

# 因长期滞留国外 太原理工大学 103名教师被除名

## “这些人滞留国外最短的六七年,最长的有25年”

2011年12月15日,一张内容为“太原理工大学公告:关于不再保留田有亮等103名出国逾期不归人员公职的决定”(以下简称公告)的照片现身微博,其后一周多时间里,这张照片被网友疯传。

103名“出国逾期不归人员”都是什么人?太原理工大学为何在行使“一年后是否保留公职由派出单位决定”权力上“出头”?

### “出国逾期不归人员”是遗留问题

2011年12月28日,太原理工大学人事处处长刘光焕向记者证实:流传于网络上的公告确有其事。

公告是在去年12月15日下发的。内容为“根据太原理工大学《关于不再保留田有亮等103名出国逾期不归人员公职的决定》文件,请

### 国内许多高校都会有这样的现象存在

相关资料显示:太原理工大学前身是创立于1902年的国立山西大学堂西学专斋,是中国最早成立的三所国立大学之一。1997年,太原工业大学、山西矿业学院、太原工业大学材料学院三校合并为太原理工大学。

太原理工大学提供的数据显示:在103人中出国最早的是该校数力系李某,时间为1984

### “没到无任何希望的时候,学校是不会这样做的”

就在太原理工大学主动处理103名出国逾期不归人员的同时,也有舆论对校方此举提出质疑:为何这些人滞留国外“最短的六七年,最长的有25年”后才被处理?

太原理工大学对此回应:学校多年来一直采取各种措施努力把这些人感召回来。“没到无任何希望的时候,学校是不会这样做

下列103名同志本人或委托亲属于2012年1月15日前到校人事处办理离校、档案转移等有关手续(后附名单)。”

刘光焕介绍说,公告中提及的103人均为太原理工大学教师,全部为1984年~2001年间公派出国进修的教师,出国后逾期未归,其中

年。“这些人滞留国外最短的六七年,最长的有25年。”刘光焕说。

据了解,这些人出国集中在上世纪八九十年代,学历大多为本科和硕士,在当时属于高端人才。“学校把这些人送出去,当然是想让他们学成后能回校效力。可是,当时国内的科研、生活条件都还不是太好,对于这些人才来

的。”刘光焕说。

太原理工大学一直保留着103名出国逾期不归人员的编制、档案和公职,工资则停发。

刘光焕告诉记者,之所以长期保留出国逾期不归人员的编制、档案和公职是有依据的——国家《关于出国留学人员工作的若干暂行规定》中注明:对于由原单位发放



太原理工大学前身是创立于1902年的国立山西大学堂西学专斋,是中国最早成立的三所国立大学之一。

一多半滞留美国。

“这些人都是在上世纪八九十年代出国学习深造后逾期未归的,属于历史遗留问题。”他说,“合并成立太原理工大学前,3个学校或多或少都有出国逾期不归人员存在,合并后这些人就汇总到一起了。”

说,国外的条件可能会更好一些,这一点也许就是他们逾期不归的主因。”刘光焕判断。

“只要一出国,学校对他们就没什么约束力了。他们在外国读完学位就在当地直接就业,工作几年就可以申请绿卡。”刘光焕说。一所学校有103名教师滞留国外不归,刘光焕认为并不多。他说,国内许多高校都会有这样的现象存在。

工资的出国逾期不归人员,一年内停薪留职,一年后是否保留公职由派出单位决定。而校方选择了争取这些滞留海外的人才回归学校的做法。

刘光焕也承认:校方耗费了相当长的时间来感召这些“海不归”,而这是一件“很难做成”的事。

### 知情人透露:这些人不少已拿到绿卡有了工作

太原理工大学一位不愿透露姓名的老师告诉记者:现在,这些人中不少已拿到了绿卡,有了很好的职位——有的人在跨国公司上班,有的人自己办公司,有的人在国外高校获得了助理教授等职位。

2011年7~10月,美国高级工程师张青博士、荷兰皇家科学院苏中波教授、澳大利亚 Curtin 理工大学燃料与能源技术研究所所长李春柱教授,受邀来到太原理工大学做专题讲座。这3名被学生们称为“杰出校友”的博士、教授的名字,也在上述公告名单之列。

2010年开始,太原理工大学加大了人才引进力度,两年间引进中国科学院、中国工程院院士3名,海外博士15名,国内“985”、“211”等高校博士110余名。“这些人才都需要编制,而对103名出国逾期不归人员进行集中处理正是为了缓解编制压力。”刘光焕说,“另外,这个公告也算是校方对103名‘海不归’感召工作的最后一次努力。”

