

今日关注

天然气价改试点要兼顾公众利益

□吴睿鹤(河北)

媒体评说

环球时报: 90:1争当公务员的中国令人叹息

2013年国家公务员考试今天开始报名,招考人数达20839人,创历年最高,但是据预测今年报名人数很可能接近200万,招录比例或达90:1,竞争强度也创历年之最。从概率学上说,一个人需要有太好的运气才能从这样的考试中胜出。这般的惊人竞争,如果放到欧美国家完全不可思议,如果有的话,人们通常会放弃,而不会逼着自己往里挤。但在中国,这样逼自己的人越来越多。这种竞争当然也可以看做中国前进的动力,但它给中国人带来的人生代价的确很高昂,它有很大一部分是过度和畸形的,我们几乎没有办法和可能性抑制它。

长江日报: 政府不能无收益则无责任

宁夏吴忠黄河大桥辅道桥在今年7月撤销了存在10年的收费站,正当当地民众拍手称快的时候,当地政府部门却在路口设置了路障,通车道变成了死路。宁夏公路管理局日前称,封路是出于安全考虑。路桥收费的取消,意味着当地政府放弃一笔可观的财政收益,但放弃收益并不意味着也放弃公共管理责任。政府担当的公共责任是在任何时候、任何情况下都应当履行的。事实上,正是一些社会组织不能或者不愿意去做民众需要的事务,民众才委托政府去做。

新京报: 心脏支架的暴利哪里来

据中国之声《新闻晚高峰》报道,作为治疗冠心病的重要手段之一的心脏支架,存在着滥用的情况。对此,心血管专家胡大一教授认为,在中国有相当一部分放支架的患者属于“过度医疗”。全国政协委员董协良则称,心脏支架的背后是惊人的暴利,其利润甚至已经超过了贩毒。其实,心脏支架滥用的情况并非我国独有,在国际上也是如此。其实,造成这一现象的关键,和目前的医学发展模式有关。如果说心脏支架滥用是医生的责任,那么超过毒品的利润却绝不是医生造就的。其背后的真正推手是我们缺乏一个科学合理的定价机制。

备受关注的天然气价格形成机制改革有了重要进展。中石油集团经济技术研究院一名内部人士上周末向本报记者证实,全国天然气价改扩大试点的方案已完成,定价方法仍沿用在两广试点的“市场净回值法”。按照此前计划,川渝等地有望继两广之后成为第二批试点区域。另据中石油西南油气田传出的消息,该方案作为过渡方案目前已递交国家相关部门。(10月15日《上海证券报》)

从去年开始,天然气价格改革已从“市场净回值”方法定价取代了“成本加成”为主的定价方法,现在,这项新的天然气定价机制有望扩容向全国推行,这预示着,今后天然气价格将更具市场化,公众在日常生活中也会像消费汽油那样接受或高或低的价格。

尽管国家对天然气定价机制改革进行扩

容,得到了业界的认同和支持,但笔者觉得,政府职能部门在天然气定价机制扩容过程中,一定要兼顾公众的切身利益,不要以理顺价格机制的名义,恣意抬高民生价格,损害公众的利益,让普通百姓当“冤大头”。

从目前的种种迹象来看,天然气价格似乎会像阶梯电价和阶梯水价等改革一样,只会上不会下,会让公众多掏钱。正如专家所言,倘若在全国推行新办法,北京、上海等一线城市的天然气价格将大幅度涨价,二三线城市也会同步上涨。显然,民生用品价格变革,已俨然成为涨价的标志性符号。

要想让天然气价格改革得到民众的支持,尽快由试点走向全国,一方面,要保障消费者对天然气定价进行有效制约。在以往包括天然气、自来水、石油等能源价格的调整过程中,

消费者由于力量对比悬殊,缺乏强有力的博弈能量,很难在能源价格形成机制发挥制约作用。如此一来,像天然气垄断企业,难免出现以价格与价值不符、用价格杠杆促进能源节约为借口,谋求不断提高天然气价格,以损害消费者利益为代价而增加自身经济利益。

