



市政府出台进一步加强来郑就业人员服务管理若干意见 随迁子女义务教育阶段可“免试”入学 老板拖欠工资可追究刑事责任

河南发布幼儿园办园标准 城镇每万人设1所幼儿园 逐步取消双层床

□记者 张竞晔

省政府昨日发布《河南省幼儿园办园基本标准(试行)》(以下简称《标准》),对幼儿园规模、园舍设施、教职工配备等方面作了详细规定。

城镇每万人设1所幼儿园

据悉,《标准》由省教育厅、省发展改革委等10部门共同制定。各项办园指标是我省举办幼儿园的基本标准,今后,规划、设置、管理、评估和督导幼儿园都要参照这个标准,已批准设立的幼儿园应创造条件逐步达到本标准。

《标准》指出,幼儿园的设置须“因地制宜、规模适度、方便接送”。原则上城镇每1万人、农村平原地区每3000~6000人设置1所幼儿园;新建5000人以上小区应配套建设1所幼儿园;幼儿园规模一般以6~18个班为宜,农村地区可设3个班的幼儿园。农村幼儿园生均建筑面积在6~9平方米;城市幼儿园6班(180人)、9班(270人)、12班(360人)生均园舍建筑面积定额分别为9.9平方米、9.2平方米、8.8平方米。另外,幼儿园活动室使用面积应不低于45平方米,寝教合一的应按两者面积之和的80%计算。

逐步取消双层床

我省规定,幼儿园应有独立的园舍、场地,有围墙、大门和传达(安保)室。幼儿园应配备园长、专任教师、保育员、专(兼)职保健员、财会人员、专(兼)职安保人员等各类工作人员。园长及专任教师必须具备国家规定的合格学历和教师资格;园长须经过岗位培训,持证上岗;保育员应具有初中以上学历,普通话水平达到二级乙等以上,并受过幼儿教育职业培训。

室外设施配备方面,《标准》要求,幼儿园室外活动场地应设置活动器械以及玩水池、玩沙池、种植园地、饲养区等场地所需设施。禁止使用全封闭的滑梯和通道。新建幼儿园不得使用双层床,现有幼儿园逐步取消双层床。

我省投入10亿建100所省级职业教育示范校

□记者 张竞晔

国家职业教育体制改革试点暨职业教育集团化办学现场交流会昨日在郑州举行,省财政将投资10亿元建100所省级职业教育示范学校。

2008年12月5日,我省决定实施为期5年的职业教育攻坚计划,目标是到2012年,全省职业教育在校生规模达到262万人。今年,是河南职教攻坚的收官之年,我省的职业教育不仅驶入集团化快速发展的“快车道”,在一些方面还取得了历史性突破,创造了叫响全国的“河南模式”。

“职教攻坚以来,我省共实施职业教育建设项目420多个,投入资金近200亿元。另外,我省规划建设的18个职教园区,目前已投入52亿元。开工建设学校46所,完成建筑面积246万平方米,已入驻学校21所,学生8.6万人。”省教育厅厅长王艳玲说,目前,我省启动了100所省级职业教育品牌示范院校和200所特色院校建设项目,首批73所项目院校也已经确定。接下来,省财政将投资10亿元,对每所品牌示范院校和特殊院校分别支持1000万元和800万元,各地按照不低于1:1的比例给予配套。

拖欠工资数额较大可送司法机关

根据规定,在建筑企业全面推行工资支付保证金制度,完善并落实工程总承包企业清偿欠薪负责制度,强化来郑就业人员工资支付监控。

落实刑法修正案关于拒不支付劳动报酬罪的有关规定,对以转移财产、逃匿等方法逃避支付或者有能力支付而不支付拖欠来郑就

业人员工资,数额较大,经政府有关部门责令支付仍不支付的,依法移送司法机关追究刑事责任。

严格执行最低工资制度,落实来郑就业人员与城镇职工同工同酬制度,完善工资指导价、劳动力市场工资指导价位制度。

用人单位一月内为职工办理社保

按照要求,用人单位应当自用工之日起30日内为其职工办理社会保险登记,按时足额缴纳基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等社会保险费,并按月将明细情况告知本人。

切实做好来郑就业人员职业病防治工作,落实职业病防治法,强化政府监管职能,实施重大职业病危害预警机制。

此外,全面推进劳动保障监察网格化、网络化管理工作,加强对企业用工情况的动态跟踪和监管,把预防违法和查处侵害外来务工人员权益的违法案件有机结合起来。

实行流动人口居住证制度,未在我市落户的来郑就业人员在就业地依法进行居住登记、申领居住证,持居住证与城镇居民平等享受基本公共服务。

随迁子女“免试”入学

《意见》明确,来郑就业人员随迁子女在我市义务教育阶段学校入学的,按照“免试”、“相对就近入学”及“平等接受教育”的原则,免除学杂费,不收借读费。把来郑就业人员随迁子女与城市学生统一管理、统一编班、统一教学、统一安排活动,在评优奖励、入队入团、课外活动等方面,对来郑就业人员随迁子女与城市学生一视同仁。

