



用实·抒写务实郑州

——郑州市转变干部作风、转变领导方式系列报道(下)

2012年2月25日,郑州市9会合一,原来要3天半的时间,现在半天开完。不少干部感慨:这样开会,时间有限,会议主题自然突出;会议水分少了,与会者必然听得认真,记得详细,领会到位,也利于会议精神的贯彻落实。

巩义市、登封市的干部说:“由于巩义、登封距郑州远,以前会多,大量时间浪费在路上,合并开会能够腾出更多时间留在基层,深入到群众中。”

“全国找坐标,中部求超越,河南挑大梁”的郑州,从改变文风、会风、作风入手,转变干部作风。记者 王继兵 辛晓青/文 马健/图



5月29日在管城区的一次现场观摩会,从3月6日起,这样的现场观摩会已经办了14场。



经八路办事处调研时的座谈会上,辖区群众商贩都可畅所欲言。



深入生产车间也已成为各级干部调研工作经常到达的地方

A. 改变会风 把精力用到求实求效上

会风连着党风、政风,也连着广大群众的心声。

今年2月25日,新一届市委班子首次召开党务工作会议,把包括纪委、组织、宣传、政法、统战、机关党建、机构编制、政策研究等9个会议合并召开,只用了半天,减少了会议场次,节省了会议时间,提高了行政效率。

到一线去,到基层去,到现场去。会议开到路边、开到街巷、开到一线工地,听一线人员说进度,对领导干部来说是听到了真话,看到了真实景和进度;对基层和各部门来说是必须真汇报,感受了真压力。

从3月6日第一次现场观摩会起,到12月5日为止,全市开了14场现场观摩会,内容涉及道路建设、生态廊道建设、合村并城、产业项目建设、网格化管理等,这些会议开在路边、街巷、建设工地,现场的群众和工人也能听到,该怎么干,都清楚,少了逐级传达环节,干活的时间多了。

市委督察室每个会议都参与,要对会议中提出的问题进行督察,说起这些会风变化,他们最有发言权。

高新区管委会主任张建国告诉记者,上半年,郑州以现场观摩会为主,一个个县(市)区建设现场看下来,市领导集体当场打分,当场公布名次。随后,前三名现场介绍

怎么做的,将来怎么推进;后三名说明为什么落后,表态怎么赶上去。这种来自现场的压迫感,让落后者不安、羞愧;领先者感觉到追赶者的迫近步伐,不敢有丝毫放松。

下半年,以现场讲评会为主,在保持观摩会主要程序的同时,分管市领导逐一讲评,让各县(市)区分清重点,把握好方向。

12月7日,新密市新型农村社区建设推进会、廊道绿化和网格化工作会三合一。在牛店镇高村绿化现场,镇党委书记陈振刚说:“以前像这样三个会得一天时间,现在一个半小时搞定。短会给我们腾出了时间,会一结束我们就在工地部署,上级意图得以最快落实。”

市人大、市政协的会议也在细微间改变着,各种会议没有了赠送茶幅和电子屏,会议桌上没有了水果和香烟,一杯清茶,大家简要交谈,时间控制在一个半小时内。

记者在市商务局采访,看到一份改进会议方式规定:可开可不开的会一律不开,领导班子成员少讲话,讲短话,提倡脱稿讲话。

“郑州把务实作为一种责任、一种品格、一种追求,从转变会风抓起,所有工作都围绕务实转,务实重做,开启了郑州发展的崭新气象。”河南科学院副院长张占仓评价说。

B. 改变文风 把心思用到干事创业上

“为治者不在多言,夙力行何如耳。”多言,不会使大河改道,也难使荒山披绿。力行,即便是南水,也能北调;即便是凡人,亦能揽月。

力行,从改文风做起。改文风,郑州市委办公厅,这里是关键点。

市委办公厅同志告诉记者,以前起草文件,主要靠学习上级文件,阅读各类领导讲话,翻阅党报党刊,熟悉上层精神。“反复读,读多了,机关文风就来了。”

“那是按部就班的工作,时间长了,有公式化操作模式,有的文

件年年大致重复,按照以往套路走,长篇大论,实质性内容并不多。”

“如今不一样了,文件起草限篇幅,简报起草重内容,文件能短则短,能不发则不发。虽然数量少了,但质量高了,指导性和操作性更强了。”

