

殇

建业 提前一轮中超降级



成长代价

中超六载 建业男儿为何难自强？ 问责球队 谁来帮晚报球迷拉直这些问号？

1 究竟对本赛季激烈性和残酷性有没有充分思想准备并认真对待？

去年联赛中途，在战绩不佳的情况下，建业俱乐部请来了邦弗雷雷和唐尧东这对“棒棒糖组合”，最终如愿保级成功。然而即便是在那种情况下，从媒体到球迷也都认识到今年的联赛对于建业而言会更艰难、更残酷。原因很简单：在2011赛季，还有成都和深圳这两支因为内部原因元气大伤的球队“垫底”，而新赛季，新上来的广州富力 and 大连阿尔滨都是有雄厚资金作后盾的实力派球队，原本就堪堪保级的河南建业毫无疑问“依次”成了降级大热门，这种情况下，必须充分意识到艰难性和危险性，并努力提升实力方能找到一条生路。

赛季之初，俱乐部首先是对内提出了“保十争八”的目标，然后又对外公开喊出“保八争四”的口号，而且起初在内部也将实现这一目标与否和队员奖金挂钩。照理说，提出更高的目标，是符合竞技体育精神的，也是有利于提升从内到外的信心。然而这一切是要建立在自身有足够实力的基础上，否则就是空喊口号。

然而，在提出这一口号的同时，却鲜见为此付出的实质性努力。在内外援的引进工作迟迟没有进展的同时，却放走了两名特点鲜明、正处当打之年的球员：于乐和王寿挺，而且是以零转会的方式。

而放走于乐的后果早在赛季前就已经凸显：在肖智、内托双双受伤时，比赛开打，建业竟然无人可用。中场防守力度不足曾是一个一直困扰着前任主教练维斯雷恩的难题，而后来在伤病增多、人手不足的时候，也确实令人非常怀念王寿挺这个防守型后腰。

一方面提高目标，一方面削弱自身实力，这么“分裂”的行为即便不是为了哗众取宠，是不是至少也应有一种严肃的态度？

2007年 初啼 以升班马身份首次出战中超的建业队在赛季之初就惊艳中超，前三场接连战平北京国安、山东鲁能 and 上海申花，及至后来主场击败大连实德，赢得中超首胜，一个被几名大学生（现在在一个破旧的诊所）门帘的标语“专治各种不服”不胫而走，由此成为建业标签和写照。

2008年 震荡 第一年在站稳脚跟之后，建业队也开始从长计议，2007年底，就和名帅贾秀全签订了3年工作合同。贾秀全治下的建业队确实有了改善，成绩稳步上升。然而一切都在走入正轨的情况下，因为内部矛盾而索性“逼宫”的贾秀全最终选择了挂冠而去，由此建业再度陷入震荡。

2009年 顶峰 这一年奥里萨德贝成了建业队的关键人物，依靠他的神勇发挥，加上牢固的防守，建业队屡战屡胜，最终名列联赛第三，并取得了亚冠参赛资格。

2010年 滑坡 获取亚冠资格，也让建业队第一年面临双线作战的境地。最终以6战3平3负的中超球队最差成绩结束了亚冠之旅。而受亚冠拖累，加上射手奥里萨德贝受伤，状态下滑，当年建业队仅名列中超第八名。

2011年 保级 这一年，建业队再度祭出大动作，和韩国名帅金鹤范签约3年，但外援质量太差直接影响了队伍战绩，8场不胜之后，金鹤范黯然下课，建业队由此进入了保级序列。最终在新帅邦弗雷雷的带领下完成了保级任务。

2012年 降级 引援不力、实力下降、主帅更迭、成绩持续下滑，最终以倒数第一的身份提前一轮落入中甲。

2 主教练究竟扮演什么样的角色？

主教练是球队成绩的第一负责人，这个问题问得似乎多余，但在今年的联赛过程中，尤其是于前任主教练维斯雷恩，这个问题就必须问。

主教练负责队伍组建、技战术训练、主力阵容的确定等工作，这在世界足坛范围内都是常识。今年卫冕成功的广州恒大更是明确规定主教练不单负责训练比赛，还拥有引进球员、决定奖金发放等核心权力，甚至要求任何球员都不得有俱乐部董事长的电话，以此来确保主教练的权威。即便是已经对里皮接任有所准备的时候，当李章洙和孔卡发生矛盾时，还坚决站在主教练一方，对球员作出了严厉处罚。

