



职场篇

刚过完年,你,又想“跳”了吗?

在北京,每月7000元收入的小舒开始“谋划”跳槽 在郑州,年底拿到10万元收入的某公关总监被客户挖走 哪些人不宜“跳”? 如何实现完美一跳?



专家观点

不同年龄阶段跳槽的原因不同

平时大家常说“找份工作不容易”,为什么春节过后会成为跳槽高峰期?记者采访了博思人才网CEO、首席猎头顾问李金保。据李金保介绍,薪酬和年终奖与跳槽计划密切相关,这个时间主动跳槽者居多。“我们博思人才网2011年底的时候也做一个调查,有30%的人表示,如果公司不发年终奖的话他们就会选择跳槽,还有48%的人表示,公司发放的年终奖如果低于他们一定的预期或者限度的话,他们也会选择跳槽。”

在采访中记者了解到,不少都市白领跳槽是为了完成加薪和升职的目标,也有是对现有工作环境的不满,除了这些,还有其他理由吗?

李金保认为,每一个人跳槽的原因不尽相同,一般情况下,25岁是为了找到自己的职业定位,25~30岁是为了在工作中独当一面,30~35岁是为了形成自己的职业模式与个人风格,35岁之后更多的是为了收获。“跳槽只是获得加薪的方法之一,并不是最好的方法,如果只是希望达到加薪的目的,跳槽不如跳高,薪水的多少是由岗位决定的,所以建议大家先选岗位。”

三类人不宜跳槽

近日,不少公司通过各种渠道发出招聘信息,可见跳槽的人数数目可观,但是并不是每个人都适合跳槽的。

李金保根据经验总结出三类人通常不宜跳槽,一是在现有工作岗位上不满一年时间的,二是仅仅因为与老板关系不好的,三是近期正在进行学习和培训的。

在跳槽的大军中,不乏为加薪而跳槽的,真的跳槽就能实现加薪吗?其实不然,李金保说,想加薪一定要用实力说话,否则,一旦你能力不足以胜任工作,那么,就会出现“减薪降级”的现象,这是很残酷的。“如果想要加薪,可以先了解行业内同岗位的薪资水平,做足功课再去找上级主管谈,如果在本公司晋级通道已关闭,那么,只能通过跳槽来实现加薪计划。”

如何实现完美一跳?

白领们选择跳槽,都希望可以华丽转身,找到更好更高的平台,那如何才能实现完美一跳,规避“减薪降级”呢?李金保提醒,在跳槽之前,白领们一定要先清楚自己为什么跳、凭什么跳、往哪里跳、向哪家跳、什么时候跳、怎么跳这6个问题。

“频繁跳槽没有什么好处,如果你觉得必须要跳槽,那么记住一点,千万不要先辞职,然后再去寻找新的工作,这样你的身价会大打折扣,很可能让你很长时间找不到理想的工作。”李金保说,他建议白领们跳槽前一定要明确需求,知道自己要什么,要锁定目标与范围,对自己认定的目标公司和岗位做好功课,分析该职位需要的学识、能力、经验等,并进行充电,另外,最重要的就是要计算成本和得失。

今年25岁的小舒在北京一家外企从事审计工作,每月7000元的收入对一个刚踏入社会的年轻人来说算是高的,朋友们也戏称她为“小白领”。不过,最近,小舒除了上班之外,想的最多的事情就是跳槽。

春节过后,许多拿了年终奖的白领们纷纷开始“预谋”着跳槽,是对老工作不满意还是有更高的追求?是盲目跟风还是已经找好下家?今日,我们一起和博思人才网CEO、首席猎头顾问李金保探讨一下“跳槽”这个话题。

记者 李丽君 见习记者 赵柳影

刚过完年,郑州的一公关公司流失两员大将

白领小张在郑州某公关公司做总监,从年后上班到现在,他已经接到十几条朋友们跳槽的短信。而过年后他们公司已有一位骨干跳槽,另一位是和他一样职位的总监,跳到了服务客户公司。“我们公司一共有30来人,他们一走把我们老板急得赶快找人,这个时间段已经成了白领跳槽约定俗成的时间,因为年终奖刚发过。”

