

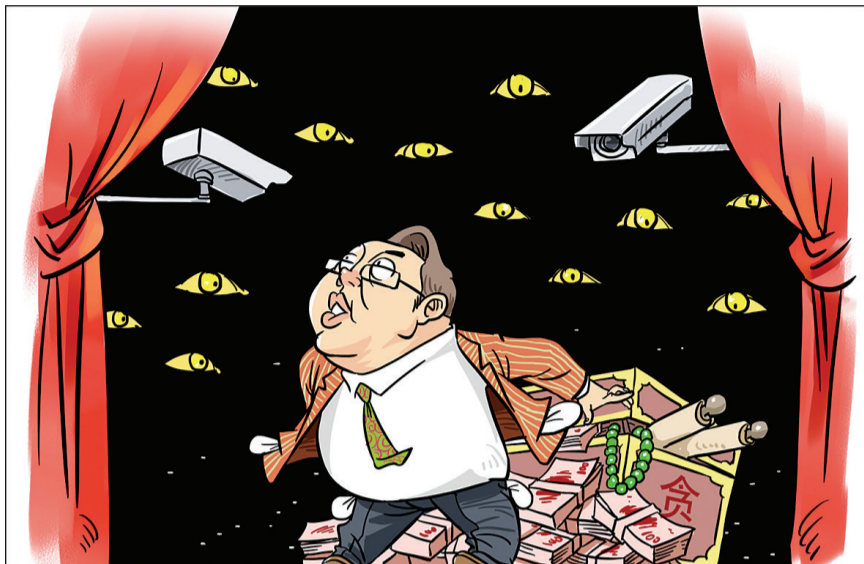
■ 报告解读

再提“四大危险”深意何在？

十八大代表探讨提高党的建设科学化水平

党的十八大报告提出：“精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险更加尖锐地摆在全党面前。”

“四大危险”是胡锦涛同志继去年“七一”讲话之后再次向全党发出的警示，并且首次写入党代会报告。十八大代表们表示，“四大危险”准确概括了新形势下我们党执政面临的风险所在。



无处可逃

■ 防范精神懈怠：

不要被数字迷惑
不要沉醉于已有成绩

“在成绩面前，部分党员干部容易出现骄傲自满、贪图享乐情绪，导致在工作中思想涣散、精神懈怠，发展下去，就会严重损坏党的形象，削弱党的战斗力。”中央党校教授戴焰军说。

如何克服精神懈怠的危险？十八大报告强调：坚持艰苦奋斗、勤俭节约，下决心改进文风会风，着力整治慵懒散奢等不良风气，坚决克服形式主义、官僚主义，以优良党风凝聚党心民心、带动政风民风。

十八大代表、云南作家夏天敏说，现在国家发展迅速，但一定要有忧患意识，居安思危，保持头脑清醒，不要被目前的一些数字所迷惑，沉醉于已有成绩。

■ 防范能力不足：

学习不能走形式
工作要有真本领

世情、国情、党情深刻变化，新情况、新问题层出不穷。“我们走的是一条前无古人的新

路，遇到的很多问题没有现成答案，没有现成方法，不论是社会利益的协调，社会矛盾的解决，还是社会管理，党员干部都面临实际能力与面临问题不相符合的情况。”戴焰军说。

十八大报告提出，增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，建设学习型、服务型、创新型的马克思主义执政党。十八大报告中提出，加强和改进干部培训，提高干部素质和能力。代表们认为，要让党员干部在思想上、能力上、作风上与时俱进。

■ 防范脱离群众：

千万别忘了“我是谁、为了谁”

戴焰军说，在改革开放和长期执政的条件下，党没有了外在的强大的生存压力，一些党员干部群众观念容易淡化，再加上权力本身具有的腐蚀性和市场经济带来的一些利益诱惑，使得一些党员干部疏远了群众，忘了“我是谁、为了谁”。

十八大报告指出，围绕保持党的先进性和纯洁性，在全党深入开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，着力解决人民群众反映强烈的突出问题，提高做好新形势下群众工作的能力。

“跟群众打交道，千万不能把自己当‘官’。”在北京朝阳区高碑店村担任10年村党委书记的支芬代表说。

■ 防范消极腐败：

解决不好会造成致命伤害
甚至亡党亡国

“反对腐败、建设廉洁政治，是党一贯坚持的鲜明政治立场。”十八大报告再次重申了我们党反对腐败的鲜明立场和坚定决心，并向全党发出警示：“这个问题解决不好，就会对党造成致命伤害，甚至亡党亡国。”

十六大以来，一批大案要案刺激着人们的神经，与此同时，发生在群众身边的一些腐败现象引起群众的强烈不满。

代表们认为，解决腐败问题关键要靠制度，同时要依靠人民群众的支持和参与，让人民参与监督。十八大代表、北京市人民检察院第二分院检察长卢希认为，进一步推动反腐倡廉建设最需要做的是加强对权力的制约和监督，健全权力运行监督机制，加强对权力行使的规范和限制，为权力运行设置“边界”，让权力在阳光下运行，确保权力既高效运转又正确行使。