然而这些对于维斯雷恩来讲，俨然成了奢望，尤其是外援引进方面。很多人都记得，二次转会之前，维斯雷恩在新闻发布会上回答有关中卫的问题时曾经说“通过朋友了解到这个外援有一定的实力”，作为主教练，对于一个计划中的重要位置人选尚需要“通过朋友去侧面了解”，事情本身就很不靠谱，而更诡异的是，最终签约入队的阿代尔顿竟然还不是维斯雷恩之前“了解”过的那个。也就是说，维斯雷恩完全是在不知情的情况下被动接受了一个自己一无所知的球员，而这个人选还被扭转为扭转队伍颓势的关键所在，这不能不说是匪夷所思。

还有一个细节，韩国外援孙准锡在上半赛季就已经伤病爆发，无法正常训练、比赛，间歇期曾有人向维斯雷恩建议应该更换一名亚洲外援，而老头儿的回答却让人五味杂陈：“我们都知道他是怎么来的。”

事后了解了这些，也就理解了为什么那么多多次维斯雷恩在被问到外援问题时要么含糊其辞要么只能微笑不语了。维斯雷恩付出了下课的代价，作为主教练自然要为成绩负责，这无可厚非，然而当一名主教练在外援人选上别说是决定权，甚至连建议权都几乎没有的情况下，还要求他成绩优秀是不是过于严苛了？当然，有了去年金鹤范引援失败的先例，在权限方面适当控制也无可厚非，但是不是就到了完全自说自话的程度才算是纠缠？



3 教练组的构建思路是什么？

今年建业的教练组单从个人名气上并不算弱，前有澳大利亚国青队主帅维斯雷恩，后有国内主帅沈祥福担任主帅，辅以国家队守门员教练区楚良，在国内有相当名气的王海鸣担任领队，此外还有两名去年就在队中的朴俊杰、赵伟。

但今年建业的教练组却采取了一个新鲜模式：成员分别来自河南、沈阳、广东、北京，之前相互之间的共事很少，更谈不上相互了解，以这样的助手团队来辅佐一个人生地不熟的外教，沟通不畅自是必然，即便是后来改用本土教练沈祥福，这种情况也很难说有质的改观。事实上，从队员反馈出的信息看，今年的教练组至少相比以往，在权威性上是大大打了折扣的。年初的时候，俱乐部曾聘请了一名荷兰籍的博士沃特斯，来负责队伍的恢复、体能训练。起初外界很多人都认为这是维斯雷恩引荐而来的助手，一来有利于辅佐自己的工作，二来同胞在一起也算是没那么孤单，这样无论是从人之常情还是足球规律上都无可厚非，然而，真正的情况却是，维斯雷恩和沃特斯两人原本其实素不相识，只是通过建业才“结缘”，这种情况在足坛即便不是绝无仅有，恐怕也是极其罕见，算是令人大跌眼镜。

4 什么思路主导的内援引进？

通过引进内援来提升球队的整体实力，是各支队伍的通行做法。在这方面，建业有过不少成功经验，远有甲申时代国内球员中的最佳射手薛飞，2006年为了中超而“回购”的陆峰，近有谭望嵩、黄希扬，他们都具备了在队内担任绝对主力的能力，从而帮助了建业队的提升。

但是看看今年的内援引进，除了张可在为数不多的比赛中担任过主力之外，其余队员上场机会寥寥，甚至连进18人名单都很难。这样的情况从维斯雷恩一直延续到沈祥福，两名不同背景的主教练的做法相同，由此可见，对于内援的实力，他们是有共同看法的。

据说“购买外地的有潜质的年轻球员”是思路之一，但问题在于，一线队的最迫切问题是提升实力提高成绩，“储备人才”当然是必要的，但把一年的内援名额全部用来“存”到预备队中，着实让人难以理解。在以往，建业队的内援引进也并非个个都能派上大用场，但像今年这样大面积地根本上不了场，却还从未有过。年初是怎样制定的引援规划，又是怎样选定的目标，是不是经过主教练的完全认可？这些都是令人好奇的疑问。

建业六年中超路

