



“

10月27日,富士康的优秀员工们在游览了台湾的旖旎风光之后,来到富士康集团的总部鸿海集团。郭台铭,台湾首富,一个IT界的传奇人物,也是富士康百万员工的老板。看到总裁的出现,员工们一片欢呼,门外的几十家台湾媒体也是一阵骚动。郭台铭说,希望员工们能够带着家眷多来台湾,下次富士康之星台湾行,他有机会,也会陪大家一起玩两天。

记者 辛晓青/文 常亮/图

205名富士康优秀员工参观鸿海集团总部 郭台铭到门口迎接

A 一身休闲服 走进员工中间

10月27日上午,员工们抵达台湾士城的鸿海总部,按照分团在总部门口合影留念,合影还没结束,郭台铭就从楼里走出来,合影的员工团队一片欢呼,工作人员赶紧让总裁先离开,等待大家合影之后,郭台铭才又走出来。

郭台铭在现场与员工进行了互动,郭台铭问大家台湾好不好,人好不好,得到大家的热情回应,同时郭台铭说,“欢迎我们的同仁,到集团总部、世界总部,希望你们以后来,我有机会陪大家下去玩一两天。”

员工黄维说,以前见过总裁两次,不过都是在会议上,这次近距离接触,感觉特别亲切,尤其是总裁的穿着,一身休闲服,看着就觉得没有距离感。



郭台铭和员工们一起合影

B 鸿海总部高标准宴请员工

在总部的会议厅,举行了两岸员工的交流会,来自大陆的员工表演了节目,20年工龄的老员工罗奇讲述了他与富士康之间不解的缘分,感动了在场的许多人。从懵懂的青年到出国考察学习,从漂在深圳的打工者,到落

户深圳获得配房,将父母接到深圳安家,罗奇的故事激励着所有的年轻人。

中午,在鸿海总部的员工餐厅,205名员工品尝了鸿海集团为员工准备的高标准宴请。据工作人员介绍,负责配餐的厨师来自台湾的五星级

酒店,从冷盘到热盘、水果、甜品,足足有10道餐饮,有当地最好的牛排,有鲍鱼,也有来自大陆的特色烤鸭,所有的美食都由训练有素的酒店服务员配餐送到每个人的面前,鲜榨的果汁无限量畅饮,这种高标准的待遇,让大家特别兴奋。

C 富士康现场秀“甩”照片的智能电视技术

在富士康与重庆签订智能电视投资项目意向之后,郭台铭回到台湾见了来自大陆的员工。就在员工的欢迎会上,一个小环节则显示了富士康近期的宣传重点。

现场摆放了富士康生产的大尺寸液晶电视,主持人邀请员工上场秀此次台湾行的照

片,只见一位年轻的员工拿着苹果手机,对着电视一甩,一段视频就在电视上显示出来,员工用手机控制播放停止,电视则同步播放停止。另外一名员工使用IPAD,则可实现电视上照片与IPAD同步显示和更换照片。

这场技术秀吸引了现场几十家媒体的热

切关注,一位富士康负责人介绍,他们只是告诉大家现在富士康掌握了全部的智能电视技术,也正计划在台湾建立智能电视的生产线,为台湾创造就业机会和税收,但是对于广大媒体关注的产品的品牌和上市时间等问题,富士康方面都没有回答。



参加本次活动的女员工

石红星:非常优秀的“生产企划”

石红星看起来很成熟,他自嘲地说:“都说我长得着急,其实就是胖点而已。”这个生于1989年的男孩,现在已经成长为一个思想成熟而稳重的孩子,他从生产一线起步,吃了许多苦,收获了很多笑,而今,他成为一名“生产企划”。他说,我就是给各个生产线制定每天的生产计划的,虽然他说得轻描淡写,但是旁边人却说:“那不简单呢!”

在台湾行中,石红星和记者一直乘坐一辆旅游大巴,但是与其他人的张扬不同,他则沉稳得像个大哥哥,时时照顾着身边的同行者,可是当记者要与他聊聊时,他又显得有些羞涩。

石红星是南阳人,进入了富士康工作不到3年,获得SHZBG事业群的“模范员工”称号。对敏感而自尊的孩子来讲,往往更会在意父母对自己的肯定与赞赏。

刚入富士康对工作不适应,他给母亲打电话说想回家,母亲随口说了一句话:“当初在家好好的,不让你出门你偏要去,现在吃不了苦自己要回来了吧!”也许母亲没法预料到,这句话竟成了石红星坚持下来的动力。“我要用我的实际行动告诉母亲,告诉所有人,我并不是吃不了苦受不了累,别人可以做到的我也可以做,甚至可以做得更好。”

石红星用自己的实际行动证明了自己。2010年1月,他因在导入A客户系列产品的K84专案中作出突出贡献,获得了SHZBG事业群的“模范员工”称号。当年回家过年,他把模范员工证书拿给母亲时,母亲笑了,那和蔼慈祥的笑容让石红星如释重负。

其实,石红星的职业生涯并非一帆风顺。因为产品线转移,他到其他厂区支援

过,换生产线面对过难度极高的工作,从生产线下来还去做过物流,慢慢的,这个小伙子不再怕困难,他在做好自己本职工作的同时,还会主动协调全技工做事。这些付出都被主管看在眼里,在做了半年物流后,线长推荐他参加了新基层主管培训。

原以为会沿着管理干部这条轨道走下去,可是,石红星的职场之路却在偶然之间又转了方向。因为厂内生产企划部需要熟悉整个生产流程的主管,组长随口问正在上班的石红星“愿不愿意调去企划”,石红星觉得在企划可能会接触更多的人,学习更多的东西,发展空间更大,就毫不犹豫地答应了。

2008年5月,才当了两个月线长的石红星开始踏上新的工作征程。从生产线走进办公室……“开始真的有点胆怯,面对的不是生产线,而是文件资料。”石红星一次次面

对新的领域并没有退缩,而是用80后特有的无所畏惧前行,很快,他就成了一个成熟的生产企划,安排每天每个生产线的生产计划,安排每天的配料出货。

“很多问题,他一去就能解决掉。他是我们部门的一个好员工,非常优秀。”在采访中,解勤道副理毫不掩饰对石红星的赞赏。然而对于石红星来说,这一切的成绩只不过是继续前进的动力,而今,随着A客户的产品日趋稳定,空闲的时间渐渐多了,积极向上的他又决定给自己充充电,便在公司旁边的一个培训中心报考了一个成人高考大专班,每天把自己的课程安排得满满的,像一个蓄势待发的运动员,随时准备着为更美好的前程冲刺。

记者 辛晓青 常亮
实习生 刘欢 文/图