郑州日报的时政部记者刘俊礼深有感触:“机关的文风变了,新闻的文风也在变。过去的头版新闻多数是领导活动、会议报道,而且还都在重要位置。现在,领导调研活动要么是标题新闻,要么是简讯,重要的政务报道篇幅也大大压缩。其实细心的读者可以从报纸上看出这种变化。”

各县(市)区、各局委,文件形式和内容也在点滴间变化着。市人社局规定:文件内容减少不必要的修饰,以短而精取代冗长而冗。该局还对全年发文进行整理统计,评选查找没有实质内容的文件和可发可不发的文件,并提出,2013年对下文件数量要减少20%,然后连续三年按10%递减。

文风改变,基层的最大体会就是,以前三天两头到上级机关取文件,取回来以后,如果开会传达,会太多,成本高;如果内部传阅文件一传就是几个月,文件空转,达不到效果。现在文件少了,内容实了,便于操作了,文件精神贯彻落实的效率也高了。

C. 转变作风 把下基层作为干部必修课

只有依靠群众、夯实基层,才能保障市委、市政府中心工作在基层有效落实,为郑州市建设营造稳定、有序、和谐的发展环境和群众生活环境。

而这一切,都离不开调研这个基本功。只有深入一线,才能做到望闻问切;只有决断在一线,才能切中问题的核心。各级干部把发现问题,解决问题作为一种必修课。

市领导率先垂范,融入基层,转变工作方式,深入基层蹲点调研,解剖“麻雀”。“骑自行车去调研,走街串巷的确便于接触一线群众,方便群众和我们联系。开始以为只是偶尔为之,没想到现在成为一种惯例,而且正在从上而下成为一种调研常态。”调研方式的改变,让市委常委办的同志感触最深。

第一次接到省委常委、市委书记吴天君要骑自行车去调研的通知,经办人还真有点手忙脚乱,临时找自行车也不是那么容易啊。想着也许仅此一次,没想到成为每周调研定式。

说到每次骑自行车调研,经八路办事处的工作人员说,“爱走小路,因为小路上有最真实的百姓民生。领导骑车边走边看,随时停下来现场问、现场说、现场解决问题。”

市长马懿的轻车简从和“突然袭击”,让记者感受颇深。

马市长调研不打招呼,直奔中原区,让正在处理招商项目的赵书贤书记猝不及防,“马市长问了进度,说了工作,到中

午时吃了一盘饺子,总共在区里不到一个小时,走了。临走还撂下一句话‘过两天,我来看结果’”。至于何时来,赵书贤不知道,只知道事情必须落实。

市委各常委及副市领导到各县(市)区领导干部也把到基层调研当做一门必修课。

巩义市领导经常利用周末,不要陪同,就带一个司机,深入农村、厂矿企业、社区调研。

在郑东新区,领导骑自行车了解情况也是家常便饭。管委会办公室的郭程明告诉记者,周末只要有空闲,管委会主任吴福民和班子成员就会骑着自行车到工地现场转转。

不少办事处的负责人,现在都备有自行车,经常骑车下去转,在群众中去发现问题,解决问题。

“各级领导骑自行车,把自己当成生活在某个胡同里的普通市民,这样才真真切切看到老百姓看到的问题,体会到老百姓的生活,就能站在群众角度去看问题,发现问题并尽力去解决问题。”中牟县委书记杨福平向记者说出心里话。

事必做于实、成于细。这既是一个“精细化”过程,也是一个积小胜为大胜、积跬步而至千里的过程。

市建委主任陈新在最近一次媒体集中采访时的一个细微变化,也让记者感觉到一种变化。

这次,陈新站在郑州市地图前,没有站在鲜花前或者奖状前,没有念发言稿,他不侧身,指着地图上新建工程的位置,一步步详细解说。他这么做,目的就一个,更好地让市民了解郑州正在进行的各项城市建设。

作风在一线转变,问题在一线解决,成效在一线检验。

真心务实,用心去做,已成为郑州广大干部的首要任务。

润物无声的会风、文风、作风转变,让基层百姓看到了各级领导干部真抓、真干、真心解决问题的决心。作风一变,方式一转,孕育生机和力量。这种力量,能使三大主体工作得到推动,能让郑州都市区建设的壮美图卷更加绚丽多姿。



四港联动大道旁绿化带的休闲步道