

住房公积金被曝差距悬殊 很多银行职员上万

“隐形福利”拷问公平

公积金缴存统一比例、统一基数范围是必然趋势



接近年底,又到了网友“晒收入,晒奖金”的时候了。最近,在网上流传着一份调查吸引了不少网友的关注:这次倒不是工资,说的倒是某种“隐性福利”——住房公积金。

住房公积金属于传统的“五险一金”中的一“金”。简单地说,这是公司为员工买房置业而配备的一项福利政策。这本是一件好事,能够减轻员工的购房压力。但是有网友通过“晒收入”却发现,在实际生活中,公积金的缴存数额存在很大的差别,最高与最低之间的比例,超过了30倍。

差距怎么会有这么高呢?记者为此做了一些调查,选取了国家机关、事业单位、国企、民企的员工进行采访,结果发现,30倍的公积金数量差距,绝非空穴来风。

住房公积金制度经过20多年的实践,已成为我国住房保障体系的一项基本制度,有效地提升了职工住房的消费能力。但是,由于缴存的巨大鸿沟,不少职工对进一步完善公积金缴存制度充满期待。

十八大报告在提出“收入倍增”目标的同时,明确要求缩小收入分配差距。公积金是不是“隐形”福利?



公积金缴存“肥瘦不均”

据记者调查,公积金缴存的差距主要存在以下几个方面:

行业差距悬殊。比如,在内蒙古乌海,神华蒙西煤化股份有限公司的职工月缴存额最高为5625元,工行乌海市分行的职工月缴存总额最高是2712元,而当地公交公司职工月缴存额每人仅为100元。

2011年至2012年6月,武汉市月人均缴存公积金总额最高2787元,最低为166元。广东省最低的月公积金缴存总额约为135元,最高的9500元左右。据武汉市审计部门审计,公积金缴存额度行业排序靠前的是金融业、电力、燃气及水的供应、科学研究、技术服务和地质勘探。缴存靠后的几个行业是居民服务、制造、住宿和餐饮、批发和零售。

三线城市公务员:每月只有340元

先说国家机关的员工,也就是我们常说的公务员。记者选取的标准,是一位从业几十年的某三线城市机关职工。这名职工告诉记者,他们的公积金缴存并不高,每月只有340元,远不如网友所想象的那么高。

职工:我在中部的一个地级市工作,目前快要退休了,现在每个月的工资大约3000块钱,按照标准比

北京员工:近2000元,比上不足比下有余

那么,企事业单位的职工,他们的公积金又有多少呢?记者又询问了一名在北京市工作近5年的员工。这名员工告诉记者,他每月存入卡中的公积金有近1000元,加上单位补贴的1000元,一个月有近2000元的公积金。不过,这个数对于他来说,比上不足,比下有余。

员工:应该差不多每个月5000元多一点,公

地区差距比较大。2011年陕西榆林市人均缴存总额为3800元,还不及东部发达城市一个月的缴存总额。一些中西部中小城市公积金缴存覆盖率偏低,个别地方只有50%左右,而东部或大中城市已经达到80%至90%。

各地缴存比例、缴存基数不一。《关于住房公积金管理若干具体问题的指导意见》规定:“单位和职工缴存比例不应低于5%,原则上不高于12%”,但是,不少地方或是延续既有的标准,或是根据发展需要做了调整,缴存比例低的不到5%,高的已达到25%。缴存住房公积金的月工资基数也不一致,有的地方采用的是基本工资,有的地方是职工的津贴和工资之和。

例的话,每个月自己要扣大概390块钱。我们当地的房价3000多元一平方米,基本上也没有多大作用,我们消费水平并不是很高,相对于银行、电力、烟草等垄断行业,我们的消费是比较低的。事实上,按照国家相关法律规定,国家机关职工缴存的公积金比例,有严格规定,其实并不算离谱。比如说,一名中部省份的厅局级干部,一个月的公积金是3000元。

银行职员:9000元的公积金并非离谱

无论是国家机关员工,还是企事业单位职工,都认为自己的公积金并不算多,他们的矛头都指向了某些垄断行业:比如说,银行,电力,烟草等。在网上流传的这份调查表中,银行被认为是最牛的公司,因为他们的公积金最高达到了9000元。这是什么概念?算上银行自身补贴的9000元,光公积金银行工作人员一个月就可能缴存1.8万元。这让无数低福利网友情何以堪啊。

为了求证此事,记者也采访了一些银行的职员。不少银行职员都向记者表示,9000元的公积金并非离谱,在有的银行,过万的公积金比比皆是,有的银行,还会每月给管理层发放数千元的住房补贴。

银行职员:我大概是扣1500元,再加上单位补的,差不多3000多块钱。有一些高级领导,他们公积金没有特别封顶的,而且他们除了公积金,额外的房补也比较高,员工的房补也都有四五千块钱。

“隐形福利”拷问公平

榆林市住房公积金管理中心主任马能清等业内人士认为,作为出台20年的政策,经历了经济发展以及形势的变化,公积金管理条例亟待修改和完善。

广州市住房公积金管理中心党委书记肖恒光说,公积金到底是互助性质还是社会保障性质?从现在的执行情况来看是“两不像”,修改条例首先是厘清该制度的性质。

广州市住房公积金管理中心主任夏卫兵认为,作为全国性的征收费用,步调需要一致。虽然全国工资有高有低,但是社保比例是一样的,公积金缴存统一比例、统一基数范围是必然趋势。

“但是就算标准都统一了,还是无法实现所谓的公平,公积金缴存的差距不是公积金制度引起的,病根在于收入分配不均。”夏卫兵说。

2011年《中国薪酬发展报告》称,我国企业工资分配的结构性问题突出,部分国有企业主导的行业收入和福利水平过高,企业高管收入增长偏快,部分高管收入水平与职工乃至普通民众差距过大。

陈祖信说:“一些私营企业如果效益好,通过较高的公积金激励优秀人才无可厚非。”但实际上不少垄断企业以“垄断资源”获取高额利润,向职工发放天价公积金,老百姓当然不满意。公积金的住房互助基金性质,决定了它不是调节收入分配的工具,希望公积金和收入分配改革相配套,让更多的群众分享改革成果。



中国联合网络通信有限公司郑州市分公司金水中路营业厅不慎遗失营业执照正本原件。证件编号为(410100500005062)。

特此声明

中国联合网络通信有限公司
郑州市分公司
2012年12月20日



割接公告

尊敬的客户:

为了给广大客户提供更优质的网络服务,郑州移动将在2012年12月22日凌晨00:00~06:00对郑州市郑尉公路北、金水东路以南、中州大道以东、京广高速路西区域进行网络扩容调整,届时将会短时间影响以上区域移动客户正常使用手机通信。

由此给您带来的不便,敬请谅解

详情请请咨询客户服务热线:10086
中国移动通信集团河南有限公司郑州分公司

链接

人社部:医保个人缴费标准拟提高

人力资源和社会保障部部长尹蔚民在18日召开的全国人力资源和社会保障工作会议上表示,明年要出台城乡养老保险制度衔接政策,研究城镇职工基本养老保险基础养老金全国统筹办法,继续调整企业退休人员基本养老金,适当提高居民医保财政补助和个人缴费标准。

发改委:明年着力增加中低收入者收入

国家发改委主任张平18日说,为增强城乡居民消费能力,进一步扩大内需,2013年,我国将深化收入分配制度改革,着力增加中低收入者收入,建立健全职工工资正常增长机制,多渠道增加农民收入,健全覆盖城乡居民的社会保障体系。

综合新华社、广《北京晨报》等