与此同时,要阻断不合理、甚至额外的开支,分摊到天然气定价机制当中去。就目前而言,垄断企业高福利、职务消费、挥霍浪费甚至贪污腐败,会不会变成天然气定价机制生成的价格成本,公众心里没有底。更为重要的是,还要注入民生因子。所谓民生因子,是指除考虑市场因素外,更要考虑到民生成本,要坚守和遵循“穷人经济学”的宗旨,制定出切实可行的公共政策,尤其要对“穷人”家庭实施必要的补贴,以避免对底层民众生活造成影响。

热点话题

“体验饥饿”是个好倡议

□何勇海(成都)

10月16日是世界粮食日,国家粮食局将在当天首次向全国粮食干部职工发起倡议,倡导自愿参加24小时饥饿体验活动,以更好警醒世人“丰年不忘灾年,增产不忘节约,消费不能浪费”。14日,成都市粮食局党组书记、局长舒刚表示,他将自愿参加24小时饥饿体验,以此呼吁市民关注粮食安全。

(新闻见今日本报A12、A13版)

有网友认为,让粮食干部职工体验饥饿不如吃饱了多干事,也有网友认为,守护粮食安全不能止于饥饿体验。但在我看来,体验饥饿是个好倡议。放眼世界,粮食安全一直是热点话题,本应远去的饥饿现象仍如一个丑陋的伤疤散落于世界各地。一个饥饿的世界是危险的世界,因而反饥饿,全球在行动。尽管我国粮食生产一再取得历史性突破,但倡导全社会节约粮食、爱惜粮食,提升忧患意识,责无旁贷。

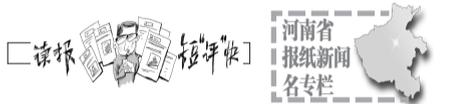
具体而言,倡导粮食系统体验饥饿,可唤起他们“守粮有责”的神圣使命。前不久,农业部农产品加工局局长张天佐透露,我国农产品产后损失惊人,每年仅粮食损失量就高达500亿斤。有专家估算,中国每年农产品损失折合经济损失超3000亿元,相当于1亿多亩耕地的投入产出。如此大的损失,原因多多,恐怕也与某些粮食干部职工责任意识淡薄,对

粮食产后损失不重视,甚至失职渎职,或营养不良“硕鼠”有关。让粮食系统体验饥饿,有助于激发他们爱粮节粮、减少损耗、增产增收的责任感和紧迫感。

当然,守护粮食安全,仅让粮食干部职工体验饥饿远远不够,更应唤起更广泛的社会行动乃至国家行动,搞成一种“全民体验”,借世界粮食日,每年都进行一次。如今,浪费粮食现象比比皆是,爱惜粮食的程度大不如从前,莫说年轻人没有饥肠辘辘的经历,很多年长者恐怕也淡忘了饥饿的记忆,因此有必要让人们找回被遗忘的饥饿感,从而对粮食危机有更直接、更深刻的认识。

作家莫言日前荣获2012年度诺贝尔文学奖,究竟是什么促使他走上了文学道路?莫言说是饥饿,饥饿和孤独是他写作的动力,正是因为这份深沉苦痛的创伤沉淀,才有了莫言成名之作《透明的红萝卜》的诞生。

俗话说,“人是铁,饭是钢,一顿不吃饿得慌”。我们每一个人确实需要经历一些“饿得慌”的警示式体验,从而珍惜每一粒粮食,乃至合力消除饥饿和贫困。正如论者所言,粮食安全并不仅仅关乎温饱,“沉默的海啸”一旦暴发,可能成为“压倒骆驼的最后一根稻草”。



“吵死”占道经营者 执法就文明了吗

12日,广州交警联合多部门整治濠泉路的交通秩序,除了严查货车超载、小“面包车”违反载货规定以及车辆乱停乱放等违法行为外,还将推出新举措,对占道经营阻碍交通的商家,用高音喇叭进行劝导,不听劝导的,将高音喇叭搬至商家门口进行滚动播放,让其自行消除占道经营违法行为。交警部门同时表示,多部门综合整治将成为常态。(10月14日《北京晨报》)