据小张介绍,在郑州的公关行业,做到总监级别的基本工资一般为月薪6000元至1万元,而他们公司的待遇在郑州还算不错,逢年过节的休假正常,福利正常,另外还有旅游的时间,刚刚跳槽的那位总监去年年底拿了10万元,其中,基本工资近万元,提成有6万多,老板还给了8000元的红包,加上1万多

的年终奖。“至于跳槽的原因,当然是更好的待遇和轻松点的工作环境。”小张说,公关公司的工作相对来说压力大,工作的时候需要面对多个客户,面对多个行业,人员跳槽基本上是被服务的客户挖角,“我们的客户一般是刚进驻到本地的一线品牌的外企,或者是本地排名靠前的知名企业,他们招公关公司来做的话需要付很多钱,所以一些公司合作后都会挖角,这样能减少不少费用。”

一般总监跳槽后,待遇会比以前翻一番,即使普通工作人员也会涨2000元,加上新的工作会相对单一,服务一家公司,面对一个行业,压力小。因此,遇到好的机会跳槽是一定的。

“其实今年还好,大家对今年的经济形势有点担心,所以大部分人没敢动,都比较担心跳槽后的风险。”小张说。

选择“卧槽”,因为他们对下一份工作不确定

而与选择节后跳槽、期待华丽变身的白领们相反,在调查中,记者发现由于受经济危机的影响,也有部分白领们对于跳槽的态度开始“暧昧”,甚至有的选择了当“卧槽一族”,今年26岁的陈先生便是其中一员。

据了解,大学毕业之后,陈先生就职于郑州的一家外企,月收入在5000元左右,工作两年来,业绩相当不错,经验也积累得很丰富。

“过年回家和朋友聊天,大家都劝我跳槽,建议我找一个更好、平台更高的工作,不过我想来想去,还是决定不换。”陈先生说,现在经济形势不好,他觉得“稳”还是第一要务,加之对于现在的工作,虽说也会有不满,但还在可以接受的范围之内。

而在昆山一家外企工作的费先生和陈先生的想法一致,昨日下午,通过QQ,记者进行了采访。

“单位待遇还不错,不过感觉晋升的空间太小,所以年前也有过要跳槽的念头,但最终还是选择留下。”费先生说,对于跳槽,他还是比较理性的,并不会盲目跟从。

导致费先生甘当“卧槽”的原因,是对

下一份工作的不确定。“换一份工作,自己就得重新去适应、去摸索,以前总结的经验说不定也会不适用,跳槽有风险,还是谨慎些好。”费先生说,再者,他认为每一份工作除了能力之外,资格和经验也很重要,他不想让自己的职业总是从零开始。

薪酬太低

北京的小舒开始“谋划”跳槽

有着海外留学背景的小舒因为口吻出色,工作能力强,短短一年的时间,就在公司里站稳了脚跟,可最近,每天晚上下班之后,小舒就会在网上“扒拉”各种招聘信息,也通过朋友帮自己介绍更好的工作。

“感觉自己现在的工作经验和能力可以胜任更好的,现在的公司给的薪酬太低,这点儿是我要跳槽的最主要原因。”小舒坦白地说。

“目前联系的有两家,正在比较,薪酬都比现在的公司给的高,不过其中一家还是做金融的,我更倾向一些。”小舒说,为了保证跳槽之后自己能够适应得更快更好,她希望在同行业内跳槽。

而提及身边的朋友,小舒说除了她自己,还有两个也在考虑跳槽,“他们一个是因为薪酬问题,另一个是岗位问题。”小舒说,刚工作时,并不知道自己能干什么,适合干什么,而工作一年之后,就会开始对职业有所规划,一旦认为目前的工作不合适,她希望快刀斩乱麻,尽快找下一家,而不愿在原来的公司继续耗下去。