■ 十八大代表心声

让法治保障群众的幸福指数

十八大代表、贵阳市金阳新区碧海社区党委书记崔向前说，在法治保障下，社会管理的运行机制才能规范、全面，政府公共管理与基层群众自治之间才会有长效的良性互动，社区居民的幸福指数才能不断得到攀升。

呼吁专业技术部门延长女性退休年龄

十八大代表、上海市妇联党组书记焦扬曾任上海市新闻出版局局长、市委宣传部分副部长，作为曾经的全国第一个省级政府新闻发言人颇受关注。

“我们呼吁更多的专业技术部门，像医疗、科技、教育、新闻等行业也延长女性的退休年龄。比如培养一个女医生，需要20多年的时间，工作20多年，55岁就退休了，而上海女性的平均寿命已有80多岁，资源太浪费了。”

核心价值观教育是大学责无旁贷的使命

十八大代表、西安交通大学校长、中国工程院院士郑南宁说，一个开放的中国要坚持文化的民族性和文化的多样性，要有足够的信心和勇气向世界讲述中国的故事，传播中国的文化，让世界了解中国，这是中国文化复兴的必然途径，也是中国大学义不容辞的社会责任。

■ 微博集萃

保障房成热点如何分配受关注

【博文】党的十八大12日举行第四场记者招待会，住建部部长姜伟新说，明年保障房开工不会低于500万套，可能在600万套左右。

【跟帖】“误入史记”：不在于多少，而在于如何分配，希望真成保障房。

【跟帖】“WangMo-”：不错，住者有其屋，加强保障房建设。

【博文】党的十八大12日举行第四场记者招待会，住建部部长姜伟新说，保障性住房除了建设外，分配管理也挺难。我们现在采取几次公示的办法，但还有一些不够标准的混进来。我们还要和各个地方一起努力，尽可能把分配管理工作做好。

【跟帖】“lxd34842”：保障性住房分配管理真是难。

群众对新医改成效感受不明显

【博文】党的十八大12日举行第四场记者招待会，发改委副主任朱之鑫说，现在一些群众反映对医改的成效感受不明显，主要原因是：城市大医院看病就医还较难、较贵；医保保障水平还比较低，和群众日益增长的需要还有差距。

【跟帖】“夏金平”：啥时候能够真正解决就医难问题啊？

【跟帖】“冷人夏冰”：就像跷跷板一样，顾了这头，那头就没办法顾，希望能寻求一个双赢的结果！ 均据新华社电

■ 热点连线

直面国企改革三大热点

十八大报告就深化国有企业改革、引导非公有制经济发展等主题作了深入阐述，受到了中央企业系统的十八大代表和社会各界的广泛关注。就当前有关国有企业改革的三个热点问题，记者采访了十八大代表和部分社会人士，并请专家作了点评。

工资高不高？

施晶(37岁，北京一民营广告公司人事主管)：听说国企领导层的年薪很高，特别是电力、金融方面的大型国企，同样的职位，人家仅年终奖就比我一年的工资还多。

熊群力(十八大代表、中国电子科技集团公司总经理、党组副书记)：我们集团公司去年人均收入7万元左右。我们10万员工中50%以上是科技人员，人均收入7万元是比较低的。按理说，应该人均15万元左右，这样才能留住一流人才。

许光建(中国人民大学公共管理学院副院长)：社会上关注的是少数大型具有垄断地位的国企，其职工特别是领导层的收入偏高。这应该是政府监管的重要方面，要对高收入适当进行调整。事实上，并非所有国企收入都高，比如燃气、自来水、地铁等领域的国企，工资并不高。

和民企啥关系？

某民营矿产企业负责人：国企和民企不是对立的关系，他们能干的往往是一些大项目，一投就几十亿元、上百亿元，我们干不了。相反，我们能干的往往是一些边角料，他们就干，成本上也受不了。其实国企和民企是可以共同发展的。

宋志平(十八大代表、中国建筑材料集团公司董事长)：去年世界500强中，我国央企占43家，这其实不是“国在进、民在退”，而是我国大企业生产和产业规模集中的表现。

许光建：像华为、中兴、三一重工和联想等企业，在有些行业里是主力军，在关系国计民生的战略性行业，由国企占主导，而一般竞争性行业，民企应唱主角。国企和民企之间，不存在谁打压谁的问题。所谓“国进民退”，是一些政策执行的问题，而非政策本身的问题。

履责够不够？

赵璋峰(北京律师)：作为国企，拥有一般民企所不具备的资源、能力以及国家政策支持，理应承担更多的社会责任。

王勇(十八大代表、国务院国资委主任)：单是国资委监管的中央企业从2003年到2011年，就累计上缴税金17.1万亿元。不算所得税，国有企业缴纳的税费平均每100元收入是8.4元，大大高于私营企业的3.7元和外资企业的3.5元。2011年，国企上缴税收占全国税收收入的38.4%。在应对汶川特大地震等严重自然灾害中，央企挺身而出支援，在人财物上不计成本。

许光建：从2006年中石油中石化上缴特别收益金开始，中央企业逐步建立上缴红利制度，这是重要的改革措施。应该说，上缴红利政策推出是及时的。上缴红利的比例，大家有不同看法，需要进一步研究，究竟上缴多少比较合适，每个行业情况不同，应广泛论证。

农业路旺铺饭店急转
18103836063