现代社会,城市越来越大,城市管理的难度也相应增大,一些地方城管及交通部门为了管理占道经营现象,最初是暴力,现在则在国家相关部门的要求及公众的质疑下,变得更趋理性和人性化了,比如,采用“眼神执法”、“美女执法”等形象,用“温柔”的办法驱赶违法占道商户或摊贩,减少了可能发生的尖锐冲突事故,但很多城市始终没有走出这样一条路子:即从摊贩及普通受益百姓角度去考虑问题,用“疏”的办法而不是用“堵”的办法来解决问题。

退一步说,用“高音喇叭”劝阻商户,真的不会扰民吗?“尽量将声音控制到最低”又如何能够“劝阻商户”?要知道,喇叭“吵死”商户也是一种不文明执法。相关部门何不从根本上从商户及普通消费者角度考虑问题,用“疏”的办法而不是用“堵”的办法来解决问题呢? 狄书爱

河南育林绿化工程有限公司

高薪诚聘

河南育林绿化工程有限公司成立于1998年,注册资本金2030万元,公司经过十余年的快速发展,目前已成为集投资担保,投资管理,园林绿化、市政工程、景观照明、河道治理等专业施工为一体的综合性企业,因业务发展需要

项目工程师: 10名

1. 专科以上学历,45岁以下,8年以上工作经验,中级(市政或园林绿化行业)以上职称或一级建造师。
2. 具有丰富的施工和管理经验,能独立完成市政工程、园林绿化的施工管理。有较强的组织、协调能力。了解国家相关政策、法律法规及工艺标准、规范等。独立承担过2-3个类似工程。
3. 年薪8-15万元人民币。

项目技术负责人: 10名

1. 专科以上学历,45岁以下,5年以上工作经验,中级(市政或园林绿化行业)以上职称或二级建造师。
2. 具有丰富的施工和管理经验,能独立完成市政工程、园林绿化的施工管理。有较强的组织、协调能力。了解国家相关政策、法律法规及工艺标准、规范等。
3. 年薪5-8万元人民币。

物资主管: 若干名

1. 专科以上学历,40岁以下,3年以上现场管理工作,有相关证书者优先。
2. 具有工程机械设备管理、工程物资质量管理、仓储物流管理等相关专业知识及工作经验。
3. 年薪6-12万元人民币。

工程造价、预算员: 若干名

1. 专科(工程管理、工程造价和土建等专业)以上学历,40岁以下,5年以上工作经验,持有造价师(员)证。
2. 能够熟练运用造价软件,熟悉土建工程和市政工程(绿化、交通、照明)的成本核算和成本控制,有造价、咨询机构工作经验者优先(年龄可以放宽)。
3. 年薪5-8万元人民币。

文秘: 2名

1. 本科(中文、文秘、新闻专业)及以上学历,30岁以上,3年以上工作经验,持有驾驶证者优先。
2. 形象气质佳,待人接物得体,熟练使用各种办公软件和设备,具有较高水平的文笔功底,具有较强的沟通能力和团队合作精神,工作认真负责。
3. 薪水:3000-5000元/月。

人力资源专员: 2名

1. 本科(人力资源、管理类)及以上学历,25岁以上,3年以上工作经验,持有驾驶证者优先。
2. 精通相关国家法律、法规,具有薪资管理、招聘管理、培训管理和绩效管理的能力,熟悉社会保障、医保等工作流程,熟练使用各种办公软件,具有较高水平的文笔功底,较强的沟通能力和团队合作精神,工作认真负责。
3. 薪水:3000-5000元/月。

公司名称:河南育林绿化工程有限公司 邮箱: Yulin98@126.com 电话: 0371-87081552、87070750

公司地址:郑州市郑东新区商都世贸中心A座2501 传真: 0371-63862153、62538980 联系人: 苗先生:13383858166 孙女士:13837197297