差。所以,他再次失去了工作。”

齐艳辉说,事后她专门与这个男生进行了沟通,小伙子回国半年了,一直没找到合适的工作,所以他就想不管什么工作,只要能录用他就干。

初入职场月薪2000元干得也很嗨

与法国留学回来的海归不同,齐艳辉接触到另外一个海归,则有着不同的经历,从月薪2000元到现在月薪2万元,也只用了几年时间。

这是一个留学马来西亚的女生,出国前在国内读建筑设计专科,在国外又学了建筑设计3年之后,在马来西亚当地公司上班做设计两年,之后回国。“她的特点

就是职业定位很明确,知道自己要学什么,将来要做什么,所以走的每一步都是有计划的,向着目标前进。”齐艳辉说,这个女生回国后在郑州,首先进入鑫苑地产做一个很普通的建筑设计职工,收入只有2000元左右。“当时我问过她,你的同学们回国后收入如何?她说都比她高很多,但是都不在最对口的建筑设计行

业,而进入了快速消费的家装行业。”但是很快,她适应国内的企业之后,成长迅速,然后被顺驰挖走,现在在恒大做设计部门的一个主管,月薪达到2万多。

“而现在反观当时回国收入就很高的同学,他们的提升几乎很小,依然是几千元的收入,慢慢开始厌倦,开始后悔没有坚持自己的职业规划。”

小海归就业形势不容乐观

“随着海归人数的增多,海归人群被有心人分为‘大海归’和‘小海归’。大海归是指那些参加工作后又去国外留学或者是在国外参加工作数年具有一定工作经验的高层次海归人群;小海归则是指高中毕业后就去留学,在国外并无实际工作经验的海归人群。”齐艳辉说,中学毕业就出国的人基本上全部成为小海归,而且成为海归群体的大多数。

“并非所有的留学生都是具备引进人才条件的。无论是政府还是企业,在引进人才方面更看重的在国外的工作经验,从这点看,政府引进的人才及其所提供的岗位只是针对所谓的大海归而言,对于小海归来说就业前景仍然不容乐观。”

三方面原因造成就业严峻

齐艳辉从事人力资源行业十余年,她认为当前海归的薪资水平逐渐降低,与本土人才的薪酬差异逐渐拉近,这是理性的回归。

齐艳辉认为主要有三方面原因。首先企业开始自身看待海归的观念转变了,不再把海归人数及其文凭作为公司的门面招牌,他们更看重的是海归人员的工作经验以及其自身的工作能力。其次从海归自身来讲,随着出国热的蔓延,多数家长为了回避国内就业形势压力让孩子出国,只是为了出国而出国,而留学考本人并没有学来真正的本领,只是滥竽充数成了海归人才。还有留学后选择回国就业的人多了,所带来的就业形势自然严峻。

出国前就要做好职业规划

对于海归来说,怎么能更好地进入职场,对此齐海霞认为,首先他们应该摆脱高不成低不就的尴尬状态。“过去的海归都是来自一线国家,现在这几年海归来源地越来越多,很多人就是去镀了一层金就回来,根本没有实际的技能和经验,所以我们要认清形势,做好自己的职业定位和规划,不能认为自己是海归就应该怎么,而是应该看到自己拥有什么,能给企业带来什么。”

齐海霞说,他们在出国前,就要明白,自己出去的目的是什么,未来要做什么,然后按照自己的目标去学习去实践。另外重要的就是坚持,“海归回来要面对很多不适应,他们必须要做到坚持,不能轻而易举放弃,如果多一点坚持和执著,成功的概率就很大”。还有就是要做好方向的选择,尤其是对于要出国的人。

NCI新华保险

郑州之星

新华保险郑州中心支公司每周服务明星向社会推荐

服务电话: 0371-60208061



葛瑞芹
用爱心、诚信、责任
为客户做好服务。



闫姣丽
诚信做人,踏实做事,
用心服务客户。



郭惠琴
做用心、交朋友、用爱心
做保险,坚持诚信待人。



陈亚丽
微笑面对人生,追求
灿烂梦想。



王秋月
用心做事,将保险
之爱送给千家万户。



陈红艳
认真做事,踏实做人,
真诚服务每一个客户。



商红超
相信坚持,胜者为王。



李敏
行思决定行动,
行动决定结果。



付彦群
用心承诺,用爱经营。



陈静媛
坚持不懈学,努力地做,
定能收获成功。