对于家境困难的来郑就业人员随迁子女,按照有关政策规定给予积极救助。全面实行来郑就业人员随迁子女纳入我市中等职

业教育招生范围,允许在我市符合条件的在籍在读初中毕业生参加中招考试。

与此同时,《意见》明确表示,加强来郑就业人员公共卫生和医疗服务工作,根据常住人口、流动人口和城市建设规划,配置公共卫生和医疗服务资源,保障来郑就业人员享受均等化的基本公共卫生和医疗服务。

建立和完善保障性住房体系,逐步将符合条件的来郑就业人员纳入住房保障覆盖范围,通过以公共租赁住房为主的保障性住房建设解决来郑就业人员住房困难。

为进一步加强来郑就业人员服务管理,切实保障来郑就业人员的利益,昨日,市政府出台《关于进一步加强来郑就业人员服务管理的若干意见》(以下简称《意见》),全市加快推进基本公共服务均等化,建立完善来郑就业人员服务管理体系,从做好来郑就业人员就业培训工作、维护来郑就业人员就业权益及推进来郑就业人员平等享受基本公共服务等方面作出明确规定,确保来郑就业人员“招得来、留得住、用得好、有发展”。

见习记者 董艳竹

鼓励进城务工人员“拿证”

《意见》指出,健全覆盖来郑就业人员公共就业服务体系,为来郑就业人员免费提供职业指导、职业介绍、就业信息、政策法规咨询等公共就业服务。

建立全市统一的就业信息服务平台,实现全市公共就业服务信息与互联网连接,方便来郑就业人员与用人单位对接。加强人力资源市场监管,严厉打击和取缔非法职业中介。落实创业优惠政策,鼓励来郑就业人员在本市创业。

用人单位应当按照国家规定提取职工教育经费,对职工进行职业技能培训和继续教育培训。鼓励进城就业的农村劳动者参加职业技能培训及等级考试,取得相应等级的职业资格证书。

郑州黄河滨河公园部分项目将开建 黄河边有望出现大片薰衣草

□记者 李萌

本报讯 昨日,记者从郑州黄河滨河公园规划建设工作会议上了解到,按照规划建设计划,2013年相关县市区要在完成下位规划的基础上开始进行规划建设,并在2015年初步建设以生态、旅游文化创意多种产业发展的新型生态文化旅游产业聚集区。

滨河公园将打造3个旅游集散中心

按照郑州黄河滨河公园总体规划,公园范围东起雁鸣湖景区,西抵河洛景区,南起连霍高速,北至黄河中心行政区界,总面积约1164平方公里。公园规划建设具有生态涵养功能、生态旅游休闲功能、黄河文化传承创新展示功能。

记者从市黄河生态旅游风景区管委会了解到,郑州黄河滨河公园将按照“一核、两带、三心、四组团”的方式建设。其中分别打造巩义黄河文化旅游集散中心、荥阳黄河生态农业发展中心和中牟黄河生态旅游集散中心,并形成黄河历史文化体验组团、黄河生态农业发展组团、黄河风景区名胜休闲组团和黄河生态旅游度假组团等4个组团。

滨河薰衣草庄园列入建设计划

在昨日的会议上,省辖市市长级干部丁世显要求,郑州黄河滨河公园所涉及的各县(市)区和有关单位要积极落实承担相应的规划编制工作,与相关规划进行衔接,通过黄河滨河公园的规划建设,进一步提升郑州城市档次,完善城市生态环境体系,改善人居环境,打造“生态郑州”、“美丽郑州”。

记者也从会议上获悉,在黄河滨河公园近五年重点项目建设计划中,黄河生态风景区滨河带景观治理提升工程、南水北调穿黄旅游区、古荥历史穿越小镇、滨河薰衣草庄园等项目已经列入建设计划。



有了温棚 老区村民的收入高了

□记者 鲁慧/文 周雨/图

踏着皑皑的白雪,14日,“省会媒体走基层老区行”采访团走进安阳市内黄县井店镇齐村。宽阔的马路边,家家户户大门敞开,路面很干净。

走进井店镇温棚瓜菜生产基地,大棚里蒜苗、青菜长势正好。镇长李家朋介绍,井店镇是传统的农业镇,近年来,镇党委、镇政府把发展温棚瓜菜作为推进农业结构调整战略性调整,实现农业增效、农民增收。

“为做大做强温棚产业,我们成立了蔬菜协会,吸纳会员380名,建立了十几个无公害蔬菜市场、存储量600吨的冷库4座。今年,全镇新增温棚2000栋,建成了以杜河道、李河道等村为中心的高效农业万亩蔬菜种植区,实现了跨越式发展。”李家朋说,党的十八大报告提出“解

决好农业农村农民问题是全党工作重中之重,城乡发展一体化是解决‘三农’问题的根本途径。要加大统筹城乡发展力度,增强农村发展活力,逐步缩小城乡差距,促进城乡共同繁荣。”字字说到了大家的心坎上,这让基层的党员干部带领群众共同致富的干劲更足了。

数据显示,井店镇2012年全镇GDP预计完成815216万元,同比增长16%;截至11月底,财政一般公共预算收入完成420万元,占全年总任务的85%;农民人均纯收入达到7439元,同比增幅22%。

李家朋说,下一步,井店镇将实施农业兴镇战略,狠抓基础设施和农业产业化,优化农业产业结构调整,着力在内涵挖潜和提质增效上下功夫,加快土地流转,带动农业产业结构调整,提升农业产业化发展水平,让农民过上更好的生活。