

中国四艘海监船再入钓鱼岛海域

日方拦阻并不断警告要求离开“日本领海” 我外交部：这是正常公务活动

中国工人在吉尔吉斯与当地发生大规模斗殴

据吉尔吉斯斯坦媒体和俄罗斯媒体报道，中国企业在吉国参资的“塔布拉克左岸金矿”（简称左岸金矿）10月21日发生中国工人与当地居民大规模斗殴事件，造成数名当地人受伤。当地居民举行示威抗议，要求将中国工人赶回中国。

中国驻吉尔吉斯斯坦大使馆24日表示，目前事态已得到控制，中方公司已从国内派出人员前来处理此事。双方情绪比较和缓，都本着处理问题的态度，商讨事情的解决办法。

使馆表示，吉尔吉斯斯坦的投资环境比较复杂，一些法律法规也不够完善。其他国家企业在当地也遇到过类似事情，并非针对中国。

吉尔吉斯斯坦内务总局23日表示，事情的起因是中国公司的一台挖掘机作业时撞死了当地奥尔洛夫卡村庄居民的一匹马，也撞倒了马上骑手，但后者没有受伤。事件发生后引起当地居民的愤怒，随后他们与中国工人发生争吵并引发斗殴。在混战后，2名当地居民受伤住院。警方还一度逮捕8名参与斗殴者。当地医院则称，21日的斗殴事件发生后，有4名当地人入院就诊，均为脑部受伤，但并不严重。

吉国内务部发言人表示，警方已加强安全措施，在中国公司位于奥尔洛夫卡村庄办公室的入口及整个矿区部署了警力，道路交管部门也封锁了道路。为防止意外，在该金矿工作的300名中国工人已被送到邻近村庄。目前警方正在给当地居民做工作。 据《环球时报》

央企自办学校医院等逾8000个，年吞数百亿元补贴

受国务院委托，国务院国资委主任王勇24日向十一届全国人大常委会作《国务院关于国有企业改革与发展工作情况的报告》，报告剖析了目前国企改革中存在的体制、机制、结构和历史问题。其中明确表示，中央企业还办有医院、学校和管理社区等社会职能机构8000多个，对这些机构的费用补贴每年多达几百亿元。

在报告中，王勇以央企为重点，指出了当前国企承担的沉重社会负担。王勇称：“中央企业还办有医院、学校和管理社区等社会职能机构8000多个，对这些机构的费用补贴每年多达几百亿元。中央企业现有离退休人员523.6万人。”

王勇表示，企业为此需要承担大量管理和其他负担，解决国有企业厂办大集体问题需要付出很大改革成本。

“我们在改革过程中已经剥离了大部分企业的社会职能，但各种长期积累的离退休人员管理、困难群体帮扶等负担还是很重。”中国企业研究院首席研究员李锦说，“这些问题不解决，国企就难以‘轻装上阵’、公平参与市场竞争；若为企业卸掉这些‘包袱’，又需要支付非常大的改革成本，拖得越久改革成本还会越高。”

据《京华时报》

日方：中国公务船再次驶入“日本领海”

25日，日本海上保安厅第11管区海上保安本部发表的消息称，日本当地时间25日清晨6点半左右，中国3艘海监船驶入钓鱼岛周围12海里的“日本领海”。

日海上保安厅称，这3艘中国海监船是海监51号、海监75号、海监83号。日海保厅巡视船在现场实施拦堵中国海监船，并不断警告中国海监船离开“日本领海”。另据日本媒体报道，日海上保安厅巡视船刚刚发现，又有一艘中国海监船进入钓鱼岛12海里范围内。截至目前，在钓鱼岛12海里范围内，已经有4艘中国海监船。