截至去年12月29日,名单中的103人对校方的公告尚未作出反应。

据《瞭望东方周刊》

## “2011年度河南十大三农新闻人物”候选人事迹简介之五

### 何慧丽,女,40岁 开封市人民政府市长助理(挂职)

她8年如一日,借用地方党政、高校科研以及民众力量等条件,致力于以南马庄、胡寨等几十个村庄为基础,以兰考县坝头乡、仪封乡,尉氏县岗李乡等为范围的综合试验区建设,冀望于探索新形势下“党政主导、农民主体、社会参与”、“农民合作与城乡互助”的新农村建设与城乡统筹发展之路。多年来,她所主导和参与的“秧歌、腰鼓、盘鼓、地方戏和传统太极”等乡村文化建设,蔬菜大棚、藕蟹混养、快乐猪养殖、资金互助等多种类型的农民专业合作社(联社)建设,老年人协会等乡村社会组织建设,以及“购米包地”、“购猪认养”、“生态民居”、“城乡互助型生态农业建设”项目,既符合河南农业大省的资源实际和基层民众的利益需求,也符合国家“十二五”规划对社会管理创新、促进生态保护修复、推动文化发展繁荣等重大战略规定。



### 王从亭,男,55岁 郑州市蔬菜研究所所长

王从亭在农业的岗位上奋斗了20多年,从事科研蔬菜转基因、分子标记、功能性基因序列测定等高科技技术研究,由于坚持和创新,2005年他主持工作以来,带领郑州市蔬菜研究所取得多项突破,获国家、省市级科技成果奖40项,获国家专利6项,其中发明专利1项,围绕着重点研究高新技术,率先开展蔬菜航天育种、离子束辐射诱变育种、转基因育种、游离小孢子、茎尖脱毒生物技术育等高科技研究,承担重大科研项目71项、国家级13项、省级42项、市级16项育成蔬菜优良新品种17个,使河南省、郑州市及周边地区的蔬菜品种实现2至3次更新,目前,蔬菜研究所已育成100多个优良蔬菜品种,近5年推广蔬菜种子600多万公斤,郑州市各县市区建立示范点300个。



### 王有利 男 47岁 武陟县西滑封村党委书记

1991年,王有利被村里委派筹建面粉厂。1995年,与美籍华人合作成立中美合资河南斯美特食品有限公司,开始涉足方便面生产行业。在经营中,他坚持“一业带动多业兴”的指导思想,先后建起了等级面粉、调味料、纸箱包装、日化洗涤等配套生产。短短10年时间,一个当初建厂时日加工能力只有50吨的小面粉厂迅速发展为年加工小麦35万吨、产方便面21万吨的骨干龙头企业,被同行业誉为“一匹黑马”。“斯美特”也逐步成为西滑封村新的经济支撑,促进了周边60多万亩优质小麦种植业结构调整,直接吸纳农村富余劳动力5000多人。



### 邵乐毅 男 43岁 新安县磁涧镇党委书记

他2006年上任伊始就深入基层,下乡走村串户,一个多月调查走访踏遍全镇29个行政村,掌握各村基本情况,把大粒樱桃作为磁涧镇农业产业化支柱产业,由镇里投资200万余元为农户无偿提供果苗15万株,并聘请专家免费对农民进行大粒樱桃栽培管理技术培训。樱桃种植面积由2006年的2000亩发展到如今超过10000亩,每亩收益由传统农业的700元提高到现在的1.5万元;2010年5月成功举办了磁涧镇第一届樱桃采摘节,磁涧大粒樱桃已逐步形成品牌效应,远销上海、广州、深圳等地,给农民带来直接经济效益640万余元。



### 张春生 男 30岁 郑州八方人才资源开发有限公司总经理

张春生在短短的几年之内打造了河南出国劳务第一品牌,成立了自己的公司,在短短几年之内帮助1.5万农民工走出国门,增长了见识。从1997年成立郑州八方人才资源开发有限公司至今,张春生成功地往阿尔及利亚、科威特、新加坡、沙特等十几个国家输送务工人员,这些出国务工人员创造的外汇收入累计已达人民币30亿。他还启动了“农民工帮扶基金”,及时有效地解决了出国务工实际问题,并被以上多家单位连续3年授予劳务选送工作“先进单位”称号,张春生本人获得郑州市“五一劳动奖章”、“郑州十佳青年”及“新长征突击手”荣誉称号。



### 蒋志凯 男 45岁 新乡市农业科学院小麦研究所所长

他潜心小麦科研事业21年,在超高产、优质和抗病育种材料上不断创新,为我省强筋小麦生产作出突出贡献。他带领团队先后育成新麦系列品种10个,其中8个通过国家品种审定,6个获植物新品种权保护。2001至2011年新麦系列推广面积1亿多亩,增产优质小麦超过32亿公斤,获社会效益45亿元。其中新麦18号,连续两年成为河南省种植面积最大的半冬性品种。新麦26被国家小麦产业技术体系推荐为全国主推品种,实现了品质育种的突破和创新。2009年,农业部对全国144个品种进行质量鉴评,新麦26同时达到国标强筋小麦主要指标。在他的带领下,新乡市农科院小麦新品种的选育技术进入了国内先进行列。

