



用工篇

篇首语

2012年,祝你生意好,事业旺,钱包鼓

正月十五的烟花璀璨耀眼,那一刻闪亮过后,告诉我们龙年春节已经过完。在中国人的眼里,阴历年过后才是一年的正式开始。

2月4日已是立春,一年之计在于春,我们都开始暂别休假状态,收心进入赚钱时间,为了生活,为了未来,开始上路。

2012,是个充满“不确定性”的年份:欧债危机愈演愈烈,美国伊朗剑拔弩张,中国楼市调控进入关键阶段,国内股市“开门红”落空,中小企业生存状况依然严峻。

国内CPI指数正在回落,经济增速依然保持较高,更有多数人预测,中国经济将在今年三季度全面回升……

在龙年春节过后,我们推出“龙年看经济”特别报道,试图从经济领域发生的一些细微变化,比如商场衣服销量的变化、农民工找工作的难易、楼市的建筑涨跌、一家物流公司用油量的变化等,来为这一年的经济走势描绘出一个大致的图景和脉络。



用工荒? 郑州不少小型服装企业工人返厂率不到50% 工作难找? 市人才市场两天进场求职者超过2万人 要想留住人,你得让人觉得有“奔头”

龙年正月初四,很多人还沉浸在节日的气氛中,串亲访友,喝酒打牌。苏州一家服装企业的副总经理王兰春却已进入工作状态,他先给河南一家人力资源市场的朋友打了一个电话,诚恳地希望这位朋友能帮他招到一批工人,数量不限。

当然每招到一个工人,他给的回报是500元钱。正月初五,王兰春就带队到山东走村串巷地去招人。

和王兰春一样为招工早早返厂的还有江苏宁波的程晓。春节期间,她特意回到河南老家过春节,本打算能带回去一批工人,但让她失望的是,亲戚朋友家的孩子都不愿远走他乡,她只得空手而返。

工人难招,不只是东南沿海的趋势,对于人口大省河南来说,这两年一过完年就缺工成了不少中小企业最头疼的事。

记者 程国平/文 马健/图



一家服装加工企业,工人们在生产线上忙碌着,现在成熟缝纫工越来越难招。

带一名工人给500元红包

这两年,南方电子、服装等劳动密集型企业的用工难已是一个公开的话题。春节放假前,不少企业的老板和招聘经理就开始给员工做思想工作,希望他们过完年后继续返厂工作,如果能带同乡进厂,公司会给员工额外的奖励。

正月初七,漯河的周平就带了同村两名年轻人回广东她所在的毛绒玩具厂上班,老板承诺每带一名工人来,就会给她500元红包。

在吸引工人方面,郑州的制造型企业同样不敢马虎。春节放假前,郑州女裤知名企业娅丽达服饰有限公司就出台了七项鼓励员工返厂的措施:提升工龄工资,报销返厂路费,增加福利待遇,如果带同乡来工作会给员工介绍费,增加保底工资,增加在公司培训机会,竞聘生产管理岗位优先考虑。

在这样的鼓励措施下,今年娅丽达的返厂率在97%,不过,由于工厂在节前引进了新的生产线,所以工人的缺口还在100人以上。另几家大型服装企业梦舒雅、逸阳、渡森等也都有小部分的工人缺口。

相比娅丽达、梦舒雅、逸阳等大型服装企业,郑州那些规模在150人以下的小型服装企业日子就不好过了。春节过后,工人的返厂率不足50%的不在少数,更为严重的是,有几家以代工为主、用工季节性强的服装企业竟然因为缺工而全面停产。

这几天,在须水镇一村庄开厂做服装代工的钟禹(化名)就焦急万分,因为节后返厂的工人实在太少了,他拿到了订单却开不了工。而在春节放假前,他请全厂100多名工人吃饭,当场承诺,只要年后还回厂上班,每个人多发400元红包。即便如此,仍然没有多少工人回来。

眼看因为缺工而导致工厂停产,怎不让钟禹心急如焚!

人才招聘会看着热闹,彼此中意的不多

2月4日,立春。郑州陇海西路人才市场举办了龙年开春第一场大型人才招聘会,203家用人单位进场寻才,提供岗位9000多个,这几乎是该市场能容纳的最多单位。

招聘单位多,提供的岗位多,看来用工需求很大,但求职者更多,4日一上午,进场的求职者超过2万人,整个人才市场大厅人挨人。

然而就像时下各类的相亲会,看着热闹,彼此中意的似乎不多。昨日再次和同伴来到人才市场寻机会的商丘姑娘小吴告诉记者,4日上午,她们3个就来参加招聘会了,但3人没一人找到合适的工作。

郑州中小企业招工压力大

大年初五,郑州农业路一家餐饮会所就在门口显眼位置打出了招聘广告,服务员、收银员、电工等工种需要100多人。

“但元宵节都过完了,我们才招到了20多名员工。”昨日,这家酒店的人事部负责人付先生又举着大牌子来到陇海路秦岭路口东侧自发兴起的招聘一条街上来招人,但一上午过去,效果并不明显,只有10多名年轻人和他进

行了沟通,愿意去酒店面试的只有6个人。“我们公司的待遇并不低,管吃管住1800元以上,但从去年开始,并不容易招到合适的年轻人。”付先生说,现在出来打工的一般都是80后、90后的年轻人,他们要求工作舒适,待遇也要求比较高。

位于经济技术开发区的一家物流企业也正面临招工难,面对激烈的市场竞争,公司不

着急找工作的大有人在,因为当日进场的很多人都有工作,大多抱着“骑驴找马”的心态进厂看看,只有在发现比现在单位提供的报酬更高、发展空间更大的单位时,他们才会坐下来谈谈。

这个观点得到了郑州人才市场招聘部负责人高巍的印证。高巍分析,4日,很多应届毕业生还没有返校,所以进场的人大多是有工作的,他们观望的心态更重一些。

当日进场招聘的一家企业的人力资源经理表示,人往高处走,所以这批想跳槽的人最关注的是工资待遇,如果比现有的工作工资高出一大截,他们当然乐意和原来的单位说再见。

得不一次次地提高工资待遇以挽留员工。而大街小巷那些大型的或中小酒店,小超市、服装店等大多也打出了招聘广告。

在付先生看来,一些大型企业入驻郑州后,无形中给河南的中小企业用工带来了压力,“有个企业去年一年用工10万人,月平均工资在2200元以上,买五金,这样的待遇对年轻人来说无疑更具吸引力”。

“专家观点:中小企业要学会让员工“有奔头”

郑州人才市场招聘部负责人高巍与中小企业打交道最多,每年到他们市场招聘的绝大多数都是中小企业。

为什么这些中小企业会频繁地招人?在高巍看来,不少企业留不住人是最大原因。

高巍给这些中小企业的用人提出了三条建议:一是为员工创造一个发展空间和上升平台,让这些员工有归属感,让他们能感到“我在和企业共同成长”。

二是待遇,目前最低工资标准已从800元提高到1080元,如果你的企业还为员工提供1500元以下的工资,那这些员工看到别的企业月薪在2500元左右,他们会不想着跳槽吗?

第三条是,固然说大企业船大顶风浪,但小企业船小好掉头,中小企业要自身挖潜,灵活经营。比如做外贸代工的企业,如果拿不到海外订单,那你能不能找些内贸订单呢?持续让员工有活干,让员工看到未来的希望,是企业留住员工的关键因素。