日本媒体称，这是本月3日以来，中国公务船再次驶入“日本领海”。日本首相官邸危机管理中心已经成立了“官邸对策室”，收集和应对中国海监船“侵入日本领海”的问题。

我外交部：这是正常公务活动

外交部发言人洪磊25日就中国海监船在钓鱼岛领海执行公务答记者问。

有记者问，据报道，10月25日，中国海监船编队进入钓鱼岛12海里海域。请证实。

洪磊说，10月25日，中国海监船在中国钓鱼岛领海进行例行维权巡航，这是中国公务船对钓鱼岛海域行使管辖权的正常公务活动。

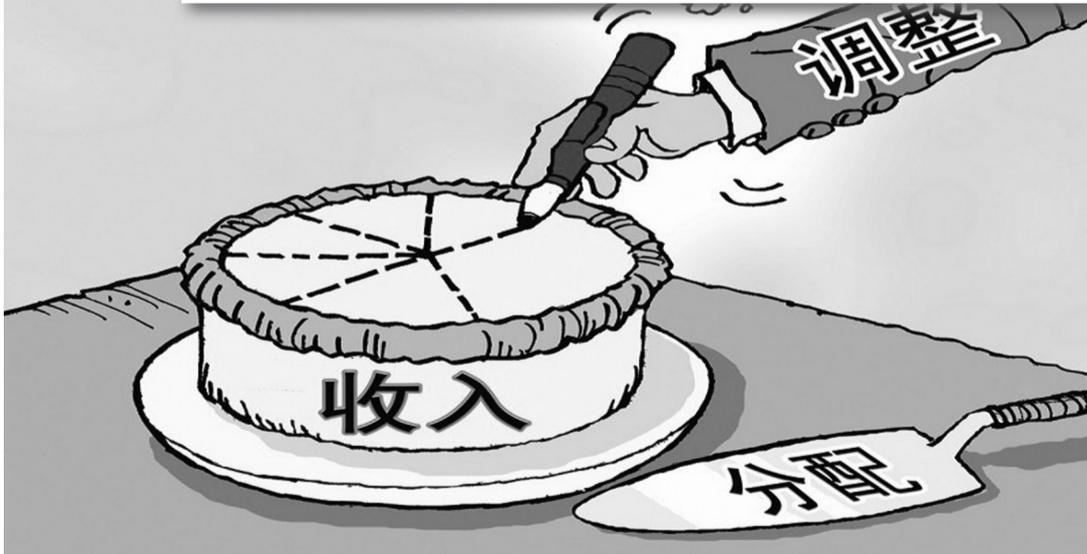
综合新华社等

收入分配制度改革方案 拟上涨四类人群收入

分别是：农民、城乡贫困居民、企业退休人员 and 低收入工薪劳动者

酝酿多年的收入分配改革方案终于有了时间表。日前召开的国务院常务会议明确表示，本季度将会制定收入分配制度改革总体方案。中国劳动学会副会长兼薪酬专业委员会会长苏海南表示，方案迟迟未出台，因多方看问题角度不一样，难成共识。

与此同时，在25日举行的人力资源和社会保障部三季度新闻发布会上，人社部新闻发言人尹成基也就收入分配制度改革总体方案何时出台等热点问题回答了记者提问。



酝酿8年之久，既得利益群体最难攻克

记者：出台收入分配改革方案的呼声由来已久，历经8年之久终于“始出来”，仅仅是因为一些特殊群体的阻挠吗？

苏海南：方案迟迟未出台的原因很多。

最主要的是，收入分配必然涉及利益关系的重新调整，改革开放至今，不同领域、部门、行业和群体

之间的收入提升、生活改善幅度参差不齐。

在调整过程中，不同群体、不同领域受益或受损的程度不同，因此所持立场也不一样。当然主要是由于改革方案出台会对现行的利益关系进行调整，那些既得利益群体必然不满意，成为方案出台和实施的巨大阻力。

“控高”阻力最大，“提低”应是着力点

记者：您之前说过，此前中央已经明确，社会已经基本形成共识的收入分配改革应是“提低、控高、扩中”。在您看来，这三点哪个最难？

苏海南：最难的当然是“控高”，也就是如何调节垄断行业的高收入等方面。这部分也是改革的重点，但阻力最大，涉及利益关系的重新调整，进而就涉及深层次的经济体制改革，需要标本兼治，逐步推进。比如一开始可以把点集中一些，把比较容易攻克的难点拿下，再推广到其他难点。

记者：对于“提低、控高、扩中”，您认为着力点应放在哪里？

提高国企税后利润上缴比例

记者：提到调节垄断行业的高收入，这也是舆论比较关注的一点。

苏海南：调节垄断行业的高收入，首先是应尽快打破垄断，让民间资本进入到一些应该也可以开放的领域，在经济发展中形成更好的平等竞争，同时加大对垄断行业占有国有资源的相关税费征收，提高

国有企业税后利润上缴比例，从源头上调控垄断行业的高收入来源。

再就是真正落实总理温家宝多次提到的对垄断行业实行工资总额、工资水平双重调控的可操作措施。同时，要继续抓好对部分企业高管的偏高、过高收入的调控，加大征收高收入社会群体的个人所得税。

收入分配制度改革方案年内有望出台

近日召开的国务院常务会议在部署四季度工作时明确提出，要制定收入分配制度改革总体方案，引起社会各界高度关注。

据尹成基介绍，目前，根据中央的部署，各相关部门正在研究制定收入分配制度改革总体方案，经中央审议批准后争取在今年年底前发布。

尹成基说，方案涉及人社部的内容主要是机关、事业单位和企业职工的工资制度改革。人社部将按照总体方案要求研究制定相应的工资收入分配制度改革办法。

尹成基说，人社部目前已着手推进有关收入分配制度改革的相关工作。比如规范公务员津贴补贴、实施事业单位绩效工资制度和企事业单位最低工资制度等。下一步，人社部将对收入分配制度改革总体方案，对相关改革措施进行认真研究细化。

据《法制晚报》、新华社