

解放军高层调整 四总部换帅

总参谋长房峰辉,2009年曾担任国庆阅兵总指挥
总装备部部长张又侠,父亲为开国上将张宗逊

总参谋部

房峰辉任中国人民解放军总参谋长

据中华人民共和国国防部网最新信息披露,房峰辉(上将)出任中国人民解放军总参谋长,王冠中(中将)出任中国人民解放军副总参谋长,戚建国(中将)出任中国人民解放军副总参谋长。

房峰辉(总参谋长)



据国防部网站最新信息披露,房峰辉(上将)出任中国人民解放军总参谋长。

10月25日,国防部网军委总部领导数据库出现更新,在总参谋部板块中,中国人民解放军总参谋长已更新为房峰辉(上将)。

据了解,房峰辉于1951年4月出生,陕西咸阳人。1968年2月入伍,历任排长、团、师、军司令部作训参谋,军党委秘书,师司令部作训科长,团参谋长、团长、师参谋长,新疆军区副参谋长,师长,集团军参谋长、副军长、军长,广州军区参谋长,北京军区司令员。2009年10月1日曾担任国庆阅兵总指挥。

总参谋部

总参谋长:
房峰辉(上将)

副总参谋长:
章沁生(上将)
孙建国(上将)
侯树森(上将)
王冠中(中将)
戚建国(中将)

总长助理:
陈勇(中将)

总政治部

张阳任中国人民解放军总政治部主任

据中华人民共和国国防部网最新信息披露,张阳(上将)出任中国人民解放军总政治部主任,中国人民解放军总政治部副主任杜金才(上将)兼任军纪委书记,殷方龙(中将)出任中国人民解放军总政治部副主任。

张阳(总政治部主任)



据国防部网最新信息披露,张阳(上将)出任中国人民解放军总政治部主任。

10月25日,国防部网军委总部领导数据库出现更新,在总政治部板块中,中国人民解放军总政治部主任已更新为张阳(上将)。

张阳,1951年8月出生,河北武强人,国防大学基本系、中共中央党校行政管理专业毕业。2000年任陆军第42集团军政治部主任。2002年任陆军第42集团军政委。2004年任广州军区政治部主任、军区党委常委。2007年9月任广州军区政委、军区党委书记。2010年7月晋升为上将军衔。中共十七届中央委员,第十届全国人大代表。

总政治部

主任:
张阳(上将)

副主任:
贾廷安(上将)
杜金才(上将、兼军纪委书记)
吴昌德(中将)
殷方龙(中将)

主任助理:
年福纯(中将)

总后勤部

赵克石任中国人民解放军总后勤部部长

据中华人民共和国国防部网最新信息披露,赵克石(上将)出任中国人民解放军总后勤部部长。

赵克石(总后勤部部长)



据国防部网站最新信息披露,中国人民解放军总后勤部进行重大人事调整,赵克石任总后勤部部长。

赵克石,1947年11月生,河北高阳人。1968年1月参加中国人民解放军。历任南京军区军训部部长,陆军31集团军参谋长,南京军区副参谋长。2000年12月任陆军第31集团军军长。2004年6月任南京军区参谋长。2007年6月任南京军区司令员。2010年7月晋升上将军衔。中共十七届中央委员。

总后勤部

部长:
赵克石(上将)

政委:
刘源(上将)

副部长:
丁继业(中将)
秦银河(中将)
孙黄田(少将)

副政委:
刘晓榕(中将)

总装备部

张又侠任中国人民解放军总装备部部长

据中华人民共和国国防部网最新信息披露,张又侠(上将)出任中国人民解放军总装备部部长。

张又侠(总装备部部长)



据国防部网站最新信息披露,中国人民解放军四总部进行重大人事调整,前任沈阳军区司令员的张又侠出任中国人民解放军总装备部部长。

张又侠1950年7月生于北京。1968年参军,历任连长、副团长、团长、副师长、师长,集团军副军长、军长,2005年12月任北京军区副司令员,2007年9月任沈阳军区司令员。中共第十七届中央委员。张又侠1997年晋升少将军衔,2007年7月晋升中将军衔。2011年7月晋升为上将。张又侠父亲为开国上将张宗逊,曾参加秋收起义,新中国成立后任总参副总长,1955年与王震、贺炳炎等一起被授予上将军衔,1973年任总后勤部部长。

总装备部

部长:
张又侠(上将)

政委:
王洪尧(中将)

副部长:
李安东(上将、总装备部科学技术委员会主任兼总装备部副部长)
张育林(中将)
牛红光(中将)
刘胜(中将)
刘国治(少将)

副政委:
王家胜(少将)

据新华网

解放军出台军队文职人员管理规定 明确晋升条件

经中央军委批准,四总部近日发布了《军队文职人员管理规定》(以下简称《规定》)。为帮助大家更好地理解把握《规定》的基本精神和主要内容,记者采访了总政干部部领导。

问:《规定》在提高其职业能力、增强发展后劲方面作出了哪些规定?

答:《规定》从文职人员岗位任职要求和成长发展愿望出发,在提高其职业能力、增强发展

后劲上,主要作了两个方面的规定:一个是,将文职人员培训纳入本单位人员培训规划计划,统一组织实施,对文职人员岗前培训、在职培训、专业培训、军事训练等作出了具体明确。这些培训不仅针对性强,也较为系统配套,有利于全面培养文职人员履职尽责能力。另一个是,对文职人员在职和脱产攻读学位进行了规范。明确文职人员在不影响履行岗位职责的前提下,可

以在职攻读学位,所学专业应当与聘用岗位专业一致或者相近。

问:《规定》是如何将考核、奖惩与文职人员职业发展和工资待遇挂钩的?

答:在考核方面,将年度考核结果称职以上作为晋升岗位等级和竞聘上级空缺岗位的必要条件,同时规定称职以上的才能增加薪级工资、全额发放奖励性绩效工资;年度考核结果均为称

职以上且有两次以上为优秀的已聘文职人员,可以竞聘本单位空缺的中级以上专业技术岗位;年度考核结果不称职的,解除聘用合同,不发放奖励性绩效工资。在奖惩方面,文职人员获得一等功以上奖励的,增加两级薪级工资,提前一年晋升一级岗位等级;获得二等功或者三次三等功奖励的,增加一级薪级工资;获得三等功以上奖励的,合同期满后优先续聘。据《解放军报》